互帮 互动 共学 共进

——“伙伴计划”实践有感

□李之怡 朱佳颖

编者按

为加速青年员工的成长，建立适应海外业务发展需要的后备力量，自2009年起，海外部正式实施“伙伴结对成长计划”。该项计划主要挑选专业相同、业务水平相近的两名青年员工结成“一帮一”伙伴，在青任导师的引导和帮助下，通过制订共同成长方案、撰写课题论文、参加职业资格考试等方式，加强横向间的业务钻研和探讨。目前，已有22对、共44名青年员工参与此计划，通过互助学习，青年员工们携手共进，相互交流好的工作经验和工作方法，还速提高了实际工作能力。

今年5月我们响应公司要求及团委号召，结成“海外部伙伴计划”的学习伙伴。尽管我们都是从事安装工程造价预算工作，但是专业背景各有侧重，双方既有共性相通又有个性互补，形成了很好的学习互助条件。在督导老师的耐心指导和帮助下，我们不断发现问题，解决问题，共同进步共同发展的过程充实愉快，半年多的工作和学习受益非浅，归纳总结起来有以下几点体会：

一、学习互助，专业互补

安装工程造价管理囊括电气、给排水和暖通等几个专业的知识，一名优秀的预算员必须对相应专业知识熟悉并面面精通。我们从熟悉各类专业图纸和各类专业施工工法入手，再次熟悉吃透工程量计算规则和上海市2000预算定额内容。上半年我们共同完成了老挝20万吨钢厂机电安装预算的编制，通过工作实践，学习到很多机电安装预算书编制方法，积累了一些造价经验，提高了业务水平。我们还分别参加了电气和管道造价员的培训，通过有针对性的学习，不仅弥补了自己知识盲点，还提高了实际工作动手能力。通过参加伙伴计划，我们共同学习、互相促进，在原有专业及技能提高的基础上，更加全面地掌握了机电安装预算的专业知识。

二、团结协作，经验共享

在项目成本管理中，我们分管两个不同项目的成本动态控制，并定期编制汇总。不同项目之间有一定的共通点，但又有特殊之处。因此，我们在工作中及时沟通，经验共享，遇到问题时征询对方意见或根据自己的经验向对方提出一些建议。有时是一项定额的套用方法，有时是一个设备的安装工艺，有时是一项子目的计算规则，有时是一个软件操作的方法等等。一个人的思维总有局限性，换一种角度或换一种思维方式有时可以更加有效地解决问题。当我们碰到共同难题时，首先发挥主观能动性，开动脑筋，认真思考，然后请教督导老师，答疑解惑，解决问题。真正做到学用结合、学以致用。

三、友好竞争，共同提高

作为青年员工，如何在工作中迅速适应企业要求，成为能够独当一面的可用之材，不仅通过总结自我经验和提高业务水平来实现，还要在良性的竞争中自我施压，在别人进步中看到自己的不足，提高整个层面的业务水平。每次看到伙伴埋头苦干的背影，无形中给自己也增添了工作的动力，我们会在业务中相互交流，汲取对方好的工作经验和方法，也会在工作中互相激励，友好竞争，努力实现自我价值，共同为企业贡献自己的力量。

半年来我们认真学习，努力工作，各方面能力都有一定提高。我们深切地感到“伙伴计划”不仅是专业内容的互相学习，工作经验的共同分享，更重要的意义和内涵在于互帮、互动、共学、共进。

扎实基础 服务项目

——“伙伴计划”半年小结

□吕瑶 徐秀敏

参加“伙伴计划”，我们结对的课题是“如何在工程实例中理解和运用2000定额”，朝着这个目标，我们开始有计划地学习业务，钻研知识。

通过计算赞比亚体育场、马拉维项目的部分工程量来理解和运用2000定额，通过自身的学习和前辈们的指点，顺利完成我们的工作内容，也加深了我们对计算规则的认识。如在计算建筑面积上，我们就收获很多。建筑面积是一个项目最基本的基础数据，对我们分析平方米指标有着举足轻重的作用。在计算马拉维别墅楼梯的建筑面积时，我们产生了分歧，争论的焦点就是楼梯下方的建筑面积是否应该计算。后来通过查找规范，才知道如果楼梯下方的空间设计利用时，应按照其净高计算建筑面积，即净高超过2.1米部位计算全面积，净高在1.2米~2.1米部位计算半面积，净高在1.2米以内或设计不利用时不计算建筑面积。又如阳台的计算规则，以前阳台的计算面积要按挑阳台、凹阳台、封闭阳台、不封闭阳台分别计算，最新的国标规则规定不论什么阳台，都按其水平投影面积的一半计算。通过实际操作，总结一点，预算工作就是一个熟练工种，在熟练掌握计算规则后，仔细查阅图纸，不要丢项，也不要重复计算，同时还要与时俱进，掌握最新的标准规范。

正当我们随着计划有条不紊地学习时，吕瑶被调往多米尼克项目工作。伙伴分开，但我们的计划没有分开，反而给我们创造了很好的学习契机。让我们两人感触很深的就是混凝土的使用。我们在计算工程量时，习惯性地运用现浇现拌混凝土，但实际工作中，并非如此。根据多米尼克项目的特性，项目部在多方考量下，运用的是商品混凝土。商品混凝土价格略高，但它能提高劳动生产率，节约成本，与此同时，还能更加有效地保证工程质量，节约施工用地，减少粉尘污染，实现文明施工等。现浇现拌混凝土虽然价格低廉，但人工消耗大，配合比标准要求高。吕瑶将现场的切身体会与我分享，使我从中获益良多。为今后更好地做好预算工作、服务项目积累经验。

我们在不同的国度，时差相隔12小时，但通过互联网，仍保持着一起学习、一起探讨、一起分享的伙伴交流，彼此督促，相互鼓励，共同发展，在不断充实业务知识的同时，提高自身的业务能力。在今后的工作中，我们将朝着既定目标，脚踏实地，稳扎实干，掌握本领，以适应企业的发展。

在天津项目实践中成长

□张胤翀

时光匆匆，从我被公司委派到天津项目现场任职再重新回到公司工作，已过去两年了，一切都显得那么熟悉但又如此陌生。办公室装修一新，调任到新部门并有了新同事，朋友们纷纷成家立业，父母也添了些许白发……。各种的改变，不禁让我好奇，这两年中，我有了什么改变？细细想来，除了年龄增长以外，最明显的便是阅历、经验增加，责任感增强。

过去的两年里，遇到了许多从未遇到过的挑战。首先，我第一次远离上海，来到气候迥异的北方城市，需要快速适应在一个完全陌生的地方独立生活。在长时间高负荷、生活环境相对单一的情况下，安排自己生活起居，及时调节好自己的心情，这一切对我来说，是前所未有的。其次，需要与天津当地各相关业务往来部门人员或当地居民、员工进行沟通。俗话说，一方水土养一方人，地域文化、经济发展等方面的环境差异，同时个人的阅历、知识学识等方面的水平差异，使得彼此对事物的认识往往“南辕北辙”，难免误会丛生。最后，也是最主要的问题，工作环境和内容的改变。所有业务都是过去未曾接触过的领域，有些仅从书本上学过一点理论知识。因此必须尽快从实践摸索中学习相关业务知识，并且不断从过程中积累各种经验。

