新年遐想

□海外部 张一帆

伴随着时钟指针嘀嗒嘀嗒欢快地走进2013年，港区岸边的焰火同时绽放，绚丽的颜色点缀着西非之角的夜色，发聩的声音响彻整个达喀尔的上空。此时的我，静静地坐在空旷的宿舍区外，脑海中过电影般地追溯着这一年里发生的大大小小的事情：有遗憾，也有收获；有惊险，也有平静；有伤感，也有温馨。

阳历新年对于咱中国人来说，是农历新年的序曲。农历新年让身处祖国各地的人们都可以阖家团圆，空气中几乎每天都弥漫着鞭炮燃尽后的味道，有了它才更能增添节日的气氛。但是，这些温馨的氛围，对从事海外建设工作的我们来说，已是可遇而不可求的事，不回家过节似乎成了家常便饭。

2013年的春节是我在国外的第三个春节。即便是在国外过春节，它也注定与以往不同。塞内加尔黑人博物馆项目尚未开工，现场包括我仅有两人，这个春节，没有同事和兄弟们的欢声笑语，也没有食堂大师傅做的美味佳肴，“冷清”是今年春节现场的主打菜系。其实自从投身海外，在国外过了第一个春节后，我们这些海外人都慢慢开始对所有节日，甚至是春节的感觉都越发平淡，它和元旦对于我们来说一样，都只是新一年的开始，一个新的起点。

与我们这些“外漂”截然不同的是塞内加尔人民对于各种重大节日热情的态度。这个国家90%以上的居民都是穆斯林信徒，本以为只有斋月过后的开斋节才是最为隆重的，但是没想到，从11月底，整个首都的街道和建筑就开始为即将到来的圣诞节和跨年装饰起来，放眼望去到处都挂着彩球和彩灯，商店里的圣诞礼品也是琳琅满目，而最让我惊讶的是超市里和大街上竟然有真正的圣诞树在出售。前些年我也曾在赞比亚这个以基督教为主要信仰的国家经历过圣诞节和新年，但是与塞内加尔相比，确实有所不及。当地友人告诉我，由于塞内加尔曾是法国殖民地，虽以穆斯林为国教，但受到宗主国的影响深远，以至于对天主教的节日也相当重视，而且当地法国侨民较多，受过法式教育的中产也较多，这也是为什么圣诞和新年如此隆重的原因。

不论隆重还是平淡地度过新年，新年之后的日子都需要努力和认真对待，新年只是标记了新的里程碑，在新年的伊始，我们都要作出对工作和生活的规划和展望。2013年里每一天，我希望都将能够充实地度过，以我努力的工作方式和热情的生活态度，为自己和海外工作增添更亮丽的颜色。

新年，是春天的使者，它告诉我们灰白色的寒冬将要过去，让我们以热情迎接绿色春天的到来。

新年，是希望的起点，新年第一缕朝霞的出现带走了我的遐想，我的2013随着新年第一缕阳光的出现正式开始。

塞内加尔·海边 张一帆/摄

令人深思的伊朗交通

□外经 今明

初到伊朗首都德黑兰，就被当地交通拥挤和相对流畅的场景所吸引。可能因为伊朗是个产油大国，也可能山地之故，老百姓出行全靠汽车，德黑兰市的汽车拥有量达到200多万辆，自行车属于健身器具难得一见。

在德黑兰的马路上，车水马龙般的机动车流把路盖得严严实实，车流虽然缓慢但却流畅，引人深思的却是马路上的“三怪”：第一怪是并排行驶的车辆常常见缝插针蜂拥抢道，只要彼此相安无事似乎没人在意；第二怪是在市中心很少看见红绿灯，而在市区边缘几乎没有红绿灯；第三怪是在路口虽常看到警察，但几乎没看见他们疏导交通纠正违章，而只见他们站在路边管他认为要管的事情。在交通如此拥挤的坡地型都市，不仅交通秩序井然，而且很少看见因争抢车道而引发的碰擦事故，也未见到因车辆碰擦引发驾车人互相指责、各不相让，人为制造的交通拥堵，更少看见行人乱穿马路，这不得不令人深思。

笔者先后在伊朗的德黑兰、设拉子和伊斯法罕停留过近十天，所见路况基本如此。伊朗马路为什么有此“三怪”？是汽车总量尚未饱和、还是为了节约市政开支或是没有非机动车抢道故不设红绿灯？应该都不是。否则怎么解释拥挤的车流在既没有红绿灯，又没有交警的路口，交通秩序一样畅通有序。我没时间研究伊朗的交通法规，也无法与伊朗人交流，只是向在伊驾车的中国同事请教，根据他们的介绍和我自己的观察、分析、比较对伊朗交通“三怪”现象似乎找到了答案。那就是在伊朗马路上驾车，遇到不设红绿灯的路口，车辆左转或掉头全靠相向驾车人互相谦让和自觉把握，这种约定俗成的常态奠定了伊朗交通有序的基础，体现的却是驾车人自觉遵守交通法规和不不有一种平和的心态，这种高度的自觉性和良好的驾车心态不仅是我辈的缺失，更值得我们借鉴。

阿斯马拉随想

□外经 童彦骅

第一次出国工作，没曾想就踏上了非洲这一片神奇而又广袤的土地。半年前还坐在宽敞明亮的教室里听着老师传道授业解惑，此时却已在远离祖国千里之外的厄立特里亚，想来是那么的不可思议，却又如此的真实。

飞机的舱门缓缓打开，眼前的景色在夜幕之中显得无比苍凉。浩瀚的星空下，那空旷的停机坪、老旧的机场巴士、破败的候机楼，无不提醒着我，这，就是阿斯马拉，一个犹如时光般古老、质朴得接近凝固的城市，也是我今后数月将要工作和生活的地方。

阿斯马拉——厄立特里亚首都，虽然与号称“世界火炉”之称的喀土穆同处在北回归线与赤道之间的北纬15度线上，但由于其位于海拔2400米的哈马森高原之上，因此气候非但不炎热，反而四季如春，凉爽宜人。阿斯马拉在1889年曾被意大利占领，1897年后逐渐建成一座新兴城市，是厄立特里亚最大的城市，也是全国的政治、经济和文化中心，人口40余万。在提格雷尼亚语中，阿斯马拉有“丰收、和谐、喜悦”的多重含义。

鸟瞰阿斯马拉

初到阿斯马拉，仿佛穿过时光隧道，回到几个世纪之前。长期的战争状态虽然导致经济停滞，却意外地保留下一笔建筑艺术的财富，成全了这座忧郁中不乏美丽的“云中之城”。这里没有鳞次栉比的大厦，没有灯红酒绿的迪厅，也不见庄严肃穆的广场。随处可见的，只是错落有致的欧式洋房。虽然岁月早已为它们打上烙印，斑驳的墙体中露出点点白灰红砖，着着略显破败，却仍不失其别致的韵味。在阿斯马拉，教堂和清真寺相邻而居，东正教教堂大门外不远处一左一右矗立着天主教堂的哥特式钟楼和清真寺的绿顶崇礼塔，成为一道独特的“三教合一”风景线。厄特人口中信仰基督教和伊斯兰教的人数几乎各占一半。路上既能看见身着民族传统白纱披肩的普通女性，也能看见黑白头扎下只露出一双酮眼的穆斯林妇女和身着时髦服装的摩登女郎。在这里，不同的宗教信仰和生活习俗和谐共处，显得十分平和自然。

