

伊朗的慢生活

□外经 卫立昕

生活在伊朗,如果发生这样的情况千万不要觉得奇怪:在一家不足 10 平方米、顾客并不多的小店里买东西,刚才排着二三个人准备结账的队伍,渐渐地变成五六个人了,你很疑惑为什么顾客越来越多不见有人离开,却发现店里唯一的工作人员也就是这家小店的店主正在和自己的女朋友煲电话粥,从其甜蜜幸福的表情可以看出他已经顾不上给客人们结账了。如果你因为这样的事情生气,心想:“我们是消费者!是上帝!你怎么可以置那么多

只能回家等第二天再来。

为了拍一张报名照去三四次照相馆,为了取一份文件光顾四五次交通部,为了开一张证明拜访五六次警察局……在伊朗,你得习惯。每一个伊朗人都可以随时放下自己手头哪怕是别人觉得再紧急的工作,只因为一个原因——“我累了”。不要觉得这个理由很荒唐,伊朗人完全可以理直气壮地用一百分贝的声音喊出这个理由。

其实有时候还是挺羡慕伊朗人这种对待工作的态度的。对于很多伊朗人来说,工作上的事再大也不能影响自己的生活或自己的心情,这就是伊朗特色的生活方式;对伊朗人来说随意、快乐;对在伊朗工作的中国人来说无奈、无言。

曾经看过一本书,书名叫做《身体和灵魂总有一个要在路上》。它讲述的是一个文艺青年的自我实现之路,记载着一颗因年轻和愤怒而颤栗的心,如何逐渐变得强大平静。我觉得自己是幸运的,我选择了一份永远在路上,并且自己极其热爱的工作。时隔三年,我又重新启动航发。有点小迷信的我,特地选了和五年前去巴基斯坦的同一——11 月 18 日出发了,带着同样的憧憬和向往,让灵魂和身体一起上路,踏上我即将工作以及生活三年的土地——尼泊尔加德满都。有几人能像我这般幸运?

在临近出发的时候,现场传来消息说当地 17 号开始大选,全城罢工,白天任何车辆都不得通行,还时不时地伴随当地党派的政治活动。我开玩笑地说:虽然我要去尼泊尔,但也不用这么大场面来迎接我吧。落地时已经半夜,给我的第一感觉就是一个静谧的城市,没有繁华的灯光,突然想起一篇游记中的一句话:“一个城市既然有了历史的光辉,就不必再用灯光来制造明亮。”灯火辉煌的海上很少能让入有这种心平气和的感觉,虽然从机场到营地一路几乎都是黑漆漆的,但对这座城市的好感却油然而生。

由于有两个小时时差的关系,第二天一早就醒了。早上的营地几乎在云雾的包围中,仿佛置身在仙境。营地正对面就是喜马拉雅山脉,旁边的空地上还有牛儿们在吃早餐,土地上的小狗狗们热情地朝你摇着尾巴。突然觉得在上海长大的孩子真的没想过世面,看着远处的高山,近处的牛儿,脚边的小黄狗,想着自己居然来到喜马拉雅的脚下,兴奋得哇哇叫。

由于当地罢工的关系,前三天都没有出营地。第四天的早上,管后勤师傅说要出去买菜,我强烈要求一同去,看一下市容以及当地菜品的情况。从工地开往大市场的路虽不是很远,但却异常拥堵。窄窄的一条路上挤满了各式各样的机动车辆。由于是早季的关系,路上的尘土也非常大,我不得不戴上口罩。按照目前的状况,这条路真的很有必要改造一下,可以缓解下现在城市的拥堵问题。希望三年以后我们能够交给尼泊尔一条整洁干净的人道,使得整个城市的市容有一个人的改观。

早上的集市铺满了各种各样新鲜的蔬菜,品种并不比国内少,小贩们看到我们过去也大声招呼招揽生意,但其实我还真得弄不懂他们到底在说什么。好在实际的沟通比较简单,语言不通也照样可以完成任务。街道上偶尔会看到三三两两的背包客,拿着相机记录下旅行中的点点滴滴,大多数都是亚洲人的面孔,看到我们会点头微笑。

来到现场也已经一周了,这一周都在逐步调整自己的工作状态,让自己能尽快适应现场的工作和生活,进入工作状态。今天也是我而立之生的生日,收到了很多国内外世界各地的同事以及朋友们的祝福。项目上也为我过了热闹非凡的生日。对我来说尼泊尔又是一个新的起点,一个新的挑战,希望自己能在这里得到自我实现,让自己的内心逐渐变得强大而平静。

尼泊尔初印象

□海外部 王恒欢

外经集团、海外部领导班子召开专题民主生活会

(上接第 1 版)

海外部民主生活会上,海外部党委副书记戴晓晴代表海外部党政领导班子作集体对照检查,对照党的政治纪律、中央“八项规定”和市委 30 条实施办法的要求,重点剖析“四风”方面的问题,寻找不足、查找原因,提出了整改思路 and 措施。随后,15 名党政班子成员先后作了个人对照检查。每人发言完毕,在班子成员之间开展了相互批评,人均超过 5 人次,相互批评达到 80 余人次。

