幸福的延续

□海外部 陈琛

瓦努阿图，它的国名意思是“永远的土地”，也被誉为“最幸福的国度”。当地人民捕鱼、种地、起舞、编织……生活得自由自在。

瓦努阿图的海不只在沙滩，而是更多地点缀在原色的花朵、缤纷的草裙、夺目的彩绘和明艳的衣衫里。当然，它更隐藏在那些暗褐的皮肤、雪白的牙齿、清澈透明的眸子和宽厚温暖的笑容里。这个由南北跨度1200公里的83个岛屿组成的群岛共和国，是一块几乎未经人工雕琢的天然瑛玉。在这里，看不到现代文明沾染过的任何痕迹，人们尊重传统，与天地共存，沿袭着自古以来的生活样貌。

海景 黄玮/摄影

街道 黄玮/摄影

除去绿松石一般的海水，不输于任何一个岛国的纯白沙滩，她更是原始自然的秘境之地，比起惯常的度假海岛，瓦努阿图又多出一份深邃的文化魅力。

英国“新经济基金”组织不久前对全球178个国家及地区做了“幸福指数”大排名，不起眼的南太平洋岛国瓦努阿图击败群雄，以68.2的指数荣登“全球幸福国家”榜首，当选为地球上最幸福的国家。“全球幸福指数”评价说，瓦努阿图的人均寿命为69岁，人民对生活的满意度明显高于其他国家，“生态足迹”度量指数也很低，对地球生态环境的破坏几乎没有。

每一个人都在追逐幸福，但幸福的内容却很不一样。瓦努阿图不是一个消费主导的社会，人们没有太多物质要求，拥有很少东西就可以活得很快乐。他们忧虑的只有台风和季节性地震。如此的简单，却又如此的真实。

望着那碧蓝的海水，感想良多，我已被这方净土深深吸引，我现在的工作不正是在为这块“幸福国度”添砖加瓦嘛，这更是我努力向前的动力。同时我也感到了一份责任，在发展瓦努阿图的同时，我们也一定要守护好这片美丽的土地，在发展当地基础建设的同时也和自然和睦相处，让我们建造出来之物融入这一片海天之中，让瓦努阿图人民更好地享受这造物主遗忘的美好之物，让这座美丽国度的幸福得以更长久地延续。

看着窗外街边戏耍的孩子们，看着他们天真烂漫的微笑，微笑不自觉地浮现在脸上。

印尼散记

□外经 樊志刚

当地常见的穆斯林小教堂

2012年，因工作需要我在印尼工作了三个月。第一次踏上印度尼西亚的土地不免有些新鲜感，印象也就比较深。印尼属于多岛屿国家，由上千个大小不一的岛屿组成，在地图上看这个国家的轮廓，有点像一张撒开来的渔网。

由于地处赤道附近，给人的第一感觉就是热，印尼常年平均温度约在33～40度之间，在太阳底下走路，会感觉到自己的皮肤有如烧烤般嗞嗞作响，闷热的大气让你透不过气来。早晚没有太阳的时候感觉好些，但有风吹来也一定是热风。

在印尼，从一个岛到另一个岛，只能选择飞机或者轮船，班次每天只有固定几个，错过就只能等待第二天了，各岛之间通行并不很方便。也由于同样的原因，当地航空业就比较发达，各种型号的客机从私人小飞机到空客A380一应俱全，但机场一般都比较简陋，当地人喜欢光着脚丫随意地、成群地躺在过道上候机，这里的安检不算很严格，国内飞机上很多诸如香水、打火机之类的违禁品都可以轻松带过去。

印尼人大都信奉穆斯林教，大街上随处可听到喇叭里放出的含糊不清的祈祷声，初来时很不习惯。据说穆斯林一天要祈祷五次，日出和日落的祈祷是必不可少的，我常常在清晨四点左右被他们在睡梦中吵醒，即便是门窗关得严严的，那不绝于耳的祈祷声也会像流水一般浸透到你的房间里来。

在雅加达市，穆斯林教为了显示自己的宽容，竟然允许其最大的穆斯林庙宇和天主教堂隔街相望；不过也有一种说法是天主教堂早在1812年就建成了，穆斯林庙宇是印尼在1945年8月17日宣布独立五年后建成的，选址选在和天主教隔街相望的位置，恐怕应有点挑战的味道。

当地肉食为牛、羊、鸡、鱼等，牛肉特别贵，羊肉很少见，比较人众化的是鸡肉，以咖喱或者油炸为主，主食主要是白米饭，当地人特别喜欢吃辣椒，每餐必备。饭菜用油纸包着手抓着吃，讲究点的饭店会给你端上来一小碗水，那是用来给你洗手的，喝下去你就上人见笑了。

印尼的街道一般都比较狭窄，大概是岛国的缘故吧，走向比较随意，红绿灯也少，行人过马路经常要等上很长一段时间。大街上百分之九十八以上的汽车是日本货，以丰田、本田、铃木居多，摩托车非常多，像蚊子一样乱哄哄的，速度也快，有统计表明印尼平均每两人就拥有一辆摩托车。不过印尼的汽油价格比较便宜，品质和国内93号汽油相近的汽油价格大约是每升5.53元人民币，而且价格恒久不变。印尼的交通规则是靠左行驶，汽车方向盘设计在右边，向右转弯需要等红灯，而向左却不必。

印尼的小区受土地面积稀少所限，一般以三、四幢25～30层建筑为一个独立小区，出入小区必须有门禁卡，保安很负责任，外人难以进入。我暂住的小区是30层建筑，在10楼设计了一个面积约为1000平方米的休闲场所，其中包括一个面积约为300平方米的露天游泳池，几个小花园、瑜伽练习室、祈祷室、浴室、乒乓球室等。小区居民到此活动不收取任何费用，游泳池非常干净，并没有刺鼻的消毒剂味道。小区的1～7层设计成封闭的停车场，业主们停车非常方便。

总的来说，印尼人的生活还是比较松弛清闲的。

入群记

□外经 徐建平

午饭后，正放松休息，手机铃声响起。取而观之，屏显“无法识别”，好奇之心顿起，接听，听筒传来一位男士沉稳的声音：“你好，我是……”啊，是赴美十多年的高中同学。越洋电话，未作深聊，告知我新建同学QQ群，嘱咐快加入。

缘号索群，瞬间便得，入群也是异常方便，报实名即可。乍一入群，问候声四起，名字都很熟悉，毕竟近二十年未见面，不敢轻率发言，恐惹笑话。潜水片刻，终于定下神来。群主也颇有心，将毕业集体照放在相册中，并——注名，凝望照片，思绪万千。

