

## 闻棕香 忆端午

□海外部 李孟秋

一个粽子，包裹的是一份浓浓的亲情、一份厚重的母爱。今年端午节，亲朋好友送了不少粽子给我，有双黄粽子、枣泥粽子、还有磨浆甜粽……但每次品尝时，总会想起妈妈裹的三角粽子，想起那个在异国他乡迟来粽子的端午节。

成年后，我便很少有机会与父母同过端午节了。大学四年，每个端午节我都是在学校图书馆度过的。直至工作，跟随项目去了远在万里之外的南洋小岛萨摩亚。

2009年，那是我在萨摩亚的第一个年头。农历五月初五端午节将至的日子，萨摩亚已进入旱季，雨少而凉爽，空气中

处处弥漫着甜甜的热带果香。在异国他乡，大家仍习惯用自己方式过端午节，然而热带海洋性气候的小岛无法种植粽叶和糯米，且项目随机托运的粽叶又未能顺利通过海关安检。厨师在端午给大家包粽子过节的愿望落了空，大家不有些失望。

端午当天，我悻悻地将QQ个性签名改成了“小岛的端午没有粽子”。其实我知道不只是萨摩亚地区，很多被派往其他地区和项目的同事都跟我们一样，无法在端午节吃到粽子。我的个性签名很快得到了很多青年同事的共鸣。

那时我的妈妈也学会了挂QQ聊天，我每次个性签名的

改变都会引起她的关注，即刻掌握着我的心情动态。她知道我打小就爱吃肉粽，往年在我家，即便不是端午，她也会帮我包些肉粽给我当早餐。但这次妈妈并没有太多回应我的签名，只是早早地下了线。

第二天一早，我打开电脑，看到妈妈给我的留言：“我帮你包了点粽子，打包好了送到后勤组给你带去。”盯着电脑屏幕，我哽咽了。想回复给妈妈感谢的话语，却迟迟敲不出来。

不久后，我便收到了国内同事随飞机捎来的包裹。打开包裹得严严实实的小盒子，里面整齐齐地排着十个粽子，这些粽子的个头似乎比妈妈往

日里包的都要小些。我捧着宝贝小心翼翼地回到寝室，我明白小小的包裹里装载的是妈妈连夜赶包的粽子，更是妈妈满满的心意和对身在远方的女儿眷眷的惦念。

我把粽子拿出来分送了同事，自己留下了两个。同事们收到粽子，喜悦之情不亚于我。室友们第二天都没去食堂吃早饭，躲在房间里煮粽子。我们围在小锅前，看着小小三角粽翻腾在沸水中，解开煮得发胀的粽绳，小心翼翼地剥开粽叶，糯米的醇香扑鼻而来，流到了我的心田。我咬掉了粽子的一个棱角，含在嘴里，细细咀嚼，仿佛看到了妈妈慈祥的笑容。

我在项目上度过了三个端午节。今年，终于可以在家与爸妈一起过端午了。我会帮妈妈一起洗粽叶、包粽子，与家人一起煮粽子，吃粽子，享受这久违的浓浓的亲情。



德黑兰的美不在外表，其神秘的面纱下，掩盖不住跃动的心神，其妩媚之处正在于粗犷和遮掩掩。

作为一个干旱缺水的山地国家，伊朗人的生活其实与水有着不解的渊源，山谷里是伊朗人最爱去的地方。那里温润潮湿，植被繁茂，山顶上的积雪慢慢融化，汇成涓涓小溪，不断地流向山谷，给这片干旱的土地带来一些清流。

德黑兰人生活节奏很慢，工作按部就班，喜欢轻松和舒适。各种假期很多时候，人们对家庭生活很重视，虽然不像中国国内有很多的娱乐活动，但在德黑兰人简单的消费理念里，回归自然是他们活动的主题。

每到周五休息日，城里人都会成群结队外出，驱车到附近的山谷里，享受绿荫和森林的宁静。德黑兰人一般没有步行逛街的习惯，走在德黑兰街头，很难见到中国城市那种熙熙攘攘，热闹非凡的景象。但是，每当节假日，城市森林公园就会聚集很多人，那里又成为德黑兰人生活最重要的一部分，很多德黑兰人全家出动，带着炊具，在森林里享受野炊之趣。

私家车是伊朗人主要的交通工具，这里公交车很少，出租车在近郊几乎没有，地铁口的行人也是稀稀拉拉，大街上人行道很窄，有很多街道甚至没有人行道，这里购物场所很有限，仅有的几家超市就显得很热闹，超市外面的车位总是不够用，每次泊车都要很费周折。