独自一人“北漂”天津，让我见识到祖国的北国风光，亲身感受北方城市的风土人情，体会到独立生活的辛酸苦辣，知晓了柴米油盐贵，一日三餐难。虽然困难不少，但同时也伴随着各种机遇，一路走来确实收获颇多。

任何一项工程建设都是一个庞大的系统，需要许多部门和人员共同参与协作才能顺利完成。妥善的协调和有效的沟通不仅能够提高工作效率，有时也决定了工作能否顺利地继续进行。天津健身中心项目和图书馆项目执行期间，不仅需要时常配合业主安排会议、准备资料；同时也需要根据业主的进度要求安排具体工作，请不同部门的同事进行协作，并时刻关注完成进度，及时汇总成果或提出意见、调配资源。通过在天津的这两年锻炼，着实提高了我的沟通能力和协调管理能力。

若问在天津最大的收获是什么？那便是各类业务的知识面拓宽。项目执行期间，我长期担任出纳、招标员、固定资产管理员等职务，又临时兼任过数月的行政文员、后勤管理员等职务，对于公司项目部运营管理有了较完整的了解，对一般房建工程的招标工作也有了一次完整的实践。在长时间与工地零距离接触和各专业工程师交流中，业务知识增长不少，为今后开展房屋建筑工程招标工作积累了一些经验。

工作中责任感是最重要的。其中包括两方面：第一，个人责任感对自己对他人都至关重要。仅凭一个人的能力不可能完成一个项目，只有所有人齐心协力才可能成功。因此作为系统中的一环，任何一个人工作质量的好坏不仅关系到个人的荣辱和利益，同时还会直接或间接地影响到其他人。每个人必须努力提升自己的责任感，无论多么简单容易，都要认真负责地去做好每一件事。第二，从制度上要规范。人是有惰性和趋利的，难免有时会短视或放纵自我，这时便需要通过制度来约束，防范由此可能产生的风险；若不幸损失已经发生，更需要通过制度、预案将损失控制在有限范围内，明确区分相关责任。只有个人自我责任感的不断提升与制度建设不断完善相结合才能提升工作效率，提高业务质量。

夕阳下的坚守(振宁多米尼克大学旗项目工地) 摄影 陈黎俊

几内亚印象

□唐 辉

提起非洲国家，很多中国人可能会联想到战乱、贫穷、野蛮、饥饿、是非之地等词汇。我在几内亚时，国内的同事和朋友和我聊天时问得最多的话是：“那边很乱吧，天很很热吧？”每次我总是不厌其烦地告诉他们，几内亚人性情温和，虽然不富有，但没见过他们为小事争吵打架。我住的几内亚首都科纳克里，属热带雨林气候，终年高温多雨，天气湿热，但比起上海夏季整天的闷热，我觉得也差不了多少。当你走进非洲，生活或工作一段时间后，会发现国内道听途说的一些看法有些不够准确。

科纳克里给我的第一印象比较脏乱差，沿路破破烂烂的集市，堆满了乱七八糟的各类商品，窄窄的街道，拥挤的交通。我从工地驻地到市中心办事都要早早出门，路上拥堵两个小时是常态，每次出去办事回来，太阳已快落山了。夕阳下，上海建工建造的五万人体育场，鹤立鸡群般地耸立在那片土地上，余辉中显得格外壮观和美丽。

图为本文作者与几内亚Gbangbadou地区的孩子们在一起

开车走出科纳克里，放眼望去，美丽、蜿蜒的小路傍着矮矮的山丘，树影婆娑，路边是原始的小草屋，十净秀丽。路上行走的几内亚女人身背着婴儿，手牵着小孩，头上还顶着一个很大、很重的罐子，尽管如此，她们扭动着婀娜的身姿，脚步优雅地移动，充满了活力。此时我心中不免升起钦佩之情，多么勤劳、善良、美丽的几内亚女性，她们在条件这么艰难的情况下顽强地生活着……

进入森林几内亚自然行政区，看到的是茂密的原始森林，这里气候多变，一会儿下雨，一会儿晴天，但空气总是那么清新，扑面而来的是泥土的芳香。路上常常半个小时不见一辆车一个人影，让人完全沉浸在大自然赐予的生态静谧之中。在森林几内亚，总觉得天很快就黑了，可能是茂密的树木挡住了光线的缘故吧。见到原始森林，同行的农林专家个个象是打了一剂强心针，兴奋不已。在中国从没见过这么富饶的土地，这么丰富的资源，这种兴奋让人家忘记了旅途的疲劳，投入到紧张忙碌的工作中去。几次实地考察，让我和专家们到过上、中、下部几内亚和森林几内亚的许多城市和村庄。每次考察路线通常要经过十几个地方。野外工作，吃不好，睡不好，蚊虫叮咬更是奇痒难耐，但是大家都以乐观的精神面对所遇到的困难和不便，旅途中经常听到愉快的歌声，途中休息，大家还会步入路边人家，和当地人交流、聊天，印象最深的是当地人甜美的微笑，豁达的生活态度。每当我从乡下回到驻地，向科纳克里的老外朋友提起我们去过的省份，他们都非常吃惊，我们这些中国人居然去过连他们也没有到过的那么多的地方，这时我会感到一阵深深地自豪。

我们所到之处几内亚人民对我们总是热情接待，他们渴望改变贫穷的命运，看着我们的目光中总是饱含着期盼的眼神，相信中国人可以帮助他们把生活变得越来越好，使我们自我感觉膨胀的同时又深感愧疚。随着全球经济的发展，电视、电话、网络等现代化的通信及传媒的普及，越来越频繁的政府和民间对外交流，使非洲传统的生活方式正在发生变化，很多人做起小生意或进入城市打工，也有国人同胞走进非洲寻找机会，开办企业，进行贸易交流。我想在非洲工作的中国人，都应入乡随俗，学会接受和理解当地文化，让我们的工作、生活以及中非合作更加自然愉快。

赞比亚维多利亚瀑布 photo by ivan 摄影 张一帆

本报编辑部 地址：上海小木桥路681号上海外经大厦 邮政编码：200032 电话：021-61952829（10F） 61952775（7F）

外经集团第四次工代会胜利召开

（上接第1版）在积极主动为职工办实事、谋利益、代表维护好职工合法利益上得到不断加强；在创建学习性工会组织，提高群众工作水平和创先争优狠抓落实上取得新的进步；为集团的发展作出了重要贡献。

大会强调，今后五年，是集团全面实施“十二五”规划，不断增强综合竞争力，提升品牌影响力，实现发展目标的战略机遇期。面对新形势、新任务，各级工会要坚持把围绕集团科学发展大局和维护职工合法权益作为工会工作的主线，积极开展工作。

大会希望新一届工会委员会要突出把工会融入到企业中心工作，融入到职工群众中，融入到和谐企业建设中，认真贯彻集团党政和上级工会的要求，深入分析新形势下工会工作遇到的新情况和新问题，积极应对工会工作创新发展面临的新挑战，以求真务实和开拓创新的精神不断开创工会工作新局面，切实增强工会组织的凝聚力、感召力和吸引力，更好地肩负起党和职工赋予的重任。