建工集团第一督导组组长郭雪林对两家单位的专题民主生活会分别点评指导,对会前的准备工作予以充分肯定。他指出,要正确处理好四方面关系,一是教育活动“一阵子”与政治学习“一辈子”的关系;二是“知”与“行”的关系,注重理论学习与实践相结合;三是“创新发展”与“敢于担当”的关系;四是“服务基层”与“严格管理”的关系。

郭雪林对下一步教育实践活动提出四项要求:一是要认真组织好民主生活会召开情况的通报;二是领导班子成员都要具体化、项目化地制定整改措施;三是班子成员要以普通党员身份参加支部的专题组织生活会,开展自我批评并接受党员的批评;四是要认真组织好教育实践活动的“回头看”,确保教育实践活动善始善终、善作善成。

最后,董继生分别代表外经集团和海外部党委,表示将继续加强学习,把教育实践活动抓紧抓实,严格执行纪律,不断提升班子解决自身问题的能力;联系群众,真正把教育实践活动办成群众满意的工程。

12 月 10 日,12 月 12 日,外经集团和海外部党委分别召开民主生活会情况通报会,在一定范围内通报了党政班子专题民主生活会的召开情况。(周全 陈涛)

总 编 董继生
副 总 编 黄 跃
执行主编 金兴荣
编 辑 武 林
李景霞
陈 涛

外经与海外

CHINA SFECO&SCG OVERSEAS

第 12 期 (总第 36 期)
2013 年 12 月 30 日

主办单位: 上海外经集团控股有限公司
上海建工集团股份有限公司海外事业部

wjb@sfeco.net.cn
hwb@cscgoversea.com

www.sfeco.net.cn
www.cscgoversea.com

为打造具有国际竞争力的建设集团而努力奋斗

上海建工召开第二次海外工作会议

12 月 16 日,上海建工第二次海外工作会议胜利召开。会议由建工集团董事长徐征主持。会上,与会者观看了反映上海建工近年来海外发展的专题片。外经集团总裁张林发、建工集团副总经理姜波和市

政院总总裁助理雷挺分别作了题为《发挥海外投资联动效应,引领厄特市场深度开发》、《建立海外根据地,推进用属地化》和《抓住机遇,加快接轨国际》的交流。建工集团副总裁董继生作了题

为《抓住机遇,积极联动,促进海外事业新发展》的工作报告,回顾了过去六年建工集团海外业务发展情况,总结了基本经验,并提出了上海建工海外业务发展的目标与任务。建工集团董事长徐征和总裁杭迎

伟分别讲话,对进一步发展上海建工集团海外事业提出要求。建工集团领导和子集团各单位党政领导、建工集团本部各部门负责人,外经集团与海外部所属单位和相关部门负责人等近 160 人出席会议。



日前,上海建工承建的马维拉国际会议中心和配套宾馆项目荣获 2012-2013 年度国家优质工程(境外工程)奖,本次是上海建工境外工程连续第二次捧得该奖项。(余为民)

徐征指出:“解放思想,创新模式,全面推动海外事业发展”

免内部企业在国际市场上同质化竞争;要更多的扮演国际商务咨询商、资源集成商和项目总包商的角色;凡有利于发挥总包集团和专业集团项目承建核心能力的,必须予以充分的信任和授权。二要探索建立共赢机制,打造海外业务全产业链。要具备创造市场需求的能力,要策划符合当地国家政府投资导向、顺应民意的项目,带动设计、建筑、出口、服务等全方位的发展。同时,要建立海外业务拓展的共赢机制,努力形成上海建工的海外全产业链。三要优化人力资源结构,培育海外事业的领

杭迎伟要求:“以改革增活力,以联动促发展,深入推进国际化战略”

才的培养力度,努力提升利用国内外两个资本市场的能能力,不断提高上海建工品牌的国际影响力。二要推进联动发展,集聚海外业务拓展合力。要完善各方联动的机制,协调好各方的利益和责任,做到组织结构科学、责任分工明确、信息沟通充分、利益分配合理。要打造专业化的重点企业,针对各

子集团的专业优势,加以分类指导,重点培育一批企业参与国际经营和管理。三要以机制和制度创新激发活力,加快推进国际化战略。要研究建立与大海外发展相匹配的组织领导体系。要研究建立驻外工作员工的中长期激励机制。按照有利于集团长期稳定发展、有利于骨干员工聪明才智的发挥、有

利于驻外人员安心扎根海外的原则,积极推进激励机制建设。要坚持市场化原则进行体制机制创新。在推进体制机制变革中,坚持顶层设计和摸着石头过河相结合,密切关注过程中对员工积极性、组织执行力、市场经济效益等的影响,建立过程评估机制,妥善处理好制度变革中的各种关系。

董继生工作报告中对过去六年海外业务发展作了归纳:

一是海外业务规模总量增长。2007 至 2012 年累计完成海外营业额 366 亿元,年均 61 亿元,比 2006 年增长 408%,其中涉外贸易 92 亿元,涉外咨询 12 亿元。累计新签合同额 360 亿元,年均 60 亿元,比 2006 年增长 50%。2013 年预计完成营业额 80 亿元,新签合同额 60 亿元。六年间共在 25 个国家和地区完成 55 个项目,竣工面积 145 万平方米,建成近 1000 公里的道路桥梁工程,共外派 2.5 万人次赴海外项目。