我的中学位于典型的江南小镇，傍运河而建，古老而安静。校内有一废止的小庙，面积不大，三五亩地而已。大殿肃立中央，那便是我们全班男生的宿舍，全班四十余位男生，蜗居一室。庙虽小，却有个响亮的名字，曰“能人寺”。同学之间，也常常以“能人”相互调侃。能人寺的生活，让人回味无穷，印象最深的，当属每个周末。彼时的生活，应该归类于半军事化。平时晚自习毕，集体归来，片刻的喧闹过后，灯光同时熄灭，一切归于寂静。周末的能人寺，熄灯以后，却是另一番情景，如果穿越回去，当称之为“能人秀”。各种话题，纷纷登场。善辩者，滔滔不绝，令人佩服。口拙者，沉思良久，偶发一言，却也惊人。黑暗之中，互不谋面，言辞交锋，毫不相让，全体能人，无不倾情参与。记得有一次，激辩某话题，两派轮番上阵，数小时未决，最后竟惊动了值班老师。现在想起来，这样原生态的草根辩论，当真难得。可惜仅过了半年，便搬入了新宿舍。许多同学通往辩才之路，就此变得曲折。

正沉浸在回忆中，忽然提示声响起，群内有更新，仔细一看，原来群主贴出“和谐聚会守则”，细读，颇有“能人寺”风格，曰：“勿禁比，禁揭底；多叙旧，少酗酒。”呵呵，这次二十年聚会，值得期待！

《宁静》——摄于2009年5月31日，赞比亚，利文斯顿

如此静谧的河水，摄于距维多利亚瀑布上游不远处的岸边，几百米外，赞比西河水奔腾而下的声音令人振聋发聩。

摄影 张一帆

塘湾里

□外经 刘培毅

小时候，塘湾里是我最主要的游乐场。

塘湾里是一个小得不能再小的地名，因为，那个地方就在一个塘湾里，当然在南方各大省份，叫塘湾里的地方不计其数，但是我的塘湾里是集中了我十岁以前绝大部分记忆的地方。

既然叫做塘湾里，当然是有一个塘，也有一个湾。塘湾里的塘，形状像极了一只金金的草鞋，弯弯的塘湾里，是儿时的我最开心的乐水，不是乐土，因为我的开心是在水里——钓鱼。

一根棉线，一条蚯蚓，一根小木棍，也许一根小竹棍，也直接用手提着，就构成了我的全部钓具，不需要太多，因为我钓的是一种笨笨的小鱼，叫麻活棱(这是我的土话音译)，麻活棱不仅很麻而且很楞，只需将拴了蚯蚓的棉线往水里一扔，笨笨的麻活棱就会咬住不放……N年前，姜老爷子钓鱼的时候用的是直钩，没有钓到鱼，只钓到了人；N年后的刘小童子没用鱼钩，却钓到了很多麻活棱，不亦乐乎！

塘湾里，现在还是叫作塘湾里，但是塘湾里的麻活棱却没有了，不光是塘湾里没有了，附近其他所有的塘湾里都没有了，记得好像是在某一年的某一月全部死光了，据说是环境污染的缘故。

话转回来，塘湾里的日子不光有钓鱼，还有游泳(这就是为什么故乡会被称作游钓之地)。其实，十岁前的我，并不会游泳，只会呛水，只会摸着石头过塘(注:永远不要低估劳动人民的智慧，伟大的政策也可能来源于乡间顽童的游戏)。很多人都说，要学会游泳，必须得要呛几次水，我呛过几次水，所以我会游泳。

塘边的浅水处，是我们这帮顽童的天地，只要我们一下水，原本就不太清的水，立马就会被我们搅得很是不清。浅水处，通常会设有一两个木制的桥板，供各位大妈大婶洗衣用的，也许该叫做跳板，因为我们总是从那儿往水里扑腾(当然不比运动员的一米板)。游泳会有很多的名目，仰泳，潜泳，自由泳，蝶泳，当然缺不了“狗刨”，我也不知道我的方法叫作什么泳，因为不是狗刨，也不是蝶泳，以前自以为那就是自由泳，后来才发现自由泳根本就不自由，我的游泳方式太自由了，所以不是自由泳，充其量也只是自己在游泳罢了。且不管到底是什么泳，反正游水的技术还是可以吹一吹的，仰躺在水上，背后垫块搓板大小的薄木板或些许稻草就可以手脚完全不用动弹而浮起来；身体正直，双臂高举露出水面，在水中踩水行走；潜水……

年纪稍大之后，就没怎么在塘湾里游过泳了，因为在外求学工作之后便很少在家乡待着了，也许还有一点原因就是进入社会、开始承担责任之后心态就不一样了吧。

牡丹图 邹孚庭/诗·画

甲子辉煌颂

上海建集团
历经艰难辛沧桑
迎来甲子释煌
由华夏到环球
其成也由于弱小到强大
当惊世界高瞻远瞩
其建也高瞻远瞩
翔飞云霄
敢登九天揽月
其工也达天境
精美绝伦
堪称瑰宝球
其名也行业之龙头
品牌之领袖
引导国际之潮流
是以颂贺

本报编辑部 地址：上海小木桥路681号上海外经大厦 邮政编码：200032 电话：021-61952829（10F） 61952775（7F）

（上接第1版）不仅内部要形成一定的竞争性，还要引进外来竞争，形成淘汰机制。要发现、引进领军人物，让领军人物相互学习、交流、提高；三是培养、培训。对企业内优秀的、不同程度的人才苗子，重点给予关心和培养；四是流程化管理，加强人才使用。即，每个部门、每个业务条线都要有自己的工作流程规定、操作手册、案例指引等等，让每位员工80%以上的工作内容可以有章可循、有案可查，20%的工作依靠主管带领或主观能动性解决。

4. 监督系统——监督管理机制要事先策划、事中监督管理，事后审计总结、违纪查处。监督系统的重点就是必须把管理关口前移，实行全过程严格监控，建立完善的监督系统，落实各环节中的责任，使各级管理责任人都养成“鸡蛋里挑骨头”的高度责任意识，决不能让“矛盾、问题”从前道工序溜走，带病进入下道工序。

5. 调节系统——员工情绪管理要有计划、有规定动作和自选动作。党群工作部门对员工、特别是骨干员工要足够关心、主动关心，要消除他们的后顾之忧，想在他们的忧愁之前，至少在他们的忧愁发生之后能及时工作到位。只要政府允许，企业允许，对员工的合理需求，可以想法设法尽可能满足。要重点关怀的第一是境外项目骨干，第二是企业骨干，第三是弱势群体。

6. 循环系统——技术图纸和项目资金的针对性循环流动。企业良性循环的基本点就是合同技术图纸和资金。1)技术循环系统。今年起，集团每年将投入1000万元用于打造“技术”循环系统，从早期的EPC设计到后期的施工管理、竣工数据处理，包括BIM技术的开发等等。成立“海外工程技术研究院”将是今年重点抓的工作之一。2)资金循环系统。资金的管理是重中之重，整个集团的资金如何调度使用值得探讨。“资金”除了靠自我经营赢利积累外，要善于从资本市场上去募集资金，形成循环，发展企业。

