



■成长心路

我hold住了么?

□外经 金晓

标题是我在听了郑裕枫副总裁讲的《做一个hold住的外经人才》培训课程后,对自己的质问,作为一个工作经验为零的应届毕业生对自己的思考,我能hold我的这份责任么?我又该怎样才能将这个问号变成感叹号,也许这正是我接下来一段时间里该做的事,让自己慢慢融入这个集体,熟悉自己的工作。

单纯的说教总是让人觉得枯燥无味,记得以前上学时各种领导讲话总是让人昏昏欲睡,一开始我以为是这次也是,但听着听着慢慢地我发现似乎有着可以启发我的某些东西,尤其是在完成了那个“写数字”的游戏时,我才发现我的目

标还是不够长远,还达不到所谓的战略眼光,比别人超前一步才能抓住市场的机遇。所以我觉得这是我所要提升的第一点:远见(即战略眼光)。

这一点的提升我觉得是一种认知模式的提升,知识靠学,能力靠练,境界靠悟。要有自己的主见,要善于与人沟通,最后你要有一定的自信,有责任心。这里很多正是自己所欠缺的。

经验的积累(积累战术技能)或许是我们“新人”所最欠缺的。学校的生活与当前的生活完全不一样,每天的经历也差异很大。一天天的积累,才能达到“博观而约取,厚积而薄发”的状态,对于我们这需要时间的积累,知识的积淀。相信随着时间的积累,知识的积淀。相信随着在工作中慢慢的成长,会慢慢养成。

第三点是个人修养,就是人在个体心灵深处进行的自我认识,自我解剖,自我教育和自我提高。个人修养作为一种无形的力量,约束着我们的行为。任何一个人只有具有良好的个人修养,才会被人们所尊重。当然,个人修养的内容并不是一成不变的,它随着社会的发展及人生实践活动的深入也会变得更加丰富多彩。“修身养性”虽是个人品德塑造的永恒要求,但现在观念来看,光修身养性已远远不够,德智体美劳全面发展才是硬道理,多么老套的一句话——“我也知道这句话或许现在看来是那么土,但这确实很实用。”

以上三点都在课上提过,除此之外我觉得成功的路上往往

不是一个人的力量所能达到的,所以我觉得当你以上三点都具备时,还不够!Teamwork是我一直认为最重要的。上学的时候是,现在来到了外经集团,这一点肯定更加明显,我所供职的市场部更是如此,一个项目的开发成功不单单是出国去的几个人的功劳,更多的是后方各个部门同事们的共同努力。

所以总结一下有四点来提醒自己,F(foresight),A(accumulation),S(self cultivation),T(teamwork)。FAST也正是我的另一个希望,更快的融入这个新的角色。希望在未来的路上能得到各位前辈的指点,这是青年成长的养料。让我把标题的“?”变成“!”。我能hold住。

So 外经我来了……你呢?

天高任鸟飞 海阔凭鱼跃

——二〇一二上海建工海外部入职培训实录

□海外部 乔佳怡

7月24日,周二,是上海建工海外事业部新员工入职培训的第一天,也标志着我从一个象牙塔里的读书人正式转变为上海建工的职场新人,更预示着我即将在上海建工海外部翻开人生的新篇章。

我们来自于祖国的大江南北,怀揣着梦想和对未来的希冀,汇聚在一起,在为期四周的培训过程中,一起聆听海外部和外经各位领导、中心负责人及资深前辈的精彩讲座;向奋斗在海外部建设最前线的“老法师”们讨教经验;在辩论赛和小组活动中碰撞出激烈的智慧火花;在东方绿舟的素质拓展训练中挥洒青春的汗水;在结业典礼的彩排中见识了你的才情和他的幽默……四周的培训项目,就像是一座友谊之桥,拉近了新老员工之间的距离,让我们更加融入上海建工海外部这个温暖而又有力量的大集体;也像一个精巧的孵化器,帮助我们这些职场“菜鸟”们加速完成了从“一心只读圣贤书”到“两耳闻窗外事”的转变。

透过“上建之窗”看世界,回顾培训中所听到的讲座,可以说是场场精彩,场场精辟。其中提及率最高的词莫过于“大海外”和“国际化”。这两个词不仅概括了我们海外部的特色,更加寄予了老师们对我们的厚望——成为具有世界眼光的国际化人才。

上海建工海外部响应国家“走出去”的战略,海外市场开拓不断扩大,在许多国家和地区享有盛誉。在主讲老师们的演讲中,我们对海外部的事业版图有了更为具体化的认识,当得知有如此多的高精尖人才活跃在世界各个角落,为我们上海建工的事业添砖加瓦之时,敬佩之情油然而生。同时,也对自己的未来多了一份期许。如何树立正确的大局观和世界观,把握全局意识,钻研业务知识,参与树立海外部的品牌形象,我想这是我们每一个新晋员工需要思考的问题。