大会号召，集团各级工会要以中国特色社会主义理论体系为指导，坚定不移地贯彻党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，坚持促进企业发展、维护职工合法权益的工作原则，努力提升工会工作整体水平，进一步团结和动员广大职工群众，坚定信心，扎实工作，奋发有为，积极投入“两个忠诚”、“四个贡献”和先进“双优”业务活动中，在新的起点上实现新的跨越，共同为全面实现集团“十二五”规划和“三年调整、五年走出困境”建功立业，为把集团建设成为上海一流的涉外商务咨询服务企业而努力奋斗。（大地）

上海建工承建纳援加蓬体育场移交启用

（上接第1版）设观众席4万座，项目2010年1月23日开工，2011年10月31日竣工，其中，最突出亮点是320米跨度的看台罩棚钢拱，其跨度及施工难度是目前非洲地区体育场之最。在接受当地媒体采访时，李福顺大使指出，该项目原计划的动工时间恰逢加蓬执政40多年的老总统病离逝，这一变故加上之后总统选举，使项目损失了早季的黄金施工季节，原定26个月工期缩短至22个月，而且面临雨季施工、原材料缺乏等重重困难。上海建工反复研究、调整方案，增加人力和设备材料投入，加班加点，日夜奋战，终于使体育场项目按期保质完工，在加蓬创造了“中国奇迹”。这一大型体育场将服务于2012年非洲杯足球赛，并确定为决赛场地。（陈涛）

总 编 童继生
副总编 黄 跃 臧晓晴
执行主编 金兴荣
编 辑 武 林 李景霞 陈 涛

外经与海外

CHINA SFECO&SCG OVERSEAS

第12期 2011年12月30日

主办单位：上海外经集团控股有限公司 上海建工集团股份有限公司海外事业部

wjb@sfeco.net.cn hwb@cscgoversea.com www.sfeco.net.cn www.cscgoversea.com

外经集团第四次工代会胜利召开

本报讯 12月21日，上海外经集团控股有限公司工会第四次代表大会在外经大厦会议中心召开，会议由大会执行主席张建平主持。

上海建工集团党委书记助理、工会主席张立新，党委组织处副处长丁苑华、工会组织民管部长杨钟春，外经集团领导童继生、皋古伊、张林发、黄跃、汤峻、严锦顺、郑裕枫、王小林、项静岳，海外部党委副书记臧晓晴等参加会议。外经集团原党委书记、董事长周晓临，原总裁李舜善，原工会主席励国良，上海市劳模杨德全、李渔作为特邀嘉宾出席会议。

75名与会代表认真行使代表职责，审议通过了上海外经集团控股有限公司的《工会第三届委员会工作报告》、《工会第三届委员会财务工作报告》、《工会第三届经费审查委员会工作报告》，选举产生了上海外经集团控股有限公司工会第四届委员会和经费审查委员会。汤抗胜、谢晓黎、江蕾、沈嘉翔、杨晓光、顾海琳、乐秀君七人当选为工会委员，周之劼、袁美菊、马伟业三人当选为经审委员。经外经集团第四届工会委员会第一次会议和第四届经审委员会第一次会议选举，汤抗胜当选工会主席，谢晓黎、江蕾当选为副主席，周之劼当选为经审委员会主任。

建工集团工会主席张立新和外经集团党委书记童继生在会上分别作了重要讲话。

会议充分肯定工会三届委员会的工作成绩、对新一届工会委员会提出殷切希望。大会认为，第三届工会工作正逢集团向实体型企业改制阶段，在集团党委和上级工会领导下，以中国特色社会主义理论体系为指导，认真贯彻落实《企业工会工作条例》，坚持“促进企业发展，维护职工利益”的工作方针，充分发挥广大职工主力军作用，在实施涉外企业转型调整、培育“3+2”业务优势、加快“走出去”步伐、突破厄立特里亚等重点市场开发，提高企业经济效益上作出积极贡献；在健全完善职工权益表达维护机制、营造企业民主和谐氛围上发挥重要作用；在弘扬劳模精神，培育先进企业文化和提高职工素质建设上取得成效；（下转1、4版中缝）

新年献词

本报编辑部

玉兔载誉蜂旧岁，祥龙腾跃报新春。回首过去的一年，我们既有收获，更有感慨。

刚刚过去的2011年，是我们企业发展进程中不平凡的一年。在这一年中，我们紧紧依靠全体员工克服困难和来自企业内部的一切困难，积极应对国际形势的复杂变化，以迎接中国共产党建党九十周年为契机、积极开展创先争优活动为抓手，以完成和超额完成全年的计划任务为目标，胜利完成了再次资产优化重组，实现了海外板块整体上市，拉开了外经控股新纪元的序幕，形成了建工集团大海外的新格局。

外经集团紧紧围绕“务实基础强管理，整合转型谋发展”这一主题，扎实开展“抓订单、抓管理、抓基础、抓效益”等工作，使“三大工程、两大配套”转型定位优势初显，经济效益指标全面超额完成。海外部在国际市场和项目拓展中捷报频传，使上海建工品牌效应不断扩大。我们分布在15个国家或地区的20个在建境外项目大部分在近期先后竣工，建筑质量和现场管理受到中外政要的高度评价。

在当前国内外形势十分困难的条件下，能取得上述成绩实属不易。但我们必须清醒地看到，当前世界经济增速回落、复苏乏力；所属各单位开拓市场的能力和发展水平尚不平衡；抓订单促效益尚未取得大突破；企业内部整合转型、机制创新和系统化建设还任重道远。这些问题既是我们必须面对的难点，更是我们新一年的工作重点。

展望新的一年，国内外环境还是机遇和挑战并存，困难和希望同在。为此，我们在加强企业文化和党的建设的同时，要继续巩固和加快海外市场布局，积极推动外经向投资、融资型企业发展；在继续打造“三大板块、两大配套”结构成型的基础上，努力实现优质订单、系统能力建设、机制创新“三突破”；在全面建设和打造国际化职业化人才队伍中，全面提升我们的合同管理能力；项目策划落地管理能力；贸易创新能力；咨询服务能力；设备、物资采购能力；境外项目EPC及国际施工总承包能力和经营管理水平。海外部期要扶上海建工品牌之优势加大对东南亚、非洲重点市场的延伸和综合性开发力度，加速与外经的优势互补和资源、信息共享，尽快形成建工大海外发展新格局。

昨日已成追忆，纵然有风有雨，有闪电有雷鸣，但更多的是风和日丽。生命赋予我们的职责就是不断地向上、向前、开拓、进取。新的一年里，我们将秉承建工集团“和谐为本，追求卓越”的企业精神，加速推进“桥”“海”相融，各具特色的个性文化。让我们向着桥海相连、匹配无限、至高至远的境界努力攀升，以两个文明双丰收的优异成绩迎接党的十八大胜利召开！

建工领导到外经集团咨询板块专项调研

本报讯 12月2日上午，在建工集团副总裁、外经集团董事长童继生和外经集团总裁张林发陪同下，建工集团党委副书记孙忠伟、副总裁汤伟、总裁事务部总经理施正峰等人到外经招标监理板块进行专项调研。