当地人虽然人都清贫，但嗜洁如癖，这里的大街小巷无不被打扫得干干净净、一尘不染。宽阔平坦的主干道旁婆婆娑娑地矗立着枝干粗壮的椰枣树；坑坑洼洼，犹如天然减速带的小路旁也被见缝插针地栽上了鲜花藤蔓，密密匝匝地开着。路上的行人总是对我们报以真诚而又灿烂的微笑，一句句略显生涩的“你好”不绝于耳，也常有人大叫着“China！China！”跑到我们面前，只是为了和我们握一下手；刚开始还颇不习惯，总是心里咯噔一下，不由得生出几分警惕之情；日子久了，才窥出一些端倪：或许这就是所谓的有尊严的生活吧，虽然贫穷，但没有尔虞我诈的相互盘算；这里的犯罪率几乎为零，路边常常停着没有上锁的自行车，夜晚也总能看见独行的单身女性。人们保持着心地善良、热情乐观的本性，固守着心中的率真，每天安详自得地劳动、生活，在物质条件匮乏的情况下，路边随处可见的酒吧、电影院，无不彰显着他们的悠然自得生活态度，犹如陶渊明笔下的桃花源，“不知有汉，无论魏晋”。

当地儿童

在阿斯马拉的街头，可以看到很多各式各样、老得掉了牙的汽车，堪称万国老爷车博览会。我曾留心观察过，仅仅是丰田卡罗拉轿车，在这里就有不下8个款式，几乎就是一部现成的卡罗拉家谱。虽然年代久远，漆身斑驳陆离，噪音很大，(下转1、4版中缝)

圣玛丽天主教教堂

市中心哈哥特大街

当地儿童

工地来了“奥夏”官员

□外经 徐立峰

在关岛搞工程的公司经理听到“奥夏”几乎没有一个不害怕的。“奥夏”是从英文OSHA翻译过来的，全称是劳工局工地安全和卫生检察署。凡是被“奥夏”找上麻烦的，只有两条出路，一是老老实实地按他的要求改正，当然代价很大；二是公司关门大吉，当然代价更大。

我们的工程师和工人都来自国内著名的建筑单位，按理说，对施工安全均受过严格的训练，但一是做法不同，二是贪图节省成本，在安全上确实存在不少漏洞。终于，“奥夏”官员寻上门来了。这天从我们的一号公路商业楼工地回来的工人报告说，下午来了一个看似官员的外国人，笑眯眯的，非常和气，问了很多问题，工人 律回答“No good”(意为听不懂)。这位官员掳说拍了许多照片，还为工人拍了几张，并留下名片和留言一张。我一看名片，心里顿时凉了半截，因为那上面赫然写着来人是负责工地检查的“奥夏”官员。再看看留言，这其实是一张措辞十分严厉的安全问题罗列和勒令整改的要求清单，其中严重的问题就是工人一问三不知，半数工人穿着橡胶鞋(对于要在脚手架上爬高的工人说来，穿橡胶鞋远胜过穿皮鞋灵活，但这属于严重违规)，还有几个未戴安全帽，这些全留了照片。问题一共罗列了12条，我的头都大了，因为我们必须在一周之内将整改的措施和改正的结果用报告附照片的形式递交给“奥夏”办公室，然后由负责官员进行整改后的检查，如发现整改不力或者有意拖延，处罚将会加倍。

对于问题中提出的诸如工地没有中英文对照的劳工安全须知，我们即刻在醒目的地方予以张贴。急救箱和灭火器马上购置。至于裸露的电线，立马换上新的。橡胶鞋尽管轻便，但也不容许再穿了，安全帽也必须戴在头上，否则不但罚款，而且将被责令停工，朝天的钢筋都被戴上了黄色的塑料帽子。最困难的可能就是要求工人们不再用“No good”来回答听不懂的问题。我们想出唯一可行的办法是让经理和工地负责人配备呼叫机。

因为有“奥夏”的严厉检查和执法，关岛的承包公司都很重视工地安全和卫生措施。像我们分包的国际机场扩建项目组就有两个专职的安全员，一个是黑人，一个是白人，都是从美国招聘来的。工人们私底下称他们为“白皮”和“黑皮”。黑人安全员显得很友善，脸上总带着微笑，看到工人忘了戴安全帽就会伸出一根指头以示警告。可惜，不久他就被调离。白人安全员不苟言笑，甚至有点拿腔拿调，总是用严厉和挑剔的眼光扫来扫去，眼光让人有一股凉意。其实，对“奥夏”必要时也可摆理力争，这是我们在以后的岁月里逐渐学到的本事。那次我已回到国内，接到关岛的报告说是一处工地又遭到“奥夏”突击检查，由于公司在“奥夏”有第一次的案底，对一些重复出现的违规行为要加倍处罚。坦率说，其中不乏吹毛求疵的地方。我们最后决定在整改的同时委托律师出面交涉，至少将罚款通知书中认义是蓄意违规的条款予以剔除而改成对工人教育不力。后来经过两次整改和律师的交涉，罚款总算被定了下来，为原来的四分之一，整改也就通过了。

■异域采风

晨曦中的圣索菲亚大教堂

圣索菲亚大教堂是世界中古七大奇迹之一，也是土耳其伊斯坦布尔足以笑傲天下的恢弘建筑。公元330年时，君士但丁大帝斥资修建了这座教堂，奥斯曼帝国统治时被默罕默德二世改建为清真寺。现今大教堂内基督教和伊斯兰教图腾和平共存，这在世界上是独一无二的。

大教堂的圆顶据说是地球上最漂亮的穹窿圆顶建筑之一，以希腊罗得岛的多孔砖制成，空气可以流通，高54米，直径达30米；圆顶由四根厚重的柱子支撑，每一个的地基接近100平方米。有四个拱门跨越其间，并且由四个三角穹窿连结起来。主圆顶的重力被两个向东西方扩展的半圆顶主殿、四个角落的柱墩以及建筑物南北外方的支撑物所抵销。内部空间丰富多变，穹隆之下，与柱之间，大小空间前后上下相互渗透，穹隆底部密排着一圈40个单拱窗，光线射入时形成的幻影，使大圆顶显得轻巧凌空。