四是上海建工品牌海外影响力不断扩大。六年来,共有 6 项工程荣获国家境外工程“鲁班奖”,2 项工程获得境外“国优奖”,处于行业领先地位。澳门银河娱乐城、圣彼得堡波罗的海明珠、土耳其燃气电站、马维拉国际会议中心、赞比亚体育场、特多文化中心、柬埔寨“两桥一路”等多项海外标志性工程的建设为上海建工的国际化品牌增光添彩。六年来,中国国务委员以上的高层领导 11 人次和外国元首及政府首脑 15 人次视察过项目现场,扩大了建工品牌在当地的影响力。2010 年世博会期间共接待涉外团组 65 批 440 多人,其中包括外国元首或首脑 24 位,副部长以上政要 23 人。还承办了 5 期境外培训班,来自 62 个国家的 170 名技术官员参加了培训等。

二是大海外联动发展形成共识。海外业务纵向联动和横向整体联动有了具体尝试。如外经集团与安装集团在厄特市场、海外部与二建集团在特多项目、与建筑设计院等产业联动和整体联动促进了上海建工海外业务从单一施工承包向融资加 EPC 工程总承包和投融资拉动主业发展的方向转变。

三是海外业务发展水平迈上新台阶。以双优项目为核心,其他业务类型为补充的业务结构逐步形成,六年共承接“双优、国际承包、援外及使

革促进企业发展会议精神不谋而合。我们既已抢得天时地利人和先机,就要以十八届三中全会以及上海市委市府国资国企改革精神,以及建工第二次海外工作会议提出的发展目标为指引,以“十二五”规划评估作出的调整为依据,以开展党的群众路线教育实践活动焕发的工作热情和持续推进企业文化建设为思想基础,以深化、细化企业内部管理、用人体制和分配、激励机制改革为动力,以创新业务模式、促进“三个转型”为导向,以聚焦重点市场、重点项目,聚合业务为抓手,全面提高我们的赢利能力和广大员工的收入水平,把上海建工建设成为具有国际竞争力的建设集团而努力!

《外经与海外》编辑部
2013 年 12 月



拙政园的十八曼陀罗花

□海外部 王丽媛

之后直接跟着导游走了,大都错过了另一面的美景。上次听老先生说,馆前小院内所种植的是被称为“十八学士”的精品山茶花,一株上共开放十八朵花,朵朵形状不同,颜色也不同,红的便全红,紫的便全紫,一起开放,同时凋谢,因此称为十八曼陀罗花花馆。

所谓百闻不如一见,虽然之前也见过不同品种的山茶花,但是这次在拙政园亲眼看一下,肯定会不虚此行的!

外经集团总承包的蒙古都尔根水电站开工时,荒无人烟的大漠平原上呈现一道绚丽的彩虹,她像是上苍送来的吉祥彩带,为项目的成功送来祝福,也寓意这个项目将为中蒙两国人民搭起友谊的桥梁。(沈全 摄影)

刁曼岛位于马来西亚半岛东海岸外约 30 公里处,是火山群岛中最大的一个,商业开发比较成熟。刁曼岛拥有热带鱼海底世界,被列为世界十大美丽岛屿之一,这片海水清澈异常,肉眼就可透视到 13 米深的海底,也是知名的潜水天堂。

早上,我们走出马来西亚机场,包了辆中巴五个小时到马来西亚 MERSING 码头,然后需乘船约一个半小时才能到达目的地。正值旅游淡季,一天就两班船,船票每人 35 马币。我们没赶上中午 12 点最后一班船,正不知所措,一个“黄牛”帮我们找了辆走私快艇,一行六七人 1300 马币,一个小时就把我们“走私”到了刁曼岛上。虽然贵了点,还是蛮值得的,一路上看到了美丽海景,一条一米多长的银白色大鱼追逐着我们的快艇飞快地掠过水面,我永远忘不了这第一惊掠艳!长途颠簸的疲惫一下子都烟消云散了。想着早上还在人群熙攘的机场,而现在置身于这般美景中,心情无比畅快,兴冲冲地叨叨喳喳,做了一只蝴蝶的美梦,只见它摇曳着尾巴,游走了……

当我站在无人的沙滩上,面对夕阳在眼前一点点沉下,海浪轻轻地涌来,美妙的感觉实在找不出可以形容的词语。大自然一言不发张开怀抱,作为子民,我唯有俯首称臣。第二天出海咯!360 度全景是美景,海水有时候是蓝的,有时候又是灰白的。虽然海上太阳的确很毒辣,但也基本没有影响我们的兴致,有生以来我第一次体验了浮潜,简直太棒了!海面上下,完全就是两个不同的世界。抬头青天碧海,低头五彩珊瑚,在水中热带鱼穿梭于双脚之间,碰撞着人体,平添了很多情趣。

特别值得一提的是岛上的猴子,真不愧是更接近人类智慧的动物,我们住在半山腰,因为第一天阳台上的门窗没有关好,猴子进来把我们水果都吃了个精光。每到饭点,猴子都会准时报到,我们把阳台关好了,猴子竟然来了个迂回战术,从门口进来“抢”吃的,害得我们门窗都不敢开了。