调研小组一行抵达公司驻地后，在招标公司董事长童静、总经理金翔引导下，兴致勃勃地参观了办公区，并与一线员工亲切交谈，考察业务工作开展状况。在随后的专项调研会上，童静代表外经工程咨询板块的三家公司，分别从企业概况、经济效益、战略思路三方面，向建工领导作了系统、详实的汇报。三家公司之一的外经工程监理公司总经理褚剑鸣就公司发展状况、业务范围和发展思路作了补充说明。

建工集团领导对三家公司特别是招标公司取得的出色经营业绩给予高度肯定和赞扬；对招标公司引进和培养优秀人才、突出发展各类特色拳头产品、打造“高端专业咨询服务”企业品牌的战略发展思路表示充分认同；同时明确将在建工集团层面全力支持咨询板块业务的发展，期待外经咨询板块企业在“十二五”规划期间取得更大成就。（许晓琪）

蒙古国驻沪首任总领事访问外经集团

本报讯 12月6日上午，蒙古国驻沪首任总领事丹·达瓦苏荣先生造访外经集团，与上海建工集团副总裁、外经集团董事长童继生和副总裁郑裕枫亲切会晤。

童继生向贵宾介绍了外经集团的总体经营方向和在蒙古国成功实施的体育场、水电站等项目情况，并表示希望与蒙古国各界进行更广泛的合作。达瓦苏荣总领事对外经集团为蒙古发展作出的贡献表示感谢，并祝愿集团今后取得更好业绩，同时邀请童继生参加12月23日在上海举行的蒙古国驻沪领馆落成典礼，童继生董事长愉快地接受了邀请。（张岳）

外经党委完成首轮十八大代表推荐提名

本报讯 近日，外经集团党委组织各级党组织开展党的十八大代表候选人初步人选第一轮推荐提名工作，党委书记童继生要求外经党委“把选举工作做深、做实、做细”。为加强选举的组织领导，集团党委成立了专项工作小组，由党委副书记黄跃任组长，成董党委、集团纪委、人力资源部、党务工作部及相关部门人员任组员。

根据市国资党委和建工党委关于推荐党的十八大代表候选人的要求，集团党委首先召开基层党组织书记会议专题部署这项工作，所属22个党支部又分别召开专题会议进行推荐，最后集团党委根据各级党组织推荐人选，从5名候选人中遴选出外经集团十八大代表初步人选提名，在上报建工集团前再次征询了各支部党员的意见。

在推荐工作过程中，各级党组织认真贯彻集团党委“支部全覆盖、党员全参与”的要求，按照时间节点认真落实推选工作。外经集团工程事业部党支部针对海外项目多、党员出差在外多、工作地点分散的特点，采取发电子邮件、打电话的方式充分听取意见；考虑到老同志年事已高、行动不便等因素，党务工作部的同志通过打电话、登门等方式，一一听取老同志意见，协助离、退休干部党支部做好推荐提名工作。伊朗项目党支部虽在国外，仍严格按照规定的推荐程序和工作安排认真组织推荐工作。同时他们还组织合作单位中铁集团、设计院、建工海外部等单位的全体党员和我集团派驻项目的党员一起学习讨论，让每一位在海外的党员都了解和参与推荐。

此次推选工作，外经集团共组织所属22个党支部、342名党员以各种形式参加，充分体现了党的民主集中制原则和党组织对每位党员民主权利的尊重。（江平萍）

商务部援外项目课题组来海外部调研

本报讯 12月20日，商务部援外司项目课题组专家一行到了海建工海外部，调研如何实现援外项目“五统一”管理和健全责任追究制度。该课题是商务部为进一步贯彻国家援外工作会议和温总理重要讲话精神，在年初所确定的19个专项研究课题之一。王岐山副总理在援外工作会议上，结合北京奥运场馆建设中“五统一”管理成功经验，提出“特别要抓好援外项目管理。做到安全、质量、功能、工期、成本‘五统一’，把事情办好，努力开创援外工作新局面。”

课题组专家仔细听取了我司的详细汇报和交流发言，对座谈会热烈的讨论氛围表示深有感触，认为上海建工作为大集团，对援外工作有热情负责任，对课题研究非常支持，对上海建工历年来为援外事业作出的贡献表示感谢；并提出实现“五统一”管理和健全责任追究制度，有助于提高整个援外项目的质量水平，使项目更加符合受援国实际国情，促进当地经济社会发展；有助于深化我国和发展中国家友好合作关系，促进世界和谐发展；有利于中国企业“走出去”战略的实施。受建工集团副总裁童继生委托，海外部副总经理张永林和各业务条线负责人及海外项目经理参加座谈。

此次，商务部援外项目课题研究由援外司负责，委托地方商委和企业具体落实。其中，北京建工承接了《援外项目实现“五统一”和健全责任追究制度》课题，上海建工承接了《培育援外专业化骨干队伍问题研究》课题。

上海建工的课题由援外司团委和综合处对口管理，在上海市商委牵头下，童继生副总裁亲自担任课题组长，成员包括集团海外部和外经长期从事援外项目的专业人士，以及上海市国际问题研究院多位专家学者。目前已通过调查问卷形式向多家企业进行意见征集，并赴京召开援外施工企业座谈会、援外设计监理企业座谈会、援外司各处室主管领导座谈会，广泛听取各企业和援外项目主管部门意见，对把握课题主旨、拓展研究思路起到很大作用。课题组近期将进行第二轮企业座谈，计划明年3月初步完成课题研究报告。（孟繁鑫）

上海建工承建的援加蓬体育场移交启用

加蓬青年、体育和文娱部长恩德梅佐·奥比昂致辞，向一贯支持加蓬发展的中国政府和人民表示深深的感谢，赞叹气势壮观的体育场又为加蓬增添了一颗“中国制造”的美丽珍珠。李大使表示，体育场是几百名中国工人近700个日日夜夜挥洒汗水、辛勤工作的成果，寄托着中国人民对加蓬人民的深情厚谊，承载着中加友好的美好未来，是两国人民世代友好的一座丰碑。仪式上加蓬青年艺术家献上了丰富多彩的文艺演出。接着，体育场正式启用，中加两国青年足球队为近万名观众送上了精彩的比赛，结果两队以2比2战平。

中加友谊体育场位于加蓬首都利伯维尔市，占地33万平方米，建筑面积36000平方米，（下转1、4版中缝）

上海建工5名管理和技术人员被授予加蓬国家荣誉骑士勋章

上海建工承建柬埔寨两条公路竣工通车

图为柬埔寨省相洪森为62号公路北段通车剪彩

本报讯 12月13日，由中国政府优惠贷款，上海建工集团承建的柬埔寨62号公路北段和210号公路项目，提前14个月高标准高质量建成，并举行隆重的竣工通车典礼。柬埔寨首相洪森、中国驻柬使馆参赞贺乐平、柬政府高级官员、项目建设者以及数千名当地民众出席典礼。

