



伊朗项目人员集装箱宿舍

波斯老友

——记石膏宾馆的楼兰扎德老汉

□阮超宗

楼兰扎德老汉年逾六十了，是土生土长的德黑兰人。红润的面庞，炯炯有神的蓝绿色眼珠，虽然谢了顶，只留下几缕花白的头发，却身体矫健，走起路来腰不驼身不躬，轻快如风，犹如三十多岁的壮年汉子。

初见老汉，是在石膏宾馆。那是2001年，我们一行五人团从国内来考察伊朗德黑兰到里海查路士的高速公路项目。如果说德黑兰是伊朗这两百多年来的政治经济中心，那么在世界最大的内陆湖——里海之滨的度假小镇查路士就是德黑兰人休闲度假的宁静港湾。四十年前伊朗国王在美国和韩国等国家帮助下，修建了从德黑兰到查路士的盘山公路。这条路全长200公里，但因为选了一条比较险峻的路线，而公路级别并不高，大部分路段是来回两车道，所以历年来的车祸频繁且费时，去一趟查路士单程要花5个小时，这样德黑兰—查路士之路就成了让一条让人欢喜让人忧的路。而我们来就是准备帮伊朗人修建一条全长120公里，来回四车道的高速公路，该项目一期共32公里，其末端暂与既有老公路相连，可缩短60公里的路，所以是整条新高速公路最重要的一段。石膏宾馆就在高速公路和既有老公路的连接处。

随着我们为伊朗小司机阿里“阿姆、阿姆”（波斯语中“阿

姆”意为叔叔）的喊声，楼兰扎德老汉从石膏宾馆中走出，他红彤彤的脸上，充满了慈祥的笑容。业主公司在石膏宾馆常住的俄罗斯专家和伊朗工程师共十人，楼兰扎德老汉负责这十名专家的后勤保障。六十多岁的老汉还在海拔2000米的地方，远离温暖小家的僻静路上，劳心费力，我们都觉得他太辛苦了。听随行的其他伊朗人说，这是因为楼兰扎德老汉的一个女儿离了婚，根据婚前与前夫签订的契约，并未得到房产，所以就带着两岁的女儿回到老家查路士，这样楼兰扎德老汉就要养不工作的老婆、女儿和外孙女，连自己四个人了。这样的状况，楼兰扎德老汉唯有主动要求来石膏宾馆工作，以便多挣点钱了。

我们听了都很同情他，对于他付出的劳动，我们付了不菲的小费感谢他表示谢意，随着小司机，我也开始叫他“阿姆”了。

时光飞逝，之后的两年里，我们的项目从现场考察、踏勘、商务、谈判，于2003年签订了最终合同。从2004年开始，我作为德黑兰北部高速公路项目经理部的现场代表，带着中铁隧道设计院的测量勘察队来到现场进行测量和地质钻孔工作。在零公里之处，业主提供我们两层小楼作为营地，我们都叫它“小白宫”。当我们先期抵达时，再次见到了楼兰扎德老汉。老汉的眼中充满着激动，上来亲切地

和我行了贴面礼。“阿姆，”我说，“你一向可好？”“有活干就好！”老汉爽快地答道。

在工人们开始艰苦的野外作业时，老汉分担了我们很多后勤工作。他一早起来开车陪厨师买菜，回来就收拾营房、打扫二十多人用过的厕所，然后开车陪我们去采购工具，修理设施、设备，晚饭后继续帮我们打扫厨房、营房。

有老汉在，业主方来参观现场时，就有人张罗倒茶送水；工人们的小毛病，也是他和我一起陪着上医院；晚上还帮我看门、值班。有了他，我感到心很定。

在我们测量、勘探工作的四个月内，楼兰扎德老汉象上了发条的永动机一刻不停地跟着我们工作，一起抢工期。而他唯一的乐趣是晚上十点后，在营房的门房里，烧起红土，听一听伊朗前国王时期的歌曲。据说他，在他年青的时候，他也是一个英俊风流小生，他的老婆可是街市里最有名的美女呢！每当说到这里，他总是乐开了怀，眼睛眯成了一条线。

这样我们从温润的四月底、五月初，一直干到炎热的七月初，山里的太阳毒毒地炙烤着工人的全身，尽管有二十个阿富汗民工配合着全力猛干，工人们中间还是有许多累得脱水虚弱了。还好，到这时，测量、地质勘探工作也差不多告一段落。在最后一星期里，全队

开始有了轻松的气氛，每天一次的全体晚上例会变成小范围的领导层会议。军事化管理的小白楼里也出现了歌声和“打拖拉机”声音。我们快回国了。

这时每天黄昏，天凉快下来时，楼兰扎德老汉就拿出画笔画油画。他以前最多的作品就是类似阿尔卑斯雪山的风景油画。他说冬天的石膏宾馆那里就是这样的；和我们一起工作，他就经常画我们的厨师。事实上，由于不太好意思，他总是偷偷地品尝我们厨师做的饭菜。有几次，被我们看见，他红润的面庞就更加泛出红晕，闹出个笑公案，然后向我们狡黠地笑笑，说：“中国菜真好吃，不过，这究竟是谁哪一个部位的肉啊？这好好吃！”