7. 数据系统——数据不仅仅是数字，而且指企业各种有用的信息、案例、经验教训。一是各部门要建立各业务条线的数据，然后汇总成部门数据库，再集成公司数据库，形成数据库结构系统；二是数据库收集、梳理，要有专人负责，做到“工完数据清”，要建立内部数据责任考核机制；三是集团数据应用与共享乃至商业化开发销售。集团技术部门、综合管理部要对数据系统进行应用开发，比如合格分包、供应商、采购价；技术经济数据等。（周全）

总 编 童继生
副总编 黄 跃 臧晓晴
执行主编 金兴荣
编 辑 武 林 李景霞 陈 涛

外经与海外
CHINA SFECO&SCG OVERSEAS
第3期（总第27期） 2013年3月30日
主办单位：上海外经集团控股有限公司 上海建工集团股份有限公司海外事业部
wjb@sfeco.net.cn hwb@cscgoversea.com
www.sfeco.net.cn www.cscgoversea.com

上海建工等三方签署战略合作框架协议

本报讯 上海建工集团股份有限公司、香港卓越金融有限公司、中国中福实业有限公司于3月9日签署战略合作框架协议。建工集团党委副书记、总裁杭迎伟，建工副总裁、外经集团董事长童继生，卓越金融主席林致华，总裁肖焕伟，中国中福总裁白晓江及相关部门负责人出席签约仪式。三方建立战略合作组织机制，以推动战略合作，协调合作事宜，沟通合作信息，并利用各自的资源优势，在项目融资、建设工程项目等领域进行全面合作。（王静）

外经集团、海外部召开2013年工作会议

徐征、杭迎伟、童继生出席并作重要讲话

徐征要求外经集团努力实现对外拓展新跨越

建工集团董事长徐征3月11日在出席外经集团2013年工作会议上，充分肯定了外经集团三年多来的工作，他指出：目前，外经集团的经营规模与经济状况都有所扩大和改善；资金存量也不少；通过开发厄特金矿和老挝钢厂项目，找到了新的发展方向。同时，他认为外经集团的海外事业还有更大的发展空间，因此建工集团对外经集团要赋予责任、寄予希望，给予压力，希望外经集团坚定发展信心，保持良好的发展态势。在未来的发展中做到：

1. 发展目标要明确。1)要用资源带动工程，注意规避风险；2)电站业务要有大的发展，人才培养要与企业的发展目标一致；3)发展贸易类的农业工程项目都要经过充分的科学评估、认证；4)对外发展要有专业干部、专业队伍；5)确定目标、统一思想、发挥好干部的主观能动性；6)不断寻找新的利润增长点。

2. 要优化体系，建立适合市场经济发展的体制。1)企业制度流程要清晰，有科学的流程才有科学的决策；2)企业职能要明确，责任要细化到个人；3)奖优罚劣。对拉开企业员工薪酬差距要达成共识；4)优化体制要持续不断推进，这是企业管理永恒的主题。

3. 要加速培养各级经营和管理人才，增强企业活力。1)海外事业发展人才至关重要，企业高层要形成一个比较综合的管理层面；2)根据业务板块有相应的经营、专业人才，建立相对稳定的专业管理团队。

4. 加快从市场经营向经营市场转变。向海外拓展是外经业务的发展方向，但在发展中要注意：1)建立相对广泛的社会关系网络，便于海外项目实施和降低风险；2)海外业务要深度开发，与海外部联动开发，与专业单位优势互补合作共赢；3)做到专业一条线或地域一条线，增加商务和核心技术的把控能力。

5. 加快培育核心能力。

6. 注重风险防范。1)企业领导、职能部门要重点研究风险防范问题；2)风险防范意识要强；3)对海外投资项目要有限授权。

（罗芳兰）

杭迎伟要求海外部提升国际竞争力 稳步拓展海外市场

建工集团总裁杭迎伟在海外部2013年工作会议上，对海外部近年来的工作予以充分肯定。他认为海外部的海外工程业务已经发展成为上海建工“走出去”的核心力量、展示企业实力的重要舞台和推进国际交流与合作的主要窗口之一。他对海外部2012年在对外拓展中所取得的成绩给予高度评价。

针对当前国际政治经济形势和市场竞争模式的变化，他对海外部2013年的工作提出了新的要求。他指出：一是要高度重视海外业务的转型发展和规模的稳步扩大。要深入挖掘投融资项目，继续推进双优项目进展，适度尝试PPP、BT或BOT商业融资项目，适当参与推进国际承包项目；二是要发挥引领作用，实现内外部资源共享和整合联动。在集团外经管理部的指导下，充分集成集团内、外部的各类资源，以特多体育中心和医院项目为契机，做好与二建的合作；要带领子集团等单位共同出海，形成协同效应；三是要努力提高国际工程的总承包、总集成能力。要研究促进项目管理转型，继续深化项目要素管理要求，加强EPC项目设计管理，加强海外工程信息化建设，进一步摸索“大海外”联动模式，继续探索、完善国际工程的属地化管理机制；四是要加强境外项目的风险管控，注重规范化操作。逐步建立、形成境外项目风险防范管理体系，根据上市公司要求做好内控管理和规范化操作；五是要更加注重境外项目实施管理，扩大海外品牌影响力；六是要进一步加大海外人才的培养力度。明确人才培养的阶段性目标，做好人才资源优化配置，大力推进人才属地化，敢于聘用当地的优秀人才，为我所用；七是要做好海外项目的企业文化建设和人文关怀工作。（武林）

童继生部署外经集团、海外部年度工作重点

强化内部难题 实现建工国际化之梦

在3月初的海外部年度工作会议上，童继生分析了海外业务发展趋势，明确提出海外部长期发展目标：一是公司化管理，二是大公司规模化管理，努力成为建工集团一流的建设队伍。

童继生指出，今年要抓好的重点工作：一是订单；二是分公司阵地化建设和管理中心系统化建设相结合；三是以特多儿童医院和体育中心两项工程为代表的在建工程建设；四是海外工程研究院的建设；五是属地化建设和属地化资源优势的形成；六是领军人才的培养。并提出企业发展需要干部不断提高自身能力，政治素质是灵魂，业务素质是充分条件，道德素质是基础，心理素质是承载力平台，而政治道德心理素质是必要条件；要正确认识自身缺陷和不全面性，认识群众是真正的英雄，实践是最好的老师，树立正确的共赢思想；海外部领导班子要发挥带头作用，尽快提高各级干部能力素质，打造一支适应海外事业发展又有综合战斗合力的骨干队伍。以我们的海外梦、建工梦，构筑起建工国际化之梦，大家一定要转观念、多沟通、抓落实，形成一条自转思路，一套操作办法，要有具体落实措施和经常性的工作抓手，列出贯彻落实时间表，加大实施力度，齐心协力互相补台，争取更大实际成效。（陈涛）

