

光阴荏苒,岁月如歌。一转眼,三年长驻越南的工作告一段落。回首过去,走出高楼大厦鳞次栉比的大都市,踏入碧天青山阡陌交通的越南工程现场,仿佛仍在昨日。

2008年1月27日,在蜿蜒盘旋的山路上颠簸行车近两个小时后,初次进入越南现场工地,首先映入眼帘的是高耸的烟囱,紧张作业的工程机械,依稀可见正在工作的工人们。我的心间突然萌发出一种使命感与自豪感;身在异国他乡的同事们、工友们,正在红红火火地工作着,而我,一位刚到的新人,乘着“初生牛犊不怕虎”的精神,即将投入到他们的行列中,为电厂项目的建设贡献一份自己的力量。

我被分至现场物资设备部。2008年至2009年上半年,是电厂设备到场进行开箱验收的高峰期,我的工作主要是会同业主、咨询公司、分包商等各单位的代表,对设备进行开箱验收、主导制作验收相关文件等,并协助整理设备资料等。2009年下半年至2010年下半年,我主要协助对设备补缺件、设备缺陷等问题向上海总部方面进行汇报,整理发放到场设备、缺件送至分包商。我还承担管理部门所赠之备件小仓库等工作。

三年在外工作,人生受益颇丰,感悟体会不少。

首先要保持良好的精神风貌,锐意进取,作为一名身在国外的党员,自我要求不能有一丝毫放松。在海外项目工作,业余生活难免有索然乏味之时,

越南山洞项目随感

□叶霖

为了保持良好的心态,业余时间我关注时事新闻、看看《中国上海外经》电子报、学习电厂方面的相关知识,提高相关的业务水平充实自己。此外,经常和同事们一起进行体育锻炼,打篮球、爬山、长跑等,舒缓工作一天或一周紧绷的神经,增进与同事间的感情。

其次,认真对待工作,脚踏实地,胆大心细。2008年的夏天温度很高,正逢许多设备陆续进场,我和部门同事在烈日炙烤下,抵御难忍的热浪和持续的疲倦,坚持在现场进行开箱验收,完成了这项工作。而对于“胆大心细”我体会颇深,与越南业主方或其咨询公司的相关欧洲职员,随时可能面对的意想不到的问题或意见分歧,必须积极寻求解决办法,协调处理好分歧,记得初到电厂不久,处于设备安装高峰期,开箱验收的频率与密度都很大,业主方面人员常常试图削减申请数量,我便主动与对方商议沟通,说明原因,再细化验收步骤,统筹规划好每一步,提高效率,最后得到对方认可。

再次就是对待同事,要以诚相待,乐于相助。

国外工程的一大特点就是过集体生活。不仅在工作上,同事之间要以诚相待,互相帮助,在平时生活中更要如此,当你伸出援助之手的时候,就是你对对方彼此敞开心扉之时。同事回去休假了,他手里的工作可能就要委托你继续完成,这时候我总是欣然接受,一方面可以拓宽工作面的学习机会,另一方面自己也会借其他同事的帮助。你的举手之劳,也许就解了对方的燃眉之急。

当得知要离开长驻工作了三年的山岬电厂工地时,心底由衷感到有些许依依不舍。虽然我不是进入工地的第一批“老人”,但三年来,也是一点点地看着整座电厂拔地而起,每当看着烟囱里冒着白烟,两台机组在运行着,心中便会感到极为欣慰。

日与日的叠积,月与月的沉淀。我相信,这三年在越南工作的经历,将是我生命中浓重的一笔!它就是我青春无悔的见证,它就是我辛勤汗水浇灌下茁壮成长的理想青藤,更是我朝着光明的方向坚定迈进的基础!

得知贾庆林主席访问萨摩亚的消息后,我驻萨项目组立即组成由项目经理徐航负责的工作小组,并抽调11名有经验、能力强、素质高的青年同志,开始前期准备工作。

在这次接待工作中,我驻萨项目组的任务主要是在代表团下榻的宾馆里为首长和其他随行人提供生活上饮食起居服务。我被分配担任国台办陈云林主任专职联络员,负责他的饮食起居、活动行程等细节安排。在正式接待工作的前几天,中国驻萨使节赵卫平大使多次召集所有工作人员,对每次接待工作的日程和细节问题反复研究讨论,并将代表团首长们的照片行程安排等资料下发给我们每位联络员,提前熟悉,确保万无一失。

4月10日上午10时,我以施工驻地来到代表团将要下榻的AGGIE GREY宾馆,对入住的房间进行特别的布置和检查,主要包括对房间内的生活用品进行替换,检查房间内电器是否能正常运行,并在茶几上放置果盘、茶叶和印有国徽的茶杯等物品。

