

外交部部长王毅视察上海建工在建的援塞内加尔黑人文明博物馆工程

本报讯 1月11日,正在非洲国事访问的中国外交部长王毅视察了上海建工在建的援塞内加尔黑人文明博物馆工程。

王毅在现场接受当地媒体采访,他表示站在正在建设的黑人文明博物馆前,感到欣慰和自豪,这里洋溢着中国人民对非洲人民的友好感情,这座黑人文明博物馆的建成,将为重新认识黑人为人类文明作出的贡献发挥重要作用。陪同的塞内加尔文化部长姆巴耶希望早日建成工程,这将增强所有黑人对非洲大地和非洲文明的归属感。王毅部长还向现场施工人员表示慰问,叮嘱大家一定要把项目实施好。该项目位于塞内加尔首都达喀尔,建筑面积14665平方米,主楼高四层,呈扁圆柱状,为钢筋混凝土框架结构,预计2016年竣工。

(陈涛 金鸡祥)

外经控股再获中信保风险管理“卓越合作伙伴”称号

本报讯 2013年12月26日,在中国出口信用保险公司举行的“2013年出口信用风险管理评估”活动中,外经控股凭借出色的风险管理业绩,荣获2013年中信保风险管理“卓越合作伙伴”称号。这是

继2012年以来,上海外经第二次获得该项殊荣。2014年上海外经将进一步贯彻国家“走出去”战略,在新的市场环境,更加积极主动地对信用风险进行管控。

(叶姚海)

成套集团武汉金口港区安吉物流码头一期工程正式开工

本报讯 成套集团武汉新港金口港区安吉物流装卸码头一期工程于去年12月正式开工。该工程是武汉通用汽车项目的配套项目之一,由成套集团所属的招标公司和工程公司为该工程提供前期咨询、招标服务和施工管理等项目咨询服务。目前,武汉通用汽车就配套项目已与成套集团签订两个项目管理合同,其中安吉汽车物流公司将在“十二五”期间跟随上个项目布局全国,布点约10个地区。成套集团将努力抓住机遇,跟随上项目“走出去”。

(成套集团武汉项目部)

本报讯 厄特金矿项目作为外经集团的一号工程,自开工以来备受集团上下关注,为确保项目顺利实施,项目部在每个环节都付出了艰辛的努力。近日,经过攻坚克难,金矿EPC项目成功完成30名中方人员的商务签证转工作签证的转换工作,后续20人的签证也将陆续签发,这为确保金矿项目人员派遣畅通提供了有利保障。

厄特法律严格规定,派往当地工作必须获得工作许可,

海外部2013年积极贯彻“走出去”战略,完善上市公司运行管理,稳步推进分公司建设,完成综合营业额29亿元,占集团下达指标27亿元人民币的107.4%;新签合同额37亿元,占集团下达指标35亿元人民币的105.7%,超额完成年度指标。海外部荣获市级“文明示范单位”和“平安示范单位”称号,援加蓬体育场项目荣获境外工程鲁班奖和集团突出贡献奖,马拉维国际会议中心项目荣获境外工程创优奖。海外部主要抓好以下工作:

一是市场营销持续推进,整体规划布局逐步完善。新签合同项目4个,包括柬埔寨6号公路、特多儿童医院、特多体育中心、印尼万隆高速公路、海外区域市场拓展持续巩固扩大,初步形成由市场中心与各分公司联动的经营体系。二是

中国驻多米尼克新任大使视察国立大学和国宾馆项目



本报讯 1月6日上午,中国驻多米尼克新任大使李江宁,在上任第一个工作日,就视察了上海建工在建的多米尼克国立大学和国宾馆项目,陪同的有中国驻多米尼克经商处负责人许奎和上海建工项目负责人。

李江宁首先视察了国立大学新建教学楼和改建校舍,详细了解施工进度、项目规模和使用功能等情况,随后又来到

新建国宾馆和改建老总统府工地,仔细察看工程建设情况。在视察了这些外观明朗、质量挺括、装修精致的新建筑后,李大使高兴地称赞上海建工管理过硬、技术精湛,项目造得好又快,为国家和企业赢得了荣誉,希望上海建工继续努力,为中加两国友谊多作贡献。