告别时，楼兰扎德老汉送我机场，握手之后，我说：“阿姆，我下次一定给你带油画和油画颜料。不过，以后吃中国菜，你一定要和我们一起吃！”他听了，又把蓝绿眼睛眯成了一条线，脸上泛起了红光。

（阮超宗）



瑞雪映世博

徐其山

要，绝对不容忽视；⑤食堂管理相当重要，直接关系到工人和管理人员的士气 and 情绪；⑥当地气候特点和英联邦国家等因素，施工规范和中国有很大差异；⑦全年温差很小，当地PVC管安装不需设置伸缩节；⑧当地雨量很大，防水接线盒和要求特别严格，安装方向均不能搞错；⑨当地管道及配件均为英制，需国内发运时必须特别注明尺寸；⑩当地人因体型高大，检修孔尺寸、小便斗高度、座椅宽度等都要比中国标准更大、高、宽。

85后的我写在2011到来之际

□马骁

光阴似箭，日月如梭，来沪已半年，上海的冬日虽没有北国风光那样的千里冰封，万里雪飘，可它的寒风却着实让我体验了一把“湿冷”的感觉。

“为什么很多外地人喜欢放下悠闲安逸的工作情愿来上海”，答案并不唯一，但年轻人更适合在这里释放活力是肯定的，有一种生活只能在这里体会。

初入大学时，作为其中极为普通的一员，极为普通的日子，没有什么特别想做的，也不知道该做什么，过着任时光流逝，拒绝成长的生活。理所当然的世界，平凡无奇的每一天。虽因生活空虚而心中有所欠缺，但总劝说自己“没什么，还有的是时间”，然后茫茫然地重复迎接每一天。在一次家庭聚会之后，我忽然意识到，自己到了这样一个年纪了，虽然有些不愿意，但是也该准备走向社会了。于是也努力学习了一些知识，拿了几个奖状，重塑了不谱世事之时创造的梦想，把它变得更为切合实际。

我曾试图从繁杂的信息中找到自己的坐标，以此观照人生，画出一条自己的抛物线。虽然它还模糊不清，但值得庆幸的是，在这个各种言论甚嚣尘上，人们不得不小心翼翼，

仿佛蒙上了一层层面具的时代，我没有迷失自己的方向，迷失在假面之下。

要做就做真实的自己，用不着假装坚强，虚伪的面具下，是一颗颗疲累的心，做不到圣人一般地笑着看人生；看着他人拜倒在金钱、权力和欲望之下。现实教会我现实，不触及法律与道德就不会是我的底线，不守规则，现实就会将你脆弱的梦想粉碎。

有人说，现在80后和90后的男孩子是最可怜的一代，他们要在事业上跟富二代竞争，在感情上与富二代竞争。“可怜之人必有可恨之处”，我们不会成为“哀其不幸”的同时又“怒其不争”，奋斗成了我们生活的主旋律。但对于那些85前出生的，有时我又是极其羡慕的：同为80后，他们应该都已成家立业，毋须为了买房、买车、娶妻、生子而烦恼。有人会说我们小时候的生活条件比85前好一些，但我宁愿先苦而后甜，也许，现在的苦也是为了以后的甜。

最强的一代就这样逆风实在在地存在着，就这样在种种逆境中奋斗着，长大了，工作了，成熟了，也在悄悄地向老去着，离“剩”也只差一年了，希望自己更抓紧时间，希望国家的政策更给力，让老百姓的生活更好。

新闻集锦

★三八国际妇女节前夕，建工集团召开“上海建工2009—2010年度三八红旗集体和红旗手”表彰大会。19个班组、61位女职工分获建工集团三八红旗集体和三八红旗手称号，另有6个女职工委员会获得先进工会女职工委员会称号。外经集团李景震（党务工作部）、周明媚（成套集团）、海外部马伟、汪月娥等四人荣获建工集团2009—2010年度三八红旗手称号。

（杜萍）

★3月8日下午，外经集团工会工委组织召开项目回国休假女职工、国内后勤等部分女职工座谈会，表彰集团三八红旗手和三八红旗集体代表，并围绕海外部“十二五”发展战略，展开讨论，畅谈如何发挥好女职工的作用，用女性特有的细腻和责任心，赋予企业精细化管理最大的贡献。