下午6时零8分,当地警车开道驶过宾馆正门,这时我紧张得已无法用言语表达,两只手心满满都是汗。终于首长的轿车停在了大门口,贾庆林主席在众人陪同下走进宾馆大厅,面露微笑地观看宾馆特地准备的欢迎舞蹈,并同我们亲切握手。当随行人纷纷踏入宾馆,我凭靠照片留下的印象迅速找到陈云林主任,并作了自我介绍,引导他进入房间,向他介绍了房内的大致设施和接下来的活动安排。

晚宴在当地时间19时准时开始,我提前一刻钟等在陈主任房间门口,引导他来到宴会厅,然后在宴会厅外的休息室等待,直至宴会结束,再陪同他回到自己房间。离开时,我将手机号码和房间座机号码留给陈主任,以便有急事能尽快联系到我。晚上11时我又去联系领取第二天的报纸,以确保明天早餐前陈主任能看到当天的新闻。回到自己的房间已是深夜,这一整天的紧张、激动、兴奋与忙碌仍充斥着的大脑。

4月11日早上遇见正在院中散步的贾庆林主席,他亲切地和我打招呼,还上前与我握手,令我刚平复下来的心情又激动了起来。午饭后,我安排车辆并陪同陈云林主任和冯国勤主席外出购买当地的纪念品。下午贾主席和随行人员与我们在宴会厅合影留念,并发表讲话,向我们传达了国内政协十一届四次会议的重要精神,同时还就萨摩亚特别表扬我们上海建工。当天晚上,我又协助陈主任将托运行李打包送检,回到房间已是深夜12时30分了。

4月13日早餐后,陈云林主任与我亲切交谈,向我了解上海建工在萨摩亚的项目。我自豪地告诉陈主任,他当天上午要访问的援萨瓦伊特莱小学正是我们上海建工改建施工的。陈主任还问起我的家庭情况,说到我爷爷也十分关注海峡两岸新闻,陈主任立即题字赠予我家“李老先生”。随后,陈主任与我合影留念。

这次接待工作虽说只有40个小时,但是我们每个协助接待的工作人员都表现出高昂的热情和严谨的工作态度,近六十年过去,两岸发生了重大变迁,物是人非,但不知怎的我脑海里又浮现出那些党员勇士们的身影和肖锋伯伯那慈祥、坚毅的眼神……

第一次担任首长联络员

四月十日至十三日贾庆林主席一行接待随感

□李孟秋

建工集团召开外经条线工作会议

(上接第1版)通过境外项目属地化管理,带动当地就业,提升当地经济发展,同时要突破国际化复合型人才紧缺的发展瓶颈。在这个过程中,要坚持四个原则,即坚持规模、质量、效益均衡发展,坚持政府引导与企业自主经营相结合,坚持促进发展与风险防范相结合,坚持互利共赢、共同发展。政府也将为企业搭好服务平台,提供信息、人才、资金支持。

童继生在讲话中强调,要实现“建设具有较强国际竞争力的大型建设集团”的目标,需要集团所有单位共同努力。在现阶段开展阶段开展海外业务,一要树立开放合作的思想,二要提高对经济、合约管理的认识,三要建立并确保外经业务团队的稳定性,四要围绕目标市场的税法,在具体实践中,要形成二级实施主体“梯队”,建立境外分包队伍“黑名单”,规范境外资产管理,研究当地税、费、技术标准,创新集团内部资源共享与合作机制,增强“大集团”意识。(王静)

外经集团积极开展专项整治

违规收送礼金礼券购物卡工作

(上接第1版)以及市国资委党委副书记、纪委书记蒋苏平、建工集团纪委书记郭雪林在相关专项整治工作会议上的讲话精神。随后,集团党政领导等表示,集团海外党委、纪委、监察、审计、法律等部门要密切配合,认真开展专项整治工作,确保取得实效。

4月21日下午,外经集团党委、纪委召开所属单位党组织书记及组织纪检委员专题会议,原文传达和印发上级有关文件和通知精神,共同学习领会专项整治工作的紧迫性和重要意义,并要求各单位党组织切实落实专项整治工作,按时完成自查自纠工作。(顾海清)

整合突围 探索前行

(上接第1版)

童继生针对大通、海服、贸易三个单位整合后的现状,面临的挑战和机遇,作了题为《解放思想,转变观念,务实创新,再铸辉煌》的讲话。讲话中童总围绕“大通人”为什么要解放思想?怎么解放思想?怎样努力务实创新再铸辉煌这三个问题,进行了深入浅出的分析比较,点出现阶段转变观念的迫切性和重要性,并指导大家在转变观念中要注意做到四个“有利于”。他还对大通公司未来发展提出希望与要求。