圣索菲亚大教堂见证过王朝更迭，宗教争斗……，晨曦中，饱经历史洗礼的圣索菲亚大教堂更显端庄厚重的色彩。外经 黄培君/图文

外经集团召开四届二次职代会

(上接第1版)重点确保在建工程赢利和成功”等七个专题，对重点项目和企业存在问题进行点评和剖析、职工关心问题给予解答，对风险控制和责任机制建设、转变中层干部作风提高能力等问题作了阐述，并对今年工作要点进行动员和部署，也对广大职工提出了“转思想、转作风、转行动、转责任”的要求。

在过去一年里，全体职工在集团党政班子带领下，以党的十七届六中全会和十八大精神为指导，努力实践科学发展观，启动了金矿收购为标志的转型项目，较好地实现了各项工作目标，取得了转型发展和实现“十二五”目标任务的阶段性成绩。并在持续推进创新转型、抓“双优”订单、抓系统化建设、抓海外项目管理、加强企业文化和人才队伍建设上取得了新的进展。对此，代表们予以充分肯定和高度评价。

代表们希望在新的一年里，集团上下团结一心，认真贯彻党的十八大、中央经济工作会议精神，把提高科技创新能力、资源整合能力，经济运行质量作为重要环节，把加强职工队伍建设和群众工作、提高党建工作水平作为重要保证，积极推进“共建共享”，促进企业发展和民主管理、着力改善员工生活，继续保持集团向上发展的良好局面。 (大地)

阿斯马拉随想

(上接第4版)并且像墨斗鱼一样排放出浓浓的黑烟，但这些“超期服役”的老爷车却依然在阿斯马拉的大街小巷中疾速奔驰、往来穿梭，不惜体力忘我地发挥着余热。

这是一座命运多舛的城市，也是世界上最贫穷的地方；这是一座物资极其贫乏，人们常要为柴米油盐而烦恼的城市；这是一座能源紧缺，一天中有将近二十个小时断水断电的城市，但是这里既远离海平面，也远离繁华和喧嚣，在尘世之外默默坚守自己的朴素和简单。岁月在这里仿佛静止一般，默默地看着春去秋来，看着政权的更替，看着人们匆匆老去……

总 编 童继生
副总编 黄 跃
臧晓晴
执行主编 金兴荣
编 辑 武 林
李景霞
陈 涛

本报编辑部 地址：上海小木桥路681号上海外经大厦 邮政编码：200032 电话：021-61952829（10F） 61952775（7F）

外经与海外
CHINA SFECO&SCG OVERSEAS
第2期（总第26期） 2013年2月28日
主办单位：上海外经集团控股有限公司 上海建工集团股份有限公司海外事业部
wjb@sfeco.net.cn www.sfeco.net.cn
hwb@cscgoversea.com www.cscgoversea.com

建工集团荣获年度“最具创新力走出去企业50强”称号

2月1日，由商务部国际商报社主办的“2012年度中国商务竞争新优势典型企业”颁奖仪式在北京举行，上海建工集团股份有限公司以突出的对外竞争优势，荣获年度“最具创新力走出去企业50强”称号。此次评选由商务部领导、专家和观众等共同参与，要求入选企业必须拥有自有出口品牌，具有海外良好业绩和核心竞争力等硬性条件，结果将由《人民日报》、中央电视台、新华网等60余家媒体公布榜单。 (陈涛)

身在海外 心系祖国

◀歌声飞扬，舞姿翩翩，STA伊朗项目部迎春联欢会于大年三十北京时间17时30分在伊朗项目部食堂举行。来自五湖四海的员工纷纷登台献艺。晚会热闹非凡，高潮迭起。励国良 图/文

▲为了让春节期间坚守在岗位上的30多位留守人员过个快乐、祥和的新年，上海建工多米尼克项目部组织了一系列迎春活动。图为春节晚会合影 顾佳佳/文 姚黎俊/图

◀在医院一期项目即将顺利竣工移交之际，萨摩亚项目部迎来了在小岛的第四个新春佳节。项目部团委分批组织管理人员和工人出游，以调整员工心态，振奋团队精神。 殷永毅 图/文

▲2月4日晚，由中国驻马拉维大使馆和马拉维文化部共同举办的蛇年“欢乐春节”活动首场演出在上海建工承建的马拉维会议中心隆重举行。马拉维文化部长等马方代表、中国驻马大使馆人员及项目部备守人员等近1500人出席。晚会现场气氛热烈，演员们的表演赢得观众阵阵掌声。马拉维国家舞蹈团也在联欢会上亮相，充分展现了两国在文化上的交流互鉴。马拉维国家电视台对演出进行了全程直播。 李林 图/文

◀2月5日，在喜迎农历新年之际，柬埔寨项目总经理部隆重举行2012年度工作总结暨先进表彰大会，回顾过去一年的辉煌业绩，表彰先进单位和个人，部署2013年度各项工作。 田磊 图/文

▶短短半年多，圭亚那万豪酒店项目现场从一片荒芜到渐有雏形。为了进一步增强项目部凝聚力，缓解大家的思乡之情，项目党支部、团支部精心筹办了迎新春系列活动。许杰 图/文

外经集团、海外部内控体系建设全面展开

加强企业风险管控 提升核心竞争力

本报讯 为了规范经营防范风险，提升企业管理水平和国际竞争能力，满足内、外部监管要求，促进“走出去”战略实施和可持续发展，按照建工集团的部署，去年10月外经集团成立了由总裁张林发任组长，党委副书记黄跃、总会计师王小林、总经济师邬峥嵘等领导组成的内控工作领导小组，为企业内控工作全面展开和顺利推进提供了组织保障。同时各部门明确内控专员，经动员和组织培训，统一思想和认识，拉开了外经集团内控体系建设工作。

内控体系建设共分六个阶段，包括工作组织落实、现状梳理修编、制度审阅修订、内控体系建设、内控评价。通过对企业战略，内部管控、业务特点、业务制度流程梳理，明确企业战略对内部控制体系建设的要求和内控特点，通过财务报表分析界定内控体系建设的重心；通过访谈沟通、穿行测试、识别企业风险集中区，发现风险点，列出风险控制矩阵，找出内控缺陷并提出整改建议，最终形成一套内部控制的体系文件——《内控手册》和内控导航软件，并在运行、评估的基础上成为一个可持续优化的机制。

内控建设工作覆盖面广，涉及外经集团总部每个部门和子、分公司，为时一年半，从2012年10月将持续到2014年3月，公司专门聘请专业的企业管理顾问公司参与内控建设。目前外经集团已完成47项制度审核工作，近期对各部门访谈工作正在有条不紊地进行，制度修订将在3月底结束，(下转2、3版中缝)

童静再次当选市人大代表

本报讯 近日，外经集团所属上海国际招标有限公司董事长童静再次当选上海市第十四届人大代表，这是她继2008年当选上海市第十三届人大代表后再度当选。童静表示一定不辜负人民群众的信任和重托，认真履行好人民代表的神圣职责。 (孙雁)