打造七大系统 建造三大机制

在外经集团2013年工作会议上，童继生指出外经集团企业转型发展重点在于“系统化建设”和“机制建设”。

机制建设主要包括三个内容：经营奖励机制，执行奖励机制，管理支撑奖励机制。完善三大机制，企业就有了强大的生命力。

打造七大系统为：

1. 吸收系统——市场订单获取方式可分两种：一是项目导向，属于市场经营，竞争性获取订单；二是市场开发导向，属于经营市场，项目策划到位获取订单。前者订单含金量低，需要高效的短循环系统；后者订单含金量高，需要有可靠的长循环系统。

2. 消化系统——合同执行能力。共分三种合同执行方式：1)全部自营；2)全部转为管理型外包；3)部分自营+部分外包。前两者实施可行性较小，风险较大，第三种比较有利，是可以推崇的模式。其中，自营范围主要为：一方面，是项目总承包管理，包括设计管理、成本管理、合约管理、资金管理、技术管理、进度质量安全控制、生产施工分包管理等。另一方面，是外经的传统优势，即主要设备、材料的采购和运输，人员流的管理，信息数据管理，当地财、税及人脉关系管理。外包范围可为：设备制造生产，“结构、外装、内装、机电、总体”等专项工程分包，施工设备周转材料，“设计、监理、避税顾问、船代公司、清关公司”等专项技术工作。

3. 再生系统——人才的吸收、使用和淘汰机制要从四个方面打造：一是导向正确。鼓励能者上，庸者下，多劳者多得，鼓励团队合作，鼓励帮困扶弱；二是竞争性。（下转1、4版中缝）

本报讯 3月11日至12日，外经集团召开2013年工作会议。建工集团董事长徐征到会并作重要讲话（本版另发）。外经集团董事长童继生以《努力打造企业的健康系统和适用机制，为走出困境打下扎实的基础》为题作了2013年工作重点提示和动员；总裁张林发作了《外经集团2013年经营考核情况》报告；副总裁郑裕枫就《外经集团2013年市场经营开发思路和举措》发言。建工集团外经管理部总经理李岚、外经集团所属各单位、部门领导共50余名中层干部出席会议。

童继生在讲话中指出，2013年外经集团重点工作在于“打造七大系统，建立三大制度”。要围绕“走出困境、转型发展”为主题，以“系统化建设”和“机制建设”为抓手，形成“承包工程赢利+投资带动赢利+资产经营赢利”的“三元”赢利结构，为企业转型发展打下扎实基础。同时，各级领导骨干要增强“五大意识”：一是敢于发现问题的问题意识；二是开发可持续主业及配套服务的功能意识；三是纵向深入，横向落实的责任意识；四是可靠性意识；五是互补的大局意识，提高企业系统作战能力。

最后，童继生对外经集团2013年工作提出如下要求：一是要认真学习贯彻十八大、全国两会精神，积极围绕“建工60周年”开展一系列活动；二是要紧紧围绕市场需求，聚焦主业，完成责任状规定的各项任务指标，尽快完成申站资质及厄特金矿收购后相关资质的办理工作；三是各单位要紧紧围绕各自主业，打造各自系统，完善内部机制，注意质量、安全事故的预防；四是加快厄特金矿建设、市场建设和工程项目建设，打造外经集团自身循环系统；五是完善老挝钢厂、开发老挝市场，力争成为继厄特之后的第二根据地；六是认真处理打历史遗留问题，力争把损失降到最低。

会上，成套集团、国际招标公司、工业工程事业部、厄特金矿项目部代表分别围绕污水项目、人员培训及企业内控、项目执行系统化建设以及金矿项目建设等内容作交流发言。外经集团所属各单位、部门党政一把手分别签署了“年度经济管理责任状”和“年度党风廉政责任状”。全体与会人员按工业工程、服务贸易、咨询服务三个小组对会议内容进行初步消化和讨论并进行大会交流，为外经集团新一年的转型发展吹响了冲锋号。（周全）

本报讯 3月1至3日，海外部召开2013年工作会议，主题是“凝心聚力，优势结合，完善系统，持续发展”，建工集团党委副书记、总裁杭迎伟，副总裁童继生，外经管理部总经理李岚，海外部总经理姜亦波等领导班子成员和中层干部，共八十余人出席会议。

会上，杭迎伟作了《提升国际竞争力，稳步拓展海外市场》的重要讲话，指出要进一步发挥集团整体合力，把海外部打造成为集团提升国际竞争力的一支主力军。童继生作了《企业发展需要我们不断提高自身能力》专题报告，分析了海外业务发展趋势和长期目标，提出要不断提高能力素质，打造适应海外事业发展的干部队伍。海外部姜亦波总经理作了《在十八大精神指引下努力奋斗，开创海外部持续发展的新局面》的主题报告，戴晓晴副书记以《增强忧患意识，保持实干精神》为题，谈学习贯彻十八大精神的体会和要求。会议还听取了关于全面预算分析、项目经济运行、中心责任状考核、市场经营规划、分公司建设、海外工程研究院设想等汇报，并进行了小组讨论交流和责任状签字仪式。

大会进一步统一了思想，明确了海外部全年工作目标要求、基本思路、重点环节和主要举措，并就强化薄弱环节、增强综合实力等集中了各方意见，反映出员工团结奋斗和实干兴业的精神面貌，为新年开局奠定了良好的基础。（陈涛）

洪森首相出席我集团项目开工仪式

柬埔寨首相洪森和我驻柬大使潘广学出席柬6号公路扩建项目开工仪式。(详见2版)

柬埔寨6号公路扩建项目正式开工

本报讯 3月5日，由中国政府提供优惠买方信贷，上海建工承建的柬埔寨国家6号公路扩建项目举行隆重的开工仪式。柬埔寨洪森首相、中国驻柬大使潘广学、柬政府多位高官以及五千余名当地群众出席仪式。

洪森首相致辞表示，6号公路连通金边和暹粒，扩建后将极大地促进沿线地区旅游、交通、物流等方面的发展，为沿线地区经济进步注入强劲动力。中国政府提供的无偿援助和优惠信贷助对柬埔寨国家建设和经济社会发展起到了至关重要的作用，有效提高了当地人民生活水平，减少了贫困人口，体现出中国人民对柬埔寨人民的真情厚意，柬埔寨人民将永远铭记在心。潘广学大使说，6号公路不仅连接着柬埔寨文明的绚丽瑰宝“吴哥古迹”，而且是通往柬西北部地区重要经济走廊。

该项目全长约248公里，起于磅湛省境内，终至暹粒环城公路。其中有28公里为双向四车道一级公路，其余为双向两车道二级公路。全线共设桥梁51座，其中新建桥梁20座，涵洞269处，大型平交口12处，合同工期为42个月。