53颗“小水滴”汇入大海

“不积跬步,无以致千里;不积小流,无以成江海。”也许是自己专业一直选读文科的缘故,从参加培训,就十分留意老师们对于集团企业文化的描述,于是乎,在“海洋文化”被提及的时候,荀子的这句名言就自然而然地出现在脑海中了。

“海洋文化”给我留下的第一印象就是它的大气包容。海洋,是覆盖地球表面面积最广的自然产物。它虽然沉静低调,却“润物细无声”,无数的江河水汇入到大海的怀抱中,海纳百川,有容乃大,喻示出我们上海建工海外部那宽阔的胸襟气度和高瞻远瞩的事业眼光。其次,“海洋文化”还代表着一种力量。这股巨浪般的力量不仅代表着创业者四海为家,艰苦奋斗,勇攀事业高峰的决心,更代表着一种果敢的智慧——敢于开拓,敢于争先。

那么相对的,我们这期共53名学员不就是53颗小水滴吗?虽然我们还很稚嫩,未经风雨,没有经验,但我们小小的身体里有大志气和冲劲。我相信,在汇入大海的过程中,我们会经受住砂石的磨砺、风浪的洗礼,终有一天,我们会从小水滴变成小溪乃至江河,为大海的不断壮大贡献自己的一份力量!

伊朗,忘不掉的记忆

□外经 蔡琰

伴随着飞机起飞的轰鸣声,又踏上了飞往德黑兰的行程,看着窗外,越来越高的高楼大厦,我的思绪也渐渐地飞到了伊朗。

还记得,初到伊朗时,我刚离高中毕业,对一切都充满了好奇和憧憬,但对丁这个国家我了解甚少,只知道这个经常出现在《新闻联播》里的国家不是一个旅游的好去处,而且亲戚朋友也都觉得伊朗是个危险的地方。但当我来到这里,而且在生活了两年多的时光之后,我发现这个充满了神秘宗教色彩,以及被古老波斯文明熏陶下的伊朗,是那么的友好而平静。

第一个到中国学语言中心学习,一个中国学姐带着我熟悉学校的情况,办理手续,添置书籍……,一切都井然有序,在这陌生之地,他乡遇同胞当然是十分依赖。随后,我打算跟着学姐一同坐公交车去大学吃饭,上了车我紧跟在她后面往里走,却被售票员拦住了。当时我很诧异,心想:拦我干什么?学姐看到后,赶忙拉住我说:“公交车座位分男女,男的前面,女的后面,你得去前面坐!”于是,我在众目睽睽之下,尴尬的去前面坐下。当时我觉得,真是个奇怪的国家啊,一定要分的这么清楚吗?等我们到了大学食堂,学姐开始教我怎么订饭,怎么打饭。我心里不禁又犯了嘀咕:这点事儿,一会儿我跟着你做不就行了吗?结果她教完我后,竟然离开了。原来在大学里,男女生食堂也是分开的。(下转2、3版中建)

水深鱼极乐 林茂鸟知归

书法 邹华庭

■异域采风

伯利兹独立日的庆祝游行

伯利兹地处中美洲,北接墨西哥,东临洪都拉斯湾,西部和南部与危地马拉相连。1863年,英国将伯利兹划入皇家殖民地,称“英属洪都拉斯”。1973年6月,当时的英属洪都拉斯自治政府改国名为“伯利兹”。1981年9月21日宣布独立,成为英联邦成员国。

每到9月21日,伯利兹的每个城市都会异常热闹,平日里冷清的中心街道两旁挤满了人群,他们也是来观看独立日庆祝游行的。

我们项目所在的城市也不例外,人们早早地赶



埃及之异国感受

□海外部 鲁寅

律,而且不少已经上升到了法律的高度。比如禁酒——伊斯兰教义认为饮酒是恶毒的行为,所以严禁。当然对外来者要求不严,但是我们应不要在伊斯兰教徒面前饮酒,也不要把饮尽的酒罐,洒瓶到处乱扔,这样不但损害自身的形象,更会影响他们对待我们的态度。很多埃及人认为中国人酗酒,吃狗肉,这既有信息闭塞,民族偏见的原因,也缘自国人对自身形象的不重视。除禁酒之外,在埃及工作时还要注意进入清真寺时需要脱鞋、公共场所不得随意与女性合影,甚至说话、握手,进食和接收礼物时要用双手或者右手等等……。