图为李江宁大使(右二)视察多米尼克国立大学新建项目

厄特涉农工厂项目一冷库工程钢结构封顶

本报讯 1月18日,由上海外经集团承建的厄特里亚涉农工厂项目首都阿斯马拉5000吨冷库工程顺利完成钢结构封顶。该项目属大型EPC项目,由中国政府提供优惠贷款,业主是厄立特里亚城市部,将在当地的3座城市共建设3座食品冷库、1座食品罐制罐厂以及1个农业用滴灌管的PVC&PE生产线。

项目部克服厄特当地条件和资源制约等多重困难,积极探索研究“项目管理”新模式,全力确保项目人员流、物流、资金流、信息流和技术流等“五流”畅通。下阶段,阿斯马拉冷库地坪施工及安装工程即将在春节后全面开展。另外,位于厄特马萨瓦港的10000吨冷库工程,预计近期正式动工。

(史亮)



图为阿斯马拉冷库钢结构的封顶

精细管理谋发展 创新经营提效益 外经集团年度责任状考核顺利结束

本报讯 2013年底,由外经集团总裁张林发带队,总会计师小林、财务部、人力资源部、审计监察部、综合部等有关部门组成的考核小组,对下属7家单位进行了年度责任状考核。按照集团总裁张林发的要求,各单位对照责任状,寻差距、找问题、求突破,从人才建设、市场开发、经营管理等方面积极努力,2013年各单位总体上经营工作成效显著,管理业绩各具亮点:成套集团超额完成集团责任指标,同时提出继续提升资质、精细管理、拓展业务、提高效益,争取2014年在管理和经营上有更大的突破;招标公司保持业绩强势上涨的良好态势,在聚焦重点工程、实施“大客户战略”、突破区域、地域

限制等方面也极富成效;外经商务出色完成厄特供货项目,着力开拓新业务;伊朗项目召开董事会,启动了新一轮对外谈判,积极推进项目实施;金门公司着力强化内部管理和推进业务转型;事业部新老项目有序推进,注重总结经验,在设计管控、项目后续开发、人才建设等方面做好文章;金矿项目总体稳步推进,人员流、物流、资金流、信息流、技术流畅通,为2014年金矿项目建设关键年打好基础。

张林发总裁对各单位取得的良好业绩表示肯定,要求各单位进一步总结经验,明确目标,内强管理,外抓效益,2014年要切实在管理和经营业绩再上新台阶。

(罗芳兰)

成套集团汽车业务捷报频传

本报讯 近日,成套集团旗下上海成套浦星福特汽车4S店,在长安福特客户满意度月度评比中一路过关斩将,从497家新老经销商中脱颖而出,一举获得全国第一名的骄人成绩。

该项荣誉的获得对于刚开业仅半年多的浦星福特4S店而言来之不易,得益于浦星福特一流的客户服务品质。浦星的客户关系中心由总经理亲自挂帅,各业务部门负责人和业务员每周都必须参加客户满意度分析会暨培训会,针对对客户客户的暗访、内部客户投诉和管理团队的领导班子和管理问题作深入分析,找出问题根源和解决方案,并将案例举一反三对业务人员进行培训与考试,同时将整改要

求发给相关业务部门经理进行跟踪和落实。当日回访是客户关系中心的一个要求,无论客户买车或修车与否,24小时内客户关系中心的服务专员都会给每一位至店客户邮箱发送一份由总经理签名的“致客户感谢函”,同时回访内容还包括客户对4S店的感受、对店内服务的建议等,以此提高服务品质和客户满意度,赢得客户口碑。

此外,浦东成套兴建的广汽传祺4S专营店日前在浦星公路450号正式揭牌试营业。该项目从动工到建成仅用了短短三个月,由原闲置厂房改建而成。试营业的第一个双休日就迎来进店意向客户近40组,为上海成套汽车经营推广发展再添亮一笔。

(戴美华 马骏斌)