（陈涛 田磊）

土耳其电厂项目锅炉水压试验成功

图为土耳其发电厂项目锅炉

本报讯 2月22日，外经集团实施的上耳其卡德米尔50MW燃气锅炉发电厂项目，锅炉本体水压试验一次性顺利通过。至此，在集团工业工程部指导下，通过项目组艰苦努力，项目又一重大节点顺利完成，进度符合业主调整后的总要求。

在锅炉水压试验前，项目组人员协同业主和施工方，对相关工作进行了认真巡检和排查，确保各项准备工作达到规定要求，试验涉及设备满足试验条件，并安排协调了试验的作业人员、工作分工及技术准备。

试验过程中，各操作步骤进展顺利。经检验，省煤器、水冷壁、下降管、过热器及汽包等水压系统达到试验要求，锅炉范围内焊口无渗漏，密封及承压也已达到试验要求，相关专家在锅炉检验报告上签字确认。

水压试验成功，为后续工程开展创造了有利条件，为项目顺利进行打下坚实基础。项目组将再接再厉，更加认真积极地完成好今后各项工作。（刘鹏）

在十八大精神指引下 开创海外部持续发展新局面

3月1日，海外部总经理姜亦波在2013年工作年会上提出，今年要深入贯彻落实十八大精神，创新体制，搞活机制，开创海外部持续发展新局面。

一、大力推进分公司建设，形成有利于增强市场适应能力的三级管理体制。继续促进经营模式转型，将经营层次从海外部一个增加到海外部、分公司两个。将管理资源、权限、责任向最接近市场、业主、现场的地方转移，将权力配置与责任承担、利益分配最紧密地联系起来。上半年完成三、四分公司的组建，最终形成由四个分公司组成的第二层次管理体制。促进分公司尽快形成市场拓展能力、项目管理能力、成本控制能力和人才培养能力。推行分公司经营管理目标责任考核制度，实行三年一定的中期目标与年度的阶段目标考核相结合，超目标累进奖惩办法。

二、大力推进管理中心职能转变，加快建立帮管结合、以帮促管的管控机制。管理中心职能朝着制度建设、过程监控、支持服务的方向转轨，逐步将部分从事与项目有关具体事务的员工充实到分公司相关部门或项目部。管理中心对分公司，要在市场经营中主动配合，在管理建设中主动指导，在日常工作中主动服务，在碰到困难时主动解决，在取得成效时主动总结，在出现失误时主动帮助；形成一套信息化、数据化、标准化、系统化的管理制度、操作方法、衡量准则、监督方法、管理流程和过硬的基本功；重视覆盖海外公司管理，将其纳入经营管理目标责任考核体系。

三、大力推进海外市场拓展，努力打造规模、结构合理优化的经营格局。经营工作必须跟着市场走，主动开拓市场，实行内外并举，形成团队化冲击市场的格局；要深入研究国际市场，制定海外部中长期市场拓展规划，形成由市场中心、分公司和海外公司、项目经理部三个级次共同构成的、既分工明确、又相互支撑，既责任清晰、又团结合作的有机系统；探索开展与集团兄弟企业业务合作和产业联动有效途径，拖动形成大海外经营局面。

四、大力推进人力资源建设，积极完善充满活力、追求卓越的人才培养与成长平台。加紧制定人力资源发展规划，重点建设市场经营、项目管理和经济管理三支人才队伍；大力引导职工尤其是青年专业人员，去海外、到基层、下项目；加快落实相关配套制度，加强职业素质培训；推动人力资源配置的属地化、国际化。

五、大力推进科学规范管理，全面优化海外部高效运行的良好环境。继续完善内控制度，完善资金管理机制，建立规范的内部银行；加强施工质量和安全生产管理；强化成本控制不放松，坚定贯彻“七要素、四控制”特色管理；加强全面预算、设计方案、设计变更、材料消耗、施工组织管理和二次经营活动；促进信息化建设，形成完整的全覆盖系统。

希望全体干部职工凝心聚力，振奋精神，通过不懈奋斗一定能够圆满完成今年各项目标和任务。

特多两项目贷款协议正式签署

本报讯 3月15日，中国进出口银行和特立尼达多巴哥财政部正式签署特多儿童医院和国家体育中心两项目贷款协议，中国驻特多大使杨优明出席见证签约仪式。

这两个项目由上海建工集团承建，施工中将使用一半属地化劳动力，部分材料就近采购，以带动当地经济，惠及特多民众，使项目成为增进两国友好关系的又一条新纽带。（晓涛）

外经集团新签肯尼亚电网项目商务合同

本报讯 经过近六个月的不懈努力，2月4日在肯尼亚能源部常任秘书长帕特里克·奈奥克的见证下，外经集团市场部总经理饶启宇与肯尼亚电力照明有限公司(下简称“KPLC”)首席执行官约瑟夫·乔治杰就肯尼亚内罗毕11KV地下电网项目正式签署商务合同。

该项目业主单位为KPLC，是根据肯尼亚内罗毕的城市发展需求，计划将城区的架空配电网进行落地改造，并对原有架空线路进行恢复性拆除，我司为此项目的EPC总承包商及融资单位。

该项目是外经集团在肯尼亚开发的第一个项目，标志着我司已成功进入肯尼亚市场，为今后进一步开拓肯尼亚市场及东非市场奠定了坚实的基础。

（王富源）

新闻集锦

★近日，在上海市、建工集团各项“三八红旗手”评选活动中，外经集团、海外部多名女职工获殊荣。外经集团国际招标公司童静荣获2011-2012年度上海市三八红旗手称号，国际招标公司顾彦清，成套集团周明媚，海外部马纬、沈琼荣获2012年度建工集团“三八红旗手”称号，海外部顾佳佳荣获“三八红旗手标兵”称号，外经集团市场部荣获“三八红旗集体”。

（杜萍 陈佳辰）

★海外部团委组织30余名青年集中学习观看《企业青年学习十八大精神专题片》和《团营漫话—感悟十八大》等专题片，同时，柬埔寨等境外项目团支部也通过网络组织青年观看学习。该片由团中央制作发布，以青年喜闻乐见、易于接受的认识逻辑和表现形式，大力宣传党的十八大精神。

（郭琳）

（上接第3版）为保证点面层线之间的信息畅通，集团领导指定专人负责项目信息收集、整理等工作，利用电话、邮件、网络通讯工具及各类报表等形式，定人定期定向发送，如有特殊情况发生，则即时迅速沟通，保证现场情况及时让领导掌握，集团指令第一时间传达到前方。