海外部开展境外项目年度综合大检查及慰问活动

本报讯 1月中旬，由海外部党委副书记臧晓晴和副总经理沈才兴带队的两个检查组，分别对海外部2012年境外主要在建项目进行年度综合大检查，并代表海外部党委向奋战在海外一线的职工进行春节前慰问。

20日至30日，臧晓晴为组长的第一检查组先后到达赞比亚体育场、坦桑尼亚兵营、马拉维国际会议中心等项目驻地，对在建项目现场进行检查，视察已竣工项目；过程中，检查组分别召开项目情况汇报会和青年员工座谈会。检查组在肯定各项目部成绩的同时，对项目部继续做好精细化管理、抓好安全生产等方面提出具体要求。检查组还走访了我驻地使馆和经商处，拜访了马拉维财政部长等当地官员。

图为海外部领导到在建项目检查慰问

18日至26日，沈才兴为组长的第二检查组对柬埔寨项目总经理部及所辖项目进行检查慰问。检查组听取金边总部、6A号公路、61号公路等八个项目(机构/点)的工作情况汇报；通过召开员工座谈会、参加金边港集装箱码头开港仪式、参观已完工的湄公河大桥等方式，对柬埔寨项目总经理部的管理和项目实施情况进行全面了解和认真检查。检查组对项目总经理部的管理和项目实施给予充分肯定，对人才培养、核心竞争力培育、合约管理、机械设备管理等方面提出针对性意见和建议，对项目执行中的困难将积极反映，协助解决，为今后柬埔寨项目总经理部发展提供有效保障。

两个检查组还向所到项目部传达了党的“十八大”精神，介绍了海外部2012年主要工作和分公司建设情况，向在春节期间远离祖国、奋战在工地现场的海外部员工及各分包单位员工表示亲切慰问，希望大家不但工作要好，也要保重身体，同时，也股切期望各项目部切实抓好安全、质量和施工生产，继续关心职工生活，抓好青年员工培养和当地市场开拓工作，在条件许可的情况下，尽可能地履行企业的社会责任。(赖振蓉 强兴平)

外经集团召开四届二次职代会

本报讯 1月25日，上海外经集团四届二次职工代表大会在外经大厦会议中心召开。集团领导童继生、张林发、黄跃、姜亦波、田俊、郑裕枫、王小林、邬峥嵘，64名职工代表，20名列席代表以及外经集团总部100余人出席会议，会议由外经集团工会主席汤抗胜主持。

大会听取和审议通过了集团总裁张林发所作的《2012年行政工作报告》，听取了田俊副总裁所作的《伊朗公路项目进展情况报告》、郑裕枫副总裁所作的《厄特金矿项目经济分析和融资情况报告》、上海金门进出口有限公司刘粮钢总经理所作的《老挝钢厂项目进展情况报告》。大会以书面形式通报了《外经集团2012年党委工作总结》、《外经集团2012年度民主生活会群众意见整改落实情况》、《越南山洞电站项目进展情况报告》、《外经集团领导班子十三名成员的述职报告》，通过了《关于增补集团第四届职代会部分代表的报告》等，圆满完成了预定的各项议程。

会上，外经集团党委书记、董事长童继生作了《凝心聚力，少说多干，把企业打造成为干实事的载体》的讲话。童继生从“学习领会十八大和市委市府有关精神，创导和谐卓越文化”、“职工关心的问题”、“今年工作要点”三个方面，结合解决“战略强、战术弱；风险控制和责任机制；中层干部作风能力建设问题；今年工作要点；用十八大精神指导工作、人才队伍和机制建设、业务能力建设；(下转1、4版中缝)

厄特机械设备采购二期项目首批货物装船发运

本报讯 1月31日，外经集团实施的厄立特里亚机械设备采购项目(二期)第一批货物已顺利装船发运，其中有中国重汽的载货汽车和专用车辆255辆，三一重工的混凝土泵车4辆，柳工和山推等单位的工程机械59台，以及部分备品备件。该批货物已于2月22日到达厄特的马萨瓦港。大年初九，售后服务人员提前启程，赴厄特全面展开卸货、接货、调试、培训等工作，协助通过业主现场验收。

此次厄特机械设备采购二期项目，合同总额6800多万美元，包括工程机械和车辆共733台，计划分两批发运。外经集团通过设备采购公开招标和物流服务议标，最终由中国重汽、三一重工、柳工、山推、厦门金龙等单位中标入选。 (蒋伟庆)

正在装船发运的机械设备

认真调研 规范申报

——厄特金矿开发过程(三)

厄特扎拉金矿作为海外矿业类收购，对外经集团来说是破天荒第一次，对于建工集团乃至上海来说，也是第一次涉足。面对跨行业、标的大、专业性强的金矿收购，外经集团从前期跟踪策划、实地考察论证、谈判决策到签约申报，始终坚持集体决策，公开透明，按章办事，有序规范的原则推进。

内部决策：集体决策 公开透明，建工股份5次公告披露信息

在正式签署《扎拉金矿收购框架协议》前，外经集团根据初步考察调研和与厄特政府主管部门、金矿业主谈判作出的基本判断，分别向建工集团投资管理委员会和董事会战略发展委员会专题汇报，经建工集团五届董事会第十九次会议审议通过后，方才投入人力物力财力，聘请梅森、高达、德勤等国际知名专业机构赴现场进行法律、财务、税务、构架、技术、工艺等全面地尽职调查。在三家专业机构尽职调查未发现颠覆性问题后，方才启动收购的谈判，同时围绕三家专业机构尽职调查情况、现场考察情况、收购方案、财务评价及融资方案、实施方案、风险管控等方面先后向建工集团投资管理委员会作了三次专题汇报，向董事会战略发展委员会专题汇报一次，经建工集团五届董事会第二十一次会议审议通过，才正式与澳大利亚查理斯公司签署《收购协议》。从前期跟踪策划、实地考察论证、谈判决策、签约申报，厄特金矿项目团队每周召开讨论、评审会议，集团党政班子会议前后专题讨论十二次。从2011年12月26签署《框架协议》到2012年9月4日签署《交割协议》，建工股份先后召开了两次董事会，专题审议厄特金矿收购事宜，五次发布公告，披露金矿谈判、签约、交割等重大信息。

外部审批：按章办事 规范有序，地方、国家七部委一个不少

2012年4月27日外经集团与澳大利亚查理斯公司正式签署《扎拉金矿收购协议》，按约定，该协议要在7月31日之前获得双方政府主管部门批准方能生效。我们不仅面临时间紧、任务重、层次多、程序繁的审批困难，而且由于过去从未涉足矿业开发和收购，因此更不知道申报途径和程序。为此，我们一边请教咨询，一边积极准备相关资料，严格按流程、条线和权限层层上报，最终获得上海市国资委→上海市发改委→国家发改委→中国矿业联合会→上海市商务委→上海市外汇管理局等七个地方和国家部委的审核批准。