刁曼岛的美,在于她的浑然天成,蓝、绿、白和谐自然,无论是老练的潜水客或是初识潜水乐趣的人,都会被其丰富绚丽的海底世界所迷惑。

马拉维小学项目正式竣工移交

本报讯 12月12日,由中国政府援助,上海建工承建的马拉维中非友好小学项目正式竣工并举行对外移交仪式。马拉维教育部长卢修斯·卡宁巴、中国驻马拉维大使潘和钧、上海建工代表以及当地酋长和学校师生代表近百人出席仪式。

仪式上,中马双方嘉宾参观了新建小学校舍,大家汇集在主会场音乐教室,见证了马拉维教育部长和中国大使代表两国政府签署和交换项目交接证书,潘和钧大使从上海建工代表裴海良手中接过象征项目竣工的钥匙,移交给马拉维教育部长。

潘大使致辞感谢马方在项

目建设中给予的大力支持,称赞上海建工克服困难,仅用一年多时间就优质高效建成这所漂亮的学校。马拉维教育部长致辞感谢中国政府的援助,他说这座学校的建筑标准和施工质量在当地是一流的,解决了周围学生上学难的问题,从现在开始孩子们不用再长途步行到外区去上学了。该校校长、当地酋长和学生代表也先后发言,称赞这所学校是马拉维最好的示范学校。在学生的童声合唱中,学校正式启用。

该项目用地面积5672平方米,建筑面积1000平方米,包括8间教室、1个阅览室、1间音乐教室、3间教师办公室、1个足球场和两个篮球场,由



图为中国大使向马拉维教育部长移交象征小学项目竣工的钥匙

建工海外二分公司具体实施,施工期间聘用了许多当地工人,深受当地政府和民众欢

迎,项目于2012年10月开工,2013年11月竣工。(裴海良 李林)

整合内部资源 推进产业联动

厄特合资公司与外经商务公司签订采矿设备采购合同

本报讯 近日,外经投资控股的厄立特里亚扎拉矿业股份公司(简称“厄特合资公司”)与上海外经国际商务服务有限公司(简称“外经商务公司”),就厄特金矿项目采矿设备供货项目签订采购合同。厄特合资公司总经理麦克·凯利、外经商务公司董事长崔世豪代表双方签字。

签约前,外经商务公司代表陪同厄特合资公司总经理麦克·凯利和副总理杜兵,先后考察走访了陕西重型汽车公司、阿特拉斯·科普柯南京建筑矿山设备公司、徐工集团工程机械公司、中国重汽集团泰安五岳汽车公司,了解国产矿用车辆及工程机械设备,就车辆及设备性能和使用情况,与厂家相关人员进行深入沟通,双方针对设备参数和合同商务条款进行了多次会谈。

麦克对外经商务公司的优质服务予以充分肯定,表示通过此次考察,对中国国产设备品质的认识有了极大改观,感谢外经商务设备采购团队提供了详细的采矿设备参数和选型方案,并为之做了大量的调研工作。崔世豪表示,这次合作是外经集团整合内部资源、推动产业联动发展的典型案例,外经商务将继续为厄特合资公司提供优质的配套服务和支撑。(王国欣)

外经集团领导调研档案管理工作

本报讯 11月27日,外经集团总裁张林发、党委副书记黄跃专程赴位于雁落路的集团档案室进行档案管理工作调研。

集团综合管理部负责人汇报了自去年二季度以来在加强档案收集、管理等方面所做的具体工作。张林发、黄跃对档案存放情况进行了全面细致的检查,包括室内案卷目录的查阅、档案柜的布局、档

案室二楼地面的承压等。针对档案室人员提出的档案室外墙防雨水等问题,集团领导现场提出了处理意见,并落实相关人员负责解决。他们对综合管理部和档案室人员在档案管理方面所做的工作给予肯定,对下一阶段档案管理工作提出新要求,希望继续扎实做好档案归档整理,为来年档案工作开好局。(骆琪)

外经控股喜获德国护士项目经营权

本报讯 近日,外经控股喜获中国对外承包工程商会批准的中德专业护理人员合作项目经营权,将由集团所属的外经国际商务公司负责具体实施。该项目由承包商会与德国外劳职业介绍中心签署合

作协议共同实施,由3家中国经营公司开展项目试点工作,外经控股是上海唯一一家获得经营权的单位。第一批赴德中国专业护理人员及护士的招募工作即将开展。(王国欣)

海外部2013年度文明工地评选揭晓

本报讯 近期,海外部对在建的14个境外项目,开展了一年一度的文明工地评比。经综合评定,柬埔寨214号公路项目、柬埔寨巴萨河大桥项目、多米尼克国立大学及国宾馆改扩建项目、萨摩亚国家医疗中心(二期)项目被评为海外部2013年度文明工地。

此次评比结合海外项目现场实际,依照海外部相关管理规定,由工管中

心率评、采用项目部自查自评、互查互评,总部最终评定方式。各海外在建项目基本能结合当地人文、自然、治安等客观情况,因地制宜做好文明工地标准化,无论是生活区宿舍,还是施工区安全防护措施,都体现出规范、简单、实用的指导思想,促进了境外工程管理,一定程度上提升了上海建工的企业品牌形象。(王毅芳)

海外项目开展防火安全大检查和应急演练

本报讯 为贯彻“预防为主,消防结合”的安全方针,切实落实建工集团“认识火灾,学会逃生”的主题,海外部结合自身实际,组织所属分公司及16个在建海外项目,开展为期一周的防火安全大检查。