洪森首相致辞感谢中国是为柬埔寨提供帮助最多的国家，感谢上海建工这些年在柬做出的努力和贡献，赞扬项目建设者勤奋敬业、埋头苦干、能办实事，新建公路将给当地旅游和经济发展带来便利，促进柬泰两国交流往来，实现边境和平与发展。在通车典礼上，洪森授予上海建工集团汤峻、贺略萨、辛国顺“国家合作高级荣誉勋章”。

该项目于2008年12月10日开工，其中，62号公路北段起于柏威夏省省会德班吉，北至柏威夏寺，全长110公里；210号公路起于62号公路北段，呈东西走向，西至斯罗勇戈格，全长34公里。 （刘鹤孜）

上海建工承建援塞内加尔黑人文明博物馆奠基

本报讯 12月20日，由上海建工集团承建的援塞内加尔黑人文明博物馆奠基仪式在塞首都达喀尔举行，塞总统瓦德、中国驻塞大使龚元兴、塞政府多名部长和议会议员等数百人出席。

瓦德总统致辞表示，黑人文明博物馆是中国赠送的珍贵礼物，不仅属于塞内加尔，也属于非洲大陆，属于全世界非洲侨民。多年来，中国言必信，行必果，惠及非洲众多民众，包容其他文明，他代表塞人民向中国表示由衷感谢，相信黑人文明博物馆必将经受住时间考验，成为两国友谊的新见证。

龚大使讲话表示，中国政府高度重视中塞文化合作，黑人文明博物馆致力于黑人文化遗产的保护和发扬，必将成为两国合作的典范，希望中塞有关方面通力合作，上海建工是中国最有实力的建筑公司之一，必定会按期保质完成这一重大项目，为中塞两国的友谊再添丰碑。

接着，瓦德总统和龚大使共同为项目奠基，数百名当地民众载歌载舞为仪式助兴。该项目建筑总面积1.4万平方米，建筑结构呈圆形，地上四层，高度24米，计划工期28个月。**图为塞内加尔总统瓦德和中国大使龚元兴共同为项目奠基** （晚涛 金鸿祥）

援几内亚五万人体育场通过竣工验收

本报讯 11月28日，由上海建工集团承建的援几内亚五万人体育场项目，通过商务部专家组竣工验收，并顺利进行对外技术移交。

该项目占地面积24万平方米，建筑面积3.4万平方米，于2007年11月9日开工。在历时4年的施工过程中，项目部克服当地恶性传染病频发、政局一度动荡、两次政变、一次飓风、合同条件变更等诸多不利影响，尤其是去年新项目班子调整后，团结一致，排除重重困难，最大限度挽回工期，高质量完成项目，实现年内竣工。

中国驻几内亚大使称赞：上海建工在承受外部环境巨大压力情况下，没有丝毫懈怠和拖延，一鼓作气完成项目，这种时刻以国家利益为重的精神值得学习和钦佩。

图为商务部验收专家组和项目人员在援几内亚体育场合影 （何磊）

海外部召开二〇一二年工作规划讨论会

本报讯 12月16日，海外部领导班子召开专题会议，研究讨论2012年海外部整体工作规划。会议由上海建工集团股份有限公司海外事业部党委书记童继生主持，总经理娄亦波、党委副书记瞿晓晴以及在沪分管领导出席，海外部团委、工会代表列席参加。

会上，童继生结合当前国际、国内的经济形势提出，2012年是海外部承上启下之年，经济工作要做到稳中求进、创新转型，要以上市后的公司制管理为中心，以增加经营触角、强化项目管理为基本点，立足思想观念转型、订单来源转型、管理结构转型、体制机制转型、管理方式转型、资源组织方式转型、人才聚聚方式转型七项工作，加强风险管理，逐步提升国际工程管理能力，维护海外部持续发展。

娄亦波结合海外部2011年整体工作，分别从市场经营、设计管理、工程管理、青年人才成长等六方面对新一年工作提出设想。在经营管理方面，要结合海外部管理结构的转型逐步做到经营重心前移，增加经营触角、落实经营责任；在设计管理方面，要组建设计管理团队，强化项目设计管理；在工程管理方面，要结合援外项目质量年成果，继续加强项目、尤其是融资项目的质量、安全管理，要加强统计、信息反馈等方面的管理；在青年人才成长方面，要建立适应、鼓励青年人成长的系列制度、标准、方法，培养、帮助、扶持青年人成长等。

讨论中，领导班子从海外部各业务条线讨论了新一年的工作，并提供了宝贵意见。（武林）

海外部年度文明工地评选揭晓

本报讯 由海外部工程管理中心牵头的年度文明工地评比近日揭晓。

经综合评定，15个在建海外项目获2011年度海外部文明工地。其中：萨摩亚国家医疗中心(一期)和卫生部办公楼项目、援加蓬体育场项目、马拉维国际会议中心和配套酒店项目名利前茅。所有被评为海外部文明工地的项目，将参加集团2011年度文明工地评比。

通过三年来在海外项目实行年度文明工地评比，不仅推动了海外项目标准化管理，而且促进了项目经济社会效益提高，进一步提升了上海建工国际品牌影响力。 （王毅芳）

民主推荐后备领导干部

本报讯 12月13日，外经集团和海外部召开外经控股后备领导干部民主推荐会，旨在坚持民主推荐、群众公认、注重实绩的原则，通过多种途径发现和遴选后备领导干部，形成一支总量稳定、配备齐全、结构合理的后备干部队伍，保证企业发展有充足的干部储备。会议由外经集团党委副书记黄跃丰持，党委书记、董事长童继生在会上强调了选拔后备干部的重要意义，要求与会人员认真履行权利、选贤任能，为本企业举荐合适的后备干部人选。人力资源部负责人介绍了后备领导干部选拔标准和范围，外经集团和海外部共105名干部和职工代表参加了本次民主推荐。同日，海外部在党委副书记瞿晓晴主持下，还召开了海外部后备干部民主推荐会。

12月14日机械成套集团也举办了民主推荐外经控股后备领导干部大会，共有50名干部和职工代表参加了民主推荐。 （江平萍 陈燕）

外经控股开展内控管理培训

本报讯 为进一步适应上市公司规范化管理，提高企业人员内控意识，11月30日，外经控股集团举办《企业内部控制规范与报表合并讲解》专题培训，聘请著名的普华永道会计师事务所党委专家讲课。外经控股集团各职能部门、事业部、下属子公司负责人及全体财务人员共60余人参加培训。

此次培训共分四个专题：1.财政部企业内部控制规范讲解；2.审计时发现的内控问题反馈；3.会计技术的合并报表讲解；4.会计报表常见问题讲解。 （周超）

加强沟通 提升服务 营造和谐环境

□徐昶荻

海外项目远离国内本部，需要具有较强的独立作战能力，由于地域条件限制，项目实施难点除了各种合同和施工条件，重要的还有资源协调和各方关系处理。萨摩亚项目部在加强班子团结和团队建设、完善制度管理、因地制宜做好前期策划和过程调整的同时，注重沟通服务，营造和谐环境。

