

平易近人的李总理

□建工 章华平

当笔者采访出席3月28日下午国务院总理李克强在上海召开的调研座谈会的上海机械设备成套(集团)有限公司总裁严锦顺时,时间虽已过去了好些天,但严总谈起座谈会上李总理亲切热情与平易近人的情景,仍然溢于言表。

3月28日下午,正在上海考察调研的国务院总理李克强,在外高桥保税区一家由海归和本土人才共同创业建立的药明康德新药开发有限公司的会议室召开调研座谈会。会议由李克强总理主持,总理随行的7位国家部委领导,上海市领导韩正、杨雄、徐麟等参加,与会的5位企业家作了汇报,其中严锦顺汇报了机械设备成套集团经营情况及外贸行业经济走势、经营中遇到的政策壁垒,企业今后的发展打算,以及对外高桥保税区改为自由贸易区的必要性等提出建议。

严锦顺介绍说,座谈会是围着桌

子召开的,我坐在总理的斜对面。历时1小时40分的座谈会气氛十分宽松,我在汇报的过程中,总理时而插话,先后问了4次,与大家一起讨论分析,尤其是关于企业当前的运行情况,总理问得很细,答案稍含糊,一直追问到底。针对提出的建议,总理作记录,并不叫关照国务院有关部门负责同志要牵头研究,完善政策,主动支持。听完人家的发言,总理说,30年前,波澜壮阔的改革首先是由

沿海开放的经济特区带动的。今天看来,用开放促进新一轮改革,依然有很大的空间和动力。而在这种开放的过程中,改革将释放巨大的制度红利,希望上海通过改革创新推动转型发展,为中国经济升级版起到示范作用。座谈会结束后,总理与大家一一握手,乘上巴士还继续向在场人连连挥手,令大家感受到总理的亲切热情与平易近人。

外经集团所属机械设备成套(集团)有限公司的前身为成立于1959年的上海市机械设备成套局,1999年改制为国有多元化投资的集团有限公司,2009年并入建工集团,归属“生产服务型”企业。目前的主营业务为国内外工程总承包、进出口贸易、咨询服务等。

什么是“一岁就上常青藤”?就是从孩子出生起,就按照常青藤原则来养育他。

什么是“常青藤原则”?简而言之,就是崇尚平等和尊重,鼓励思考和对话,摒除权威和灌输。这样的原则,可以帮助孩子建立良好的心理基础和自我认同,使其兼具美好的心灵,完善的品格和出色的能力,成为一个能让自己幸福也能带给别人幸福的人。你也许会笑,这就是完美?哈哈,那曾这样的世界上最好的大学所认同的完美?是的!这也是从根本上影响中国父母能否坚持“常青藤原则”的根本问题。

美国父母从很小时就鼓励孩子为社会服务,帮助别人,因为他们懂得,一个人的成功是由你为别人做了什么而界定的,而不是你为自己所做了什么而决定的。一个只关心自己下一张工资单的人,很可能会在下了一张工资单的忧虑中消耗一生;而一个关心别人,更有兴趣探索解决社会问题途径的人,更可能成为社会的领袖,享受辉煌的一生。因此,在以“人的成功”为导向的常青藤教育里,“理解他人,服务社会”是重要原则。相信你在阅读这些文字的过程中,也会不自觉地进行一场自省,你会发现,原来被自己诟病多年的传统教育方式,其实已经深深植入了你的头脑。因此,变革,已经刻不容缓。

一岁就上常青藤

□海外部 李婧



映画圭亚那

□海外部 王君

在地乔治敦市金士顿镇沿路,从紧邻项目部的德梅拉拉河再向东延伸至伯比斯河岸,随处可见各式两层木质结构的房屋,底层一般用来摆放车辆、杂物;二层则用来居住。木屋或大或小,大的房屋能住三代数十口人,小的就像迷你的玩具小木屋。地处热带圭亚那人喜欢把房子外墙涂成白色或者绿色,与蓝天、白云和森林自然环境相映成趣。圭亚那森林面积占国土面积80%,因取材方便,木材质地好,圭亚那人对于建造木质结构房屋的偏爱经久不衰,以至很少能见到砖混结构的民宅。正应了中国那句俗语“靠山吃山,靠水吃水”,圭亚那人是森林哺育的民族啊!圭亚那总统官邸、总理府官邸、政府部门等重要建筑,也都是木质结构的房子。有些木房子都跨越了百余年历史,比如市中心的圣·乔治亚大教堂就是世界上单体最高的木质结构建筑。当地人

说:这是祖辈们留给我们的传统,木房子适合这里的气候,我们住得很舒适,当然木质结构房屋的优点远不止这些。

海堤,海堤是圭亚那乔治敦市一项重要海防工程,历时久远,最早的沿着加勒比海岸的海堤是当年荷兰人修建,距今有近200年,如今都沉入了地下。目前的海堤横贯183海里。对于乔治敦市民来说,海堤成了休闲好去处,每逢周末的晚上,人们都会自发地聚集到海堤,小商小贩在堤上叫卖,(下转1、4版中缝)