获得政府主管部门的批准是海外投资的必备程序，申报过程重程序更重实体，因此政府各主管部门在关注决策过程是否有序规范的同时，更多关注收购估值、投资收益、融资金额等数据分析和收购、实施方案及风险防范和控制等实体性文件内容的真实性、可靠性和可行性。扎拉金矿收购之所以能在短短三个多月内完成地方、国家七个部委的审核和批准。首先，通过努力和钻研，熟悉了申报政策和流程，这是前提；其次，企业内部决策规范，资料完整详实，这是基础；再次，以梅森、高达、德勤等三家专业机构出具的《尽职调查报告》和中国黄金旗下的长春设计院出具的《可行性研究报告》为支撑的各类详实的数据分析可靠、可信和实体性文件真实是项目获得批准的关键；最后，善于沟通而得到政府主管部门的热情支持这是助推器。 (方艳)

赞比亚副总统高度评价上海建工在建体育场项目

本报讯 1月15日，赞比亚副总统盖伊·斯科特一行，在中国驻赞比亚大使周欲晓陪同下，视察了首都卢萨卡在建的体育场项目。该项目由中国政府提供优惠贷款，上海建工负责设计施工总承包。项目经理张志伟向副总统一行介绍了工程实施情况。

斯科特副总统对项目施工质量进度以及现场管理表示满意，并督促随行的赞方官员抓紧落实相关配套和服务工作，他说，中国政府长期以来对赞比亚经济和社会发展提供了诸多帮助和支持，该项目体现了中国政府对赞比亚经济发展和文化体育设施建设的大力帮助，这座即将完工的体育场将让赞比亚有能力承办更多大型国际赛事，有助于促进国家体育事业的全面进步。

赞比亚卢萨卡体育场可容纳5万名观众，是赞比亚目前最大、设备最先进的多功能体育场，可承办大型国际体育赛事。项目工期两年，预计今年10月即将完工。 (晓涛)

特多儿童医院项目政府框架协议正式签署

本报讯 岁末年初，中国和特多两国政府在特多外交部大楼签署特多儿童医院项目框架协议，特多代理外交部长鲁达尔·穆尼拉尔和中国驻特多大使杨优明出席并在协议上签字。该项目由中方提供优惠贷款，上海建工负责设计施工总承包。

两国政府框架协议的签署，为推进特多儿童医院项目建设铺平了道路。该项目将结合海岛特殊环境和医疗需求，配以先进的医疗设备，可容纳215张床位，包括儿童及成人急诊室、烧伤科、盲升机停机坪等，还可吸收加勒比海和拉美地区患者前来就医。该项目建设将进一步加强中国和特多两国友好关系和经济技术合作，推进特多医疗卫生事业发展，惠及当地及周边民众尤其是少年儿童。 (陈涛 张庆)

当地媒体报道杨大使和穆尼拉尔部长签署升交换协议文本

伊朗项目部打好出境签证办理攻坚战

本报讯 每年春节是伊朗德黑兰高速公路项目部员工回国探亲的高峰期，为使中国员工顺利回家，过个团圆祥和的新春佳节，项目部综合管理部门从2012年10月份起，就启动了员工出境签证办理工作。由于当地节假日多，工作日少，办事机构效率低，流转环节多，经常会造成出境签证手续办理要耽搁很长时间，使项目部员工有情绪，成为内部不稳定因素之一。

为此，项目部提早落实，首先从管理抓起，设置专人负责，对办理此事伊朗雇员，明确分工和职责，建立工作流程，对每人每天的工作和办理环节进行记录考核，根据工作进度、责任大小、办理数量多少进行奖励。其次，要求各分包单位结合工程施工进度安排，提前上报员工春节回国休假计划，并逐一核准，按照护照有效期和工作进度等多个因素，排定出境签证办理顺序。对于家中有事、生病等员工，采用急事急办、尽力做好与外方协调。

截至1月25日，项目部负责此项工作的部门，提前15天，办理完毕450名员工春节前回国的出境签证，打了一场漂亮的攻坚战，让项目现场的中国员工可以高高兴兴地回家过新年。 (励国良)

以安全促管理 以管理保平安

成套集团领导检查项目安全

本报讯 岁末年初，成套集团全面开展安全生产大检查，集团党委书记兼总裁严锦顺带队，对下属公司在建的东风西沙水库输水泵闸工程、上海采埃孚变速器有限公司搬迁项目、洛克磁业有限公司新建厂房项目等进行了全面检查。

检查中严锦顺指出，安全生产是企业立足之本，要进一步推进项目安全生产责任制，逐级落实到人；施工安全专项方案要按规定进行论证审批，确保安全第一；安全生产不仅要覆盖施工现场，而且要贯穿生产全过程，延伸到所有人员；针对发现的问题，要制定切实可行的整改方案落实到人，切忌麻痹松懈；安全生产宣传教育和检查落实不能放松，要实行常态化管理，使安全工作始终处于受控状态，真正做到以安全促管理保平安。 (郭立忠)

外经集团人事档案管理上台阶

本报讯 近日，外经集团人事档案管理工作在建工集团总部组织的专项检查中获得好评。

自2009年起，外经集团人力资源部对所保管的250余份在职人员人事档案，进行全面整理收集，发现不少问题。针对这些问题，人力资源部确定安排所有员工分批填写新的《职工登记表》。填表前，到各单位各部门宣传人事档案重要性，让大家认识到档案关系到每个人切身利益，并仔细介绍填表要求。在此基础上，逐项核对员工档案材料。同时，聘请专业人员，按档案管理新要求，对原始档案重新整理装订，做到规格统一，准确规范。经过两年努力，完成了外经集团中层干部、本部员工、国际招标公司员工，共190份人事档案整理，近80%档案得到完善和更新。

人力资源部还制定了《人事档案管理制度》，规范新形成的档案归档程序，规定了检查核对档案材料的内容，明确了转递要求，健全了查借阅方法，把好人事档案管理的“入门关”、“更新关”和“借阅关”。

人事档案是个人成长和参与社会活动的真实反映，是干部考察使用和落实政策的重要依据。随着人力资源管理改革不断深化，把握人事档案管理特性，管好用好人事档案，对促进人力资源开发、推动企业及至社会和谐有着重要作用。 (江平萍)

项目现场机电设备材料发运验收管理初探

□王歆凌

海外项目到场材料设备的清点验收，一直是海外工程实施难点之一。尤其是机电设备材料，种类杂，规格多，一个小小配件就可能对进度造成重大影响。为此，机电中心按照“七要素、四控制”管理要求，在实践中不断改进探索，形成了一些较有效的管理办法。

首先，明确合同职责划分。规定机电主要设备材料，包括甲供物资，由机电主分包负责清点、验收、仓储和领用。专业工程设备材料，如强电系统等由专业分包负责清点、验收、仓储和领用，但该部分材料集装箱卸货由机电主分包负责。