各海外项目都在项目部安全生产领导小组带领下,对现场用电、动火作业、机械作业、危险品仓库、宿舍食堂灭火设施、操作人员持证上岗等进行了检查,总体情况良好。针对查出问

题,项目部已落实专人负责,限期进行整改验收。各海外项目部还采取多种形式,对现场员工进行消防安全培训和应急演练,建立完整的三级安全教育记录卡,做好各类安全交底记录。海外部工程管理中心向各分公司和项目现场发放了专项通知,要求严格落实防火安全责任制,限期验收整改安全隐患,普及防火、灭火、疏散和逃生常识,组织应急处置演练。(王友入)



上海建工海外部以“转方式、调结构、促转型”为主线,依托集团综合优势,大力开拓国际市场。近年来,一批海外工程圆满竣工,得到中外领导人和当地民众高度赞誉,其中荣获

秘鲁霍扎水电站2号机组并网成功

本报讯 当地时间12月18日下午,在多方努力下,由外经集团承建的秘鲁霍扎水电站项目2号机组同期并网成功,在电压、频率等方面实现了与外网一致,这是继11月28日2号机组空载试验成功之后的又一项实质性进展。

同期并网之后,至12月23日2号机组相继完成带负荷试验和甩负荷试验,均达到了100%。该试验分两天运行,从10%、25%、50%、75%直至100%负荷,期间轴承温度良好,取得圆满成功。

业主单位 CONENHUA 董事长卡洛斯先生、监理单位 MWH 南美地区总经理何塞先

生等相关人员,在现场见证了各项试验全过程,并对中国工程师的辛勤工作予以感谢。下一阶段将就机组720小时试运行进行相关准备工作。(孙慧玲)

发挥海外投资联动效应 引领厄特市场深度开发

□外经集团



2010年10月,外经集团初涉厄特市场,随着成功收购厄特金矿,在短短3年里,已从单个项目、单种业态向综合项目、多种业态拓展。目前累计签约订单达5亿美元。厄特市场为无到有、几度发展,成为较为稳固的区域市场和国内市场,其中,金矿投资项目起到重要的“基石”作用。

为为什么要由海外投资来引领?一是更好适应国际工程承包市场重大变化的需要。在经济发展相对落后的亚非拉国家,他们有丰富的自然资源,但缺少资金、技术、设备和人才,迫切希望有实力的国际企业到当地投资开矿建厂,推动基础设施建设和改善民生,增加就业,促进当地生产力提高。二是适应国家“走出去”政策调整的需要。国家政策一方面加大支持“资本走出去”力度;另一方面,调整“两优”项目政策,从过去由外方向中国政府借贷进行建设,逐步向由企业自行投资,建成后要进行经营和管理的方向转变。三是应对日益加剧的国际竞争,增强企业可持续发展能力。

如何引领?第一,坚持战略导向,抓住机遇,谋求持续发展的空间。厄特金矿作为海外资源类投资,符合国家金融支持政策。厄厄两国双边关系友好,支持厄特发展符合我国的发展战略和战略利益。厄特经济急需发展,但缺乏资金,唯有通过开发当地矿产资源发展经济。厄厄两国正是基于以上三点,捕捉到商机,有针对性地向厄特政府提出发展建议,得到厄特政府的积极回应。成功收购金矿项目使厄特政府对外经集团产生了信任感,认为外经集团是有经验、可信赖的国有企业。

同时合资成立厄特矿业公司,一定程度上使外经集团与厄特政府成为利益共同体,为外经

长期扎根厄特打下了良好的基础。第二,坚持“市场经营”向“经营市场”的转变。市场经营的本质是项目订单导向。经营市场是以发展为导向,主动为业主出谋划策做整体开发,提供金矿、投资金矿的潜在需求”。外经集团站在厄特政府的角度,充当厄特政府“智囊团”,充分研究厄特在发展中的各领域需求,并与外经的资源、能力、优势紧密结合起来,提供全方位的帮助和支持。如针对厄特首都经常断电的现状,外经专门组织团队,为其量身定制了“风、光、柴”一揽子的电站建设规划。针对厄特政府缺资金,外经积极投资金矿,助其发展经济等。第三,坚持树立“中国海外经”品牌,不断提升品牌信誉和实力。外经集团虽然不是第一个进入厄特市场的中国企业,但通过厄特机械设备供货项目的“短、平、快”的高效实施,“中国海外经”品牌在厄特获得高度评价,实现后来居上。(下转2、3版中缝)

柬埔寨市场的第一个项目,该项目沿路有许多交通事故易爆炸物,项目不畏艰险,仅用30余月提前优质高效建成,柬埔寨洪森称赞该公路体现了“中国质量”、“中国速度”。海外部也由由此扎根发展,项目数量由1个发展到8个同时在建。

在加勒比地区,我们从无到有,以深度开发一个国家为起点,向周边多个国家辐射,带动了区域市场连接成长。先后承建了特多国家演艺中心、多米尼克大学城和国家馆、圭亚那万豪酒店等。今年习近平主席访问特多期间,特别出席了上海建工承建的儿童医院开工典礼,上海建工在加勒比迎来了蓬勃发展的好时机。

目前海外部已初步形成6块具有一定规模的海外根据地,(下转2、3版中缝)