最后,大通公司董事长董世豪代表全体与会职工表示,一定要把“整合”后资源共享这一契机,齐心协力努力,在探索中积累,在发展中前进,积极打造出一个“新大通”。

童继生主持下专题学习了《集团党委工作规则》,并听取了集团纪委、监察、审计、法律等部门的工作汇报。会上,童继生对集团纪委、监察、审计、法律等部门的工作提出了要求,并强调集团纪委、监察、审计、法律等部门要密切配合,认真开展专项整治工作,确保取得实效。

童继生主持下专题学习了《集团党委工作规则》,并听取了集团纪委、监察、审计、法律等部门的工作汇报。会上,童继生对集团纪委、监察、审计、法律等部门的工作提出了要求,并强调集团纪委、监察、审计、法律等部门要密切配合,认真开展专项整治工作,确保取得实效。

外经与海外

CHINA SFECO&SCG OVERSEAS

第4期
2011年4月30日

主办单位:
上海外经集团控股有限公司
上海建工集团股份有限公司海外事业部

wjb@sfeco.net.cn
hwb@cscgoversea.com

www.sfeco.net.cn
www.cscgoversea.com

贾庆林参观援萨摩亚瓦伊特莱小学



贾庆林听取上海建工集团党委副书记范忠伟汇报项目情况

本报 4月12日,正在萨摩亚进行友好访问的全国政协主席贾庆林专程来到由我集团改建的瓦伊特莱小学参观,受到萨摩亚教育部长马格莱、小学校长苏瓦和全体师生们的热烈欢迎。他们挥舞中萨两国国旗,用中文高喊:“欢迎!你好!贾主席连连回应:“同学们好!”他走进教室和师生们亲切交谈,在操场上观看学生们跳起当地拍手舞,孩子们用优美的舞姿表达着对中国的真挚情感。

陪同参观的集团党委副书记范忠伟向贾主席汇报了小学改建情况。贾主席对上海建工所做的努力给予肯定。他说,瓦伊特莱小

学凝聚了中国人民对萨摩亚人民的深情厚谊,是中萨友好象征,希望由此加深两国人民特别是青少年之间相互了解和友谊,让中萨传统友谊薪火相传。

瓦伊特莱小学是上世纪90年代中国无偿援助项目,去年,中方又无偿对整个校区进行维修,由上海建工负责实施。如今,刚刚维修一新的校园窗明几净、树木葱茏,成为当地最好的小学之一。日前,上海建工集团在萨承建的项目还有政府办公楼、国家医疗中心和卫生部大楼(一期)项目,年内即将竣工。(陈涛 中龙)

范忠伟到萨摩亚在建项目调研

勤劳动表示亲切慰问。

范书记在现场召开了“我同企业共发展”座谈会,在听取大家工作和生活情况汇报后表示很满意,称赞萨摩亚项目部是一支有拼劲、顾大局、有政治意识的团结的队伍。随后,范书记介绍了集团“十二五”规划和国内外业务形势,并结合项目正在协助大使馆接待全国政协主席贾庆林的高访团任务,提出五点要求:1.在非关键时刻相互协作,完成接待高访团

和现场正常施工两件大事;2.做好最后冲刺,年内按时保质保量完成建设任务,树立企业品牌;3.保持萨摩亚项目和谐睦邻氛围,齐心协力把这个大家庭建设得更好;4.在海外工作尤其要注意安全和个人身体健康;5.好好锻炼,为海外事业发展培养更多独立一面的国际化人才。大家听了非常振奋,纷纷表示要珍惜在海外建设项目的锻炼机会,建好楼为打造上海建工国际品牌出力。(孙浩佳)

建工集团召开外经条线工作会议

本报 4月20日,建工集团召开主题为“共享资源,加强管理,防范风险”的外经条线工作会议,市商务委孔福安副处、建工集团副、外经集团总裁童继生、建工集团外经处处长李岚出席会议并讲话。外经集团、海外部、市政设计院、园林集团、土建公司、专业公司代表三十余人与会。

外经集团积极开展专项整治

本报 根据市纪委、市国资委纪委、建工集团纪委关于专项整治违规收送礼金礼券购物卡通知的精神,外经集团近日积极部署和开展专项整治工作。4月11日下午,建工集团党委书记郭雪林、副书记邓有义、假座外经集团专门召开由建工集团所属部分企业纪委书记会议,对建集团实施专项整治工作的步骤、方法、遇到问题进行座谈研讨。4月14日上午建工集团再次召开所属部分企业纪委书记会议,对建工集团专项整治工作作了部署安排。

根据上述三级纪委的部署,外经集团党委积极开展行动,扎实开展专项整治违规收送礼金礼券购物卡工作。4月18日外经集团党政领导班子在集团党委学、纪委、监察、审计、法律等部门负责同志集体学习市委、市政府办公厅《关于严禁党政机关及其工作人员违规收送礼金礼券购物卡的通知》。(下转1、4版中缝)