（江蕾）

★2月17日，外经集团退休职工胡晓南的父亲、离休老红军、江西省军区原顾问胡定千不幸辞世，享年101岁。得知这一消息后，党委副书记黄跃带领工会干部上丁看望，寄托哀思、表达慰问，把企业的关怀送到职工心上。胡晓南感谢组织上的关怀，表示日后将把父辈的光荣历史和深切怀念撰写成文，向《外经与海外》投稿，让年轻职工了解组织的艰难、身担的责任和胜利的喜悦，为企业发展作出应有贡献。

（大地）

★3月14日至15日，外经、海外部工会、共青团代表参加了上海建工集团2011年团工工作会议。集团党委书记蒋志权在会上作了重要讲话，介绍了集团“十二五”发展战略，透彻分析了“1115”火灾的成因，指示各基层单位要精心组织、精心施工，将安全和质量放在第一位。蒋总勉励青年员工要多学哲学，用哲学来改造自身世界观。会议中，各基层单位工会和团组织作了深入交流。

（许杰）

总编 童继生

副总编 黄跃

执行主编 金兴荣

编辑 徐其山

李景霞

陈涛

外经与海外

CHINA SFECO&SCG OVERSEAS

第3期
2011年3月30日主办单位：上海外经集团控股有限公司
上海建工集团股份有限公司海外事业部wjw@sfeco.net.cn
hw@csccgoversea.comwww.sfeco.net.cn
www.csccgoversea.com

夯实基础谋发展 抓住机遇促转型

外经集团、建工海外部召开2011年工作会议

本报讯 3月2日至6日，外经集团和建工海外部先后召开2011年工作会议。两单位中层以上干部150余人分别出席会议。

上海建工集团党委书记蒋志权在外经集团工作会议上作了重要讲话（本版另发）。建工集团总公司副总经理（本版另发）、建工集团海外部发展、外经集团党委书记、总裁兼总工程师分别在外经集团和海外部会上发言。他在外经集团工作会议上作了题为《面对困难、压力与挑战，齐心协力、转变观念、顽强拼搏，努力开创新局面》的讲话，在充分分析外经集团2011年工作背景的基础上，面对新一轮机遇和挑战，他指出：要做好“五个转变发展”，即经营方式由生产经营向资本经营结合生产经营方向发展；市场经营向经营市场方向发展；项目管理由依赖依靠合作方向利用合作方向优势集成合作、自行为主进行项目管理方向发展；公司管理由多头经营向管理向集中优势、集中管理方向发展；集团本部经营管理由虚向实发展。新的一年工作要以“有利于巩固当前成绩、有利于长期可持续发展、有利于外经再创佳绩、有利于促进上海建工成为较强国际竞争力的大型建设集团”的“四个有利于”作为出发点和落脚点。最后，童继生提出“三大任务”：一要加强大外经集团重组、调整、并轨力

度；二要努力拼搏，实现“三个突破”，即优质订单突破、人才选用突破和效益突破；三要加快系统建设，严格预算过程管理，确保赢利。同时要求做好六件事：一是电厂工业工程BOT项目，实现赢利；二是农业工程项目实现落地；三是理顺老协、伊明、越南山洞电厂三个项目体系；四是贸易板块有所突破创新；五是现代咨询服务业务努力开拓新领域；六是出台具体有效的人才管理办法。

童继生在3月5日建工海外部工作会议上作了《精益求精，打基础，育人才，谋发展》讲话。他首先肯定海外部去年工作取得的成绩和要发扬的做法，同时也指出需引起关注的问题，并提出2011年海外工作思路：一是精益求精。即解构本职工作，充分认识规律、重点、细部，掌握管控思路、方法和时机，不断完善；二是打基础。打基础包括两个方面：先要认识规律，然后是掌握规律。穷尽本职工作中的“三维”空间，把“三维”内容标准化、格式固定化；三是育人才。要用文化育人，用氛围育人，针对企业需求培训育人，用管理考核育人，用压担子育人，用带教、淘汰机制育人；四是谋发展。要做到“四个突破”：突破订单，突破人才，突破根据地，突破

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

在外经集团年度会上，外经集团副总裁张林发表了《外经集团2010年各单位经营考核情况报告》；总会计师王小林作了《外经集团2010年财务状况报告和2011年财务工作管理要求》；国际招标公司董事长童静、大通国际公司董事长崔世豪、金门公司总经理刘根朝、成套集团总裁严锦顺、海外部执行经理姜亦波、人力资源部副总经理顾海琳结合各自工作实践，对十二五期间如何做强集团咨询业务、实现现代服务贸易转型和创新、加强海外工程管理、突破人才瓶颈等方面作了交流发言。

（下转第3版）

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

在外经集团年度会上，外经集团副总裁张林发表了《外经集团2010年各单位经营考核情况报告》；总会计师王小林作了《外经集团2010年财务状况报告和2011年财务工作管理要求》；国际招标公司董事长童静、大通国际公司董事长崔世豪、金门公司总经理刘根朝、成套集团总裁严锦顺、海外部执行经理姜亦波、人力资源部副总经理顾海琳结合各自工作实践，对十二五期间如何做强集团咨询业务、实现现代服务贸易转型和创新、加强海外工程管理、突破人才瓶颈等方面作了交流发言。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