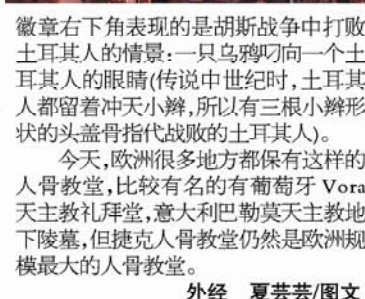
■异域采风

捷克人骨教堂

捷克人骨教堂,建于14世纪,位于布拉格以东约70公里的小镇 Kutna Hora。

教堂原址是始建于公元12世纪的 Sedlec 修道院,公元14世纪欧洲黑死病的大流行及15世纪初胡斯战争的爆发死亡无数人,尽管修道院墓地区面积一再扩大,但也无法容纳数以万计的尸骨;于是教士们将骨骸清洗并消毒,重建了因战争毁损的教堂塔楼殿堂,并将骨骸用作教堂内部装饰,逐渐形成了我们今天看到的入骨教堂。

整个教堂装饰由4万多副经筛选的骨骸建成,祭坛、烛台、圣杯、门楣、拱门、吊饰甚至十字架架全是人骨串成的装饰品,其中最令人叹为观止的是教堂中央的人骨吊灯和教堂一面墙上的人骨盾牌。1870年教堂内部重新装饰时,土地为当时富有的 Schwarzenberg 家族所有,因此盾牌是设计师按照 Schwarzenberg 家族家徽的形状设计,



外经 夏芸芸/图文

网络时代,究竟谁“网络”了谁?

□外经 王斐

3G时代的到来,无疑是网络发展新的里程碑。6亿手机用户随时随地上网、手机办公、视频通话、无线搜索、手机购物、手机网游,五花八门充斥着人们的生活。走在路上,时不时能见到手拿iphone、ipad,畅游在网络中的三三两两。网络是一个自由的世界,没有背景,没有利益,甚至没有性别,全然随心所欲。

如果说上个世纪是老福特为世界装上丁轮子,使得这个世界再也慢不下来的话;那么现今最热门的互联网则是为这个世界装上了翅膀,让整个人类都腾飞起来——信息“网络”了人类。

然而如怎样理解 Internet——不仅是一种全新的超媒体,有文本、图像、声音的互动,没有时间和空间的限制;更是一种加快交易速度的营销渠道,可组成即时、互动、一对一的营销途径;不仅是一种日益进步的通讯工具,更重要的是网络虚拟社区已俨然成为一种完全的流行,一种“人”世”的文化,是都市的标志之一,它使得华灯初上时,灯火阑珊处,从整个白天的喧嚣中脱身的都市人,揭下了面具,抛开了烦忧。

可网络何以有如此大的魅力呢?

恒河边有大约八十个石阶(Ghat),每个石阶包括若干级缓坡而上



在恒河中沐浴祈祷的信徒

好,在河边洗澡的活着的水牛是可爱的,仰头放风筝的活着的小孩是可爱的,正在理发的活着的秃顶男人是可爱的。至于在河边活动着的其他印度人,你要做好准备遭受他们一路的各种纠缠:要坐船么?要鲜花么?要按摩么?要瑜伽么?要三轮车么?要

恒河边的城市瓦拉纳西

圣河清流濯凡尘

——游走在瓦拉纳西

□外经 李湛湛

恒河在印度教徒看来是吠陀之女的化身,是流淌光明的圣河,是所有人的保护神。人们来河中清洗自己的罪孽和不洁,他们相信,如果能有幸死在瓦拉纳西,那么便可以以从生死轮回中超脱,升入极乐世界。

瓦拉纳西建在恒河西岸,有超过三千年的历史,是世上到现在还在生生不息繁衍着的最古老的都市。瓦拉纳西最特别之处就在于它的生死观,在这里,无论是长居的居民,还是初到的游客,死亡都像一位老朋友:你走在老城狭窄的巷道,抬着尸体的送行队伍会擦肩而过;你去河边散步或静坐,甚至看到每天不停歇的葬礼仪式,就到你泛舟河上,也有可能会不小心被一只浮尸挡着去路。死亡似乎不再是一件神秘可怕的可怕的事情,它就在你眼前上演,时时刻刻,以最原始的赤裸的姿态。

恒河边有大约八十个石阶(Ghat),每个石阶包括若干级缓坡而上

但若置身其中,却是全然另一幅画卷。从一个石阶走向另一个的路很难行,因为淤泥堆积,再赶上有人举着水管清理石阶,那黑色的泥瀑简直就是场灾难。河那岸没有任何风景可欣赏,偶尔往里河瞅瞅也可以,但保不准会看见什么,观察的频率和仔细程度最好依你心脏的承受能力来决定。我躺睡的频率并不高,但还是不小心撞见了:一头漂浮的死牛——整牛,一具漂浮的草裹的尸体——人形,一张获奖证书——死者遗物,一具面目全非的石灰色的裸身的……——旁边好心的印度老妇见我开口呼吸急促瞳孔变大,赶忙说:“你急多了,那不过是来自庙里的一具腐朽的神像;一个裸体洗澡的人——一边刷牙一边划拉走边漂来的死鸽子;然后,又一头漂浮的死牛。如果你乐意仔细观赏,一定还能找到些没烧干净的胳膊腿儿啥的。