其次，规范具体操作流程。每批货物发运，由我司发运工程师、专业工程师、机电主分包或专业分包人员到仓库共同监督装箱，并记录集装箱号，拍照存档，确保装箱准确合理。该批货物清单汇总后，与装箱记录照片一同发至项目部的现场机电负责人，作为收货依据。集装箱到达后，现场材料人员按清单逐项验收，先清点物资件数，甲供物资由项目机电材料负责人和机电主分包共同开箱清点，验收通过后并移交机电主分包负责管理；乙供物资由机电主分包单位清点入库，我司仅对观感及主要参数质量进行验收；专业分包物资，由机电主分包卸货，放入专门仓库存放，由专业分包材料人员清点验收登账。

第三，严格做好物资领用台账。在设备材料运抵现场后一周内，物资入库情况表传回国内，国内针对验收中数量、规格、外观、质量、配套附件及随附资料可能出现的问题及时跟进，确保问题及时发现、及时解决。每月材料设备入库及领用台账，由机电主分包登记统计，项目机电负责人审核后发回国内，确保国内及时更新机电工程量。

强化管理使我们尝到了甜头，反过来又促进了管理工作。通过三年实践，机电中心已将设备材料发运及验收管理工作常态化，建立了《设备发运及验收管理规定》、《材料发运及验收管理规定》等制度，列入项目现场机电管理工作的考核范围。

坚持“三精”原则 培育核心能力

——工业工程事业部土耳其项目部现场工作纪实

□史振玺

外经集团实施的土耳其燃气锅炉电厂项目，现已进入收尾阶段，汽轮发电机安装完毕开始油循环，锅炉受热面安装完成90%，辅机及电气设备已就位，管道安装完成80%，现场仪表及DCS系统开始安装，预计上半年将完成热态试运和性能考核。

该项目由我方负责设计、设备材料采购、安装指导、现场监理、调试和试运行指导，土耳其业主负责安装任务。为了确保工程优质实施，项目部制定了精益求精、精打细算、精诚协作的“三精”管理原则，收到良好成效。

一、精益求精盯紧质量

项目人员加强现场查验力度，及时纠正现场安装的缺陷和问题，本项目的土方安装单位对中国的设备和标准不熟悉，且没有同等类型设备的安装经验，项目部组织人员不厌其烦的向业主和施工单位进行图纸交底和技术解释，并使其理解和掌握工作标准和方法，对关键工序安排现场监督，对关键安装控制点进行复验，对缺陷和隐患坚决纠正绝不放过，通过加强预控措施避免发生返工。

二、精打细算控制成本

项目部对成本目标进行细化分解，定期进行成本核算，形成“千斤重担众人挑”的局面。无论是设计优化，设备采购，还是材料和人员使用，力求在满足合同前提下达到成本最佳。如在减温水管道设计中，通过与设计深入沟通，在给水母管上增加滤网，替代了备用支路防堵塞作用，解决了系统安全问题，降本80多万元。每人都有成本概念，项目总成本就能控制在目标内。

三、精诚协作互利共赢

项目部人员积极主动进行技术指导，认真细致监督安装质量，耐心向土耳其人员传授专业知识，弥补了施工队伍和业主专业管理上的不足，对项目推进起到事半功倍作用。同时我们虚心向对方学习安装特长，不断提高团队专业技术水平。项目部员工经常加班加点，从无怨言，感染了现场土耳其人员，也得到了业主认可，工程得到良好控制，迎来互利共赢的良好局面。

预计一季度项目进入联动试车阶段，下一步工作更加艰巨，项目部将更加努力，在集团总体方针和目标指导下，精诚团结，顽强拼搏，力争圆满完成建设任务。

外经集团、海外部内控体系建设全面展开

(上接第1版)风险清单有望在春节后出台，为6月的穿行测试做好铺垫。在各部门积极配合下，外经集团内控体系建设工作正稳步推进。 (罗芳兰)

本报讯 2012年上半年，在建工集团的总体布署下，海外部全面开展内控建设工作，先后完成了内部制度梳理、配合建工集团完成《上海建工集团股份有限公司海外事业部内控手册》的编制。目前已进入内控管理自评阶段，2013年1月21日，海外部召开内控自我评价动员大会，阐明了内控自我评价的重要意义、明晰了内控评价相关工作内容，明确了各部门分工和责任人。会上，友联时骏人员对海外部内控软件的操作进行了专题培训，并对内控工作中的反馈再次进行沟通解答。会后，各中心积极准备测试样本，遵循全面性、重要性和客观性的原则，确保自评测试工作有效开展。通过内控自我评价，逐步发现了内部管理工作中存在的缺陷和隐患，并将在2013年的管理工作中进行有效整改。 (高雪松)

长缨在手缚苍龙

(上接第3版)

理顺分包队伍这股“龙气”。项目部注意发挥分包长处，创造条件打开施工作业面，提供机械设备便利，保障建筑材料供应，关心工人生活，有效稳定队伍。当地总统换届大选发生骚乱后，项目部做好工人安抚，做好食品、用水、用油等储备，材料、设备、车辆及时入库，做好紧急撤离预案，局势平稳后迅速恢复生产，得到各方赞赏。

绑好质量安全这条“龙身”。项目部积极贯彻公司质量、环境、职业健康安全“三合一”的标准，加强监管力度，项目总工、质量员和安全员对质量安全问题一票否决。

收住对外移交这个“龙尾”。项目即将进入收尾阶段，机电安装已经铺开，为确保当地操作人员顺利进入角色，项目部及时联系当地政府，让操作人员尽早介入，同步开展培训，并且认真做好维护保养计划安排，为持续发展打下基础。

团结互助积极引领，和谐关爱凝聚队伍。项目部以人为本，创造和谐的工地环境，举办篮球和乒乓球比赛，丰富员工业余生活，聘请专职医生，保障员工健康。注重引导青年人发挥英文优势，为我们锻炼成长。项目部将按既定目标扎实推进，全力以赴攻坚克难，争取在年内提前优质竣工，递交一份令人满意的答卷，为国家和企业争光添彩。

外经集团、海外部领导春节前夕走访离退休老干部，看望出国人员及其家属

本报讯 蛇年春节前夕，外经集团领导分别看望离退休老干部，走访慰问出国人员家属，对他们一年来对外经集团工作的支持和帮助表示感谢，并带去节日的问候和祝福。

党委书记、董事长童继生看望了离休干部洪永凡；党委副书记总裁张林发看望了外经集团原总裁李舜善、海服总原主持工作副总邹孚庭；党委副书记黄跃看望了外经集团原党委书记、董事长周晓临，离休干部孙月正。田俊、严锦顺、汤峻、郑裕枫副总裁，工会主席汤抗胜以及各管理部门负责人等，分别看望了外经集团原党委副书记任起顺、晏古俨，副总裁袁振鹏、朱兴国，顾问郭士诚，财务总监徐立峰等一批老同志。