技术流。鉴于金矿建设是全新领域，项目部成立伊始就设立总工程师一职，引进地质、采矿、选矿等专业人员，负责不同专业领域，项目部同时按生产、技术、经济、采购物流及综合后勤等方面进行分工。此外，设计先行是领导与项目部的一致认识，集团工程管理部组织设计监理公司对设计院提交的设计文件进行评审，针对项目的技术难点，如施工及生产基本条件差、场地条件差、工期紧迫、施工准备期不足等，反复与设计院和监理单位探讨，旨在杜绝设计失误、优化设计，使工艺和设备选型上更趋合理，节省造价，有利按期竣工，尽早使金矿达产达标，提高运营期间的经济效益。

综上所述，完成金矿建设的重任，“五流”畅通是首要任务。集团领导高度重视，在组织结构上设置三地联动的基本构架：国内保障部、厄特分公司、EPC矿区项目部；在后方支撑上调集集团总部的综合力量，在外部策应上有着合资公司的穿插配合，从点、线层面各方面全方位对“五流”工作进行排堵保畅，我们有信心使金矿建设项目按期按质圆满完成，让早日产金成为美好现实。

巾帼展风采 共聚庆佳节

外经集团、海外部开展“三八”妇女节庆祝活动

图为海外部女职工参观东平国家森林公园

本报讯 为纪念三八国际劳动妇女节103周年，外经集团、海外部各单位纷纷开展各类女职工活动，庆祝“三八”妇女节，展现巾帼风采。

专题研究 保障女工权益

外经集团工会女工委员会召开专题会议，传达部署建工集团2013年女职工委员会工作要点，回顾总结外经集团女工工作情况，讨论形成2013年外经集团女工工作思路。一是在年内完成外经集团女职工特殊权益专项集体合同的调整和续约；二是针对人员变动情况，及时做好女职工基础信息台帐的补充登记和上报；三是进一步弘扬宣传集团女职工的劳模先进事迹等。此外，外经集团所属各单位也纷纷结合本单位女职工特点，开展了一系列有益身心健康的活动，为女职工发放学习资料和纪念品。

（杜萍）

交流座谈 促进共同成长

海外部工会召开了一场意义非凡的座谈会，让女同胞们共度一个健康、快乐、温暖、美好的节日。会上，工会女工委员会首先汇报2012年度海外部工会女工工作内容，通过回顾过去开展的各项工作，为2013年工会女工工作积累经验，力争做到美好；并结合海外部“走出去”的自身特色，力争打造一支创新型、服务型、学习型的女职工团队，为同胞们提供更好的服务。建工集团三八红旗手获得者沈琼在会上作交流发言。她表示，作为一名立志于奋战在海外事业中的女同胞，同时也作为一名母亲的她，在海外工作中学会了坚强、学会了勇敢和自立，“走出去”让她更成熟更懂得担当。获得集团三八红旗手标兵的顾佳佳，虽然身在遥远的海岛国多米尼克，但她也制作了视频DV传达回国，让在座的女同胞们感受到多米尼克项目团队的“和谐热情、快乐工作、健康生活”，感受到她的喜悦和感恩。海外部的女同胞们在各自平凡的岗位上，发挥着属于她们的正能量，既要兼顾工作和家庭的她们，立志为集团海外事业添砖加瓦，展现海外部女职工优雅的巾帼风采。

（陈佳辰）

踏春赏梅 丰富业余生活

“春为一岁首，梅占百花魁。”3月12日，成套集团工会特意组织女职工开展“苏州西山赏梅一日游”活动。成套集团各部门、分公司、子公司等近90名女职工参加活动。活动当日，广大女同胞们首先参观了具有“天下第九洞”之称的林屋洞，游览了西山梅海，参观了太湖公园。远离城市的喧嚣雾霾，偶来此处闲庭散步，不禁让女同胞们大呼过瘾。大家纷纷表示，本次活动不仅为广大女职工营造了一场放松身心之旅，更为大家搭建了一个情感交流、增进友谊的重要平台，为今后彼此团结一致、投身工作起到了积极的推动作用。

（汤浩）

女职工在踏春赏梅时开展摄影活动

■年会专栏

增强忧患意识 保持实干精神

□臧晓晴

根据海外部党委书记童继生在2012年12月31日对海外部全体党员和干部的“十八大”专题辅导报告，联系企业的实际情况，结合自己的学习体会，从“增强忧患意识、保持实干精神”的角度，谈谈贯彻党的“十八大”精神的体会。

党的“十八大”为我们国家未来描绘了一幅光明的前景和宏伟的蓝图：即，到2020年全面建成小康社会，实现国内生产总值和城乡人均收入比2010年翻一番。

习近平总书记近来多次强调，学习、宣传、贯彻党的“十八大”精神，实现中华民族伟大复兴的中国梦，需要靠全民族的实干才能完成。对国家来说，实干兴邦；对企业来说，同样也是只有实干才能兴企。上海建工把“具有国际竞争力的建设集团”作为企业的共同愿景，海外部作为集团专门从事以对外承包工程为主的海外事业单位，无疑是肩负着光荣而又重要的责任。我们应清醒地认识到，海外部要担负起这一重任，在集团实施“走出去”战略中发挥引领作用，将要面临很多困难，这就需要我们树立强烈的忧患意识、保持和发扬实干精神，才能实现海外部的发展目标。

为什么要强调忧患意识？童继生书记早在2010年就提出，我们要居“危”思安，可见我们还没有居“安”，哪能无忧？我们处在残酷的市场竞争中，不进则退，因此，我们要长期树立强烈的忧患意识，才能不断地增强紧迫感，自我加压，抓住机遇，通过实干寻求发展。

思“危”至少有三个方面：

第一，实现目标的任务依然艰巨。

按照集团“十二五”海外板块规划确定的目标，外经集团和海外部到2015年不实现综合营业额120亿元人民币，期间累计实现综合营业额410亿元人民币，年均实现综合营业额80多亿元。实现这一目标，是对海外部的重大挑战，需要我们持续地实干才能完成。

第二，“走出去”形势更加严峻。

现在正是前有中央企业，中有地方企业，后有民营企业的市场围堵局面，要拿到一个工程十分不容易，要做一个项目最终落地允满各种艰辛，这都需要靠我们顾强的意志、实干的作风才能在竞争中立于不败之地。

第三，企业内部还存在许多不适应海外事业发展的薄弱环节。

随着建工集团海外板块实现整体上市，我们对于上市公司的运行规则还不够熟悉；国际化人力资源和人才还很缺乏，利用国际和属地化人力资源的力度还远远不够；童继生书记提出的“七个”转型有待落实；国际工程总承包、总集成能力还不强。