好在河边洗澡的活着的水牛是可爱的,仰头放风筝的活着的小孩是可爱的,正在理发的活着的秃顶男人是可爱的。至于在河边活动着的其他印度人,你要做好准备遭受他们一路的各种纠缠:要坐船么?要鲜花么?要按摩么?要瑜伽么?要三轮车么?要

映画圭亚那

(上接第4版)普通百姓一家人来到这里吹吹海风、喝喝啤酒、听听音乐,消磨周末的时光,对于圭亚那人来说,海堤还是一个承载对于美好爱情期许的地方,年轻的小伙子和姑娘们都会在这里许下许多美好心愿。所以圭亚那人会开玩笑说,去海堤寻找爱情吧。

幸福感。世界银行曾将圭亚那列为加勒比以及世界上最贫穷的国家之一,政治不稳定,基础设施落后,气候条件等原因,圭亚那一直没有被世界银行的标准所脱贫。然而这个国家的人却常会很自豪地告诉来此地的外国人,圭亚那很自由,是世界上最好的国家,生活在这里的人也是世界上最幸福之人。当我既惊讶又好奇地问他们为什么,他们告诉我:“圭亚那自由,环境好,我们拥有美好的家庭,我们能力便得到想要的东西,可以过无拘无束的、令人知足的生活。”

我有时候想,他们是不是眼界太窄,怎么会如此看待幸福,如此落后的国家,还要大言不惭地自夸?反过来想想,我们是不是也对该幸福的概念重新审视下?怎样才能感到幸福呢?

网络时代,究竟谁“网络”了谁?

(上接第4版)回答是因为孤独。“网络”了现今的都市人——我们都背负着太多的压力,很难有心情轻松的一刻;我们都太忙于繁乱的生活,很难忘却惶惶相惜的渴求。红尘滚滚,人流如织。尽管我们总在公共汽车里拥挤拥挤,总在商场马路上摩肩接踵;尽管我们有共同的语言,有可以共同谈天的地方;然而,心与心的距离却相隔遥远。于是,匆匆交臂之时,总渴望有另一种生存空间的存在。

著名作家王小波说过,一个人仅有一生一世是不够的,除了现实的生活,他还需要一个想象的生活。网络虚拟空间所负载的隐喻意义及其崭新的人际关系为这种生活提供了可能性,因为它提供了一个完全不同于现实的发生场,它使人有种“生活在别处”的直感。此时,Internet“网络”,得宠也就成了必然。

本来,人对于理想中现实的渴求,网络作为抵抗孤独的手段,本无可非议。只是,冷眼看去,人的生活方式是人的文化、人的生存能力的体现,而进入现代网络虚拟生活方式中的强大吸引力往往会使人们沉溺其中,丧失判断力,久而久之就会将所有的

的人际关系与喜怒哀乐,建筑在网络上,而且离开了网络,便会无所适从。到那时,又将是谁“网络”了谁呢?!

总 编 黄继生
副 总 编 黄 跃
执行主编 臧晓晴
编 辑 金兴荣
编 辑 武 林
编 辑 李景霞
编 辑 陈 涛

外经与海外

CHINA SFECO&SCG OVERSEAS

第4期(总第28期)
2013年4月30日

主办单位: 上海外经集团控股有限公司
上海建工集团股份有限公司海外事业部

wjb@sfeco.net.cn
hwb@cscgoversea.com

www.sfeco.net.cn
www.cscgoversea.com

秘鲁总统访沪 童继生参加会见



图为秘鲁总统塔索(左)与童继生(右)亲切握手

本报讯 4月9日,上海市市长杨雄在上海会见刚参加完博鳌亚洲论坛年会的秘鲁总统奥扬塔·乌马拉·塔索一行。上海建工集团副总裁、外经集团董事长童继生会见时在座。

杨雄在会见中指出,中国与秘鲁素来友好,秘鲁在中国企业家眼中是一个富有合作机遇的国家。他向塔索总统介绍了上海建工是一个有实力的企业,在“走出去”方面成绩斐然。

塔索总统期望通过此次访问吸引更多中国企业家投资秘鲁,并希望看到中秘两国在基础设施、教育、医疗、贸易等领域展开深入、广阔的合作。在沪期间,他将到上海水族馆、机场和医院等项目进行实地考察和洽谈。

上海建工旗下的外经集团于2009年9月开始承建秘鲁胡拉安水电站项目,合同金额3000万美元,计划明年完工。(建工外经管理部)

严锦顺参加李总理召开的座谈会

本报讯 3月27日至29日,中共中央政治局常委、国务院总理李克强先后到江苏、上海考察。28日,李克强在位于外高桥保税区的药明康德公司现场召开上海部分企业座谈会,外经集团副总裁、成套集团党委书记、总裁严锦顺参加座谈。市委书记韩正、中央书记处书记杨晶、市长杨雄、市委常委徐麟等领导及部分企业代表出席座谈会。