伊斯兰主要节日为每周五的主麻日,一年一度的开斋节和宰牲节。每年至伊斯兰教历的10月11日始,教徒们需要斋戒。在斋戒中教徒们白天不喝水,不吃饭,以表虔诚。期间开斋日时寻着新月,见月即开斋,次日为开斋节,而伊斯兰教历的12月10日为宰牲节,在这天教徒们会宰牲献祭。

埃及的饮食带有浓郁的北非色彩和阿拉伯风情——当地人喜爱煎、烤、炸等烹饪方式。主食为埃及大饼或伴有葡萄干、杏仁、橄榄、松子的炒饭。副

日后工作大有帮助。与国内的礼节类似的是,对于到访的埃及伙伴,一定要备茶以示尊重,在与当地人共同生活时,准备些糖果小礼品能极大地有利于获得帮助。

虽然埃及同中国一样拥有悠久历史,远望过去既神秘又美丽,而实地开展项目时,由于文化冲突等带来的不和谐却会层出不穷。但是我坚信,本着相互尊重、互惠互利的原则和基础,上海建工一定能在埃及开创广阔而又美好的未来。



本报编辑部 地址:上海小木桥路681号上海外经大厦 邮政编码:200032 电话:021-61952829 (10F) 61952775 (7F)

起——捷

外经集团召开

2012年上半年工作会议

(上接第1版)二,要落实企业内部系统化、标准化、知识化、数据化建设,形成纵向能到底,横向能到边的良性结构和机制;三,要落实属地化人才、资源、组织管理,落实BIM软件应用试点,为形成成本优势,埋头苦干打好基础。“八项工作”是:一,认真传达贯彻“十八大”精神,确保会议期间安全和平稳;二,积极推进金广项目的开工建设;三,抓紧厄特市场的深度开发、新项目的执行和新项目的策划;四,机械成套集团、国际招标公司要趁势而上,上好加好;五,工程事业部要确保土耳其项目成功,及时处理其他在建项目,千方百计保证完工,实现微利;六,外经商务公司要在贸易意识、机制、手段、交易方式上创新发展,形成稳定的产品和稳定的市场,要占领至高点;七,金门公司要确保老挝扎拉10月完成,腾出精力深度开发老挝基础设施项目。八,要发挥集体智慧和勇气,积极应对和解决好历史遗留项目和遗留问题。

(方圆)

海外部召开

上半年工作会议

(上接第1版)做到先明责、后授权、再监督,树立责任重于泰山,责任大于权力的指导思想。条件成熟的先行先试,再逐步完善。做到生产不停,经营不乱,收款不少,合同不输。三是要研究检验分输,最终要建设成与欧的标准,最终要实现优质工程和优质服务,现场生产成本降低,优化技术、采购、管理;要能扎根当地市场,建立当地人脉关系,实现海外部上下、前后、同向、同心联动。四是要避免机构转型中出现几个问题,防止理头苦干与市场迅速发展的需求脱节,防止苦练内功与杀敌制胜法宝脱节,防止放权、自转与系统管理支持、形成合力的脱节,防止管理过程中相同问题重复出现,做好管理监控,及时掌握真实情况。

四、围绕迎接十八大召开,注重安定团结。要做好思想工作系统化、知识化,加强干部队伍培养,立足于集团海外事业的长远发展。

(方怡文)

援塞拉利昂外交部办公大楼项目竣工移交

马拉维中非友谊小学项目举行奠基典礼

本报讯 7月18日,由中国政府援建,上海建工集团承建,上海建工集团主市举行隆重奠基仪式。中国驻马拉维大使潘和钧、马拉维教育部长尤尼斯·卡泽比等政府官员出席奠基仪式。

仪式上,潘和钧大使首先代表中方发言,向马拉维教育部长和小学项目承建单位表示祝贺,并代表中方表示,援建项目是两国友好关系的重要体现,也是两国友好关系的重要体现。

会上,各部门都围绕中心工作谈了下半年工作设想。市场部把进一步拓宽业务开发的力度与范围作为下半年的工作重点;工管部将积极参与公司重点项目中工程设计和施工的技术支撑工作;综合部在做好日常行政管理工作的基础上,积极推进基础工作的系统化建设;工会重点放在“统一思想、营造和谐环境”;审计部注重推动精细化项目管理模式;经