在外经集团年度会上，外经集团副总裁张林发表了《外经集团2010年各单位经营考核情况报告》；总会计师王小林作了《外经集团2010年财务状况报告和2011年财务工作管理要求》；国际招标公司董事长童静、大通国际公司董事长崔世豪、金门公司总经理刘根朝、成套集团总裁严锦顺、海外部执行经理姜亦波、人力资源部副总经理顾海琳结合各自工作实践，对十二五期间如何做强集团咨询业务、实现现代服务贸易转型和创新、加强海外工程管理、突破人才瓶颈等方面作了交流发言。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。



蒋志权在外经集团工作会议上的讲话（摘要）

海外业务整合的要求及思考

去年以来，外经集团为海外业务整合进行了资产清理，做了大量工作，建工集团整体上市后成了公众公司，有了直接融资的平台，有利于企业自主经营和自我发展。同时，上市对我们的规范治理也提出了更高的要求。

一、企业上市后的主要变化

1. 指导思想发生了改变。企业发展指导思想要增加一条，就是要为大股东服务，对大股东负责，为大股东谋取最大化利益。

2. 要完善法人治理结构。按市委9号文件规定，上市公司的外部董事必须超过内部董事，以防内部控制。提名、审计、薪酬委员会的主任委员必须由外部董事担任。

3. 要努力提高经营业绩和利润水平。今后我们要非常关注净资产收益率，宁可少赚也不能亏损。

4. 要建立内部控制体系。上市后，经营要合法合规，资产要安全，报告要有效，运营要高效。对海外工程来说，风险控制和危机控制非常重要。外经集团原来业务涉

面也很宽，现在正在梳理，很有必要。国际标志性项目一定要做，但风险一定要控制好。外经集团遇到一些困难，首先海外部也曾遇到同样问题。我们千万不要为了小利而担大风险。对已发生的问题要正确认识，学会危机管理。建工过去也遇到过挫折，发生问题不可怕，关键要保持清醒。上市后也要重视信息披露工作，我们会专门组织培训，对信息披露的程序和内容都要专题研究学习。

二、对外经和海外部整合工作的要求

外经和海外部的现状是一套班子、两块牌子或者说一套班子、四块牌子。作为都从事海外业务的企业，资源整合和业务整合的必要性显而易见，但在操作上要非常慎重，各个企业都有各自不同的发展历史，不同的文化背景。在名称上，要千方百计用好外经这块牌子。思想上要统一，利益上要兼顾。还有就是位置问题。

三、对外经和海外部业务发展的几点思考

1. 运营模式。这和企业定位有关，目前外经和海外部的定位不很清晰。按国际上分，一类是工程承包，一类是工程咨询，我们到底做什么？值得我们去深思。企业定位和资源、能力紧密相关，重要的是人力资源。通过对海外部的了解，目前有两个矛盾：第一是报价和实施的矛盾，第二是选择合格分包商的能力，这两个问题一定要解决好，否则很难与别人联合。

2. 赢利模式。外经集团今后主要靠什么来赚钱？海外部近几年发展有很大进步，现在要思考如何走高端来获利，不要简单地在施工这一块赚钱，要从产业链和价值链的角度思考问题。

（下转第3版）

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，对项目管理要素、企业管理要素进行有效管控。

童继生最后强调，2011年是“十二五”开局之年，今年基础能否打好，直接关系到整个“十二五”是否能健康发展。建工集团提出的总体要求是：夯实基础促和谐，转变方式攀新高。打基础要在市场、人才、管控方式三个方面见成效。①市场基础：要形成强有力的开发市场和适应市场的能力，建立一批稳定的市场根据地，开发稳定的市场需求产品。②人才基础：要有一支特别能战斗的系统化涉外职业人才队伍。③管控方式基础：要形成精益求精、条块结合的管控体系，

上海建工设计施工总承包 柬埔寨金边港新建集装箱码头开工

本报讯 3月9日上午,由上海建工负责设计施工总承包的柬埔寨金边港新建集装箱码头项目举行隆重开工典礼,柬埔寨首相洪森、中国驻柬大使潘广学、柬政府高级官员、当地民众以及学校师生等约5000人出席典礼。

该项目由中国政府提供优惠买方信贷,位于距柬埔寨金边市约21公里的湄公河边,设计年集装箱吞吐量12万标箱,建设规模包括1个300米×22米码头平台、3座各长30米的连岸栈桥、400米×250米的陆域范围,以及水电配套设施及办公楼,合同工期30个月。自去年12月13日项目提前桩基施工,至今已完全部330根钢管桩沉桩,目前码头平台、前泊护岸、陆域填场和道路工程等平行施工进度顺利,已累计完成40%合同工作量。