李克强亲自主持会议。严锦顺依据成套集团进出口业务实际,就目前外贸行业经济走势、经营中遇到的政策问题及企业转型方向等作了汇报。对于企业当前的运行情况,总理问得很细致。对现场与会领导和企业家代表希望在上海探索、试点自由贸易区提出的意见建议,总理做了相应记录,并同时关照国务院有关部门负责同志要牵头研究,完善政策,主动支持。

李克强最后作了重要讲话。总理鼓励支持上海积极探索,在综合保税区基础上,研究如何试点先行,建立自贸试验区,积累经验,推动完善开放型经济的体制机制。他指出,我国改革开放的一大特

点,就是改革与开放相伴随,在一定程度上是开放促改革。现在看来这方面仍有很大的空间和潜力。要以进一步扩大开放推动观念和体制创新,形成开放新格局。同时,李克强强调,我们要立足内需,面向世界,深耕亚太,吸引更多的跨国公司地区总部、运营中心来华落户,推进新一轮对外开放。引进来要放宽领域特别是服务业领域,走出去要注重形成研发、品牌、营销相结合的综合优势,在扩大开放中拓展发展空间,用倒逼机制推动转型升级。(汤浩)

厄特设备供货二期项目 召开海关专题汇报会

本报讯 3月17日,厄特设备供货二期项目海关专题汇报会,在交运大厦会议室举行,外经集团总裁张林发、上海外港海关副关长唐振奎、运输合作方交运集团副总裁以及项目部主要成员20余人出席会议。



图为外经集团总裁张林发(左)为外港海关送上锦旗

会上,外经集团张林发总裁介绍了项目执行情况及第二批货物发运计划。他说项目第一批车辆运抵厄特后,受到当地政府、民众、中国驻厄特使馆和经商处的好评,对外港海关在货物出口报关中给予的大力支持和业务指导,表示真挚的感谢。张林发总裁向外港海关唐振奎副关长递交了感谢信,以及题为“真诚服务把关,促进中非合作”的锦旗。

唐振奎副关长表示外经集团与交运集团都是大型国企,提供优质通关服务是海关首要业务职责,海关开展现场办公,以利于集中处理厄特项目



图为萨摩亚总理视察新建的国家医疗中心

本报讯 4月17日,萨摩亚总理图伊拉埃帕率领卫生部长、信息部长、农业部长等政府内阁要员,视察最近由上海建工集团刚建成的萨摩亚国家医疗中心(二期)项目和已完工的二期病房楼。萨摩亚总理一行全面考察了解新建工程情况,听取项目经理对设计施工、以及各区域高标准、人性化的医疗功能设置介绍,他对工程整体质量表示非常满意,随即还召开现场办公会,希望尽快启动国家医疗中心(二期)其余部分施工,争取早日完成这个利民惠民工程。萨摩亚总理感谢上海建工建设者的艰苦努力,指出该项目全面建成对改善当地医疗条件具有巨大帮助,这不仅是一项重要的民生基础工程,更是中萨两国友谊的新象征。

萨摩亚国家医疗中心项目由中国政府优惠贷款,上海建工设计施工总承包,一期项目于2010年9月开工,连同二期项目病房楼部分,已按变更工期提前完工;二期项目的门诊楼、康复楼等其余部分,将于明年全部竣工。(陈涛 黎家良)

厄特扎拉矿业股份有限公司召开第三次董事会

本报讯 扎拉矿业股份有限公司(以下简称“ZMSC”)第三届董事会于3月29日在厄立特里亚首都阿斯马拉召开。会议由执行董事项岳岳主持。董事会副主席、厄特人阵党中央经济部部长哈格斯、董事、厄特国家矿业公司总经理、厄特国家财政部部长伯哈尼、董事、外经集团副总裁郑裕敏、董事会秘书杜武与会。外经集团总裁张林发、ZMSC总经理麦凯利、副总经理秦运华以及财务经理耶比奥应邀列席会议。

会议主要有三个议题:一是总结前阶段工作;二是分析目前存在的问题和面临的困难;三是调整和确认下一步计划。董事会对上述三个内容分别从社会环境责任、财务状况、人员进场情况以及施工状况四个方面进行了沟通交流。从总经理麦凯利的工作报告导入,包括ZMSC建设资金融资进度、2013年公司预算方案、矿区居民动员、EPC合同、人员招聘和组织架构、公司管理制度等问题都有了明确而具体的分析和落实。

董事会一致认为,当前的首要任务是融资的落实和EPC合同的签署。作为我们首个矿业投资项目,起步阶段纵然有千头万绪但确保股东利益要摆在首位。为此,外经集团总裁张林发强调,要以最快的速度解决当前一系列问题,做好前期建设和全面开工的准备,使项目尽快产生。厄方董事哈格斯先生完全支持这一观点,并表示会协调厄方相关机构,全面推进 ZMSC 在当地的各项工。