上海建工集团 32 个单位 荣获市级文明单位

在4月11日召开的上海市精神文明建设工作会议上,上海建工集团所属32个单位被命名为“2009-2010年度(第15届)上海市文明单位”。外经集团所属的上海国际招标有限公司、上海大通国际商务有限公司、上海市机械设备成套(集团)有限公司进出口公司和上海建工海外事业部榜上有名。(武林)

傅自应视察援几内亚体育场项目

本报 4月13日,商务部副部长傅自应在几内亚合作部部长和体育部部长、我驻几内亚大使赵立兴、经商参赞高铁峰陪同下,视察上海建工集团承建的援几内亚科纳克里5万人体育场项目,亲切慰问工程建设者,听取集团海外部副总经理汤峻、项目经理蔡立志等人汇报,并进行实地查看。

当傅自应副部长看到体育场A区看台上长达300米、高50米的大跨度圆形拱形拱顶屋面以及两边高达32米的对称看台时,感慨地说:“在海外做这么大规模的工程真不容易。”他充分肯定工程施工质量,称赞:“上海建工作为建筑业龙头企业之一,讲政治,能在海外打硬仗,有丰富的海外施工经验,是援外施工企业排头兵”,鼓励大家再接再厉,克服困难,圆满完成施工任务,为国争光。他又高兴地与建设者合影留念。

该项目为综合性体育场,位于几内亚首都科纳克里,占地面积239610平方米,总建筑面积34011平方米,设标准足球场和田径场,顶棚为金属钢结构网架,有观众席50019座,建成后是西非地区最大体育场,将成为中几友好合作新的标志性建筑。

图为傅自应副部长与几内亚体育场项目建设者合影 (陈涛)



建工集团领导到 江阴周东污水处理厂调研

本报 3月27日,建工集团党政领导范忠伟、童继生、皋启严赴成套集团所属亚同水处理江阴有限公司调研,成套集团领导严德顺、张建陪同参加。

去年1月底,由上海市机械设备成套(集团)有限公司和上海亚同环保实业股份有限公司共同投资的江阴周庄周东污水处理厂建成投产,已实现日处理污水7500吨,处理后出水水质达到城镇污水一级A标准。一年来,对优化处理周庄镇张家港入江地区工业污水和生活污水发挥了很大作用。

在调研与座谈中,建工集团领导仔细听取亚同水处理江阴有限公司负责人关于项目建设和运营情况的专题汇报,详细了解BOT模式有关投资、建设、技术、运营等方面情况,范书记、童总对成套集团率先在建工范围内采用BOT模式开展工程总承包工作给予充分肯定,并要求成套集团认真总结,加快培养骨干培育,全面贯彻落实建工集团提出的“夯实基础促发展,转变方式攀新高”要求,形成经济发展新格局。(郭立志)

系本岗位实际,针对公司现状就未来发展畅谈初步思路和设想。如钱庆分析的香港菲佣企业、孟伯谈到的客户资源排摸法、卢健希望借鉴宽带薪酬体系调动职工积极性以及蒋伟庆提出以人事管理软件提高工作精度效率等想法,这些都是大家在“突围”精神指引下经过认真思考后的产物。(下转1、4版中缝)

拔河遐想

□蔡立志

近期几内亚项目为活跃现场气氛,加强项目凝聚力,举行了项目总分包拔河比赛,过程如下:

第一局:总包负责技术的陈总卿率先打滑,管生产的小尹紧急补位,但未能顶住,导致全体阵脚大乱,最终输掉比赛。

第二局:总包吸取第一局的教训,阵脚稳定,但管材料的小黄使朝右拽,管机械的小唐使朝左拽,大家都很卖力,个个满头大汗却依然输掉了比赛。

第三局:总包经过总结,迅速投入比赛,在漫长的相持阶段,负责摆尾的项目经理小金开始左右摇摆,虽经调整,仍把握不定,导致失败。在我们的强烈要求下,进行了第四局。

第四局:总包齐心协力,战术得当,前三局的失误没有重现,但最终因体力不支败下阵来。

在震天的呐喊声中,我们输掉了比赛。失败的过程值得我們思考,一场拔河比赛的组织和技巧与一个项目管理的组织管理何尝不是同一道理。

1. 拔河比赛场上的每一个运动员就如同我们项目管理条线上的每一个负责人或项目上的每一个管理人员,当一条线或人员管理不到位,其余条线或人员可以迅速补位;当多条线或人员出现失误,整个项目管理基本处于失控状态,最终导致的是项目管理失败。第一局即如此;

2. 拔河比赛的那根麻绳就如同我们项目管理的控制目标,绳上的每个人都是围绕这个目标的执行者,大家唯有齐心协力,劲往一处使,心往一处想,则形成超合力;否则就会导致内耗,从而抵消掉团队的合力,最终失败。第二局即如此;

3. 大家都知道拔河比赛最后面的那个摆尾的人的重要性,他的定海神针和坚若磐石事关整个比赛的成败。这个人就如同项目管理中的项目经理。他的思维和对项目总的目标控制和执行思路不能随着项目的推进而摇摆不定。在任何突发事件和意外面前项目经理必须具有坚强的毅力和超强的韧性,不管外部环境如何变化仍要咬定青山不放松,坚持目标不动摇。你的思想和成熟度表现将直接决定员工的信心和团队精神。所以第三局我们还是输了。

拔河比赛结束了,但我们的项目实施还在继续,几内亚体育馆项目在全体管理人员的共同努力下,正一路高歌。我们静待捷报!