团承建的马拉维中非友谊小学项目,在马拉维首都利隆圭市举行隆重奠基仪式。中国驻马拉维大使潘和钧、马拉维教育部长尤尼斯·卡泽比等政府官员出席奠基仪式。

仪式上,潘和钧大使首先代表中方发言,向马拉维教育部长和小学项目承建单位表示祝贺,并代表中方表示,援建项目是两国友好关系的重要体现,也是两国友好关系的重要体现。

会上,各部门都围绕中心工作谈了下半年工作设想。市场部把进一步拓宽业务开发的力度与范围作为下半年的工作重点;工管部将积极参与公司重点项目中工程设计和施工的技术支撑工作;综合部在做好日常行政管理工作的基础上,积极推进基础工作的系统化建设;工会重点放在“统一思想、营造和谐环境”;审计部注重推动精细化项目管理模式;经

团承建的马拉维中非友谊小学项目,在马拉维首都利隆圭市举行隆重奠基仪式。中国驻马拉维大使潘和钧、马拉维教育部长尤尼斯·卡泽比等政府官员出席奠基仪式。

仪式上,潘和钧大使首先代表中方发言,向马拉维教育部长和小学项目承建单位表示祝贺,并代表中方表示,援建项目是两国友好关系的重要体现,也是两国友好关系的重要体现。

会上,各部门都围绕中心工作谈了下半年工作设想。市场部把进一步拓宽业务开发的力度与范围作为下半年的工作重点;工管部将积极参与公司重点项目中工程设计和施工的技术支撑工作;综合部在做好日常行政管理工作的基础上,积极推进基础工作的系统化建设;工会重点放在“统一思想、营造和谐环境”;审计部注重推动精细化项目管理模式;经

团承建的马拉维中非友谊小学项目,在马拉维首都利隆圭市举行隆重奠基仪式。中国驻马拉维大使潘和钧、马拉维教育部长尤尼斯·卡泽比等政府官员出席奠基仪式。

仪式上,潘和钧大使首先代表中方发言,向马拉维教育部长和小学项目承建单位表示祝贺,并代表中方表示,援建项目是两国友好关系的重要体现,也是两国友好关系的重要体现。

会上,各部门都围绕中心工作谈了下半年工作设想。市场部把进一步拓宽业务开发的力度与范围作为下半年的工作重点;工管部将积极参与公司重点项目中工程设计和施工的技术支撑工作;综合部在做好日常行政管理工作的基础上,积极推进基础工作的系统化建设;工会重点放在“统一思想、营造和谐环境”;审计部注重推动精细化项目管理模式;经

外经控股与科投众恒信息签署战略合作协议

本报讯 8月6日,外经集团控股有限公司与上海科技所属众恒信息产业股份有限公司签署战略合作协议。市经信委副主任邵志清、市国资委秘书长马咏华、静安区副区长夏以群、上海科技总经理沈伟国、建工集团副总裁童继生等出席签约仪式。

双方合作得益于上海科技与上海建工的共同推动。众恒

信息是一家从事以人口信息为基础的城市社会信息管理系统建设的企业,目前正致力于开拓海外市场;而外经控股在开拓海外市场方面拥有丰富的经验与畅通的渠道。通过合作,双方将发挥各自的比较优势,充分利用国资大平台实现企业的优势互补,互惠共赢,携手拓展海外市场。

(章华平)

海外部召开上半年工作会议

本报讯 8月7日下午,海外部召开2012年上半年工作总结下半年工作部署会议。建工集团副总裁兼海外部党委书记童继生、海外部总经理姜亦波、党委副书记姚晓晴等领导率班子成员和在沪员工180多人出席会议。

大会由海外部副总经理田俊主持,海外部副总经

童继生作了《集中精力,抓住机遇,趁势发展》的重要讲话。他充分肯定海外部上半年在各方面所取得的成绩,对广大员工艰辛努力和拼搏奉献表示感谢,并就海外业务进一步

一、看清经济环境,抓住海外业务发展的新机遇。面对复杂的国际经济形势,以及同行企业走出去竞争的双重压力,要立足海外市场大平台,看清地区发展不平衡,充分运用中非合作论坛、上合组织、中国加纳比合作论坛、中国南太合作论坛、东盟峰会等交流平台,积极开展与发展中国家的项目合作,主动谋求国际承包工程市场的发展机遇,努力实现海外业务长远持续发展。

二、不断研究探索,使海外业务立于不败之地。一是狠抓经营订单,增加经营触角,做到市场经营工作的“快、准、狠”,进一步完善经营工作的快速反应体系,要上下一心,做好各部门与市场开发的协调互动。二是强化执行力。要果敢有力,不断提高项目施工质量和效益管理,落实保修期服务责任机制,打造品牌效应,持续提升竞争力。三是积极推进机构调整,做到人员责任明确,衡量的效果依据是:有利于快速反应、有利于集中优势,有利于降低成本。