海外部贯彻落实年初工作会议精神

本报讯 4月22日,海外部召开专题会议,进一步推进海外部2013年工作会议精神的贯彻落实。会议由海外部党委副书记臧晓晴主持,海外部各中心、分公司负责人参加。

会上,各单位结合自身情况分别汇报了对2013年工作会议精神的贯彻和重点工作推进落实情况,以及近期开展的其他相关工作。臧晓晴对进一步贯彻落实年度工作会议精神强调指出:各单位要继续以制度建设、系统化建设为重点,要加强内控体系建设,明确时间表;要进一

步做好管理重心下移,做好本部人员的精简,要明确时间,做好协调;分公司要进一步完善组织体系建设,做好基层管理组织工作运营,做好部门设置和人员安排;要进一步加基础管理工作,做好文件资料管理,确保海外部日常工作整洁、有序。

自2013年工作会议召开以来,海外部各项目部、境外公司先后召开会议持续消化,逐级分解,确保2013年各项工作落到实处,全力推进2013年海外部工作顺利开展。(武林)



圭亚那酒店项目结构封顶

本报讯 4月19日,由上海建工集团承建的圭亚那万豪酒店项目顺利完成结构封顶,成为当地新的建筑制高点。

该项目位于加勒比地区圭亚那首都乔治敦,占地面积25000平方米,建筑面积19293平方米,总高九层,属于EPC国际总承包

项目,按FIDIC合同条款实施,采用绿色建筑LEED认证体系进行设计施工和材料选购。2012年8月项目开工,合同工期24个月,建成后将成为当地最大的地标性商业建筑。

图为圭亚那万豪酒店项目完成结构封顶 (陈涛 王君)

土耳其卡德米尔电厂项目安装接近收尾

本报讯 至3月底,外经集团实施的土耳其卡德米尔燃气锅炉发电厂项目安装工程接近尾声,汽轮机发电机组本体和主要辅机、主蒸汽管道已安装完成,目前正进行启机前的油循环,去除油管道、轴承、冷油器、滤油器等油系统中的空气。

该项目锅炉已于2月通过水压试验,目前保温浇筑已过半,烟风道、燃气管道及锅炉岛辅机已基本安装到位;电气与热控盘柜全部就位,接线工作完成90%以上,并进行倒送电;循环水系统、空气压缩系统等安装也已进入最后阶段。

项目部将尽快完成安装收尾及收款,4月份派遣调试队伍进驻现场,进行分系统机组整套启动的调试,力争上半年机组通过考核运行试验,实现竣工移交。(丁一)



图为汽轮机发电机组

成套集团监理公司获国家设备监理资质

本报讯 近日,成套集团与上海电力新能源发展有限公司(简称“上海电力”)、信息产业工业第十设计研究院科技工程股份有限公司(简称“十一院”)、欧贝黎新能源科技股份有限公司(简称“欧贝黎”)共同签署光伏发电领域四方战略合作协议。成套集团党委书记、总裁顾伟中出席签约仪式,成套进出口公司总经理代表成套集团签署协议。

协议明确:成套集团将用自身融资优势,对上海电力和欧贝黎合作项目,搭建平台提供融资和进出口代理服务,并提供项目信息。欧贝黎用地方资源和国外营销网点,寻找光伏电站项目,开展土地和接入等前期工作,每年开发不少于150兆瓦功率的电站,优先提供给合作方。上海电力对欧贝黎开发项目优先收购,给予合理价格和资金重点保障,优先选择欧贝黎组件产品,优先选择十一院总承包,海外项目出口代理优先选择成套集团。十一院将用自身设计、咨询、EPC优势,为项目开发提供优质的前期咨询服务和技术支撑。

成套集团在电力、环境保护、城建、建材等行业具有丰富经验和优势。上海电力是中国电力投资集团公司旗下,从事包括太阳能发电、风能发电、生物发电、分布式能源等新能源投资、经营和维护的专业性新能源公司。十一院是国内著名高科技工程设计单位,是我国最大的光伏产业工程设计单位,具备从多晶硅原料到光伏电站垂直产业链和总包能力。欧贝黎是专注于太阳能电池、组件、系统工程和应用产品的研发、制造、销售和服务于一体的高新技术企业,可提供优化的光伏发电解决方案。四家企业强强联手,必将在新业务领域创出佳绩。

(周道 蔡文磊)

海外部一季度生产经营开局良好

本报讯 今年一季度,海外部按年度规划积极推进对外业务,生产经营开局形势较为良好。一季度末,累计新签合同额211566万元,占集团下达年度指标350000万元人民币的60.4%;累计完成产值80040万元人民币,占集团下达年度指标270000万元的29.6%,同比增长47.9%。

新签合同项目两个,为柬埔寨6号公路、印尼万隆高速公路,全都是融资项目。新开工项目5个,包括:援几内亚总统府、援马维维小项目、柬埔寨5号公路、柬埔寨6号公路和印尼万隆高速公路项目,这其中:融资类项目占88%,国际承包类项目占10%,援外项目占2%。目前,共有在建项目21个。