1.加强与外方的沟通服务。萨摩亚项目实施中，对口业主有财政部、工程部、卫生部、医院、妇女部、教育部等，我们把加强与当地政府部门沟通作为重要问题，由专人对口负责。当地周日为祈祷日，不容许施工，为了不影响正常施工进度，经与财政部、工程部多次沟通，承诺周日不浇混凝土、不发出大噪音，实际操作中严格控制，至今未收到当地投诉。又如政府办公楼前期酒吧拆迁问题，项目组每天和财政部、司法部、自然资源部等进行沟通，利用现有条件局部渐进地施工，保证了项目按期完工。在机电和装修设计中，我们根据功能要求进行优化，并照顾对方的想法和要求，通过小修改达到大效果，得到外方认可。项目部建立竣工项目每月回访制度，由专人负责联系外方和检查项目，保证把问题解决在萌芽状态。

2.加强与使馆经商处的沟通服务。中国驻萨使馆规模较小，碰到大型的高访团接待活动，项目组也是倾尽全力，从政治的高度来完成任务。2011年4月贾庆林主席来访，我们派出除现场值班人员外的全部管理人员，担任包括首长招待员、首长联络员、外协联络员等，得到高度评价。由于大使馆为老建筑，年久失修，经常出现使用功能问题。我们落实专人，接到使馆通知，及时带专业人员查看，寻找最合理解决办法，并尽快落实，维修次数超过上百次。尽管大使和参赞有换届，但使馆总是全力支持我司在当地发展。

3.加强和分包、供应商的沟通服务。项目部树立围墙内是一家的观念，有困难大家先合力解决，变僵硬的合同关系为人性化的利益相关方。在施工过程中，我们统一联系医疗队解决工人的看病问题，联系农业部提供土地开设农场解决当地雨季买菜难问题，在机械使用高峰时，统一调度通用机械设备。项目部与当地分包、供应商也形成了良好关系，用汽车吊帮助砂石供应商吊装设备，而项目部在解决机制砂条件下的混凝土泵送问题时，砂石供应商同意以原来相同的价格提供特制的级配石，满足了1万多方混凝土的泵送。至于雨季砂石的优先供应、月底水泥的提前借用等的例子，更是不胜枚举。

本人感触更深的是，重小细节做成大事情，只有小事情做好了，才能赢得各方的信任，才能做成大事情；花小钱得到大效果，业主的需要必须充分考虑，只有业主满意了，才是真的做好了工作。

项目经理谈海外项目管理

伊朗高速公路特大桥首根桩基顺利浇筑完成

本报讯 上海建工集团承建的伊朗德黑兰北部高速公路一期工程AB1标段，近日进入最关键的6号特大桥工程施工。由于桥梁处于9度地震区，结构设计采用3跨波形钢腹板预应力混凝土连续箱梁，横截面采用单箱单室结构，主跨153米需跨越两山峡谷，峡谷中的河流为居民饮用水源，施工期间不得污染，技术难度大大提高。

在悬崖峭壁处施工，桩下地质构造复杂，施工操作难度极大，先要劈山披，然后才能桩基施工。为保护环境避免污染，项目部选用挖孔桩，桥梁主墩为9根Φ2.2米、深度25米的桩基，左右幅同时布置4台挖孔装置进行挖孔。

进入11月当地急剧降温，开始连续下大雪，路面结冰，地下水位升高，挖孔难度越来越大。施工人员克服困难，抓住短暂的晴朗、暖和、地下水位下降的有利时机，成功挖孔和放置钢筋笼，并通过伊朗监理的严格验收。

12月10日，首根桩基进行混凝土浇筑，采用4台搅拌车，从10公里外的搅拌站运来混凝土，整整8小时，共118立方混凝土，桩基终于顺利浇筑完成。接下来，项目部计划尽快落实2号桥墩另外4根桩基浇注，为下一步特大桥承台及墩身施工创造有利条件。**图为伊朗监理在特大桥施工期间检验工程质量** （陈佳辰 孔颖佳）

多米尼克总统视察建工在建的国宾馆工地

本报讯 12月19日，多米尼克总统利物浦、总理斯凯里特率政府部门高级官员，在中国驻多大使馆参赞孙洁亮陪同下，视察上海建工集团在当地承建的国宾馆项目。

多总统和总理来到正在进行屋面施工的新国宾馆大楼，从一层办公室到二层总统住所进行全面察看，并询问建筑内部结构、布局情况和房间功能，项目执行经理作了详细回答。一行人还察看了屋面瓦已铺设完成、粉刷一新的连廊及辅助用房，总统和总理很满意，称赞上海建工管理严格，施工速度快，质量好，不愧为中国一流建筑企业。同时，他们对国宾馆内部布局设计如何更好适应当地习惯等提出宝贵意见，项目部表示将积极加以调整完善。 （叶群 姚黎俊）

柬埔寨上丁湄公河大桥项目通过专家评审

本报讯 11月29日，在外经大厦2楼会议室，召开柬埔寨上丁湄公河大桥的施工组织方案专家评审会，市科委专家桂业强、同济大学教授林长川、集团总工办葛兆源等桥梁专家应临指导。

会议首先由项目部介绍上丁湄公河大桥施工组织方案基本情况；然后，专家们根据方案中的重点难点，分别提出宝贵意见和建议。最后，专家评审会论定：该施工组织方案的总体技术路线、施工工艺、施工方案及施工措施正确合理，安全可靠，施工组织设计内容完整及资料齐全；施工组织设计满足设计、施工规范和建工集团各项规定要求。要求项目部根据项目规定在具体施工过程中严格执行方案。 （陈佳辰）

要实事求是 不要形而上学

（上接第3版）以示威信和执行力，而要从实际出发，针对不同人、不同事、不同时空条件是出解决问题的办法和策略，要精工细雕、求真务实才能促使企业健康持续、稳步发展。

实事求是，不是目无组织，目无领导，不讲纪律，不讲政治的无政府主义和自由主义，而是一种用全面、联系、发展、运动的观点去如实研究社会经济发展规律、研究自然发展规律、研究市场和职工的根本需求、研究国际政治经济变化对我们涉外企业发展的影响，然后作出科学分析、判断和决策，而不是静止、片面、孤立、一意孤行，简单草率作各项决定。

涉外经济工作是一项伟大而又艰巨的事业，何时形而上学，只唯上、只唯书、只唯洋就不可能使我们的企业健康发展。只有实事求是，一切从实际出发静的下来、沉的下去，抓住重点深刻透彻地研究企业生存发展的实际问题，我们才能真正的创新转型。

2011年即将过去，希望我司从业人员人人都以实事求是的精神，而不是编织美丽的故事或个人臆断去经营我们的企业，以实实在在的工作去迎接2012年的到来。

新闻集锦

★ 12月12日，《上海建工集团志》第七篇“设计咨询”编纂协调总负责人、建工集团设计院党委书记康春江等4人前来外经集团调研指导写志工作，外经集团党委副书记黄跃、写志组负责人励国良及外经集团所属成套集团、国际招标公司等编写人员与会。会上，黄跃介绍了外经集团国际招标和成套集团机电招标业务在现代服务业领域的奋进历程和取得的瞩目业绩。励国良汇报设计咨询篇中外经集团有关章节框架初步形成过程。康春江书记充分肯定外经集团的编志工作，并表示在总体构思布局中招标业务将作为咨询服务章节中重点内容编纂。 （骆琪）