伊朗公路项目科研服务

项目建设显成效

本报讯 去年,外经集团伊朗公路项目部重点加强“科研服务项目”建设”工作力度,开设多项科研课题。其中,“大跨度波形钢腹板PC箱梁桥关键技术”在有效提高混凝土泵送性能和抗压强度的同时直接降低水泥用量340吨、降低河砂用量6400吨,达到了既加快施工进度、确保施工质量,又降低工程造价的良好效果;应用“微差控制爆破技术”解决了在滚石、危岩及边坡不稳定地区的基础爆破技术难题;运用“石膏和单一水泥胶结体配制早强高强混凝土克服砂石料严重匮乏地区的施工难题;采用“波形钢腹板形式的钢-混凝土组合结构PC桥梁”较好地解决了高烈度抗震设防区域的大跨度PC桥梁的抗震设计问题。

(陈涛 徐其山)

本报讯 根据建工集团对群众路线教育实践活动第三阶段工作的部署,外经集团海外部在整改环节中,结合工作实际,抓住群众反映最集中的“四风”问题,把专项整治作为教育实践活动整改落实的重要途径和解决“四风”问题的有效方法,把制度建设作为解决问题的治本之策,确保教育实践活动善始善终、善作善成。海外部党委对照中央提出的七项整治重点任务、市委明确的三个方向专项整治任务、市国资委确立的两项专项整治事项以及建工集团一项专项整治的标准,聚焦出差距用开支标准和管理,着重开展一项专项整治工作。首先是对《外派人员管理规定》、《机票、火车票

三年理顺发展关系

五年深根壮大发展

(上接第2版)要将“三年理顺发展关系,五年深根壮大发展”作为海外部中长期发展要求。进一步促进各管理中心的职能转型。加强分公司和境外机构的基础管理和管理体系建设,促进分公司和境外机构强身健体、提高能力。理顺中心、分公司、项目部、境外公司及其各自内部之间的关系,为海外部壮大发展打下基础。第三,坚持以区域市场经营为重点,推进业务模式创新,抓住“两优”项目跟踪落地,探索商业投融资项目和国际承包项目。要在政策项目、商业项目的策划、融资落实能力上有所提升;积极探索大海外与子集团联动,摸索与子集团共赢规律,打造联合团队;在区域市场巩固扩大和全面属地化建设上取得突破。第四,持续加强管理规范化、系统化建设,着力提高项目管理能力。推进资金管理和效益管控,提高经济运行质量;增强项目系统化管理能力;做好设计管控和数字化管理,推进海外工程技术进步;全面提升整体性风险管控水平。第五,改进人力资源发展机制,建设一支特别能战斗的国际化人才队伍。要大胆创新人才管理机制,做好人才引进、使用、培养和储备。第六,大力促进精神文明建设,进一步提高海外部的凝聚力。继续开展党建和文明单位创建工作,推进企业文化建设和凝聚力工程建设。

海外部全体干部职工要凝心聚力、团结一致,为全面完成各项任务而努力奋斗!

外经集团、海外部表彰2013年度各类先进

本报讯 日前,外经集团和建工海外部分别召开2013年度先进表彰会,表彰一批在各自岗位上为外经事业和海外事业的发展作出贡献的优秀职工和先进集体。

外经集团表彰会上,厄特金矿EPC项目部、成套集团机电招标公司、土耳其项目执行经理赵孝明分别代表先进集体和个人作交流发言。与会领导为28名先进工作者、2名专业能手、2名突出贡献奖以及11个先进集体颁奖。海外

部表彰会上,对为海外事业发展作出贡献的47名先进工作者、2名优秀岗位标兵进行表彰。

此外,外经集团有7名员工、海外部5名员工荣获上海建工先进个人荣誉,外经集团5个集体,海外部2个集体荣获上海建工先进集体。其中,外经集团土耳其电站项目经理邱钧以工程降本增效的优异成绩荣获建工集团“突出贡献奖”。

(杜萍 方怡文)



外经集团、海外部党委认真抓好群众路线专项整治和制度建设

本报讯 根据建工集团对群众路线教育实践活动第三阶段工作的部署,外经集团海外部在整改环节中,结合工作实际,抓住群众反映最集中的“四风”问题,把专项整治作为教育实践活动整改落实的重要途径和解决“四风”问题的有效方法,把制度建设作为解决问题的治本之策,确保教育实践活动善始善终、善作善成。海外部党委对照中央提出的七项整治重点任务、市委明确的三个方向专项整治任务、市国资委确立的两项专项整治事项以及建工集团一项专项整治的标准,聚焦出差距用开支标准和管理,着重开展一项专项整治工作。首先是对《外派人员管理规定》、《机票、火车票