今年海外部稳步推进分公司建设,取得一定成效。一季度各分公司在建项目和完成产

值如下:一分公司在建项目3个,完成产值1423万元;二分公司在建项目3个,完成产值7982万元;三分公司在建项目2个,完成产值2374万元;四分公司在建项目8个,完成产值37767万元;特多公司在建项目1个,补报产值项目1个,完成产值17214万元;美国公司在建项目1个,完成产值为2165万元;其它在建项目3个,完成产值11115万元。

海外部年内的生产经营任务较重,在抓好在建项目管控同时,将积极做好援建、伯尔内环路改造项目、坦桑尼亚住宅项目等多项工程开工准备,密切跟踪加纳医院、多米尼克酒店、特多小学等项目,争取早日落实,为确保全面完成年度生产经营任务打下坚实基础。

(侯翠卿)



图为商务部林纪潮副局长实地查看项目情况

商务部国际合作局林纪潮副局长一行访问萨摩亚,到上海建工集团在建的援萨摩亚四所小学项目,指导项目具体实施工作。

林副局长实地查看了项目施工质量、安全、进度和人员配置情况,详细询问成本管理和监控体系的措施落实情况,并确认相关设计变更事宜。他对项目执行和项目部表现十分满意,希望大家再接再厉,达到商务部领导在项目奠基时提出的要求,将这四所中国援建小学,建设成为当地最好的模范小学,用实际行动为中萨两国友谊添砖加瓦。

之后,林副局长专程到上海建工承建并已交付使用的萨摩亚政府新办公楼,拜会萨摩亚总理图伊拉埃帕。会谈中,萨摩亚总理感谢中国的帮助,高度肯定上海建工在当地的工作情况,希望更多参与当地建设,并请中方代表团转达萨摩亚政府部门给上海建工的表扬信。(李桐美)

驻马拉维使馆经商参处新建馆舍项目动工

本报讯 4月10日,由上海建工承建的中国驻马拉维使馆经商参处新建馆舍项目,在马拉维首都利隆圭正式动工,中国驻马拉维使馆经商参处胡玉杰参赞、上海建行的项目组负责人、项目监理以及施工人员进行出席挖土动工仪式。

该项目占地面积一万平方

米,建筑面积2300多平方米,包括办公楼和馆员公寓等,计划工期20个月,由集团海外部二分公司负责现场实施。胡玉杰参赞对前期施工准备表示充分肯定,并针对项目特点提出了后续实施具体指导意见。(虞凤府 黄德辉)

成套浦星福特4S店营业典礼隆重举行

本报讯 3月30日,上海成套浦星福特4S店开业暨正式营业典礼在浦东浦星公路528号福特4S店展厅隆重举行。

上海建工集团领导张瑜、上海外经集团领导张瑜、王小林,上海机械成套集团领导严炳刚,上海加宝集团董事长侯文祺,长安福特公司市场网络部总监彼得·韦德曼,以及上海各主流媒体以及各界朋友、合作伙伴约120余人到场祝贺,共同见证上海成套浦星福特



(汤洁)

海外部开展外事专管员培训

本报讯 4月18日,海外部人力资源中心外事办召集各分公司及项目部外事专管员进行第一季度的外事培训。

培训中,针对分公司设立后将自行购买机票,进行了机票采购的专题培训,外事办业务负责人就采购机票中可能出现的问题,进行分析和归纳,并就商务委外派人员备案新政

进行详细讲解。外事办马伟副总监对分公司提出考核要求,做到:一是人员派遣的计划性,二是人员派遣资料的完整性,三是机票采购过程中降低差错率,四是护照管理规范性,她还针对容易出错的工作细节对专管员进行了辅导,如行前护照、签证、机票的检查和交底。(陈文敏)

柬埔寨项目做好中高级职称评审现场培训

本报讯 4月9日,柬埔寨项目总经理部召开中、高级职称评审培训会,高级职

备的相关材料等。

培训会上,施道斐首先对工程类中、高级职称评审有可能从评审方式向考试方式发展的趋势进行简要阐述,随后,施道斐老师赴柬埔寨项目此次培训,这次培训体现了公司领导重视人才对员工的关心与爱护;其次,我集团有进行职称评审的资质,在座的员工要充分利用这项有利资源,及时参与职称评审。从员工

整体职称级别的提高层面来说,这反映出公司技术实力的增强,是公司技术素质的体现,从个人技术职称的提升角度来看,这也是个人走向事业成功的一个阶梯。潘文龙最后勉励所有在座高学历的员工,一定要理论联系实际,通过理论指导实践,在实践中印证理论。在日常工作中逐步积累原始数据,积极用心地完成论文写作,把论文的发表看成是验证自己在实践工作中取得的丰硕成果。(罗勇)