★ 2011“优秀国际工程项目经理”评价结果发布，上海建工集团副总裁、外经集团董事长童继生，海外部副总经理董罗谦获此殊荣，在对外承包工程行业中此次仅评出41人。 （欣闻）

★ 12月16日，外经集团原“上海大通国际商务服务有限公司”正式更名为“上海外经国际商务服务有限公司”。 （余荣）

★ 近日，海外部《加强海洋文化建设，促进海外事业发展》一文，在上海市建筑施工行业企业文化优秀成果评选活动中荣获优秀奖。 （晓涛）

要实事求是 不要形而上学

□ 欣 勤

1978年5月以《实践是检验真理的唯一标准》大讨论为标志，中国开始了一场新的伟大的思想解放运动，拉开了中国改革开放的序幕。从此，全党全国人民突破十年“文革”的思想禁锢，开始反对形而上学，崇尚实事求是；反对只唯上不唯实，崇尚从实际出发；反对只唯书不唯实，崇尚中国特色的思想理论，中国各行各业的建设和发展进入了一个新高潮。

三十多年来，实事求是的精神解决了姓“资”姓“社”的争论；产生了以邓小平理论、“三个代表”、科学发展观为代表的中国特色社会主义建设理论体系；确立了“贫穷不是社会主义”的新理念；我们的企业因此摆脱了假、大、空，开始学管理、抓管理、求发展，不断从计划经济走向市场经济，企业开始真正成为社会的经济细胞，开始了中国特色的企业化发展。

历史一次次证明，什么时候我们坚持实事求是，我们的社会和企业建设就顺利发展；什么时候不实事求是，我们的社会和企业建设就遭受挫折。“文革”留下的那肉笔不良资产：一是经济几乎崩溃；二是形而上学猖獗，至今对我们企业的发展还留下一些负面影响，这种负面影响表现为：“一哄而起”，“一哄而上”，“一哄而转”，“一哄而热”，“一哄而学”，“一哄而洋”，“一哄而投”。那时，我国曾投产100多条彩色显像管、电视机生产线，100条洗衣机生产线，142条电冰箱生产线，全国300米以上建筑共有46座等等。如今，又出现了“城市群”热。西部正在规划建设11个城市群，东北地区有四个大城市群。城市群留下的是空间形态同质化，经济功能批量复制。此外，“雷人”的文化产业园区，市民广场、商业一条街、开发区、旅游区、标志性大楼、某某之都、某某天堂、仙境、某某伊甸园、某某金融中心等层出不穷，结果是医院越造越大，看病越来越难；住房越造越多，居住矛盾却越来越突出等等。这七个“一哄而起”究其本质：就是不实事求是，就是形而上学。这样的后果不仅浪费国家的钱财，还会把我们的企业搞垮，而且长此以往还会让“形而上学”死灰复燃，甚至会葬送我们改革开放三十多年来之不易的成果。

实事求是，既不是一种政治口号，也不是政治做秀，而是一种科学的精神和勇气。你敢不敢实事求是讲真话、干实事，其实反映出你的政治品质；你善不善于实事求是，从世情、国情、市情、社情、民情、企业情况实际出发，出思想谋办法，其实反映出你的能力和才干；你能不能实事求是，一步一个脚印，不急于求成，不浮躁，不做表面文章，其实反映出你的工作作风。

实事求是，不是一种看不见摸不着的抽象文字，而是一种“摸着石头过河”讲究实践出真知的科学思想。改革开放三十多年来，大学生多了，经济物质基础好了，但不能因此就犯“本本主义”、“经验主义”毛病，使有些年轻人开始唯上不唯实，掌权人又重新唯我独尊，强行推行“个人意志”。

实事求是，不是一种孤立的概念，而是一种科学的系统方法。各级各层、各行各业，不要上面怎么说我们也简单跟着怎么说，而要领会上面讲话的精神实质，结合本单位的实际转化为大家接受的语言、文字和方法；不要上面讲大原则，我们也简单跟着讲大原则，而要把大原则化为小原则，化成从实际出发的工作方法和思想方法；不要什么事情都搞一刀切，统一划一，（下转2、3版中缝）

围绕中心工作 立足本职岗位

外经集团深入推进创先争优活动

外经集团党委围绕“夯实基础强管理，整合转型谋发展”的主题，各级党组织坚持不懈推进创先争优活动，促进企业科学发展，营造优秀的企业文化，在发展中解决矛盾，在改进中不断成长，各项工作上了一个新的台阶。

国际招标公司以创先争优活动为抓手，围绕企业中心工作，大力培育顶尖品牌，通过以党员为核心的团队高标准的专业服务，让业主信服、佩服直到征服，对于重点项目必定派党员业务骨干冲到第一线，公司党支部要求“一名党员带四名员工”，党员在工作能力、服务意识上发挥先锋模范带头作用，让创建公司一流品牌意识在公司内全覆盖。党支部实施“让党员成为骨干，让骨干成为党员”的人才培养计划，强调以人为本，员工与企业共成长，为每位员工制订了职业发展规划。在评选先进、晋升职务、薪资调整等群众关心的事务上，采用网络考试、绩效考核公开、工会协商等方法，运用定量化、精细化的举措，客观公正地为员工搭建成长平台，大大提高企业公信力。国际招标公司的品牌越做越响，近几年随着项目数量稳步增长，客户质疑投诉率仍保持在较低水平，在同类咨询企业中名列前茅。

外经商务公司以项目实施为载体，积极开展创先争优活动。党政领导坚持走在工作第一线，在厄特机械设备采购出口项目中，第一批货物发出后，党文部书记、总经理陈俭亲自带队到厄特港口现场协调指挥中方数家供货单位的卸货、安装调试，为办理各种手续不辞辛劳地奔波于厄特各有关机构之间。在党员骨干的带领下，其他同志也放弃休息，不计个人得失，全力以赴完成任务。日本3.11地震造成核辐射扩散后，公司部分驻日外派研修技能生强烈要求回国，公司副总经理、党员董伊青不顾个人安危，多次到日本做了大量安抚工作，控制住研修人员的情绪，使已签合约得到正常履行，即保证了外派研修生的安全和利益，又维护了公司的形象。

工业工程事业部以“我为党旗争光彩”为主题开展创先争优活动，通过鼓励先进、提高中间、鞭策后进，激发党员的开拓创新、敬业奉献精神，使党员在海外项目中和工作岗位上遇到急、难、险、重任务时充分发挥先锋模范作用。党支部结合实际，从岗位职责、经营指标、能力提升、学习成长等四方面对基层党组织和党员的公开承诺事项予以规范，要求“有言必行，有诺必践”。党支部本着“贴近项目管理实际、贴近时代发展要求、贴近员工迫切需要”的原则，努力实现“三个创先”，即意识先行——思想创先、执行有力——岗位创先、敬业奉献——作风创先。为激发党员内在活力，还部署了三项主题实践活动，即“文化建设我争优”、“素质提升我争优”、“项目建设我争优”活动，使团队凝聚力有效增强，内部氛围更加和谐。 （单恩文）