伊朗有四大宝：开心果、藏红花、蜜枣、地毯。波斯地毯世界闻名，历史悠久，制作工艺很复杂，我最喜欢挂毯，全部用毛线织就的画，在不同的角度观看会有不同的色彩效果。在这些波斯艺术品面前，除了感叹还是感叹，我看过了苏绣工艺品，曾经叹为观止，以为那就是极致了；见过了波斯地毯，才知道世界之大，天外有天，波斯地毯的韵味我感觉与苏绣有很大不同。首先，那种厚实、毛茸茸的感觉就很让人沉醉；其次，质地的细腻、色彩的丰富，变化无穷，如梦似幻，能直接把人带入神话境地。

我们在国内吃的开心果多是美洲产的，其实波斯开心果更显纯正，在这里我们可以买到新鲜的，剥开鲜嫩的果皮，清脆的果仁又香又甜，直接生吃，味道更佳。藏红花在伊朗是受控制的，据说每个人携带不能超过200克，由于语言不通，购买有一定难度，很多人想携带回国，经常托当地朋友购买。伊朗的干果很负盛名，由于生长期长，糖分等营养很足，我吃过当地人制作的樱桃干，比新鲜的樱桃别有一番滋味，蜜枣是当地特产，制作工艺倒并不复杂，但果肉厚实，感觉很新鲜很完整很干净，口感很好。

伊朗的水果卖得很贵，可能是由于采摘难度大，交通不便的缘故吧。我们在这里施工，要特别小心，千万不能毁坏一棵果木，一旦砸坏一棵果树，遭到索赔，可不是一个数目。

管理这块经验比较丰富，当我碰到问题时，他们直接给我提供指导，让我少走弯路。

总之，通过这个工作岗位的锻炼让我学到了不少东西，对我今后的工作也有很大的指导作用。让我深刻体会到了做好一份工作，不仅在于有扎实的基本知识，还需要有人力资源管理的那份人文艺术，关心人，服务人，与人沟通的技巧和团结协作的精神。

(下转2、3版中缝)

管理这块经验比较丰富，当我碰到问题时，他们直接给我提供指导，让我少走弯路。

管理这块经验比较丰富，当我

## 驻多米尼克大使视察上海建工在建项目



**本报讯** 6月11日,中国驻多米尼克大使王宗来、参赞邵薇薇、经商处秘书许勤等一行,视察上海建工在建的多米尼克国立大学和宾馆项目(见图)。

王宗来大使听取项目经理对工程进展情况的汇报,查看施工现场,并与大家一一握手,亲切慰问现场施工人员。当看到大学城2号楼、3号楼主体结构已完成,1号

楼结构完成大半,国宾馆已开始精装修,工程全面推进,王大使很满意。他对进度和质量表示肯定,并说:上海建工是中国优秀建筑企业,在当地克服许多困难,多米尼克国立大学和宾馆项目是中多两国友谊的标志性项目,相信你们一定能够为国争光按期优质建好工程。

(徐其山)

**本报讯** 秘鲁 HUANZA 水电站是外经集团通过投标方式,在南美洲获得的第一个项目。该水电站地处海拔 4000 米以上的高原,总装机容量为 92MW,是机电设备 EPC 总承包项目。日前,水电站的平水槽和基坑土石已完成预埋,水轮机的配水钢管和主厂房车正在进安装。随着厂房设备、户外设备和辅机设备的陆续运抵,项目设备安装即将进入高峰期。

由于当地法律及高原作业的限制,设备安装只能选择秘鲁公司承接。施工初期进度缓慢,这家当地公司没有安装过中国设备,在安装理念上双方分歧很多,常发生扯皮。为解决这些问题,外经集团事业部从新聘请几位能适应高原生活、具有丰富实际安装经验的专家,赴现场指导安装,有效控制了施工进度。

项目适用标准也是一大难题,合同设备的生产检验标准采用 ASME 美标。例如按照 ASME 规定,压力容器使用的钢板必须进行认证,而供货的主机厂商凭国内经验和规则行事,忽视相应认证。业主聘请的国际知名电站管理咨询公司 MWH 却坚持钢板必须进行 ASTM 认证,这将大大提高钢板采购成本。为此,项目组积极与 MWH 公司沟通解释,邀请其工程师赴实验室进行专业检验,出具钢板物理分析和化学元素分析报告;又把与 ASME 标准接近的中国国标翻译成英文,供外方审核。做了大量工作后, MWH 公司终于同意了我方的方案。

今年 4 月项目组进入现场,由于营地在 4200 米,很多人出现头晕、呕吐、胸闷、乏力等高原反应。但大家克服条件艰苦,甚至连米饭也煮不熟的种种困难,默默坚守阵地。面对陌生的秘鲁市场、不利的高原环境、险峻的道路条件,还有强劲的国际咨询管理公司,项目组毫不畏惧,上下齐心协力,立志打好硬仗。(李洪)

## 成套集团召开第十六次股东会暨第二届九次董事会

**本报讯** 近日,上海市机械设备成套(集团)有限公司授予权益计划和对关联单位担保计划议案》、《成套集团关于对上海市工程设备监理有限公司增加投资的议案》、《东方国际(集团)有限公司董事、监事人选调整的议案》和《聘任周伟中同志担任上海市机械设备成套(集团)有限公司副总裁的提案》。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、《公司 2012 年度预算》、《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