如何缩小这些差距，使建工集团成为具有国际竞争力的企业，需要我们以坚韧的实干才能达到。

贯彻“十八大”精神要靠实干精神，落实到企业发展同样要靠实干。只有实干才能兴企。要把“实干”干好，其实并不简单，也并不容易。结合海外部的情况，谈谈以下体会：

第一，要做到实干，首先就要保持奋发有为的精神状态。

第二，要做到善于实干，就要持续不断地勤奋学习。

第三，实干要有力量，就要加强团结合作，形成良好的团队氛围。

第四，实干要取得好的效果，就要加巧干。比如用好政策，至关重要；做好事先策划，是成功的基础；尊重科学技术，一点都不能含糊；把握工作节奏，也是重要方面。

第五，实干要与必要的务虚结合。这里所讲的务虚是为了更好地实干。务虚重要的一点是善于工作总结，年度工作会议的召开就是为了学习、贯彻党的“十八大”精神，进一步统一大家的思想，明确今年的奋斗目标，落实各项保证措施。

希望通过大家齐心协力、奋发有为的实干，推进海外事业持续、较快地发展。

集中资源和优势 确保“五流”畅通

积极推进厄特金矿建设重任

□魏群

厄特金矿项目作为外经集团一号工程，自去年完成收购以来一直是各方关注的焦点。我们要突破各个阶段的各种瓶颈，在不断磨合和摸索中探求一条转型新路，这需要我们集中资源和优势，千方百计保证人员流、物资流、资金流、信息流和技术流“五流”的畅通。

一、集中资源和优势

在项目最初阶段，集团领导整合外经与建工的人力资源，组建合资团队与EPC团队，并成立金矿项目国内保障部，建立厄特分公司党委。项目团队在年龄上老中青结合，由经验丰富的老外经、老海外坐镇指挥，由年富力强的项目管理人员组成特别能战斗的先遣队冲上现场第一线，由沉稳老练的后勤力量配合前方。而在国内大本营，集团领导调集建工海外部的出国部、采运中心资源为项目提供配套的人员签证和货物发运服务，由金融部和财务部为项目提供融资和资金调配保障，人力资源部通过多方推荐和社会招聘为项目配备原本缺乏的金矿专业技术人员，党办工会也从精神与生活上关心项目部尤其是在厄特首都及矿区驻守的人员。

同时，充分发挥建工集团在海外项目上管理与技术的优势，外经集团对外商务经验和融资优势，充分利用与当地政府建立的良好关系，充分借助我驻厄使馆经商处的力量，充分调用与进出口银行的多年合作基础，充分依托中金集团的专业技术背景，可谓富集全集团、全方位的力量与智慧，合力成为项目的坚强后盾。

二、确保“五流”畅通

人员流。厄特法治观念较强，尽管外经是矿业公司的股东方，但要将管理与施工人员派往厄特获得工作许可，必须遵守当地法律法规。先要把所需各类人员登报招聘，在满足工种要求的情况下须优先录用当地人，在招不到合格当地人的情况下方可从国外引进。并需向当地政府部门提交简历、学历证明、资格证书等文件并进行公证，得到批准后方可办理工作签证，整个过程长达2至3个月。

物资流。由于矿区偏远，从首都到矿区的西线道路长达400多公里，其中100多公里需要修建，否则无法运输40尺集装箱货物及大型设备。通过与厄政府协调，他们派出国有土建公司从2012年8月起对道路进行升级。春节期间，为避免耽误开工，在与各方充分沟通协调后，第一批5个40尺集装箱于2013年2月14日顺利运抵矿区。同时，项目部积极总结本次运输经验和调整策略，为下一批货物的顺畅运输做好准备。

资金流。由于厄特属于外汇管制国家，外汇一旦进入该国就无法随意汇出。集团财务部与项目部一起多次进行实地考察，拜访财政部、税务局、银行以及我驻厄使馆和当地中资公司等。在2012年底完成厄特分公司的注册和开立账户工作。同时，项目部与集团财务部达成共识，由财务部向分公司派驻会计和出纳各一名，必要时聘用当地会计师。并出台厄特分公司财务管理规定，通过实施预算、资金计划和成本管理，严格控制进入厄特的资金，一方面保证项目建设资金不断流，另一方面保证在厄特的外汇不产生不能回流的损失。

信息流。由于项目点面层线交错，加上厄特手机无法漫游，网络薄弱，与矿区只能依靠卫星电话和网络系统联络，通讯极为困难。（下转2、3版中缝）

海外部召开中心组第二次学习会议

本报讯 3月20日下午，海外部党委组织召开“2013年中心组第二次学习会”，会议内容主要为学习习近平、王岐山同志在十八届中央纪律检查委员会第二次全体会议上的讲话精神。

会上，海外部在沪党政领导认真学习习近平总书记在会上提出的“四个问题”：即，认真学习贯彻党的十八大精神，深入推进党风廉政建设和反腐斗争；严明政治纪律，自觉维护党的团结统一；抓好八项规定落实，下大力气改进作风；依纪依法严惩腐败，着力解决群众反映强烈的问题。同时，中心组成员也针对工程技术人员常年出国，分公司持续发展，属地化经营等海外业务的特点和难点开展热烈讨论，进一步统一发展的思路，增强“做大、做强”的信心。党委书记童继生指出，强调党的纪律不仅仅指反腐倡廉工作，更主要的是作风问题，在业务结构调整、发展战略转型的关键时期，海外部的领导干部一定要不断提升政治意识，牢固树立团结、互补、合作的团队精神，带领海外部职工群众为实现新一轮的发展不断开拓、努力奋斗。

（赖振蓉）

加强制度建设 规范管理流程

外经集团召开档案管理协调会

本报讯 3月21日，外经集团综合管理部牵头组织召开集团档案管理工作协调会。集团工程技术管理部、经济运行管控部、市场部、工业工程事业部、上海金门进出口有限公司以及各项目组代表等共20余人参加会议。

会上，综合管理部副总经理方艳首先听取和征求与会人员对《上海外经集团控股有限公司档案管理规定》修改意见，同时结合集团实际要求有关部门、公司和项目组依照档案管理标准，及时汇总梳理手中的各类工程项目文件资料，并在规定时间节点内将所有档案资料整理装订后归入集团档案室统一管理。在会议讨论档案资料归档流程阶段，集团档案室专管员与大家共同交流了档案入库前期的收集、整理、装订的具体做法。

最后，综合管理部总经理金兴荣针对集团档案管理工作现状，提出“思想上高度重视，行动上及时规范，操作上先易后难和先抢救后常态”四点要求，希望大家站在强化集团系统化建设层面，充分认识档案管理工作的重要性和紧迫性，不断规范档案管理流程，着力抓好档案管理基础性工作，确保集团档案资料保值增值，使档案管理工作真正服务于企业发展。此外，他还向与会人员通报了集团领导近期决定的“外经集团和建工集团海外部两家档案室合署办公”的情况，这将进一步整合资源、形成合力，增强效能，促进管理，推动海外板块工程项目档案管理工作上一个新台阶。