建立海外根据地 推进用工属地化

□海外部

境外工程鲁班奖4项,境外工程创优奖2项,有效扩大了“上海建工”品牌的国际影响力。

建立海外根据地,促进海外业务区域化发展

建立海外根据地需要立足于成熟市场。海外部在建项目为基础,落地生根,开展国别市场深度开发,带动以城经营滚动发展,实现经营工作“以项目为导向”,向“以市场为导向”的转变,发掘符合当地需求的新项目,形成区域竞争优势。

在柬埔寨,我们从从一个项目起步,通过项目接项目,滚动发展,带动一个国家市场的发展。援柬7号公路是海外部柬埔寨市场的第一个项目,该项目沿路有许多交通事故易爆炸物,项目不畏艰险,仅用30余月提前优质高效建成,柬埔寨洪森称赞该公路体现了“中国质量”、“中国速度”。海外部也由由此扎根发展,项目数量由1个发展到8个同时在建。

在加勒比地区,我们从无到有,以深度开发一个国家为起点,向周边多个国家辐射,带动了区域市场连接成长。先后承建了特多国家演艺中心、多米尼克大学城和国家馆、圭亚那万豪酒店等。今年习近平主席访问特多期间,特别出席了上海建工承建的儿童医院开工典礼,上海建工在加勒比迎来了蓬勃发展的好时机。

发挥海外投资联动效应 引领厄特市场深度开发

(上接第2版)同时外经在厄特聘用当地员工,开展属地化建设,赢得品牌信誉。从而厄特政府把上海外经集团作为战略合作伙伴,确定在公共设施、加工制造业、采矿业等开展各领域的合作。

如何成功开发区域市场?

区域市场开发能否成功,在市场选择、项目品种、投资风险管控等三个方面至关重要。一是市场要选准,即是否符合两国发展战略,是否有市场基础和人脉关系,是否有市场发展的空间和潜力。二是项目要选对,要充分分析市场需求、整合内外部优势,实现共赢发展。三是风险要管控,事先要精心分析,聘请专业团队开展尽职调查,做好全面的风险分析及防范。

建立海外根据地 推进用工属地化

(上接第2版)这些根据地的巩固和发展,积累了能量,增加了底气,使企业的国际竞争力更加强烈。

推进用工属地化,融入当地市场配置劳务资源

实施马拉维国际会议中心项目时,我们结合非洲实际,开创性地招聘了900多名当地工人,做到“聘用规范化、管理制度化、待遇人性化”,把集团文明工地标准延伸到对当地工人的管理,建立当地工人档案,发放印有上海建工标志的安全帽和工作服,制定10多项管理制度,为他们建造更衣室、配备带锁衣帽箱,搭建专用灶间和厕所,每周按时结算工资,确保足额发放到人,还安排中国工人带教,提高劳动技术水平,评选每日积极分子予以小额现金奖励,每月最佳员工奖励一辆永久自行车,充分调动他们积极性。时任中国驻马拉维大使组当当地媒体到工地参观,称赞上海建工在非洲树立了中国企业新榜样。

近阶段在赞比亚体育场,援马拉维小学、驻马拉维经商处、坦桑尼亚住宅等项目实施中,我们大量聘用当地工人达1300人,却只派80名中国班长带班,操作人员全部使用当地工人,质量进度控制良好,业主监理非常满意。

加强分公司建设,确保转型升级持续发展

为了巩固海外根据地,扩大区域市场发展,海外部稳步推进分公司建设。已完成四个分公司的组建和试运行,明确了特定区域内,海外根据地管理责任单位,逐步实现“经营阵地前移、管理重心下沉、经济效益上升、人才培养落地”。我们将以所在国际市场为目标和出发点,制定区域发展战略,市场策划战略,深深扎根当地,像当地企业一样开展经营和发展,在条件成熟的地

区,选择基础良好的国家,筹建区域总部,更好地推动市场发展,夯实海外根据地基础。

会上,青年们踊跃发言,分享成长感悟。海外部一分公司党总支书记徐东林、尼泊尔项目经理陈铁刚、项目党支部书记王恒斌分别发言。大

外经与海外

查摆问题 开展批评

外经集团、海外部各基层党组织召开专题组织生活会

学会“弹钢琴”

12月11日,国际招标联合党支部开展专题组织生活会。外经集团总裁张林发出席会议。国际招标党支部书记记金翔代表国际招标公司领导班子提出希望:一是思想上,要正确处理“一阵子学习”与“一辈子学习”的关系,努力做到知行结合;二是管理上,要增进规范化、制度化、透明化,三是经营上,要深入研究十八届三中全会及中央经济工作会议释放出的改革信号,乘势而上,做好战略研究,提升

改作风促发展

12月11日,成泰集团党委召开专题民主生活会。班子成员齐聚“四风”,开展自我批评和相互批评。查摆出“主动学习意识不强、制定发展思路不够科学、管理部门官僚作风较浓、面对艰巨任务有畏难

情绪”等。针对上述情况,会议提出要在“完善公司管理规章制度、增拓干群联系沟通渠道、加大改革力度促发展、发展重视稳中求进、加深工作研究深度”上加大整改力度。外经集团党委书记、董事长董继生和集团工会主席汤抗胜与会,董继生对成泰集团领导班子提出希望:一是思想上,要正确处理“一阵子学习”与“一辈子学习”的关系,努力做到知行结合;二是管理上,要增进规范化、制度化、透明化,三是经营上,要深入研究十八届三中全会及中央经济工作会议释放出的改革信号,乘势而上,做好战略研究,提升