三、统一思想认识,共同推进分公司建设试点。一是分公司要适应市场竞争要求,扩大有效发展规模,增强集管理能能力,全面提升国际承包竞争力,鼓励青年人走出去,通过分公司培养锻炼人。二是明确分公司建设的方式方法。(下转1、4版中建)

海外部上半年中心责任状考核工作圆满结束

本报讯 自6月28日起,建工集团海外部展开了半年一次的中心责任状考核。此次考核继续秉承公开、公正、公开的原则,从“实现海外部各中心、分公司全面参与,形成同级、下级的综合考评打分,创造中心间交流、沟通平台,取长补短,促进管理”出发,采用中心自评、中心间互评、考核部门检查、考核部门评分的方式,以2012年度中心责任状考核中的宝贵意见,在全面掌握上半年中心条线工作的同时,也为进一步提升考评工作的公正性、客观性打下了基础。期间,各中心克服时间紧、任务重的困难,尽可能为考核工作创造条件,保证考核工作的顺利进行。此次考核在总结工作、查找不足的同时,为2012年海外部管理目标的实现提供了有力保障;同时,此次考核作为考核方式调整的契机,为下半年考核工作更切实有效地开展提供了宝贵的实践经验。(高松雪)

据了解,上半年各中心责任状执行的实际情况,听取了各中心对执行责任状内容及责任状考核中的宝贵意见,在全面掌握上半年中心条线工作的同时,也为进一步提升考评工作的公正性、客观性打下了基础。期间,各中心克服时间紧、任务重的困难,尽可能为考核工作创造条件,保证考核工作的顺利进行。此次考核在总结工作、查找不足的同时,为2012年海外部管理目标的实现提供了有力保障;同时,此次考核作为考核方式调整的契机,为下半年考核工作更切实有效地开展提供了宝贵的实践经验。(高松雪)

据了解,上半年各中心责任状执行的实际情况,听取了各中心对执行责任状内容及责任状考核中的宝贵意见,在全面掌握上半年中心条线工作的同时,也为进一步提升考评工作的公正性、客观性打下了基础。期间,各中心克服时间紧、任务重的困难,尽可能为考核工作创造条件,保证考核工作的顺利进行。此次考核在总结工作、查找不足的同时,为2012年海外部管理目标的实现提供了有力保障;同时,此次考核作为考核方式调整的契机,为下半年考核工作更切实有效地开展提供了宝贵的实践经验。(高松雪)

青红——黄黑

外经集团全面完成工资集体协商

外经集团再获德国中餐厨师劳务合作经营资格

本报讯 近日，中国上海外经(集团)有限公司再次获得新颁发的“中德厨师劳务合作经营资格”，国内仅十家企业有此业务经营资格。

外经集团是上海地区唯一可从事德国中餐厨师劳务合作业务的公司，业务起步早，自上世纪90年代已开始。十多年来，外经集团始终遵循规范诚信的经营原则，一直得到中国对外承包工程商会、德国外劳主管部门、驻华使领馆、德方餐馆业主以及劳务派遣人员的共同认可和一致好评。

今年8月，为继续促进中德厨师劳务合作业务健康有序发展，维护经营秩序，规范经营行为，中国对外承包工程商会与德

国外劳职业介绍中心重新签署《中德厨师劳务合作协议》，进一步落实《中国对外劳务合作行业规范》和《对外劳务合作管理条例》的要求。

根据两国主管部门的意见，在综合评定各经营公司的经营业绩、行业信用等全面经营状况后，将原先的25家经营公司缩减至10家。8月17日，中国对外承包工程商会组织召开对外承包工程公司和考试中心的工作会议，对即将颁布实行的《中德厨师劳务合作协调办法》展开讨论。外经集团将根据业务发展特点及市场变化趋势，及时调整和完善经营策略，更好地推进该项业务发展。

(赵旭玮)

坦桑尼亚驻华大使来建工集团访问考察

本报讯 7月23日，坦桑尼亚驻华大使菲利浦·马莫一行3人，到建工集团访问考察。由集团副总裁董继生陪同，海外部副总经理皮考在集团总部接待坦桑尼亚客人。

皮考向客人介绍了集团海外业务发展概况，以

及即将承建实施的坦桑尼亚住宅项目情况。坦桑尼亚大使对上海建工集团表示赞赏，对受集团副总裁董继生陪同感到放心，希望上海建工能更多参与该国重大项目的建设，并表示将在项目人员派遣签证方面给予积极支持。(王勇)