通过全员培训和加强内控来化解和降低企业的风险

徐汇区域党建促进会经发会正式成立

五、学习的持续性

人都有遗忘性,学习就是与之进行抗争的一个持续性的过程,通过将间断的、有限的正式学习与连续的、随机的非正式学习相结合,有效地提升学习效率。国际招标公司科学设定各项人才培养计划的不同持续时段:新员工培训半年为周期,实施每月评估与反馈制度;业务知识考核及讲评以年度为单位,全员提升业务能力;中层干部岗位竞聘竞聘以年度为单位,旨在增进内部竞争,为有志参与管理的优秀员工搭建平台。员工的职业生涯管理是以五年为一周期,对于员工品德、工作习惯、知识层面、综合能力、专业能力、职称/执业资格、薪酬水平、自我、公司和家庭评价等全方位进行综合考量;员工个人职称与执业资格管理则根据个人职业方向定制个性化发展路径,运用系统外培、论文撰写、拟写工作总结等一系列手段,是员工实现自我总结、不断提升的一个有机系统工程。

风雨无情人有情 万水千山血更浓

加勒比公司为四川雅安地震灾民送温暖

本报讯 4月20日,四川省雅安市芦山县发生7.0级地震。“一方有难,八方支援”,在第一时间赶赴这一重大灾情之后,加勒比公司本部及联合项目部迅速作出响应并联合发出倡议,尽管远离中国万里之遥,但身为中华儿女,本企业理念和优良传统,所有员工纷纷伸出援手,希望通过贡献绵薄之力,帮助灾区人民重建生活,渡过难关。

活动中,公司本部及联合项目部共29名管理人员捐助善款共计3000美元。(王依凌)

通过全员培训和加强内控来化解和降低企业的风险

本报讯 由徐汇区发改委牵头,市、区两级相关机构和企业参加的“徐汇区区域党建促进会经济发展专业研究委员会”于4月18日正式成立。徐汇区副区长鲍炳章、区委组织部部长王蔚晨、区发改委主要领导以及31个包括著名高校、市委和区政府机关、金融机构、市属科研院所和驻区代表企业领导、联络员共70余人应邀出席揭牌仪式。外经集团作为首批发起单位,参与该筹备和创建的全过程。

该会是区域党建促进会的一个分会,是为了给区域内各类经济及相关组织搭建沟通交流桥梁和学习研究平台,其根本目标是通过信息共享、资源整合、精英汇聚、战略协同,在推动和促进区域经济发展的同时为各相关单位创造和提供互利共赢的合作机会。

该会31家会员单位协商,一致同意由上海市漕河泾新技术开发区发展总公司总经理桂思亮担任该专委会首任主任,确定以“漕开发原创型企业孵化基地”、“徐汇生物医药创新集群”、“提供会员单位党员到上海图书馆免费办卡深度阅读”等三个项目为首批课题提供给各会员单位共建共享。王蔚晨代表徐汇区领导到会祝贺并提出要求。

外经集团党委副书记黄跃等应邀出席会议,这标志着集团党委不仅把企业的党建工作进一步融入更大范围的区域共建,而且把经济工作引入到企业党建之中,为把握新时期党建工作新特点作了有益的尝试。(今明)

通过全员培训和加强内控来化解和降低企业的风险

通过全员培训和加强内控来化解和降低企业的风险

通过全员培训和加强内控来化解和降低企业的风险

国际招标公司坚持把培训工作视为公司最重要、最有效益、最值得投入的人才队伍培养手段,旨在构建“学习型企业文化”来提升咨询水准、提高服务能力、增强公司品牌含金量。结合“学习型企业文化”的五大特性“导向性、嵌入性、穿透性、协作性、持续性”和招标公司的实践向大家介绍国际招标公司培训工作心得。

一、学习的导向性

公司的培训工作以及全员的学习实践都应该直接与企业目标、部门绩效和个人发展相挂钩。国际招标公司为员工度身订造的“5年职业生涯管理体系”,由公司人事主管部



海外部举行岗位选聘答辩会

本报讯 为加快青年干部的培养与选拔,进一步排进竞争性选拔有关要求,4月9日下午,海外部在外经大厦二楼报告厅组织举行总监(副总)岗位“选聘答辩会”,建工集团、海外部及外经集团的10位专家评审和20名领导或职工代表参与选聘全过程。

此次共有3名应聘者参加面试中心总监、合约中心总监及财务中心副总岗位的答辩。会上,应聘者分别结合自身的工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等作竞聘报告,并接受专家评审、领导和职工代表的提问。最后,由出席会议

●成长印记

自2006年加入海外部,在领导和同事的帮助和指导下,我参与了项目组的多项任务,在海外现场积累了一定经验、总结了些许心得体会,并与海外工程事业实现了共同成长。

到海外现场去,丰富积累实践经验。海外工程现场工作复杂,也有牺牲性,同时也是最能锻炼人的地方。既然选择了海外工程事业就一定要到现场去,海外现场才是青年实现快速成长的地方。2009年萨摩亚政府办公楼项目投标阶段需现场浇筑混凝土,四十多度的烈日下,浇筑工作从早上6点半持续到第二天凌晨5点,虽然辛苦,但是参与浇筑工作全过程,让我清楚地了解了施工流程、施工工艺、人员安排、机械配备和遇到问题

的应急处理等,这些基础工作的经验,使我对项目开工前人员、机械、材料等的策划和施工过程管理有了深刻了解。施工现场的工作体现在每一天,每一件小事,有了勇气来到现场,做好每一天的工作,做好每一件小事,积累和收获是必然的。