开工典礼上洪森首相对中国政府援建金边港码头表示感谢,并高度评价中国对世界经济复苏与发展发挥了重要作用。他说,金边港码



图为柬埔寨首相洪森和中国驻柬大使潘广学在金边港码头开工典礼上

外经集团在日技能实习生全部安全

本报讯 日本发生3.11大地震和海啸后,外经集团大通国际商务公司为劳务外派单位,第一时间成立了应急领导小组,迅速展开赴日技能实习生数量及安全情况核查。虽然灾区通讯严重受损不时中断,但公司日本部员工在双休日连续不断电话联系,终于确认外经集团在灾区技能实习生共60人全部安全。其中,福岛县12人,茨城县32人,青森县1人,千叶县2

精益求精打基础 转变方式攀新高

——姜亦波在海外部工作年会上讲话(摘要)

本报讯 上海建工集团为落实“千人培训计划”,提高项目经理实施总承包的实务能力,推进项目管理规范化、制度化,提高项目经济运行质量,在以往十期项目经理培训班成功基础上,2月22日至25日在坤甸湖度假村举办第十一期项目经理培训班。集团下属单位80余位项目经理人员接受培训,其中,外经集团11人、海外部26人,多数为正在参与境外工程实施的项目管理人员。

建工集团副总经理房友强为培训班上第一课,阐明了开班目的、意义和要求。集团领导和各管理部门负责人亲自授课,内容务实、形式生动,结合所建具体项目,从前期策划、客户沟通、招投标实践、合同谈判,到实施阶段的设计管理、计划管理、项目分包管理等,深入浅出地进行了全面细致的讲解。期间,学员实地考察上海中心项目、对BIM系统(建筑信息模型)在工程管理中的应用很感兴趣,切实感受到信息技术对工程管理方式的有效提升,认为很有必要认真学习 and 掌握运用。

建工集团副总经理兼外经集团总裁姜继生以《建设具有较强国际竞争力的建筑企业》为主题,结合集团战略定位,介绍了建工集团(包括外经集团)海外市场开拓历程、市场规模、项目特点及发展前景,并指出为适应国际市场激烈竞争和常用的EPC模式、必须不断提高海外项目管理能力和总承包总体集成水平。建工集团副总经理李家骏在结业仪式上,就项目经理必须具备的素质和能力提出具体目标和要求。(李峰)



图为商务部验收专家组在项目现场

外经集团伊朗项目加快工程进度

本报讯 为积极贯彻伊朗项目董事会议要求,加快推进人员设备进场,提升施工进度目标,2月28日至3月2日,伊朗项目多次召开班子会议和施工生产协调会议,统一思想,明确目标任务并部署各项工作重点。

项目部总经理贺拉萨分析了当前项目部施工现状、实施能力和资源条件,以及与业主商谈的内容和策略。面对材料大幅涨价、施工成本增加等因素造成的项目预期亏损增大,贺拉萨

市商委外经处领导来上海建工调研指导

本报讯 3月14日,市商委外经处副处长孔福安率队来到上海建工集团,调研对外承包工程和外派劳务等情况。集团外经处处长李岚、海外部副经理薛岳、大通公司副总经理陈位,以及集团一公司和七公司代表参加调研会。

李岚首先汇报了去年建工集团海外经营和主要跟踪项目情况,感谢市商委对建工集团在“走出去”过程中的有力指导以及在突发事件中提供的帮助。接着,集团各公司负责人和代表汇报了在境外项目执行情况和遇到的挑

澳门银河酒店项目完成计划目标

本报讯 近日,上海建工集团总承包的澳门银河度假酒店项目进入验收移交期,将于5月15日正式开幕。

集团海外部参与承建的酒店A楼及B楼的给排水和整体钢结构工程也达到业主及顾问工程师要求,验收移交进展顺利,后续的酒店A楼799套客房、B楼总统套房及澳门第一个3D影院等装修施工将于开业后全面展开,并逐步投入使用。

该项目属国际总承包项目,由集团一建及集团澳门公司等负责实施,执行英国BS标准。由于地块位于填海区,决定了建造如此大型高层建筑的技术难度和复杂性。项目历时5年,期间经历不少波折,由于遭遇国际金融危机冲击,2008年底被迫停工。2010年初项目复工,但因受到现场施工协调难度大、设计变更频繁、内地劳工名额缺乏等因素影响,施工管理难度大大增加,尽管困难重重,但项目建设者秉承“科学、合作、进取”的企业精神,在集团正确领导和支撑下,打成一股绳,坚持安全第一和全过程质量控制,加