坦桑尼亚驻华大使一行三人访问考察上海建工集团

最近，外经集团妥善处理了一起境外电站项目设备发运的共同海损事件，有效控制了意外风险，避免了重大经济损失。

2月初，我方获悉通过X国某海运公司，向T国项目业主发运的首批价值700万美元的电站设备，航行途中运输船出现机舱浸水，无法继续航行，被拖至附近的港之X国某船坞维修。经检查发现螺旋桨主轴损坏，维修两个多月无明显进展。造成我方不能按时到港提货，拖延了设备安装工期。

为此，X国船东申请共同海损，要求收货人和保险公司提供共同海损担保函。所谓“共同海损”，是指在同一海

■工作研讨

共同海损在境外项目风险中的合理运用

□邱钧 吴峻山

上航程中，当船舶、货物和其他财产遭遇共同危险时，为了共同安全，有意地、合理地采取所直接造成的特殊牺牲、支付的特殊费用，由各受益方按比例分摊的法律规定。事发后，我方第一时间召集保险经纪人、保险公司、货运代理人等商讨解决对策。确定由保险经纪人负责国内索赔，我方负责与T国项目业主、共同海损理算人沟通，保险公司

负责落实国外代理人准备上船验货，货运代理人负责与船运公司联系保险代理上船事宜。随后，我方方向T国项目业主发函，希望业主从项目建设和设备安全的角度出发，签发共同海损担保函和安排设备转船担保。但T国项目业主及其律师回函不同意出具共同海损担保函，反而要我方承担责任。我方负责与T国项目业主、共同海损理算人沟通，保险公司

负责，因此对处理共同海损不予配合，并称工期延误也要我方负责。鉴于，我方积极引用相关法律，依据合同约定我方的责任范围是采购、供货、安装、调试。合同价以CIF的FO条款订交，据此规定：设备装船就是交货，过船舷以后及航行中的风险、费用全部由收货人承担。虽然是我方安排海运，但共同海损风险和后续转船等费用应由收货人即项目

业主承担。为此，我方发文提醒业主合同对双方权利和义务有约定，我方不是工期延误责任方，并保留对共同海损造成工期延误索赔的权利。

然而，保险公司在安排当地代理后，却称共同海损申请日期我方报案日已超过60天有效期，保单失效。保险公司认为：按相关条款，船舶进入避难港起，超过60天后保单效力即终止，除非货主及时

续保。我方提出不同意见：依据ICC(A)相关条款，被保货物在最后卸载港全部卸离海轮后满60天后保险才终止。根据此条款，在被保险人无法控制的运输延迟、任何绕道、被迫卸货、重新装运、转运以及船东或租船人运用运输契约赋予的权利所作的任何航海上的变更情况下，保险仍继续有效。

由于我方报损态度积极，适用国际贸易法规正确，促成各方公平协商，经保险公司核查人员上船检查兼顾了各方利益，较为妥善地处理了这起共同海损事件。目前，这批设备由业主安排转运，已安全抵达T国项目工地，有效控制了风险，保护了企业利益。

公告

原中国上海外经(集团)有限公司副总经理(副局级)、党委委员、高级工程师王文俊同志，因心脏病突发抢救无效，于8月9日上午7时在华山医院不幸逝世，享年78岁。

姜亦波在海外部年中会议上作工作部署

海外部总经理姜亦波在年中会议上提出，上半年海外部在集团党政的领导下，各项工作有序推进，实现了半年度计划目标；市场经营稳步转型，跟踪项目扎实推进；在建工程受控良好，品牌影响继续扩大；试行分公司管理模式，完善内控体系建设，加强中心条线管理，深化关键要素管控；代表集团荣获全国首批“两优”贷款项目最佳执行企业。

下半年海外部将继续以上市后的公司化管理为中心，以增加经营触角、强化项目管理为基础点，立足思想观念转型、订单来源转型、管理结构转型、体制机

制转型、管理方式转型、资源组织方式转型、人才集聚方式转型，加强风险管理，提升国际工程管理能力，保持海外业务持续发展。重点做好以下工作：

一是，全面实现年度生产指标。确保在建项目的顺利实施，确保萨摩亚国家医疗中心(一期)和卫生部办公楼项目、援塞拉利昂外交部办公楼项目、柬埔寨61、62、78号公路、金边港码头项目等9个项目年内竣工；确保坦桑尼亚住宅项目、圭亚那万豪酒店项目、印尼万隆高速公路项目、萨摩亚国家医疗中心(二期)项目、特多体育中心项目、特