票申购管理规定》、《因公出差报销费用规定》等近10项制度进行梳理和修订;其次在明确整改的目标、责任部门、责任人和时间要求,参考新出台的《中央和国家机关差旅费管理办法》等规定,结合海外部业务特点,编制专项整治方案。

制度建设方面,外经集团按照转变工作作风,密切党群关系,深化企业改革,推进转型发展的目标要求,对公司现有规章制度进行梳理,着手2014年新制度的制定,对部分现有制度进行完善和修订。主要工作从三方面入手:一是领导重视,责任落实。由集团总裁和党委副书记牵头,加强

组织领导,各单位、各部门负责人负责具体落实。二是梳理制度,确定重点。经过梳理,各单位、各部门根据实际情况,确定重点,积极贯彻执行制度的新设和修订工作。三是控制节点、有序推进。目前新设了4项制度,完善、修订20项规章制度。海外部针对“查摆问题、开展批评”环节查找出的“四风”方面33条表现形式,坚持贯彻即知即改、边查边改的同时,推进制度化、长效机制建设,拟新制定3项制度,修订8项制度规定,并详细布置各项修订工作的时间节点、确定责任部门和责任人,抓好落实。

(叶姚海 赖振蓉)

海外部的“装箱大王”们



编者按:

岗位故事专题新栏目“经海拾贝”于本期正式开始啦!本栏目的创办初衷意在捕捉普通员工在工作中的闪光点,记录身边人、平凡事,弘扬外经集团和海外部在各条岗位战线上涌现出的优秀员工和突出事迹,体现群众是企业发展的真正英雄。愿大家多多支持和投稿,让我们一起诉说外经人和海外人的一个个拼搏故事……

“兵马未动,粮草先行”,材料设备的发运是海外工程实施的开路先锋,其中配好箱、装好箱是材料发运的关键步骤。集装箱装箱率的高低,将直接影响到海外项目的工程进度、建设成本和经济效益。海外部就有三位“装箱大王”王张武、庄秀君、翁国华,为提高装箱率,他们开足脑筋,想方设法,见缝插针,采用“先后后外、先后后后、先后后后、先后后后”的独特装箱法,使近年来海外部设备发运的装箱率大大提高,创造出可观的经济效益。

巧妙套套,为设备“瘦身”。把巴基斯坦巴中友谊项目开工前大批物资要发运,有塔吊两台,钢筋1500吨,脚手板650吨,扣件7500只,手推车9000辆,以及小型机械、安装材料、办公用品等。三位老经过精心策划,先是对所有前期材料设备进行重量和体积大小分类,再根据配箱需要,通过巧搭配,采用“套装法”,先装钢筋,再装塔吊机身,其余空间填装工

程所需2000立方塑板、岩棉、橡塑管等轻质和零星材料,在装箱率达到95%以上的同时,也满足重量体积的配比。仅一个多月就完成111只集装箱发运,高效利用了集装箱空间和重量。另外,他们还根据项目物资发运计划,分析厂家和仓库存放的材料设备情况,进行统筹配置,采用工厂和仓库“联装法”,一条龙装卸,大大提高了装箱率,节约陆路运输成本。如:萨摩亚医院项目仓库钢筋与政府办公楼项目厂家家具联装,马拉维项目仓库大理石与厂家家具联装,塞内加尔项目仓库钢筋及生活物资与厂家活动房联装等。

规定尺寸,对材料“定身”。经过一段时间的摸索,三位“装箱大王”又进一步升级装箱方案。在不影响施工前提下,建议采购人员,根据集装箱尺寸,将偏长材料如脚手管的长度,定制为5.8米,仅比常规尺寸缩短0.2米,这样原来需要40'的集装箱,可改20'的集装箱,降低发运成本近一倍。对包装箱

巧解决装箱难题。如马拉维项目的热泵机组,柬埔寨项目的破碎机 and 伸缩缝钢结构等“大家伙”都如期安全运抵现场。

由于坚持厉行节约,抓好海外项目物资发运的配箱装箱环节,海外项目的装箱率保持在较高水准,不知不觉在几年中为海外部创造了可喜效益。或许发运物资的配箱装箱在大多数人眼中只是平凡小事,但王张武、庄秀君、翁国华三位同志认真对待,踏实肯干,体现出了他们的岗位劳动价值,为企业增效添砖加瓦,不愧是海外部的“装箱大王”们!