外经集团厄立特里亚市场再传喜讯

本报讯 3月21日,外经集团与厄立特里亚政府签署了该国机场项目、320公里公路项目、机械设备出口项目的合作备忘录,外经集团总裁助理郑裕枫和厄驻华大使盖孟·特苏法齐翁代表双方签字。4月15日,双方的机械设备出口项目合同在北京正式签署,合同额约1亿美元,下一步抓紧落实融资协议;公路项目已派员会同设计院赴厄现场实地考察;机场项目两套设计方已递交业主,正在积极推进中。

这是自去年11月,外经集团与厄立特里亚农业部签订3个涉农工厂项目之后,取得当地市场开发又一重大突破。目前,3个涉农工厂项目已进入银行内部融资评审阶段,3月上旬,总裁助理郑裕枫、建工集团海外部副总经理张永林共同赴厄考察市场新情况;随后,外经集团市场部副经理饶自宁又同进出口银行相关领导赴厄进行贷前考察,银行方面对项目情况表示满意。目前,该国市场呈现开拓活跃、信息多、进展快的良好趋势。这是贯彻落实外经集团领导提出的“变项目导向为市场导向,集中火力主攻二三个市场,做深做透建立根据地的市场开发战略目标”取得的初步成果。(张玲)

今年一季度是“十二五”开局之年的起跑段,海外部在集团领导下,坚持夯实基础,生产经营运转良好。一季度完成产值6.47亿元,占集团下达年度生产指标的23亿元的28%,是季度计划指标的107%,与去年同期相比增长5.8%;新签合同额9.28亿元,占集团下达年度经营指标28亿元的33.2%,是季度计划指标的132%,与去年同期持平。目前,海外部在建项目20个,其中:援外项目3个,融资项目12个,承包项目5个。项目分布在12个国家和地区,其中:亚洲10个,占50%;非洲6个,占30%;美洲及太平洋3个,占15%;东欧1个,占5%。

今年海外部在“精益求精打基础,转变方式



4月21日,童继生带队调研中国建科院的高品质轻钢轻混混凝土结构及绿色节能结构住宅。该种住宅不仅造价低于普通混凝土结构,更能批量生产安装,节省工期和人工。建工集团海外部计划联合金谷集团和中国建科院,按不同国家和地区,开发适合国际市场的高、中、低端装配式住宅,为大批量开拓海外住宅市场做准备。(王文明)

出国部开展外事专管员培训

本报讯 4月21日,建工海外出国部举办外事专管员培训,出国部经理马伟对各项项目组一季度出国人员派遣情况进行汇总,并作典型案例分析,布置下一季度工作规划和要求,对护照办理、出国教育、机票购买等相关事宜进行业务指导。

据悉,一季度出国人员派遣量较大,共办理682人次,出国教育培训206人次,总体比较平稳。但项目上“重办理、轻管理”的现象还是存在,为此出国部提出:1.办理流转表审批要盯紧,提高流转速度;2.机票出票日期和回程机票管理要严密,航班变更后应及时通知到人,进一步完善机票有效期的境外管理;3.提醒并确认出国人员带好黄皮本,转机托运行李避免超重罚款;4.出票前要核对护照去向;5.办理护照时留意多音字;6.办理手续的资料物品移交不得发生遗漏。

培训中当场做了个小测试,假设有工作需要移交给别人,请列出移交内容,测试结果最多的可列出13项,最少的只能列出3项,说明工作细节上还要精益求精。(马伟 陈文敏)

援赞比亚议会媒体中心项目举行奠基仪式



图为赞比亚议会媒体中心项目奠基碑揭幕

本报讯 4月14日,由上海建工集团承建的援赞比亚议会媒体中心项目在现地举行隆重的奠基仪式。全国政协副主席阿不来提·阿不都热西提、赞比亚议会副议长姆塔姆博·姆鲁门戈,中国驻赞比亚大使李强民、赞比亚议会主要成员和上海建工代表出席仪式。

阿副主席致辞表示,议会媒体中心是中赞友好合作又一重要项目,将为赞比亚议会提供一个使用方便、功能完备的媒体和公众接待中心,中国政府将坚定不移地支持赞比亚各领域的发展。姆塔姆博致