部根据实际情况分类筛选,重点关注金矿专业、项目财务主管、电站类专业、英语翻译等人才。截至 6 月中旬,共向有关部门推荐简历 200 多份,安排面试 100 余人次。

上半年,外经集团录用新员工 27 人,为近年人数最多的一次。其中金矿和工业项目一线专业技术人员占 90% 以上,中高级人才占 50% 以上。其他还有已达成意向的人选,正在审批过程中。(何子琦)

## 外经集团加大人才招聘力度

本报讯 为适应公司海外业务迅速发展,满足项目实施对专业人才的需求,促使大家努力提高岗位技能与综合素质,形成良性的人才成长氛围,推动人才队伍建设。

公司在新民晚报、新闻晨报上分期刊登招聘信息,在“前程无忧”和“中华英才”的“热点招聘”栏目滚动发布,在内部刊物和荧屏上配合宣传。迄今收到应聘简历约 2000 份,人力资源

部根据实际情况分类筛选,重点关注金矿专业、项目财务主管、电站类专业、英语翻译等人才。截至 6 月中旬,共向有关部门推荐简历 200 多份,安排面试 100 余人次。

上半年,外经集团录用新员工 27 人,为近年人数最多的一次。其中金矿和工业项目一线专业技术人员占 90% 以上,中高级人才占 50% 以上。其他还有已达成意向的人选,正在审批过程中。(何子琦)

## 建工集团、外经集团荣获市 A 级外派劳务诚信企业

本报讯 日前,根据《关于在本市实施外派劳务企业诚信等级管理制度的试行办法》,上海国际经济技术合作

协会组织实施 2011 年度上海对外劳务合作企业诚信等级评定工作。经评审专家委员会评议,在上海评出 20 家对外

劳务合作经营诚信 A 级企业,上海建工集团股份有限公司、上海外经集团控股有限公司榜上有名。(晓东)

秘鲁水电站项目进入设备安装高峰期

本报讯 6月15日,建工集团举办“两优”贷款操作实务培训

本报讯 近日,上海浦东机械设备成套有限公司(简称“浦东成套公司”)全体员工欢聚一堂,隆重庆祝公司成立 20 周年。

会上,回顾了浦东成套公司的发展历程。20 年前随着浦东开发开放,在上级部门大力支持下,浦东成套公司的第一代创业者在当时资金紧张、人才奇缺、条件艰苦的条件下,发扬勇于创新的精神,抢滩浦东、艰苦创业,从最初的注册资金 200 万,年营业收入 1500 万,不到 30 人的员工队伍,发展到如今注册资金 2280 万,年营业收入 10 亿,近 140 人的员工队伍,主营业务涵盖国内外贸易、汽车销售维修、招标咨询及工程设备集成,发展成为成套集团面向浦东新区、服务大浦东的窗口与支柱。

庆典大会在黄浦江畔举行,浦东成套公司领导、原成套局

委书记肖健出席活动。

此次培训旨在进一步提高员

工对“两优”政策理解,提高贷款业

务操作实务水平。建工集团外经管

理部、外经集团、海外部、市政设计

集团、园林集团、成套集团、建华集

团等有关领导、市场经营部门负责人

和一线业务员,共 150 多人参加培

训。刘亚以实务操作为主线,从国

老领导和成套集团领导出席并

致辞。大会对浦东成套公司 20 年来的发展历程作了简要回顾,并对 20 年来广大干部员工为企业所作的辛勤努力表达诚挚感谢。大会总结指出,浦东成套公司取得今天的成绩,是因为大家有强烈的主人翁责任感,传承企业在机电设备领域的光荣传统;有一种毅力,面对困难挑战终坚忍不拔;有一种创新意识,随形势变化发展不断增强开拓意识,为客户提供最优质的服务。会上公司领导对广大员工为企业所作出的辛勤努力表示感谢。

(浦东成套)

本报讯 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、

《公司 2012 年度预算》、

《2011 年度公司利润分配方案》,以及《2012 年度银行

会议认为,面对激励的市场竞争,成套集团领导班子在股东会、董事会的领导下,带领并依靠全体员工,以“强基础、调结构、抓机遇、求发展”为核心任务,在加快转变经济增长方式,不断强化内部管理,建立和完善人才培养和考核体系,建设和谐企业文化等方面取得可喜成绩,各项经济指标

完成和超额完成经济预算目标,促进了企业可持续发展。会议提出企业发展要兼顾股东利益,完善对下属公司考核及预算管理办法,制订统一的激励和补贴标准。会议希望大家再接再厉,继续发扬拼搏精神,进一步提高核心竞争能力,争取再创佳绩。(曹伟康)

本报记者 6月15日,浦东成套公司组织召开了第十六次股东会暨第二届九次董事会。

会议审议通过了《公司 2011 年度行政工作报告》、