图为即将开幕的澳门银河度假酒店

海外在建项目加强安全生产和防火管理

本报讯 为落实市政府《关于进一步规范本市建筑市场,加强建设工程质量安全管理》的若干意见,以及建工集团安全生产检查大会的要求,海外部专门召开班子会议,明确提出今年海外工程现场管理重点为防火安全、装饰施工安全及屋面墙体防渗漏。2月28日海外部召开安全生产落实会,分管生产副总和工管中心及各项目经理参加会议,会上强调今年重点抓好进入装修阶段的5个海外项目安全生产及防火工作。3月9日海外部向各驻外机构和项目部发出通知,提出要求如下:

1. 必须强化海外工程质量安全风险源头控制,切实加强施工现场安全管理;2. 必须按照设计图纸、技术标准、施工规范、施工方案要求及措施进行施工,严格执行安全生产规定,认真落实施工组织设计中的各专项安全防护措施;3. 各项目部成立防火安全工作领导和检查小组;4. 项目各级管理人员必须高度重视装饰施工阶段的防火安全,做到安全技术措施层层交底;5. 装修阶段必须每周对防火安全进行自检,每月汇总成专报与月报一起发回国内工管中心。

目前,特多小文化、赞比亚政府办公楼、萨摩亚政府办公楼项目已进入装饰阶段,加蓬项目也开始局部装修。3月份开始自检,3月底进行专报。马马拉维项目计划4月份开始自检,4月底进行专报。(王睿)

加蓬体育场项目通过中期质量第一阶段验收

组,对加蓬体育场项目开展验收。本次验收对混凝土灌注桩、体育场基础工程、东西看台主体结构等七个子分部工程进行工程质量核定、工程质量控制资料核查、工程安全和功能检验核查以及观感质量核定,对已完工程进行现场实测实量;对机电安装专业、西看台钢结构施工等进行现场抽查

和实测实量。经过严格检查、细心审核,专家组一致认为项目总体质量处于受控状态,已完工程质量评定为合格。夏云贵副局长对项目提出新要求:要提高忧患意识、提高工程质量意识、提高安全意识、提高建立和谐环境意识,按照合同要求按时保质完成和交付项目。(陈林志)

深入开展“创先争优”活动

(上接第3版)当前的工作具体有以下几项:1)围绕中心,统一思想,振奋精神,动员全体员工实现全年各项经营目标;2)加强项目班子建设,增强班子整体合力;3)树立正气,形成积极向上的氛围;4)高度重视培养青年干部和各类专业人才。

四、高度重视党风廉政建设

开拓海外业务,不仅有经济风险、政治风险、法律风险、灾害风险等,实际上还有一个风险是很大的,就是廉政和纪律风险。对此我们要有清醒的认识,警钟长鸣,常抓不懈。

1. 严禁设立小金库。这个原则已重申多年,去年再次重申,开展“小金库”专项治理工作,必须引起高度重视。

2. 慎用权力。权力是一把双刃剑,用得好,可以为企业谋发展,为员工谋正当利益;用不好,也可能给企业造成损失。使用权力应符合法律法规和企业的规章制度;使用权力必须在授权范围内;使用权力该走程序的走程序,要树立程序大于权力的意识。

3. 严肃组织纪律。要强调整纪行力,纪律性。要树立海外部一盘棋的意识。

那山 那人 那花

(上接第3版)

希望花

我看看牌“爱源泽小学”深吸一口气,这是我们的目的地。当我看到一大群孩子捧着满怀的白色野山向我们微笑。在那一刹那,我感到强烈的后悔与愧疚。如果他们不坐车,是不是他们就可以多吃几顿饭?

我问他们,每天走山路上学苦吗?孩子犹豫了片刻,说不苦,因为每天上学路上都有小白花陪着他们。后来我终于明白,那种拥有白色花瓣的纤弱小花的名字叫做希望花,是山里人为缅怀革命烈士种的。

回程的路上大家的话都少了很多。我一直在想着支教老师脸上的皱纹、粗糙的手和孩子们充满希望的稚嫩脸庞。坐在简陋的汽车上,仰首眺望远处的山,那苍青色中透着土黄,仿佛连绵不绝地向天空的尽头延伸,再延伸,就如艰苦奋斗,为人民无私奉献的革命精神般,一代代传承下去。

那山、那人、那花,那儿真的很美。

肖长松到外经集团调研指导工作

本报讯 3月1日下午,建工集团工会主席肖长松、办公室主任陈丽春莅临外经集团,对海外板块企业在资产重组过程中进一步加强工会建设,进行了深入细致的调研和指导。外经集团党委副书记黄跃、工会主席陶国民、副主席汤抗胜参与调研工作。

今年是“十二五”规划开局之年。根据市政府对建工集团产权结构调整的要求,建工海外板块下属

企业(部门)已进入深层次资产重组实质性阶段。抓好企业工会建设,促进发展、构建和谐企业具有十分现实的意义。依照重组方案,原海外板块中主要企业将要合并,从职工层面讲,一些职工劳动关系将随业务调整发生变化,还有一些职工则暂时维持现状。