感谢中国对赞比亚长期一贯支持,表示建设议会媒体中心必将增进议会与媒体及公众的交流。随后,双方一同为奠基碑揭幕培土。仪式上还进行了精彩的当地民俗舞蹈表演。

该项目总建筑面积720平方米,双方有关换文于2009年签署,对外合同于今年4月12日签订。上海建工将充分运用在当地实施政府综合大楼装修工程和萨卡体育场项目的有利条件,发挥品牌优势,按期保质建好项目,带动区域市场进一步发展。(晓涛)

国际招标公司承接工行上海同城数据中心招标项目

本报讯 近日,中国工商银行上海同城数据中心建设工程基建工程委托招标代理合同签约仪式在沪举行,外经集团上海国际招标有限公司董事长童静和工商银行上海数据中心总经理蒋国强代表各自单位签署招标代理合同,外经集团党委副书记黄跃、工商银行上海分行负责人出席并见证双方签约仪式。

该项目是工商银行“两地三中心”信息系统架构规划的重要组成部分,按照国际一流数据中心标准进行规划建设。项目位于嘉定工业园区,总建筑面积8万平方米,总投资约10亿元。建成后将实现上海外高桥中心和嘉定中心同时作为生产、北京中心作为异地备份的“两地三中心”总体运行目标,可以实现中

心之间数据零丢失,系统切换时间明显小于异地切换时间,能满足未来十年以上数据中心信息系统的高可用性和人员发展需求。

本次招标委托范围包括:设计、勘察、施工监理、设备监理、施工总承包及各专业分包、工程量清单编制、机电设备采购等一系列招标代理以及配套造价咨询服务。(孙雁)

海外部一季度生产经营开局良好

攀新高”方针指导下,重点落实“要素过程管理深化年”各项工作,各中心和项目部加大基础管理力度,强化协调支撑与措施落实,积极推进海外项目七要素管理和关键成本四要素控制,认真做好工程质量交底和重要节点及过程控制,确保施工安全。

一季度新开工项目3个,分别是柬埔寨59号公路、61号公路和金边港集装箱码头项目。特别是金边港码头项目,是柬中合作的又一重大成果,柬政府高度重视,洪森首相出席开工典礼,表示建好该项目对柬贸易和航运将发挥重

要作用。在建的援几内亚体育场项目执行有力,质量安全受控,加紧追赶进度,援加蓬体育场项目接受了商务部第一次中期验收,专家组对已完工程质量评定合格,并要求项目部按期保质保质完成工程,满足加蓬如期举办2012年非洲杯足球赛需要。

一季度经营上签署了柬埔寨6A公路扩建项目设计施工总承包合同,海外部将继续跟踪落实今年市场开拓计划的重点项目,对签约项目做好工作细分和责任落实,为实现“十二五”规划目标和任务奠定稳固的基础。(侯翠卿)

商务部领导视察特多项目并签署相关协议

本报讯 3月28日,商务部部长助理李荣灿和特多外交部次长苏鲁杰拉坦·兰伯昌,在特多外交部签署了“特多国家表演艺术中心项目增补融资贷款的政府框架协议”。中国驻特多大使杨优明、上海建工特多公司负责人以及中资企业代表出席签字仪式。

3月29日,李荣灿部长助理和杨优明大使视察上海建工承建的特多西班牙港国家表演艺术中心,他们对项目的设计施工表示赞赏,对上海建工在特多的工作给予充分肯定。图为李荣灿部长助理和杨优明大使与特多现场人员合影。(张庆)



赞比亚财长视察集团在建政府综合楼项目

本报讯 3月22日,赞比亚财政部长穆索科塔瓦尼在中国驻赞比亚大使李强民陪同下,视察集团在建的赞比亚政府综合楼会议厅和宴会厅装修项目。赞财长详细了解项目进展情况,仔细询问施工过程中存在的困难,并就完工后的管理使用与中方进行交流。他感谢中国政府优惠贷款支持和上海建工高质量的施工承建,表示该项目完工后将成为赞最大的会议中心,有效地提高国际会议接待能力,希望以此促进当地会议和旅游经济的发展。该项目计划于今年9月底完工并交付使用。(郝峰峻)

萨摩亚项目小型机电安装管理体会

□黄斌

小型机电安装包括各类设备、电气、给排水、采暖、通风、消防、通信及自动控制系统;实施范围从材料设备采购,到安装、调试、生产运行、竣工验收,直至满足使用功能及运转;管理特点是安装周期不长,高峰期短,分包数量不多,安装人员少,各分系统相对封闭,却可以协调成体系。通过在萨摩亚卫生部办公楼项目的机电安装管理实践,本人体会到:(下转2、3版中健)

超———捷

萨摩亚项目小型机电安装管理体会(上接第2版)

