



儒雅智者 风范长存

——记汪道涵市长与外经的故事

□外经 周晓临

初生牛犊不怕虎。我和大家满腔热情只顾往前冲，没什么工程经验，项目一开工傻了眼，才知道还需要流动资金。这回，我汇报了项目的情况，我公司作为总承包商，在曼谷郊区为泰国国防部建造5310套军官宿舍，泰国各方面非常重视这个项目。目前我们遇到了一些困难，特别是项目卡在流动资金上，希望得到市里的支持。说话间，汪老一双炯炯有神的眼睛透露着和蔼的目光，始终看着我，认真地听着汇报，让我感到既威严又亲切。

因为那是上海在国外自主承接的第一个大项目，汪市长非常重视。他首先表示，你们到国外去搞项目市里肯定大力支持，这就是市府和外经贸部成立上海外经公司的初衷，在保质保量完成这个项目的基础上，我们一定争取盈利，如期将本息奉还中国银行，并着力打开市场。

汪老在当市长期间始终关心着外经公司的发展，当公司转制为外经集团，所属外经劳务公司成立时，他仍从百忙之中抽出时间亲临现场祝贺。

1985年5月，我们在泰国签订了一个当时来说很大的项目——建造泰国国防部军官宿舍，项目金额5700万美元。开工仪式那天，场面非常隆重，宏大又气派，泰国国防部部长甘德拉上将亲自出席。

很多，我们都非常兴奋，跟我们一起出国的兄弟公司的同志也十分激动，感叹地说：“打开局面了，真是打开局面了！”

正想得出神，只见一位童颜鹤发，儒雅慈祥的长者走了进来，汪道涵市长来了！我赶忙

起身，与同来的外经贸委副主任陆国贤、中银上海分行行长郑柏林等一起向汪老问好！坐下来后，我汇报了项目的情况，我公司作为总承包商，在曼谷郊区为泰国国防部建造5310套军官宿舍，泰国各方面非常重视这个项目。目前我们遇到了一些困难，特别是项目卡在流动资金上，希望得到市里的支持。说话间，汪老一双炯炯有神的眼睛透露着和蔼的目光，始终看着我，认真地听着汇报，让我感到既威严又亲切。

因为那是上海在国外自主承接的第一个大项目，汪市长非常重视。他首先表示，你们到国外去搞项目市里肯定大力支持，这就是市府和外经贸部成立上海外经公司的初衷，在保质保量完成这个项目的基础上，我们一定争取盈利，如期将本息奉还中国银行，并着力打开市场。

汪老在当市长期间始终关心着外经公司的发展，当公司转制为外经集团，所属外经劳务公司成立时，他仍从百忙之中抽出时间亲临现场祝贺。

1985年5月，我们在泰

国签订了一个当时来说很大的项目——建造泰国国防部军官宿舍，项目金额5700万美元。开工仪式那天，场面非常隆重，宏大又气派，泰国国防部部长甘德拉上将亲自出席。

很多，我们都非常兴奋，跟我们一起出国的兄弟公司的同志也十分激动，感叹地说：“打开局面了，真是打开局面了！”

三年后的我们

□海外部 杨源 杨仁禹

三年，说长不长，说短不短。三年，斗转星移，物是人非。1973年，比尔盖茨考入了哈佛大学，三年后，他已放弃学业，投入到微软公司的经营发展中。1994年，马云首次听说了互联网，三年后，他已利用自己开设的一系列网站获利500万元，更是在之后创立了如今中国IT三巨头之一的阿里巴巴……

他们是有天赋的，他们是努力的，他们是能把握机遇的，所以，他们成功了！三年对于他们，是生命的转折，是跃进的阶梯，是打开成功大门的过程。那三年对于我们来说，又是什么呢？