集团整体发展水平。(汤浩)

履行社会责任 提升品牌形象 助力企业发展

本报讯 企业的持续发展离不开社会责任的践行。外经集团在发展壮大的同时,始终不忘自身承担的社会责任,以实际行动努力回馈社会,促进企业与社会和谐发展。

无偿献血 情暖冬日

近日,集团综合管理部开展“爱心献血”工作动员,得到员工的积极响应,共有11名员工前往上海血液中心参加体检。最终,集团员工张连云、罗芳兰、李雅珍、梁晓刚、李弘、孙海、杨正宇等七人进行了无偿献血。其中,张连云已连续三年参加无偿献血。(周五富)

近日,国际招标公司与崇明明珠小学2014年资助办学项目启动仪式隆重举行。国

爱心助学 筑梦未来

近日,国际招标公司员工金晓伟参加由复旦大学附属华山医院主办的国际志愿者日系列活动,荣获2013年度华山医院“优秀志愿者”称号,并在志愿者技能大赛中获得第一名。金晓伟家住金山,路途十分遥远,要准时参加早上7点开始的导医活

义务导医 为民服务

近日,国际招标公司员工金晓伟参加由复旦大学附属华山医院主办的国际志愿者日系列活动,荣获2013年度华山医院“优秀志愿者”称号,并在志愿者技能大赛中获得第一名。金晓伟家住金山,路途十分遥远,要准时参加早上7点开始的导医活

助岗的工作责任,并开展团队学习,使青年掌握多种工作技能,全力推动项目施工生产。

加强业务指导,培养青年服务和政治业务水平。在各条线配备经验丰富的老同志,加强对青年的业务指导,发挥海外部“带教”、“伙伴计划”等制度的优势,加速青年成长。同时,萨摩亚项目部专门组织了一支青年志愿者服务队,潜移默化地培养青年人的服务意识,帮助当地政府和大使馆开展各项活动,提升上海建工在当地的企业形象和竞争力。

营造“家”的氛围,增强青

携手奉献 展现青春

尼泊尔项目召开首次团支部青年座谈会

本报讯 12月14日,海外部尼泊尔项目团支部以“携手奉献,展现青春”为主题召开首次青年座谈会。会上,青年们踊跃发言,分享成长感悟。海外部一分公司党总支书记徐东林、尼泊尔项目经理陈铁刚、项目党支部书记王恒斌分别发言。大

家认为,青年人要务实,在工作中多学习实践,重视积累沉淀,要有使命感、责任心和奉献精神,珍惜海外项目的锻炼机会;要树立团队意识,共同组建一支有素质有能力有团队;要把个人价值的实现融入到项目及公司的发展中。(李永洁)

服务从我做起

12月16日,外经集团本部第一党支部召开专题组织生活会。外经集团总裁张林发、党委副书记黄跃作为普通党员参加会议,并通报了个人对照检查材料。本部第一党支部党员均来自集团职能部门,与会者从自身工作出发,聚焦服务意识

自查自评问题

近日,海外部本部各支部积极响应海外部党委关于深入开展群众路线教育实践活动的部署,先后召开专题组织生活会,按照“群众提、上级点、自己找、互相帮”的要求,对照“为民务实清廉”,聚焦“四风”,由领导干部带头,在支部范围内进行自查自评。海外部党政领导班子以普通党员身份参加了各自所在支部的专题组织生活会,并在会上向支部全体党员进行自查自评,接受支部党员评议。同时,各支部党员结合自身实际,认真对照“四风”问题进行自我剖析,并接受支部党员的评议。(陈文敏)

群众路线教育实践活动

2013年度上海建工集团“共青团号”青年工程

外经控股 厄立特里亚涉农工厂项目青年工程

海外部 圭亚那万豪酒店及综合娱乐中心项目青年工程

2013年度上海建工集团“共青团号”青年突击队

外经控股 “青春点亮海外”市场开拓姚佳

经营型青年突击队 《今日成泰》施一俊服务型青年突击队

海外部 赞比亚内萨卡体育项目赵春恺

管理型青年突击队

2013年度上海建工集团优秀青年项目经理

外经控股 赵孝明土耳其卡德米尔燃气锅炉电站项目

史克厄立特里亚涉农工厂项目

海外部 虎门建萨摩亚四所小学项目

许杰圭亚那万豪酒店及综合娱乐中心项目

让青年突击队旗帜在海外高高飘扬

——写在建工集团“三青”活动30周年之际

□徐昶荻

作者简介:徐昶荻,70后项目经理,曾担任萨摩亚政府办公楼项目青年突击队队长。目前就职于建工海外部三分公司,负责南太平洋地区的项目实施和市场开发。

自毕业加入建工海外部,已走过16个年头,其中有一年是在海外项目现场度过的。2009年,在公司领导的信任和帮助下,我开始主持萨摩亚地区的项目建设,4年多来参与了6个项目8亿元的建设任务,依托“三青”平台,奋斗在海外一线,提升了自身能力,实现了自我发展。其中,萨摩亚政府