图为海外部专管员王张武、庄秀君、翁国华在安排装箱。



光荣榜

2013年度上海建工先进集体和个人

突出贡献奖	土耳其燃气电站项目经理 邱钧
外经集团	
先进集体	工业工程事业部 厄立特里亚金矿EPC项目部 集团综合管理部 成套机电招标公司 成套进出口公司
海外部	柬埔寨国家59号公路改扩建工程项目部 赞比亚卢萨卡体育场项目部
先进生产(工作)者	邱钧、金晶、严浩宇、孙瑞强、周道
海外部	李焕斌、徐磊
优秀项目经理	海外部 答宏良
优秀项目工程师	外经集团 龚斌
优秀岗位标兵	海外部 钟明杰
优秀青年岗位能手	外经集团 蔡文晶
海外部	黄斌

2013年度外经集团先进集体和个人

先进集体	外经集团综合管理部 外经集团市场部开发科 工业工程事业部 厄特金矿EPC项目部 国际招标公司人事行政部 外经国际商务公司机械设备供货项目部 成套集团机电招标公司 成套集团进出口公司 浦东成套机电招标公司 成套监理公司郑州轨交1号线工程综合联调项目部 成套集团财务部
先进工作者	金晶、黄正逸、吴越、高萍、姜伟峰、赵旭玮 唐曼晖、邱钧、史亮、章会泉、崔树林、万海峰 江平涛、吴晓琼、王维雄、孙瑞强、严浩宇、周道徐君、洪辰涛、许衡、周斌、周坚、滕榕华、杨帆、王军民、唐德春、陶金龙
专业能手	杨浩、林东海
突出贡献奖	赵孝明、张李萍

2013年度海外部先进集体和个人

先进集体	柬埔寨国家59号公路改扩建工程项目部 赞比亚卢萨卡体育场项目部
先进个人	王冠南、武林、马伟、余波、徐磊、李孟秋 杭奕芳、孙嘉亮、沈永萍、沈明、郭琳、钟磊 刘琪、曹寅、施云峰、李焕斌、陈晓东、唐秀宝 倪佳楠、郭广洲、张鸣、张煜琦、顾海超、袁宋家 唐瑞、贺晋豪、陶人杰、赖友彬、吴联成、王明琪 康志超、王丽峰、华晓、胡嘉俊、张欣、黄晓燕 周劬、朱慧玲、陈阳、潘晔、瞿中平、王冠华 李小龙、陈野、王日升、龚俊杰、凌磊
优秀岗位标兵	张志伟、吴先勇

新闻集锦

★日前,外经集团荣获“上海市模范职工之家”荣誉。在集团党委和上级工会领导下,外经集团在实际“3+2”业务转型发展的同时,认真抓好构建和谐企业建设,工会工作取得显著成效。

★近日,成套集团召开2013年度思想政治工作务虚会。成套集团党委书记严锦顺与各级党、工、团组织负责人就思想政治工作和组织工作等进行交流探讨,并提出要创新思想政治工作方式,发挥思想政治工作在企业参与市场竞争中的积极作用和价值。要重点围绕队伍建设、党风廉政建设、员工关怀等积极开展工作,将文明单位创建和企业核心价值观的讨论和提炼落到实处。

(汤洁 李迪)

★1月10日下午,海外部第一期英语沙龙活动在工会的大力支持下成功举办。此次活动吸引了不同年龄层次、不同部门的职工共同参加。活动讨论的话题是西方伦理哲学中著名的“道德两难”问题,大家在愉快轻松的氛围中用英语展开互动讨论,不但创造了良好的英语交流环境,更增进了同事间的交流与沟通。

★日前,成套集团机电招标团支部召开团员青年座谈会,针对公司的工作环境、办公设施、业务流程、职业规划等层面存在的不足积极建言献策。青年职工充分发挥主人翁意识,在抛出问题的同时,积极思考提出解决方案,反思自身存在的不足,把自身能力提升与企业发展的相结合,与企业共同成长。

(陆中浩)