三年后，我们也许刚刚带着倦容从海外的第一个项目上回到祖国，也许仍旧披星戴月地奋斗在建设工地上。三年里，我们会看到行业的点点滴滴，不论是否好的坏的，都会成为我们奋斗的积淀。也许我们会无助，创新，不仅仅是设计的创新，还要注重做法创新、思维创新和观念创新。不断提升做事效率，提高材料利用率，为企业创造效益，那就是我们应具备的创新性。

我们向往在加勒比海的海岸边吹着海风，在工作之余去欣赏地中海的夕阳，在东南亚的雨中体验当地淳朴的民风，在广袤的非洲土地上邂逅我们从未亲眼见到过的动物。但也许一切都不会如此美好。我们可能只是在电脑前加班绘制翻样图，只是在满是蚊虫的森林里寻找合适的土壤，只是在烈日下

经历风雨60载的上海建工“精细作业”的职业理念、“精细到底”的管理理念、“精于业务”的人才理念、“精准精细”的企业价值观是我们土木工人在探索未知世界道路上的一盏明灯。责任即是使命，对自己负责，对企业负责，对国家



在蓝天白云下放飞理想 摄影/费啸诗

测量着各种数据。但，这就是我们想要的。作为新员工，我们应当从底层做起，一点一滴从基础了解这个行业，了解各个岗位，找寻最适合自己的职位。

进入公司的头三年，正是我们学习专业知识，了解行业规则的最好时机。如今的建筑企业不仅仅是着眼于如何为人们建造安全舒适的房子，在我们看来，如何做到环保、高效，如何使项目实施过程信息化、规范化、创新化，正是我们未来要关注的。身处信息时代，能够及时掌握信息才能利用好身边一切有用的资源，既能掌握先机，也能避免不必要的麻烦。建筑施工行业规范更是必不可少的知识储备，必须熟悉它们，并要努力坚持执行到每一个项目的每一个环节上。说到创新，可能会有人说那是设计师的事情，我们只要按图施工按部就班就行了。其实不然，创新，不仅仅是设计的创新，还要注重做法创新、思维创新和观念创新。不断提升做事效率，提高材料利用率，为企业创造效益，那就是我们应具备的创新性。

在最初的这三年里，在流逝的时间中，你是否发现自己只是在原地不停地打转。在你放下梦想，为了生存而活的时候，你是否发现什么都不曾再改变？如果会辛苦，如果会孤独，那是否什么都别想，什么都别做，如此度日就好？不，不是的。我们是建筑工人！我们应当有的不是逃避，而是海纳百川、志在四方的情怀；我们应当有的不是屈服，而是

坚韧的内心，激发出我们更坚强的斗志！

三年后的我们是什么？那是一群刚学会狩猎技巧，摩拳擦掌准备捕杀猎物的野狼！

今天我以建工为荣，明天建工以我为傲！

外经集团、海外部召开年中工作会议

(上接第1版)着力提高领导班子凝聚力和战斗力。第二，狠抓市场订单，完善经营体系，确保项目落地。要加强前后方经营联动，突出重点，确保项目跟踪落地；要继续以区域市场为重点，加强根据地经营，做好区域市场的深入、滚动开发；要不断增强开拓意识，推进经营体系不断完善；要继续坚持大海外联动经营，探索总结实施模式，打造海外市场联合梯队。第三，加强管理规范化、系统化建设，深化管理体制改革，逐步打造适应市场需求的海外市场主体。要继续加强以制度建设、内控管理为抓手的管理规范化建设，加强风险管理，提升管理效率；要继续深化管理体制改革，持续推进分公司建设，逐步打造海外市场主体；要继续推进资金管理和效益管控，全面实现年度资金效益目标；要明确项目实施重点，增强项目系统化管理能力。第四，完善人力资源发展机制，促进精神文明建设，做好凝聚力建设。要不断完善人力资源发展机制，大力促进精神文明建设，反腐倡廉，做好凝聚力建设。