从小事做起,从一个复合型项目管理者。海外工程建设周期长,面临复杂的外部环境,会遇到各种各样的问题。从个人来说,敢于承担,乐于多做、善做现场的不同专业、

外经集团、海外部员工踊跃参加“建工达人秀”

本报讯 为迎接上海建工创立60周年,4月18日至19日建工集团在茉莉花剧场举办“建工达人秀”海

选,评委嘉宾由专业人士和建工集团党工团负责人组成,外经集团和海外部员工纷纷踊跃参加。



外经集团紧扣建工创立60周年主题,选送了小合唱《自豪的建设者》,女声独唱《假如你要认识我》、《英雄》、《夜夜夜夜》,男声独唱《阳光路上》,上海方言翻唱、自编歌曲的《争上游》等6个节目;海外部演出节目有女子团体瑜伽操、女声独唱《军港之夜》、女子独舞《印度新娘》,演出具

静安区纪委领导莅临国际招标

开展廉政建设工作现场调研

公司廉政建设与员工绩效考核挂钩,与企业文化和品牌建设的做法给予高度评价,并就公司对静安区纪委



索区域内不同性质机构开展廉政建设工作提供的支持和启发表示了感谢。图为廉政建设工作现场调研会现场 (孙雁)

通过全员培训和加强内控来化解和降低企业的风险

金翔

国际招标公司坚持把培训工作视为公司最重要、最有效益、最值得投入的人才队伍培养手段,旨在构建“学习型企业文化”来提升咨询水准、提高服务能力、增强公司品牌含金量。结合“学习型企业文化”的五大特性“导向性、嵌入性、穿透性、协作性、持续性”和招标公司的实践向大家介绍国际招标公司培训工作心得。

一、学习的导向性

公司的培训工作以及全员的学习实践都应该直接与企业目标、部门绩效和个人发展相挂钩。国际招标公司为员工度身订造的“5年职业生涯管理体系”,由公司人事主管部

二、学习的嵌入性

学习型企业文化提倡“把工作融入培训中来,把培训带到工作中去”。国际招标公司为员工度身订造的“5年职业生涯管理体系”,由公司人事主管部

门、部门中层领导、员工个人三方共同参与制定规划,每年在员工自我总结的基础上开展三级评估,有计划地定期根据公司战略发展目标、部门年度发展计划、员工个人实际状况的培训内容进行,而在新员工入职培训期间,再安排合理时间逐个进行专题培训。同时,在培训过程中增设问答环节,员工可以结合实际工作中遇到的问题进行提问,增强学习针对性,实践下效果大有改观。

三、学习的穿透性

充分运用PPT动画、音像视频、计算机软件等多种工具,依托多感官刺激相结合的方式加深员工印象。例如公司一次针对业务操作软件的培训,培训现场培训人员在台上视频中演示,台下学员直接电脑上进行互动操作,大大缩短教学所需时间,同时有效地增强学员的软件实际操作水平。另外公司还连续十年坚持进行业务知识考试,将考试成绩与员工年度绩效考核挂钩,考试内容既涉及对新出台的相关法规、部门规章及规范性文件的理解和应用,也涉及平时工作

四、学习的协作性

学习应跨越部门界限,在企业内进行横向和垂直的交流,使组织内所有人员相互交流协作,达成知识共享。国际招标公司对此颇有心得体会:过去仅依靠“师傅带徒弟”方式已远远不够,需要培养员工的“提炼”意识和能力,并进行“分享”,最终实现“创新”。在实践操作中我们在培训中增加“部门间互相教学”的尝试,安排以部门为单位收集及吸纳部门内员工的业务经验教训、解决问题好方法等内容,初步实现组织系统中的“垂直交流”,部门经理也通过这样的方式增加了考察和了解下属工作进度、思想动态、业务能力的机会;同时,人事部定期组织公司范围内部门之间的“案例式互相教学”,(下转2、3版中缝)

新闻集锦

★ 在上海市机电设备招标投标协会三届二次理事会议暨2012年度上海市重点工程实事竞赛设赛区表彰会上,上海国际招标有限公司迪士尼乐园设备招标项目组荣获2012年度上海市重点工程实事立功竞赛设赛区“优秀现场服务组”荣誉称号。

★ 3月20日,外经集团召开党群工作专题会议向集团所属各单位、部门传达建工集团2013年度宣贯工作会议、工团工作会议精神和;并对如何贯彻落实会议精神,积极做好外经集团本年度组宣、工团工作作出部署并提出现要求。会议强调各层党群工作干部要围绕“转方式、调结构、强基础、促和谐”为主线,以“继往开来谋发展,凝心聚力新跨越”为主题和“提高两个能力,实现两个拓展”为主要任务开展各项党群工作,为完成好集团“十二五”任务和“千亿平台、百亿增长”年度目标积极发挥党群工作部门的作用。

★ 4月18日,海外部姚晓晴和陈海撰写的论文,获年度上海市思想政治工作优秀调研成果奖。(晓涛)