童继生还前往厄特金矿项目的项静岳及杜兵家中探望，张林发上门慰问了在柬埔寨公路项目工作的凌峰的家属，领导们仔细询问出国人员家属日常生活情况，了解需要公司帮助解决的问题，并对出国人员家属以企业发展为重，支持亲人常年驻外工作，独自挑起家庭重担，表示真挚感谢和亲切慰问。

外经集团党工团、各直属项目部党支部、各下属企业也分层次开展了慰问工作。分别以走访家属、赠送年货、函电慰问等不同形式，对集团的厄特金矿、伊朗公路、老挝钢厂、土耳其电厂、秘鲁电站、印尼电站等项目上常年驻外、春节坚持工作的出国人员，以及出国人员家属进行慰问，并认真做好出国人员家属的帮困解难工作。 (大地)

本报讯 海外部党政领导也分组走访慰问了离退休老干部、出国人员家属，带去节日的祝福和问候，并对他们为海外部作出的贡献表示感谢。

海外部党委书记、董事长童继生看望了原海外部副总经理项明达和重病人员黄成德、白英胜；党委副书记、工会主席沈荣看望了原海外部老领导龚学敏等，党委副书记戴晓晴，总经理委亦波以及各中心部门负责人等，分别看望了海外部驻外项目部的人员家属。虽然只是一份礼盒、几句问候和叮咛，都凝聚着海外部对职工的牵挂，更是一种心灵慰藉。

图为童继生上门慰问海外员工及其家属

海外部各分公司和项目部党支部以及工会小组也开展了慰问工作。以不同的形式对项目上常年驻外、春节坚持工作无法回国的人员家属进行慰问，为他们送去新春的祝福。 (裴蕾)

长缨在手缚苍龙

——记上海建工先进集体赞比亚体育场项目部

赞比亚五万人体育场项目由上海建工设计施工总承包，经一年半艰苦实施，已完成看台基础、混凝土结构、大部分钢结构屋架施工，有序进入幕墙、装饰、场地、机电等施工，受控状况良好，有效扩大了企业品牌国际影响力。

精益求精编制方案，缜密做好前期策划。当地环境条件差，设备条件有限，人型钢结构吊装难度高，施工经历两个雨季，对组织管理要求很高。项目部编制详细施工进度计划，明确关键线路和重大节点目标，提前部署临设采购发运，有效缩短三个月海运时间差，派遣小股先遣人员搭建生活区，为大部队铺开施工创造条件，同时慎重开展土建及钢结构等分项招标，及时办理人员派遣和出国教育。

图为赞比亚项目组与海外部领导合影

紧紧抓住关键环节，严格落实过程管控。项目实施中遇到临时水电不畅，建筑材料不足，通货膨胀厉害，当地传染病流行，政府选举骚乱等影响。由于海外项目距离远、工期长、变数多，宛如一条难以控制的“苍龙”，在内外环境变化情况下，会变得难以驾驭，需要用周密编制的前期方案这根“长缨”，在执行中缚住大龙关键环节，因地制宜沉着应变，才能做到事半功倍。

扳住项目成本这个“龙头”。项目部按海外部要求，制定成本计划和控制目标，作为考核项目效益依据，并作为控制分项工程和管理分包的基础，每月做好经济分析，把要素完成情况与计划成本和分包合同控制指标对比，及时纠偏，确保成本可控。

搭准关键线路这根“龙脉”。项目部采用“计划→实施→检查→比较→分析→纠偏”的循环动态管理系统，不断调整完善关键线路，通过工程例会统筹解决工序搭接矛盾，严格考核周计划、抓紧落实月计划，确保总计划按期有序推进。

抓好材料供应这条“龙骨”。项目部前后方互动，国内采购发运物资提前100天，按计划做到准确高效。周转材料物尽其用。水泥、黄沙、石子当地采购。雨季前做好大宗材料物资围积，确保满足施工所需。

管紧机械设备这只“龙爪”。机械设备由总包调度，土建主分包管理操作，每天下班召集碰头会，讨论第二天使用安排。在不同阶段，抓好主要机械利用：一结构施工，抓好大塔吊和汽车吊；二结构施工，抓好垂直运输设备和塔吊；场地施工和粉刷阶段，抓好翻斗车等水平运输机械，使各方享用到最高的机械化效率。

扣紧项目合同这根“龙筋”。项目部以合同管理为主线，全过程加强精细化管理，对工程每个分布、每个系统的各道工序和各个环节，做到界面清晰，有机衔接，加强对重点要素和节点支付管控，确保合同完整履行。

(下转2、3版中缝)

成套集团机电招标团支部召开青年座谈

凝心聚力在企业发展中发挥团的力量

本报讯 近日，成套集团机电招标团支部召开“凝心聚力在企业发展中发挥团的力量”主题座谈，机电招标公司总经理程浩浦，机电招标党支部委员应邀出席，20余名青年团员参加会议。

会上，团员青年们结合自身工作实际，先从投标文件的逆交方法、开标会议室管理、财务开通网上银行、招标管理系统升级改进、企业文化建设等八方面提出了目前公司业务或管理上存在的问题和困惑，而后按照“提出问题、分析问题、解决问题”三步走的方式提出相关建议。

与会领导对大家提出的建议给予肯定，并表示会对所反映的问题采取有效措施，着力解决会议室使用中的冲突及业务操作系统不稳定等问题，同时将在2013年中国国际招标网业务操作系统更新换版时完善本公司的操作系统。同时，机电招标党支部也充分肯定了团支部的工作和所发挥的作用。

程浩浦总经理在总结讲话中指出：团员青年是企业的生力军，在本次活动中提出许多有代表性的意见和建议，切中时弊，并能从不同角度认真思考、研究问题，诠释了青年人心系企业、朝气蓬勃的精神状态，也证明了青年同志的才干与智慧。希望各位青年能继续立足岗位，胸怀全局，脚踏实地，开拓创新，在实际工作中敢于担当责任，真正做到“凝心聚力在企业发展中发挥团的力量”，为促进成套集团可持续发展作出自己应有的贡献。 (陆中浩)

国际招标公司三项课题荣获咨询创新奖

本报讯 1月21日，中国科技咨询协会正式公布“2012中国科技咨询协会咨询创新奖”获奖名单，上海国际招标有限公司申报的三项课题获得咨询创新奖。其中《上海市供排水行业特许经营制度下政府监管机制研究》和《墟外上市公司并购国内民营水务企业财务咨询项目》两项课题荣获“咨询项目创新奖”，总分高居第一、第二位；《国际招标信息管理系统平台》荣获“咨询方法创新奖”，列该奖项第三位。 (孙雁)

外经集团国际工程与合约管理实务研讨班正式开课

本报讯 根据集团业务发展，为积极培养工程管理与合约管理的专门人才，2013年2月起外经集团人力资源部组织开办了为期一年的“国际工程与合约管理实务研讨班”，特聘集团经管部总经理黄培君担任导师。集团总裁张林发参加开班仪式，并为黄培君颁发聘书。本次研讨班培训对象包括集团各职能部门、工业事业部、项目部等相关合约管理人员。2月1日，研讨班正式开讲。