汪老在当市长期间始终关心着外经公司的发展，当公司转制为外经集团，所属外经劳务公司成立时，他仍从百忙之中抽出时间亲临现场祝贺。

汪老在当市长期间始终关心着外经公司的发展，当公司转制为外经集团，所属外经劳务公司成立时，他仍从百忙之中抽出时间亲临现场祝贺。

特多总理出席儿童医院项目结构封顶仪式

外经与海外

CHINA SFECO&SCG OVERSEAS

第8期(总第44期)
2014年8月31日

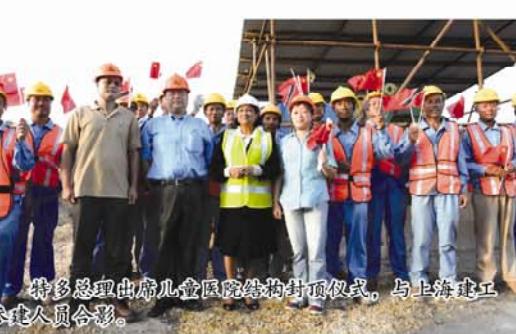
主办单位：上海外经集团控股有限公司
上海建工集团股份有限公司海外事业部

wjb@sfeco.net.cn
hwb@cscgoversea.com
www.sfeco.net.cn
www.cscgoversea.com

向中秋佳节

奋战在海外一线的员工

致以衷心的问候



特多总理出席儿童医院结构封顶仪式，与上海建工参建人员合影。

特多总理出席儿童医院项目结构封顶仪式

本报讯 8月4日下午，由上海建工承建的特多儿童医院项目在工地现场举行结构封顶仪式。特多总理卡姆拉·珀塞德·比塞萨尔在致辞中表示，去年与习近平主席共同为儿童医院揭幕的情景仍历历在目，当时还是一片平地，如今整个项目已颇具规模，可喜可贺。她对上海建工为本项目所付出的辛勤努力表示感谢并给予高度

评价，对上海建工过硬的施工质量表示满意，对项目后续推进充满信心。

黄星原大使在致辞中以“中特经贸合作的一颗硕果”

来评价特多儿童医院，赞扬上海建工是中国最好的建设团队，既有过硬的专业施工技术

和管理力量，也有出色的经营

市场和开拓能力，是中国企

业在特多成功发展的一个典

型。仪式吸引了来自特多各新

加勒比地区借鉴和推

广，希望两国以此为契机，挖

掘更深领域、发展更广范围的

合作，继续巩固互信和友好的

伙伴关系，更多地造福两国人民。

特多儿童医院项目建筑面

积3.8万平方米，由上海建工EPC总承包，建工集团海外部和二建集团、安装集团共同实施，预计明年竣工，建成后将成为加勒比地区最大最先进的医疗机构。(王依凌)

卞家骏对外经集团做好下半年工作提出

六点要求：一要进一步加强“战略引领”和“聚焦业务”的转型发展。要坚定不移地贯彻“3+2”战略目标，通过“三个聚焦”实现外经集团整体从低端向中高端业务发展的转型。

二要进一步加强企业内部管控，夯实基础管理，确保经济运行质量和安全。

三要以制度建设为牵引，提高管理水平。

四要不断改善人才资源发展机制，大力促

进精神文明建设，反腐倡廉，做好凝聚力建设。

五要不断改善人才资源发展机制，大力促

进精神文明建设，反腐倡廉，做好凝聚力建设。

六点要求：一要进一步加强“战略引领”和“聚焦业务”的转型发展。要坚定不移地贯彻“3+2”战略目标，通过“三个聚焦”实现外经集团整体从低端向中高端业务发展的转型。

二要进一步加强企业内部管控，夯实基础管理，确保经济运行质量和安全。

三要以制度建设为牵引，提高管理水平。

四要不断改善人才资源发展机制，大力促

进精神文明建设，反腐倡廉，做好凝聚力建设。