（骆琪）

海外部积极推进科研管理工作

海外工程研究院即将组建

本报讯 上海建工坚持科技先行，在参与国家城市和重大工程建设中，攻克一系列“高、大、深、重”技术难题，成为中国建设行业的龙头企业。为顺应国家倡导的建设以企业为主体，市场为导向，产学研用紧密结合的技术创新体系，集团将组建“上海建工集团工程研究总院”，海外部将相应设立集团的“海外工程研究院”，以适应集团科研发展和海外业务开拓的整体要求。

海外工程研究院组织架构将由设计研究所、施工技术研究所、信息化研究所组成。设计研究所主要针对全球范围的设计规范、设计标准进行整理和研究、对设计过程进行控制。施工技术研究所主要针对项目的施工组织设计和工艺工法进行审核和研究。信息化研究所主要针对海外部的科研项目进行研究，对于海外项目的BIM技术和ERP进行推广，以及项目结束后的评估工作进行总结。

这样，对于海外项目从无到有，直至最终完成，技术科研管理将处于可控范围。海外部将不断提高技术科研管理，进一步完善科研创新平台，推进科技与经济结合，不断提升核心竞争力，使技术科研管理工作，对上与集团工程研究总院，对内与海外部各中心、分公司以及海外项目，保持协调顺畅和支撑有力。

（徐志伟）

综合实力不断上升

招标公司获多项市级荣誉

上海国际招标公司代表上台领奖

本报讯 近日，上海国际招标有限公司喜讯连连，获得多项市级荣誉称号。在上海市重点工程实事立功竞赛表彰大会上，招标公司凭借为迪士尼国际旅游度假区、虹桥国际舞蹈中心、浦东前滩、后世博开发、黄浦江滨江两岸开发、临港虹桥地区发展等众多著名市政重大工程，提供专业优质咨询服务，以及立功竞赛中优异的组织实施表现，连续两个年度被授予市“优秀公司”荣誉称号。公司的于方荣获市“优秀建设者”称号。

在上海市国际服务贸易行业协会组织的年度服务贸易优势与潜力企业评选活动中，招标公司继去年首批入选“上海市服务贸易优势与潜力企业”，今年又再次蝉联此项荣誉，并被推荐为上海市国际服务贸易行业协会副会长单位，公司董事长童静当选为该协会副会长。

招标公司还积极参与志愿者服务活动，在静安寺社区综合党委和区文化馆联合举办的“2012年度静安寺社区优秀志愿者表彰会”上，凭借持续奉献的优异表现，荣获“2012年度‘班前一小时’华山导医志愿服务工作优秀组织奖”，沈嘉翔、黄正逸被授予“静安寺社区优秀志愿者”称号。今年公司的华山医院志愿者由原来14人增至30人，为社会公益持续释放热情。

“公信、爱心、创新”的企业价值理念激励和鼓舞着更多员工加入到“履行责任，回报社会”的队伍中，积极践行“永不服输、追求卓越”的企业精神，争取更加丰硕成果。

（徐文倩 冶伟）

■海外项目经验介绍■

多米尼克项目部采取措施健全风险防控机制

上海建工在多米尼克承建的大学城和国宾馆项目，得到中国驻多米尼克大使馆和经商处，以及国家进出口银行的大力支持，项目部根据当地实际情况，针对紧急突发事件、工伤事故、飓风灾害、政局动荡等可能发生的情况，专门制定应急预案等风险防控机制，组织开展实战演练，确保紧急情况有效处置，保证了项目顺利实施。项目部建立健全了安全管理保障体系，成立安全管理领导小组，明确各部门和各级人员的安全岗位责任制，制定安全管理责任目标并签订责任书。人员的具体安全管理措施有：

1.编发《出国人员须知》。详细介绍多米尼克的国家概况、民族风俗、注意事项，并标注使馆经商处和公司的地址、联系电话等信息。在赴多人员出国前进行培训，并要求出国时随身携带。

2.制定人员出回国通讯办法。项目部购买漫游手机卡，交给分批带队的领队，如在途中遇到问题和情况，可马上打手机联系项目翻译沟通解决，确保项目人员安全到达。

3.制定人员安全培训制度。项目部实行三级安全教育制度，对所有项目部人员进行安全教育全覆盖，特别是施工分包单位人员，必须进行入场安全教育。施工过程中开展各专项安全培训，如高空作业、吊装作业、机电作业、劳动防护等专项知识培训，通过这些培训教育，提高员工的安全意识和安全知识，杜绝重大安全事故发生。

4.制定人员安全防护制度。要求项目人员自觉遵守外事纪律，晚上出行必须经分管领导批准，保持随时手机联系，晚上9时前必须回项目部。项目部对生活区和工地采取雇佣当地专业保安人员值岗，确保项目人员人身安全。

项目部注重塑造良好企业形象，与当地政府各有关部门保持良好沟通接触，为当地提供了数百个岗位和就业机会；积极参与当地政府举办的各项福利捐赠活动，为学校捐赠电脑、打印机等；还积极参与当地嘉年华传统节日活动；每逢中国春节等民俗佳节，策划组织中外员工联谊活动，促进彼此交流和了解，构建良好的工地文化。

（海兰）

柬埔寨项目部狠抓安全生产和文明施工

上海建工的柬埔寨在建项目有七个，项目部在施工规模和对外经营保持良好业绩同时，因地制宜发挥管理优势，狠抓安全生产和文明施工，取得较好成效。

施工期间，6号、59号公路是边施工边开放交通的工程，项目部特别注意对来往车辆伤人事故的防范，在施工区域预留或开辟临时便道，设置醒目的警示和引导牌，在测量和施工时派专人在旁监护看管，最大限度确保施工安全。巴萨河大桥项目严抓施工人员劳防用品佩戴，检查督促所有现场人员正确穿戴安全帽和反光背心，严禁当地穿拖鞋的习惯，临水作业人员一律穿戴救生衣。214号公路项目部在沿线涵洞防护砌筑施工时，用彩旗将堆积石料围圈起来，设置安全警示牌，增加放置减速障碍物。采石场则严格执行安全爆破制度和操作程序，确保万无一失。51号公路因路基垫高、与原路形成较高落差，项目部采取措施，在沿线全部放置警示竹栏杆，还对沿线重点城镇路段每天定期洒水，减少施工中路基扬尘对居民生活影响，也避免了来往车辆因视线不清造成安全隐患。

柬埔寨项目部现场的安全生产和文明施工保持了规范有序，安全管理组织架构清晰，岗位职责明确，建立了完整的安全监督及各级安全责任制；各分项工程在编制施工方案同时都必须编制安全生产技术措施，施工技术和安全生产同时交底，做到人人心中有数；员工进场均先接受入场安全教育，自觉遵守安全生产规章制度；项目经理和安全员定期检查所用机械设备和劳防用品，确保处于完好状态，严禁不按规定穿戴劳防用品的人员进入施工现场；平时按期开展安全生产和文明施工活动，及时总结和研讨相关改进工作。

（陈涛）