在企业体制和人员结构发生重大变化之时,工会也面临着在新情况下如何配套调整组建的新问题。

大型电视连续剧《走出国门》开机

本报讯 2月23日上午,以《走出国门》为主要创作原型,描写中国建筑工人走出国门,走向世界艰难而又辉煌历程的30集电视连续剧《走出国门》在上海外经大厦广场举行开机仪式。

外经集团党委副书记黄跃、建工集团海外部党委副书记戚晓晴与该剧组主创人员、主要演员等一百多人共同为《走出国门》正式开机揭幕。随后,剧组在外经大厦二楼多功能厅召开了第一场“新闻发布会”。3月5日、6日剧组又分别在外经大厦10



摄,该片将作为主旋律影片向建党90周年和国庆62周年献礼。(今明)

发挥才智 尽己所能

——记天津项目组后勤负责人郑开华

每天下午5时30分,天津项目组职工食堂,夕阳透过明亮的大窗,照在整洁干净的饭桌上,可口的饭菜整齐地排列在餐桌前,散发出诱人的芳香,就餐的员工散坐在餐桌旁,边吃着美味的饭菜,边赞

美。郑开华原是外经集团总部驾驶员,因有过食堂工作和项目后勤管理经验,于2009年12月初调入天津项目组,受咨询服务板块领导小组委托,主管后勤工作,包括车辆

调配、宿舍后勤、食堂管理工作。上任初期,他通过细心观察、仔细总结,发现天津项目组在后勤管理上虽然能满足职工用车、住宿和就餐的基本需要,但在饭菜花样、环境卫生、成本核算等细节工作上,离精益求精的要求还差得很远,于是他把手主要精力放在了伙食和环境卫生改善上。

天津项目职工食堂每天就餐人数达四五百人,郑开华不辞辛劳,每天带着后勤组员到附近菜市场选

购搭配膳食原材料,许多摊主主动套近乎请吃饭,郑开华都一一回绝、秉公办事。后勤组员看在眼里,不解地问:“郑工,咱们每天到这来采购,他们肯定赚钱,对他们也是帮助,咱请也是应该的呀。”郑开华回答道:“我们每天到这里来买,我都就市论价,以最低的价格购买,这样才能降低成本,公司少花钱,员工也能吃好。如果我吃了他们的请,俗话说吃人嘴短,我就再也无法跟他们谈价格,最终受损的还是公司和员工的利益,这样的事我是不会干的。”几句质朴的话语,让后勤组员深受感动。

职工食堂就餐员工以南方人居多,因此饭菜的调剂以南方菜为主。厨师是北方人,对南方菜做法不太熟悉,有些菜做走了样,如白斩鸡,厨师总是切成碎块,影响菜品质量。郑开华亲自下刀示范,切好的白斩鸡既保持外型美观又大小适中,他还手把手地教给北方厨师南方菜的调味,提高食堂的整体服务质量。

除了食堂饭菜,环境卫生也是关系天津项目组近60名员工身体健康的重要事情。郑开华从抓卫生间清洁寻找突破。他看到卫生间卫生情况很乱,异味浓重,就提出要求:卫生间要洁白干净,绝对没有异味。有的组员很干气,说:“卫生间我们一直就这样,有必要这么严格吗?”郑开华二话不说,带着全体组员来到自己宿舍里干

干净净的卫生间,对组员说:“细节决定工作的成败,做事情要么不做,要做就做彻底。卫生间就要达到这样的标准,我有信心大家能和我一样把卫生工作做好!”组员们看了、听了后都心服口服,从那以后环境卫生品质显著好转。

短短半年时间里,在郑开华的努力下,后勤工作面貌焕然一新。

在集团总部工作时不起眼的郑开华,在天津项目组工作得到上下一致好评。除了他自身的努力外,知人善用、人尽其才的工作安排,使郑开华充分发挥自己的聪明才智和一技之长,也激发了他的工作热情和责任。咨询板块的领导对郑开华的工作给予充分信任和鼓励,使他得以放手开展工作,坚持原则,以身作则、踏踏实实做好组织上交给的工作,从而赢得天津现场员工们的尊重和信任。合适的人才放在合适的岗位发挥最佳作用,这是一个很好的案例。

(吴静 陈琳)

开展“创先争优”活动,是当前党组织的一项重要工作,从企业角度来说,就是要通过这项活动,更好地激活、推动和发挥党组织对企业生产经营等各项工作的保证作用和党员的先锋模范作用,使我们的企业对外业务在激烈的竞争中得到更快的发展,我们的员工自身价值(包括工作能力、收入水平)得到更好更快的提高。