多儿童医院项目等8个项目实现年内按期开工。

二是，推进市场布局调整，做好内控管理优化，着力推进分公司建设，实现管理转型平稳过渡。

三是，加强队伍建设，完善激励机制，打造适应海外业务发展的职业化人才团队。

四是，深入开展以“讲使命、顾大局、作贡献、当先锋”为主题的创先争优活动。建立长效机制，加强党建和文明单位创建，不断推进企业文化建设和凝聚力工程建设。

姜亦波强调，海外部将进一步抓住机遇，奋发有为，努力完成全年各项指标和任务，以优异的成绩迎接党的十八大召开。(波涛)

新闻集锦

●近日，中国进出口银行致信感谢上海建工，在该行举办的非洲进出口银行第19届论坛大会及中非金融合作论坛期间，派出徐嘉和戴阳参与会务及翻译工作，为大会作出了突出贡献。(晓涛)

●盛夏炎日，建工集团党委副书记范忠伟带队，建工集团和外经集团领导共同参与，分别上门看望外经集团退休老领导，进行“送清凉”慰问。(大地)

●日前，国际招标公司于艳华荣获“2011年度上海市优秀招标工程师”称号。(徐文倩)

●近日，外经集团工业工程事业部召开半年工作会议，通报上半年经营情况及各项目进展，传达集团半年工作会议精神，号召全体职工要树立职业精神，确立为海外工程项目的思想，努力把自己培养成为核心事业中的核心人才。(吴军民)

开设境外项目微博网 搭建沟通互动新平台

——多米尼克国立大学及国宾馆扩建项目党支部项目党建



图为多米尼克国立大学及国宾馆扩建项目党支部项目党建活动

国立大学及国宾馆扩建项目组肩负着打响上海建工品牌使命，为确保项目顺利实施，项目党支部在境外尝试开设项目微博。

1.项目微博网设立的背景。2011年5月，多米尼克国宾馆项目刚开始实施，该国反对党就假借多米尼克国宾馆项目造价高为由，煽动民众反对执政党和阻扰我项目实施。5月30日，项目基地外发生一起反对党集会示威的突发事件。

网络微博是人们利用互联网进行信息沟通交流的一种快捷形式，在当今被越来越多人所采用，受众面也越来越广。作为上海建工在多米尼克实施的第一个工程，也是该国的标志性工程，多米尼克

米尼克国宾馆项目刚开始实施，该国反对党就假借多米尼克国宾馆项目造价高为由，煽动民众反对执政党和阻扰我项目实施。5月30日，项目基地外发生一起反对党集会示威的突发事件。

2.及时设立境外项目微博网站。为加强海外项目自身建设，推进境外项目文化建设；同时回击当地反对党散布的一些不实言论，为项目实施营造良好环境，项目党支部于2011年11

信息直接发布至微博，若违规操作，造成企业和项目不良影响，将追究其个人全部责任。

3.项目微博网发布的内容。经过近7个月的运行，项目部微博网共发布和转发53条微博，内容涉及：多米尼克总统、总理和中国大使视察项目；项目施工中新出现的先进个人和好人好事；激励青年的励志名言；与大使馆和资企业代表的联谊活动等；事实反击当地反对党的不实言论。2011年11月，项目部发现多米尼克反对党在网上散布对执政党和我项目不利言论，都是些不实之辞。针对这些言论，项目党支部立即召开紧急会议，召集熟悉英语的管理人员，说明情况，布置工作，针锋相对予以反击。并要求日后多关注当地网上发布

的内容，对于不实言论有的可以及时跟贴予以反击。我项目管理人员个人微博网还与中国驻多米尼克王大使的微博网互动，旨在维护中国国家的尊严，维护中国与多米尼克两国人民的友谊，做好义不容辞的民间外交工作。

4.项目微博网的作用影响。项目设立微博网在多米尼克中资公司中独此一家，主要作用和影响表现有：一是配合中国大使馆在多开展积极外交；二是推进企业境外项目文化；三是加强与集团内各微博网站互通交流；四是利用微博网了解和解决员工需求。



喜迎十八大 企业新形象

扬帆启航 朝梦想前行

外经集团 金禹澎

纵观历史，我们深感自身之责任；总览当今世界格局，我们深感挑战之艰巨；综观当代中国政府之扶持力度，我们深感机遇之难得。我们在日后工作生活中应当以“学而时习之，不亦乐乎”自勉，敢提问，敢担当，在机遇到来之际接棒老一辈外经人的光荣使命，向着外经和我们自己的美好未来而努力奋斗！

外经集团 邢灿

为期三周的培训让我们完成了一场自我分析，使我们更好地认清自己，从自身性格的分析到自我优缺点的分析，确定自己的职场规划和职场定位。作为一名职场新人，面对新环境，新同伴，新知识，有很多东西需要去学习，让我们彼此共勉，更快地融入企业、融入团队、进入角色！