1. 海外机电安装管理首先要处理好分包关系,有事多找分包管理者或带班解决,避免多头领导,树立团队意识,增强命令执行力。

2. 要结合土建、装饰进度,控制安装节奏,不拖项目后腿。安装施工图纸出来后,进行工程量清单和预算书制作,估算工程量,制定安装进度和各阶段人员派遣计划。

3. 材料齐备后,关键解决如何度过高峰期。由于海外项目特殊性和成本因素,现场安装人员稀缺,因此,必须充分利用有限的人力。

4. 精装修前,将各设备房的设备就位并完成吊顶内工作。如变压器房的变压器、高压柜、低压柜就位,插座、灯具、空调电源线、消防、综合布线、公共广播穿线、桥架内电缆铺设,吊顶主副龙骨就位前,分区域将风管保温做好。

5. 好钢用在刀刃上,让有经验的工人集中精力从事实物安装。当地劳工技术不是很好,则从事辅助的清垃圾、帮助放线、贴保温毡、搬运材料等。

6. 高峰期前需要做加法,思考每个阶段做了什么;进入高峰期,在精装修之前需要做减法,思考还有什么没有做,有哪些点位遗漏,查漏补缺完善各个专业系统。

小型机电安装特点决定了管理人员要身兼多职,具体表现为:

1. 熟悉电气、给排水、采暖、通风、消防等专业的施工流程和相应规范,配合土建和装修做好进度控制和质量管理。

2. 熟悉与分包签订合约性质及施工界面,知道何种情况是合约开口还是闭口,审核技术核定单时,明确该不该增加帐。

3. 督促分包对发运至现场的材料进行清点,明确到货种类、数量和未发运种类及数量。如:对柴油发电机厂家运到现场的燃料,要根据图纸,进行进出电气线路、电缆沟预埋、排风排烟系统、进油和油回路系统的审核及材料清点,确保准确,发现问题及时与国内联系。

4. 按时做好月报或半月报,高峰期前进行月报,高峰期进行半月报。让国内参与工程进度、材料、成本的动态控制。

5. 月末对分包进行月度产值审核,发往机电中心合约处。督促并协助分包进行检验、批资料制作,方便竣工验收和移交。

红歌民乐鼓干劲 迎接建党90周年

本报讯 外经集团和海外部积极响应建工集团股份有限公司将举办的“我们跟党走——庆祝建党九十周年”群众文艺汇演活动。外经集团工会组织准备了由二十多名职工参与的大合唱“爱我中华”、男女声二重唱“为了谁”和“毛主席的光辉照我心”以及在新智力大冲浪方言达人唱歌比赛中获奖的原创节目“我有一段情”三个汇演节目,海外部准备了中阮、长笛合奏彝族名曲“火把节之夜”。

为保证能呈现高质量的演出,外经集团和海外部表演团队积极准备、精心策划,演出人员连续两周进行紧张高效的排练。

参演前,外经集团党委书记、总裁童继生、党委副书记黄跃特意观看了外经节目的彩排过程,提出改善意见,并为全体参演人

员加油鼓劲。整个彩排和预选表演过程中,25名员工身着色彩鲜明的各民族服装,唱着激昂上口的红歌,不仅重温了中国共产党建党90周年的光辉历史和丰功伟绩,同时还丰富了职工精神生活。通过唱红歌、鼓干劲,激发了广大职工为完成“十二五”规划目标

任务努力工作的饱满精神。

4月15日这四个节目参加了集团的预选表演,演出节目获得很好的视听效果,达到一定的艺术水准,获得好评。

图为童继生总裁与外经集团参加表演的员工合影 (汤抗胜 李思佳)



海外部党委组织召开第一季度中心(部)主要负责人学习会

本报讯 3月31日,海外部党委组织召开2011年第一季度“各中心(部)主要负责人学习会”。会议由海外部党委书记童继生主持。会上围绕“如何加强中心系统建设,为‘十二五’发展打下扎实基础”为主题,各中心负责人汇报加强本系统建设和条线人员队伍培养的工作思路和重点,并对如何明确各自权责、顺利推行分公司试点展开深入探讨。

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

《走出国门》电视剧组已走出国门



《走出国门》剧组在在建集团工地现场

在我的心中,真正的共产党员是精神世界无比丰富的人,是懂得奉献的人,是默默工作、不计名利的人,更是无愧于自己的人。而我身边的项目经理——蔡立志就是这样一个共产党员。

自2001年蔡立志加入集团海外部至今,他就把国家利益、集体利益放在首位,服从组织安排,先后奔赴海外项目组,参与新加坡、巴基斯坦、马尔代夫、几内亚、多米尼克等海外项目的建设和管理,为集团“走出去”事业尽了自己一份力量。