开班仪式上，黄培君导师首先介绍了研讨班的授课方式、课程重点内容和学习要求，希望学员们通过对合约管理实务及案例的研讨，增长合约管理的系统知识，提高工程项目管理水平。金矿项目总经济师魏群代表全体学员发言，她表示会借助研讨班宝贵的学习交流机会，进一步拓展合约管理知识，提高解决实际问题的能力。

张林发总裁对研讨班提出三点要求：一要加强互动性。学员要积极参加课堂讨论，多与导师“争论”，营造活跃的学习气氛，使彼此在愉悦的环境中实现“教学相长”与“共同发展”；二要发挥主动性。树立“我要学”的思想，抓住每一个学习和交流的机会，坚持学、认真学、相互学、带着问题学，特别是要结合自身实际工作，学为所用；三要增强系统性。通过研讨班的学习，系统地了解并掌握合同管理以及与其紧密相关的国际工程、EPC总承包、招投标等领域的相关知识，并适当地“主攻”某个方向，例如法律、索赔、商务合同谈判、项目管理等，深入学习，学有所长。 (王晗之)

海外部柬埔寨项目部荣获上海市“青年文明号”称号

本报讯 2011-2012年度上海市“青年文明号”评审会(建筑施工专业组)近日举行。来自全市57个单位的代表同台汇报、现场互评。海外部柬埔寨项目部青年代表作了评选汇报。

海外部柬埔寨项目部成立于2011年3月，现青年所占比例达80%以上。他们以“建海外精品工程，扬企业文明形象”为创建口号，以“高质量完成国家海外建设任务，树立上海建工海外路桥品牌，充当民间大使，维护国家形象，促进中柬人民友谊”为创建目标，从“发扬‘四特’精神，实现科技攻关”、“坚持服务为本，加强团队建设”、“注重推优实效，落实人才培养”三方面具体落实创建工作。

本届评选是团中央、团市委重新调整青年文明号创建活动管理规范后的首次评选，不仅在数量上大幅度精简，更在质量上有力地把控。海外部柬埔寨项目部从激烈竞争中脱颖而出，以小组第六名的优异成绩荣获称号。 (郭琳)

管理就是服务 服务需要“多面手”

——记国际招标公司人事行政部副经理孙雁

“服务需要多面手”，这句话孙雁常常挂在嘴边。现任国际招标公司人事行政部副经理的她，还同时兼任党支部委员、工会委员，日常工作集公司行政、人事、信息管理、人员资质与公司资质、市场开拓后台支撑、企业文化宣传、党办、工会等众多事务于一身，充分展现了其“多面手”的综合能力。

严于律己，工作井然有序。在部门经理带领下，孙雁承担了包含行政管理和服务支持两大领域的工作重担。对外负责联系多家机构；对内负责公司年度制度完善、文书与技术档案管理、行政服务支持等工作。她克服了家中幼子不足3岁、同时又要照顾四位老人的困难，上班时总能在办公室看到她上下奔忙的踪迹，下班后总能见到她在电脑前静悄悄加班的身影。

不断创新，善用信息技术。孙雁还负责公司信息管理以及协助总工程师开展ISO业务质量管理等工作，多年来卓有成效。她发挥自身法律和涉外商务专业的特长，将业务管理与信息技术管理有机融合，是国际招标公司外部独立顶级域名的网站和内部信息管理平台工作的主要创建人之一，由她主笔的《国际招标信息管理系统的构建》曾获“上海市企业管理现代化创新成果二等奖”。在她的直接主持下，国际招标公司外网信息及时更新，内网功能不断开发，提升了公司品牌，夯实了管理基础。

友善关爱，营造家庭氛围。孙雁兼任外经集团工会女工委员会委员、招标工会委员、党支部委员，在各个岗位上同样成绩不俗。她认真为集团女工委员会工作出谋划策；积极投入党建工作和“事业留人、待遇留人、情感留心”系统工程建设，为招标党支部荣获“党建示范点”和“创先争优先进基层党支部”；招标工会荣获“上海市模范职工小家”等荣誉作出贡献。

国际招标公司在连续数年保持良好发展势头的基础上，2012年更是业绩斐然。全年业务中标总额直逼百亿元；预计利润总额超4500万元，同比去年翻了一番。如此丰硕的成果，离不开孙雁的无私奉献，虽然其工作可谓千头万绪、纷繁复杂而又默默无闻，但她所拥有的高度责任心、积极主动性和不断创新性促使她成为非一线职能岗位上的“多面手”。

新闻集锦

●近日，上海外经集团控股有限公司在中信保“二〇一二年企业以风险管理评估”活动中，以风险管理“卓越合作伙伴”称号获得由二〇一二年中信保风险管理“卓越合作伙伴”称号的公司在二〇一二年底前倡议和动员后，员工积极响应，共十七人报名参加，最终王海军、王胤、王桓四人代表公司于新年上班第一天，前往静安区献血屋进行无偿献血。 (孙雁)

●上海国际招标有限公司在二〇一二年底前工大会上作了义务献血的号召，并带头献血，已完成看台基础、混凝土结构、大部分钢结构屋架施工，有序进入幕墙、装饰、场地、机电等施工，受控状况良好，有效扩大了企业品牌国际影响力。 (陈涛)

●日前，海外部党委治工作的重要性与意思考”的市国资委思研会理论研讨论文评选中脱颖而出荣获一等奖。 (罗芳兰)

●推荐的《海外项目思想政治工作的重要性与意思考》在市国资委思研会理论研讨论文评选中脱颖而出荣获一等奖。 (陈涛)

●“走出去”企业面对不利因素影响，更加需要注重保险管理，最终实现“跨越式发展”。 (罗芳兰)

●“复杂”面对在当今世界局势格局多变、诸多因素影响，更加需要注重保险管理，最终实现“跨越式发展”。 (罗芳兰)

●“挥洒自如”外经集团将进一步用保险管理，通过信用保险高风险国别投资合作项目的风险管理，开展跨国经营，实现企业自身的可持续、跨越式发展。 (罗芳兰)

●“足政策”对外投资合作项目的风险管理能力，开展跨国经营，实现企业自身的可持续、跨越式发展。 (罗芳兰)

●“筑外经集团将进一步用保险管理，通过信用保险高风险国别投资合作项目的风险管理能力，开展跨国经营，实现企业自身的可持续、跨越式发展。 (罗芳兰)

●“防火墙”，开展跨国经营，实现企业自身的可持续、跨越式发展。 (罗芳兰)

●“素影响，更加需要注重保险管理，最终实现“跨越式发展。 (罗芳兰)

●“素影响，更加需要注重保险管理，最终实现“跨越式发展。 (罗芳兰)

●“素影响，更加需要注重保险管理，最终实现“跨越式发展。 (罗芳兰)