外经集团“国际工程与合约管理实务”研讨班顺利收官

本报讯 12月18日下午,外经集团“2013国际工程与合约管理实务研讨”系列培训班举办结业表彰会。至此,为期一年的“国际工程与合约管理实务研讨”系列培训圆满收官。

该培训班由集团人力资源部牵头组织,围绕“国际工程、国际工程招投标、合同管理、FIDIC条款应用”等四个专题共举行七讲课程,累计134人次参加。培训班充分利用企业内部专家资源,采取讲授与实务研讨相结合,增进了员工对于国际工程招投标及合约管理相关领域的知识,通过课堂现场讨论,研究工作中遇到的实际问题,使得员

工的商务合约能力得到一定的提高。

结业典礼上,培训班导师黄培君对学员们的结业小结一一进行细致而深刻的点评。人力资源部根据学员的综合出勤、课堂表现、小结情况,对表现突出的学员进行表彰。集团总裁张林发给予“好学员”李弘颁发奖状并总结指出,希望人力资源部进一步组织实务研讨模式的培训。希望公司员工不论课程内容是否与本职工作相关,都能以拓展知识面为目标,踊跃参与培训,利用培训的平台,逐步提高外经人才之国际化商务能力。(王略之)

外经集团“国际工程与合约管理实务”研讨班顺利收官

本报讯 12月18日下午,外经集团“2013国际工程与合约管理实务研讨”系列培训班举办结业表彰会。至此,为期一年的“国际工程与合约管理实务研讨”系列培训圆满收官。

该培训班由集团人力资源部牵头组织,围绕“国际工程、国际工程招投标、合同管理、FIDIC条款应用”等四个专题共举行七讲课程,累计134人次参加。培训班充分利用企业内部专家资源,采取讲授与实务研讨相结合,增进了员工对于国际工程招投标及合约管理相关领域的知识,通过课堂现场讨论,研究工作中遇到的实际问题,使得员

工的商务合约能力得到一定的提高。

结业典礼上,培训班导师黄培君对学员们的结业小结一一进行细致而深刻的点评。人力资源部根据学员的综合出勤、课堂表现、小结情况,对表现突出的学员进行表彰。集团总裁张林发给予“好学员”李弘颁发奖状并总结指出,希望人力资源部进一步组织实务研讨模式的培训。希望公司员工不论课程内容是否与本职工作相关,都能以拓展知识面为目标,踊跃参与培训,利用培训的平台,逐步提高外经人才之国际化商务能力。(王略之)

“三青”光荣榜

2013年度上海建工集团“共青团号”青年工程

外经控股 厄立特里亚涉农工厂项目青年工程

海外部 圭亚那万豪酒店及综合娱乐中心项目青年工程

2013年度上海建工集团“共青团号”青年突击队

外经控股 “青春点亮海外”市场开拓姚佳

经营型青年突击队 《今日成泰》施一俊服务型青年突击队

海外部 赞比亚内萨卡体育项目赵春恺

管理型青年突击队

2013年度上海建工集团优秀青年项目经理

外经控股 赵孝明土耳其卡德米尔燃气锅炉电站项目

史克厄立特里亚涉农工厂项目

海外部 虎门建萨摩亚四所小学项目

许杰圭亚那万豪酒店及综合娱乐中心项目

年团队凝聚力和归属感。身处异国他乡,项目组注重关心青年员工的身心健康,定期组织各类文化活动,丰富业余生活。如自编自导春节联欢晚会、举办各种户外活动等,引导大家积极参与,形成了良好的凝聚力和团队文化。每月一次的生日聚会、不定期进行的“我与企业共发展”座谈会,通过这些微小的细节,让海外青年员工对企业有强烈的归属感,融合到企业发展中来。

回首过去,我们以海外工程为载体,以青年突击队为执行团体,立足“三青”立功竞赛的舞台,攻坚克难、学习创新、甘于奉献、永争第一,逐步培养了一些国际化复合型人才。今后,希望有更多青年踏上海外热土,把集团青年突击队精神发扬到海外,为下一个三十年创造佳绩,再接再厉!

营造“家”的氛围,增强青

外经集团“国际工程与合约管理实务”研讨班顺利收官

本报讯 12月18日下午,外经集团“2013国际工程与合约管理实务研讨”系列培训班举办结业表彰会。至此,为期一年的“国际工程与合约管理实务研讨”系列培训圆满收官。

该培训班由集团人力资源部牵头组织,围绕“国际工程、国际工程招投标、合同管理、FIDIC条款应用”等四个专题共举行七讲课程,累计134人次参加。培训班充分利用企业内部专家资源,采取讲授与实务研讨相结合,增进了员工对于国际工程招投标及合约管理相关领域的知识,通过课堂现场讨论,研究工作中遇到的实际问题,使得员

工的商务合约能力得到一定的提高。

结业典礼上,培训班导师黄培君对学员们的结业小结一一进行细致而深刻的点评。人力资源部根据学员的综合出勤、课堂表现、小结情况,对表现突出的学员进行表彰。集团总裁张林发给予“好学员”李弘颁发奖状并总结指出,希望人力资源部进一步组织实务研讨模式的培训。希望公司员工不论课程内容是否与本职工作相关,都能以拓展知识面为目标,踊跃参与培训,利用培训的平台,逐步提高外经人才之国际化商务能力。(王略之)

外经集团“国际工程与合约管理实务”研讨班顺利收官