在援巴基斯坦喀喇昆仑公路桥梁修复项目时,身为党员的蔡立志带头冲在最前哨。该项目以艰险著称,平均海拔4000米,工程分布在255公里的不同作业点,由于气候恶劣,施工中曾发生山体雪崩险情。由于地处克什米尔地区,宗教关系错综复杂,项目附近常有基地组织和东突分子出没,安全问题十分突出。面对这些困难,他丝毫没有退缩,积极发扬共产党人艰苦奋斗的精神,硬是带领项目人员坚韧地应对挑战,出色完成任务,让奇迹变成了现实。

在组织和实施援巴基斯坦中友谊中心项目时,当地基地、宗教势力和各政治派别活动频繁,爆炸冲突不断,给项目管理和人员生命带来极大安全隐患。2009年4月4日当地F7市场发生自杀式爆炸,当时恰逢工人晚间休息,可以清晰地听到从F7市场传来的爆炸声,当即引起现场部分工人恐慌,甚至有个别工人当场提出回国申请。蔡立志不顾个人安危第一时间赶到现场,组织管理人员疏散聚集工人,进行安抚工作,稳定人心,使工人相信项目部有能力通过当地警察以及必要的安保措施来保护好每一个在围墙内人员的人身安全。最终使工人情绪得到稳定,确保现场施工顺利进行。

蔡立志兢兢业业,恪尽职守,将自己的满腔热血以及抱负全部奉献给了海外事业,用他的实际行动告诉我们,什么才是当代青年领导干部应该具有的精神和责任,什么才是一个优秀共产党员应该具备的先进性道理。向大家展示了一名共产党员的卓越能力以及良好的精神品质。(王淑欢)

在我眼中,真正的共产党员是精神世界无比丰富的人,是懂得奉献的人,是默默工作、不计名利的人,更是无愧于自己的人。而我身边的项目经理——蔡立志就是这样一个共产党员。

自2001年蔡立志加入集团海外部至今,他就把国家利益、集体利益放在首位,服从组织安排,先后奔赴海外项目组,参与新加坡、巴基斯坦、马尔代夫、几内亚、多米尼克等海外项目的建设和管理,为集团“走出去”事业尽了自己一份力量。

在援巴基斯坦喀喇昆仑公路桥梁修复项目时,身为党员的蔡立志带头冲在最前哨。该项目以艰险著称,平均海拔4000米,工程分布在255公里的不同作业点,由于气候恶劣,施工中曾发生山体雪崩险情。由于地处克什米尔地区,宗教关系错综复杂,项目附近常有基地组织和东突分子出没,安全问题十分突出。面对这些困难,他丝毫没有退缩,积极发扬共产党人艰苦奋斗的精神,硬是带领项目人员坚韧地应对挑战,出色完成任务,让奇迹变成了现实。

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

童继生在听取大家发言后,要求中层干部们要不断提高领导能力,转变思维方式,从原来只自己做事,带人做事转变为人管、管事,组织资源,实现目标。并对下阶段工作提出要求:一,要充分研究分公司与原来地区公司的差异,考虑如何分期分批给分公司授权,同时加紧培养能适应分公司管理工作的骨干,培育分公司功能,确保任务成功。同时,完善中心条线的系统支撑和监督机制,制定管理规程和方法。二,各中心要加强

对系统性建设的认识,明确每个系统的表现形式、评价标准,梳理管理流程,建立支撑、服务、监管相配套的责任体系等。三,进一步调整管理方法和手段,找准突出问题,夯实基础。学会客观评价,可操作、可追溯,会检查抽查并与奖惩挂钩。充分运用网络等电子化工具,确保信息真实、透明。(赖振黎 陈燕)

近日,外经集团党委召开基层党组织书记和办公室主任联席会议,布置传达创先争优、建党90周年庆、党内民主建设、企业内部管理等方面的工作要求。集团党委副书记黄跃、基层党支部书记等,各单位行政办公室主任20余人与会。

外经集团“创先争优”活动的主题为“夯实基础强管理,整合转型谋发展”,要求各支部根据自身特点,积极组织和开展各项主题活动;围绕建党90周年主题,积极参加“党在我心中”主题征文、知识竞赛、文艺汇演、党课学习等活动;加强党风廉政建设、党建联建,重视人文关怀;积极创建文明单位,推动精神文明建设。在企业内部管理方面,会议要求各单位做好安全生产管理、“抄告督办”反馈、行文格式统一、档案归档、信息报送、制度梳理修订等工作。

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为“创先争优”活动的抓手,积极思考如何启动新公司的运作,以“优质服务、人才聚集、经济效益”三个突破口作为重点,做好各项工作;三是贯彻落实年初会议精神,发挥党员先锋模范作用。(周全)

黄跃副书记对2011年党建工作提出三项要求:一是各基层党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用,在外经集团与海外部全面接轨过程中,做好员工们的思想工作,帮助整合工作平稳过渡;二是将“新外经公司的成立”作为