图为外经商务公司组织全体党员开展“学《突围》找差距”交流会

外经集团纪委开展党风廉政责任状考核

本报讯 近日，外经集团纪委书记黄跃率纪检监察考核组成员先后赴成套集团、国际招标公司、外经商务公司和工业工程事业部检查考核下属单位党组织党风廉政建设责任状落实情况，重点了解听取各基层党组织在党风建设和反腐倡廉工作责任状执行过程中的具体措施、做法以及下一步工作设想。

在检查考核过程中，各单位党政班子高度重视，认真回顾总结了本单位全年党风廉政建设工作情况。黄跃对各单位贯彻党风廉政建设责任制、强化从源头上治理、制订有效措施、及时完善制度、规范权力运行的做法和成效给予肯定，并提出要继续修订和完善各项纪检制度，重视思想建设，在宣传教育方式有所创新，努力探索海外项目执行管理监管模式、规范流程、公开透明，切实建立长效监管机制，巩牢党员、干部、员工反腐倡廉的思想防线。 （恩闻）

永不服输 追求卓越

——国际招标“寻找加西亚”主题拓展培训小记

□ 许晓瑛

12月17日上午，初冬的上海已颇有寒意，而浦东名人苑宾馆的大草坪上，交谈声、欢笑声此起彼伏，热烈的气氛让寒冷荡然无存，也引得晨练的人们纷纷驻足观看。这正是上海国际招标有限公司2011年度“寻找加西亚”主题拓展培训的开展现场，近60位领导和员工作为参训学员参加此次培训，在冬日和煦的阳光照耀下，大家一起踏上了“寻找加西亚”的拓展培训旅程。

经过简单的热身、分组环节，五支队伍迅速组建完毕，并设计了各自的队名、队旗和口号。随后学员们便接到了“寻找加西亚”的第一个任务——急速60秒，要求每个团队在60秒时间内，将30张代表数字1到30的图片按顺序找出来交给培训师，以用时多少决定各队第二个任务出发的先后顺序。一轮轮地分上沟通并调整策略，甚至在不同团队间共享资源、分享信息，很快所有队伍都顺利完成任务，获得出发权。但是“加西亚”是谁？他/她在哪里？手上只有一份模糊的地图，一份满满当当7页纸的任务书，如何才能找到“加西亚”？面对这个难题，学员们毫不退缩，争分夺秒开始行动。在接下来的两个多小时中，大家凭借团队的智慧和勇气，找到了一个又一个提示地标、在经历一次次拒绝后终于拿到了与陌生人的合影、成功解开了神奇的谜绳、在众人围观下高声合唱。最后，当大家不知第几次报出接头暗号“永不服输”时，终于听到了正确的回应“肯定是追求卓越”，学员们都情不自禁地欢欣雀跃，“终于找到加西亚啦！”

回到集结地，培训师引导大家回顾整个拓展过程，学员们纷纷表达了自己的体会和感受：这是一次意志与智慧的挑战，在接到困难任务而信息和资源严重不足时，没有人想到放弃，而是立即采取行动；经历了从决策到执行的过程，充分发挥分析能力、创新能力、沟通能力和应变能力；面对拒绝和挫折，所有学员毫不气馁、愈挫愈勇，不断突破自我；更重要的是，团队成员始终在一起，协同作战、群策群力，甚至竞争对手间也能够共享资源、追求共赢。

经过此次活动，招标公司全体员工对于使命必达、有效沟通、齐心协作都有了更深刻的体会和领悟，进一步增强了团队凝聚力、鼓舞了士气，加深了对企业精神的理解和认同，那正是参训学员们与“加西亚”的接头语：“永不服输，追求卓越”！

模仿任务——“我们是四爪金龙，像吗？”

光荣榜

上海建工集团优秀青年项目经理

外经集团 徐 衡

海外部 徐昶荻 张常剑

上海建工集团“共青团号”青年突击队

外经集团 “青春视角”DV摄制组周全服务型青年突击队

“909”工程升级改造-12英寸集成电路芯片生产线项目杨浩经营型青年突击队

海外部 柬埔寨金边港新建集装箱码头吴杰科技型青年突击队

上海建工集团“共青团号”青年工程

海外部 萨摩亚政府办公楼青年工程

青年五小成果

二等奖 海外部《单纯形法在土方施工机械选择中的应用》潘 斌 方 洁

三等奖 外经集团《水泥桶仓相互回收法》金立平 万治安 云建平 向 波 吴 锋 薛晓宇 刘培毅

检查考核党风廉政建设责任制情况

建工集团纪委赴外经集团

本报讯 近日，建工集团纪委书记郭雪林带队至外经集团，就贯彻落实党风廉政建设责任制和“惩防体系”建设情况进行检查考核。

外经集团党委副书记、纪委书记黄跃作专题汇报。2011年外经集团以经济可持续发展为中心，结合经营业务特点，明确下属各单位党政领导党风廉政建设和反腐倡廉工作责任，把《党风廉政责任书》的内容与经营管理责任状考核挂钩，一同部署、签约、检查、考核，将党风廉政建设贯穿于各项工作始终，积极扎实地推进各项专项治理活动，并对现有党群工作、经营管理制度作全面修订，推进长效机制。

郭雪林书记对外经集团党委党风廉政建设工作给予充分肯定，他表示党委要形成党风廉政建设的领导工作机制，示范教育、警示教育、岗位教育是党风廉政建设和反腐倡廉治本的重要方面，要探索“制度+科技”的监管模式，推进防控各类风险机制的建设，加强对基层工作的服务监督力度。随后，检查考核组召开座谈会，听取职工反馈情况，并对外经集团党委纪检监察工作贯彻落实情况作了测评。 （大海）

海外部召开党支部书记工作会议

本报讯 近日，海外部党委召开党支部书记工作例会，传达建工集团创先争优会议精神，听取各支部创先争优活动情况汇报，并对下阶段活动进行部署。会议由海外部党委副书记瞿晓晴主持，海外部党委副书记沈荣以及国内、部分国外党支部书记出席。

海外部以“讲使命、顾大局、作贡献、当先锋”为“创先争优”活动载体，结合工作特点开展主题活动，分别采取民主生活会、红歌会、知识竞赛、征文等形式，扎实推动活动深入开展。瞿晓晴在总结发言中指出，党员按先进性要求，表决心、表承诺，做好随时赴一线工作的准备，体现出党员的奉献精神；在活动中抓基础工作、抓培训、抓技能、抓制度，提升了管理水平；活动覆盖范围广，体现出海外特色；通过高访团接待，锻炼青年同志沟通协调能力；肯定各支部书记的沟通工作，但仍需加强做思想工作的力度；最后强调各支部在实施活动过程中加强书面记录。根据建工集团党委要求，瞿晓晴对下阶段活动进行部署：一是要加强对“走出去”职工的关心，做好家访情况汇总工作。二是近期各支部要召开组织生活会，进一步推进“创先争优”活动，明确中央、集团及海外部的“创先争优”活动主题及载体。三是持续推进“创先争优”活动，以支部为单位，以中心为主体，实行“承诺”上墙。四是要围绕中心，结合岗位，做好总结工作。随后，沈荣副书记传达了海外部党务公开实施意见的实施细则。 （郑书馨）