外经集团 姚佳

三周的培训结束的那一刻，仍觉得意犹未尽，而更深的感触是：那阵袭来时的紧迫感。因为为了了解企业文化、业务知识、职业素养后，体会到了更多的未知需要去学习，更多的经验需要去积累，更多的工作需要去完善。这也呼应了第一堂课孙裕福副总裁所说的“学而时习之，不亦乐乎”。短暂的培训，崭新的开始，不断的学习，勤奋

外经集团 孙涛

辉煌的历史，澎湃的热情，在血管里奔流。这次培训让我们对外经有了更清晰的了解，更让我们明白了肩負的使命和责任。今天我们在这里起航，承载着未

外经集团 曾利龙

我们相信，“建”工能如母一样，让人人能获益，使我们就像一株株小草，鲜活来一片新绿，无边无际。今天的我们，只是建工的一名普通员工，我们要做的，是不断学习，开拓进取，在建工的培养下，展翅高飞，成就未来！

外经集团 王日升

在电视剧《走出国》预告片中，看到上海建工以东方建工的形像走向世界的那一刻，为自己是一名建工人而骄傲，更感受到作为一名中国人的自豪。今后，

外经集团 董义川

合抱之木，生于毫末；九层之合，起于累土；千里之行，始于足下。回首三周的培训历程，我感觉非常充实，这次培训令我终身难忘。我要从小事做起，从工作中的点点滴滴开始，向着自己的目标而前进！雏鹰励志，一飞冲天！

外经集团 孙俊

时光匆匆，我们今天的年轻人过几年也会变成旧人，在人生的路上，我们也会形成自己的人生思考。我们现在可以把握的是青春，青春确实走得匆忙，所以我们必须活得精彩。起航吧，让青春燃烧起来，这是我们个人和公司事业前进最可靠最强大的动力！让我们无悔匆匆的青春年华！

外经集团加强激励机制建设

本报讯 8月19日，外经集团工会组织召开本部、工业工程事业部工会块组会议，通报近期企业转换激励机制、起草和颁发奖励制度等情况。

围绕集团“坚持创新驱动、推进转型发展”的总体

要求，为进一步促进外经集团新的赢利模式的成效落地，加强对外市场开发力度以及金矿项目的执行力度，集团将加大激励机制的转换步伐、起草颁发《市场开发考核奖励办法》、《厄特金矿项目薪酬福利管理办法》

等相关奖励和薪酬制度。为此，外经集团工会组织相关单位、部门的基层工会干部召开情况通报会并提出要求，要积极配合企业中心工作做好各单位职工的思想引导工作。

会上还传达了集团党政

在加强经营团队激励机制建设的同时，正在同步考虑加强执行团队和总部管理团队的配套奖励制度，希望广大职工积极献计献策，为下一步激励机制的起草工作提供有益建议。本次通报会向广大职工明确集团近期工作重点和思路，为营造企业和谐氛围起到了积极的促进作用。(大地)

项目索赔费用组成

□黄培君

项目索赔通常以补偿实际损失为准，不具有惩罚性质。实际损失包括直接损失和间接损失。任何干扰事件引起的项目损失，都应在索赔报告中提供具体详细的证据。索赔费用包括：

1.人工费：指完合同之外的额外工作所花费的人工费用，由于非施工单位责任造成的功效降低所增加的人工费用，法定的人工费增长以及工

程延误导致的人员窝工和工资上涨等费用。

2.材料费：由于索赔事项的材料实际用量超过计划用量而增加的材料费，由于客观原因材料价格大幅度上涨，由于工程延误导致材料价格上涨和材料超期储存费用。

3.施工机械使用费：由于完额外工作增加的施工机械使用费，由于非施工单位责任造成的功效降低所增加的人工费用，法定的人工费增长以及工

6.利息：索赔费用利息包括：拖欠付款利息，由于工程变更的工程延误增加投资的利息，索赔款的利息，错误扣款的利息。利息的利率有几种规定：按当时的银行贷款利率，按当时的银行透支利率，按合同双方协议的利率。

7.总部管理费：指工程延误期间所增加的管理费。

8.利润：索赔利润的计算通常与原报价单中的利润百分率保持一致，即可在直接费用的基础上增加原报价单中的利润率，作为该项索赔的利润。

发包人或监理工程师原因导致机械停工的费用。

4.分包费：指分包人的索赔费，应如数列入总承包人的索赔款总额以内。

5.工地管理费：指施工单位完成额外工程、索赔事项工作以及工期延长期间的工地管理费。但如果对部分工人工资损失索赔时，因其他工程仍然进行，不可计算工地管理费。