一、面临的形势

第一,建工集团发展加快。整体上市、一系列重大重组接踵而至,业务规模一年上一个台阶,尤其是国内业务增长速度加快。如何巩固、保持和提高外部的地位,是对我们提出的现实挑战。其二,海外部与外经集团重组整合已提到议事日程上。任何一次大的调整,既是机遇,也是挑战,对我们每个人来说,要以以积极的、顾全大局的态度来参与调整,达到1+1>2目标。其二,今年是“十二五”开局之年,海外业务正处于创新驱动、转型发展

发展的关键时期,对我们的工作提出了新的更高的要求。形势逼人,形势也催人奋进,我们要以强烈的紧迫感、使命感、责任感来推进各项工作。

二、开展以“讲使命、顾大局、作贡献、当先锋”为主题的“创先争优”活动,发挥党员的先锋模范作用

讲使命,就是要以实施国家“走出去”战略、把集团建设成为具有较强国际竞争力的大型建设集团目标为使命,坚定信念、勇于开拓、志在四方、四海为家,不负重托、为国争光。其次,今年是我们党在开拓海外事业和企业重组整合的过程中,带头顾全大局,以海外事业为重,处理好个人利益与企业利益的关系,局部利益与整体利益的关系。作贡献,就是海外部党员要以海外事业为己任,勤奋钻研,不断提高业务本领,成为适应海外事业需要的国际化人才。能坚守岗位职责,以高度的事业心、责任心做好每一项工作。尤其是在困难面前,更需要我们党员发扬“我是党员我奉献”的精神,勇于担当,全力以赴地贡献自己的力量。当先锋,就是要求我们的党员在实现集团海外板块“十二五”发展规划、特别是打好今年开局之年基础的时期,当好先锋,发挥模范作用。

三、以深入开展“创先争优”活动为动力,进一步发挥党组织的保证作用

企业党组织存在的重要价值之一,就在于能够对企业生产经营发挥保证作用。(下转2、3版中缝)

(上接第1版)

在海外部年度会上,海外部执行总经理姜亦波以“巩固成果创佳绩,再接再厉上台阶”为题作了动员报告,海外部党委副书记戚晓晴就深入开展“创先争优”活动工作进行了布置。各中心代表和海外项目经理围绕项目特点作了交流发言。

建工外经处处长李岚、副处长苟晓辉分别在两个会议上就“十二五”建工集团海外发展规划进行了

解。外经集团各经营单位、集团职能部门党政一把手与集团签订了“年度党风廉政建设责任书”、“年度经济工作责任书”,并共同观看集团首次制作的纪录片《回眸2010 我们调整集展望2011 我们乘势突破》。海外部与各中心、各海外公司签订了2011年经济责任状。(徐其山 周全)

计阶段为项目成功创造条件;还要用好集团的资金优势和融资优势;对投融资,可以积极谨慎地人才是。

4. 团队建设。人才是第一资源。人才和团队建设与企业定位密切相关,如何打造一支熟悉主业、知识结构好的团队,培育形成合同谈判、项目策划、商务法律方面的领军人物,组建几套EPC项目班子,这是衡量公司能力强不强的标准。实践证明,优秀项目班子越多,公司经营肯定会越好。同样一个项目,派出强有力的班子就能赢利。(方艳整理)

(上接第1版)发挥前期设计、采购等优势去赚钱,这对我们的管理和智力提出更高要求,外经有这方面的基础和能。

3. 组织协同。今后,外经如何和土建公司、专业公司以及设计单位协同,如上海市设计院是国内非常有名的设计院,我们能否在国外市政项目上有所突破。园林集团的设计能力也很强,安装公司最近收购了一家化工设计院,如何利用集团内部的设计资源和优势,在设计

息。这回来我们要造访的是希望小学的校舍。这一次走的是山路。队伍缓慢地在山石间绕着圈。我抬头看了两遍的山,叹息。我有明白这里闭塞的原因了,真是美,无路可寻啊。山路走得很辛苦,休息了好几次还是有人中暑了。“坐车吧!”终于有人提议了。一时间出奇的安静。“好吧,还是坐车吧。”老师叹息,“一人坐一次车一块钱,这里学生一天的饭钱。”听到几声惊呼,然后归于寂静。每个人的脚都起了泡,还有两个晕倒了。“还是坐车吧!”我的脚开始麻木,感觉不到酸与痛,心中却是一阵酸涩。(下转2、3版中缝)

座连着一座山从眼前走过,却看不到一户人家,只有满山铺天盖地的白色小花。据同行的老师说,那里是延安最穷的地方,学生一天的饭钱是一元。

支教老师

两个小时,我的脚边有了两只老母鸡,三只刚会走路的小鸡,前面有一盘米糕。这是支教老师的辅导室,也是她的家。屋子很小,墙上斑斑驳驳,还有几滩鸟迹和小孩子的涂鸦,土黄色的。空气里有

天气很热,烈日把山照得苍绿,土照得焦黄。刺眼的,令人窒

山路

“党在我心中”

纪念建党90周年主题征文活动