

编者按 日月更迭，时光飞逝。不知不觉间，外经集团迎来了三十年华诞。过去的三十年，是辉煌的三十年；也是艰苦奋斗的三十年；是意气风发的三十年；也是不断创新的三十年；是充满挑战的三十年，更是走向成熟的三十年。在三十年的岁月里，每天都有感人的故事，每个故事都是一颗永不褪色的明珠，再用时光串成独一无二的项链，是那么绚丽夺目。这串珍珠项链的名字，就叫外经故事。本报特开辟《外经故事》专栏，与各位读者共享那段刻骨铭心的回忆。

炮火中的坚守

□外经 张林发

朗大使馆也撤离了大部分工作人员。此时的德黑兰，上海外经成为留下的唯一一家外国公司，当地所有的中国人加起来不过几十人，我驻伊朗办事处就占了五六人。大家心里不免有些惴惴不安，谁不想回国？可回去了项目怎么办？当时，第一期的援建项目正在紧锣密鼓地进行，人员一旦全部撤离必将对项目造成重大影响。再者，第二期的伊朗渔业项目合同刚刚签订，此时撤离很可能让对方心生芥蒂，认为我们不诚信，没有担当，这无疑会对公司的信誉和双方的合作造成损害。而对公司来说，这个项目是拓展伊朗市场的重要契机，机会非常难得。短暂的犹豫之后，我们几个咬咬牙，还是选择留下来，开始了这段风险与机遇并存的冒险之旅。

想要在战火中安心工作并不是容易事儿。幸好办事处的邵永祥是一位当过兵的老同志，他遇事沉着稳重，经验丰富，经常跟我们讲述逃生技巧，有时还会亲自演示一番。一次，大家坐在阳台上开会，突然被一阵密集的枪声打断，他立刻喊一声：“卧倒！”人家训练有素地应声趴下，匍匐着进了屋子。而他则猫着腰，沿着墙，悄悄出去查探情况。不久，他笑呵呵地走了进来，原来附近官兵的士兵不知什么原因

1987年夏天，参加工作快三年的我第一次被派到国外，前往外经公司新设立的驻伊朗办事处工作。当时，两伊战争正酣，海湾局势相当严峻，美国对伊朗实行经济、军事封锁，伊朗国内政局动荡，各国在伊的外交纷纷撤离，唯恐受到战事殃及。我们外经人就是在这种情况下捕捉到了商机，逆势进入伊朗市场，利用当地丰富的渔业资源，开发了伊朗捕捞项目。

1988年，伊朗和伊拉克使用了数百枚导弹袭击对方，掀起了一场规模空前的“袭城战”。伊朗首都德黑兰每天炮声隆隆，外国使馆撤走了，中资、外资驻伊朗的办事处机构都撤走了，就连中国驻伊



纪念章

创建30周年

炮火中的坚守

□外经 张林发

鸣枪示警。大家这才舒了一口气，幸好不是武装分子持枪冲进来。

工作时要紧紧绷神神经，晚上休息同样不敢放松。为了保证出现紧急情况时快速逃跑，我们把床和沙发挪到窗边，趁着夜色，更不能睡得太死。有时，大半夜高射炮气泡汹涌的啸声会把大家惊醒，似乎是为了拦截导弹而去，照得天空亮堂堂的。久而久之，我们也习惯了这种场景，打个呵欠，翻个身，又继续睡觉。

在伊朗工作两年多，听到枪炮声是常事，而威力巨大的导弹虽不至像白菜一样常见，但一不留神就碰上了。

一次，我和伊朗农业部副部长进行商务谈判。正谈得兴致勃勃，忽听一声剧烈的爆炸，整个房屋都晃动了，玻璃窗更是被震得吱吱作响。我的第一直觉是导弹来了！副部长显然对这样的轰炸情形见怪不怪，加上自认为安全工作已经做好，镇定自若地开了玩笑：“如果都没被这烦人的导弹吓到，那我们继续吧！”大家忍不住哈哈大笑。没多久，一阵同样的爆炸声从另一个方向传来，副部长惊呼道：“导弹又来了！”他立刻喊一声：“卧倒！”人家训练有素地应声趴下，匍匐着进了屋子。而他则猫着腰，沿着墙，悄悄出去查探情况。不久，他笑呵呵地走了进来，原来附近官兵的士兵不知什么原因

听见自己“嗵嗵”的心跳，似乎下一秒就要跳出来。副部长当机立断带着我们快进地下室。昏暗的地下室很是闷热，隐约闻到一股霉味，只有坚固的水泥墙壁无形中给人以安全感。谈判依然继续，可大家的心情不再轻松。

事实证明逃进地下室是明智的选择。天快擦黑的时候，我们待的房屋地面部分再次被导弹波及，坍塌了。我们一群人不得不趁着夜色，灰头土脸地从地下室爬出来。这时大家赫然发现，在屋子东面两侧一百多米的地方，每一个都有一个侧弹炸开的大坑，还残留着浓重的火药味。所幸大家都完好无损，最为重要的是，谈判得出了双方满意的成果，项目再次有所进展。

在枪林弹雨中游走，在炮火中工作，固然常常伴随着危险，但每一次完成工作都让我们倍感欣喜，这种感觉比平时更强烈。就是在这样的环境中，驻伊朗办事处的同事们一起努力，将捕鱼项目一步一步推向前进，最终实现了项目长达9年的合作。从伊朗累计运回国内的鱼货10万余吨，创汇7000多万美元。在为公司赢得丰厚收益的同时，也为国内的“菜篮子”工程提供了丰富的渔业资源，特别是在北京亚运会期间，为北京市场提供了3000吨新鲜鱼类。

都说“五岳归来不看山”，而对我来说，“伊朗归来不畏难”。这个项目在上海外经30年发展史上，可称得上最具有里程碑意义的项目之一，而我个人也在这个项目中火线入党。那段难忘的经历是我终生的财富，它教会我如何面对困境时不妥协，坚持到底，让我始终保持着一颗向上的心。

如果家去往尼泊尔项目就会知道，我们在和尼方业主做多艰难的战斗。对，我说的就是战斗。沿线所有的地下水管、污水管、通信线，地上的电线杆、神龛、大树，放眼过去，几乎没有工作面。我们不停地在尼泊尔各相关部门之间奔走，希望他们帮助解决实际问题。从开工到现在不到300天，但对外发件的文件编号已经到134号了，就是平均两天就给业主发一份邮件的节奏。

由于领导安排我主管外协这一块，压力可想而知。每周我都会在公路局和当地有关部门开拆迁协调会，每次都是争辩得面红耳赤。项目部要努力推动拆迁进度，但尼泊尔人的态度就是他们自己的规定，任何东西必须按照规定走流程，移一个水管都要说两个月。更让人无法忍受的是，很多问题过了4个月都没能解决。这让我每次都得不断要求他们抓紧，并且态度不太好。

尼方项目经理助理似乎看出我很生气，他总是疑惑地问我：“Miss Wang, why are you always angry?”我顿时火冒三丈，你怎会理解我的心情！可没办法，谁让两国的小事风格不一样呢？我只能继续磨嘴皮子。我常常和同事开玩笑，和尼泊尔人打交道真的是内功。

为了保证进度，给尼泊尔业主施加压力是必需的。为此，我积极与尼泊尔大使馆经商处保持沟通，通过他们给尼方施压。据我所知，为了这个项目，大使馆正式的外交照会发了好几封。大家不懈的努力还是取得了一定成效，虽然并不能完全满足现场施工进度，但我真的付出了巨大的努力和艰辛。

比赛的一方是我们78-421班的返校同学，另一方是99-421班的足球队(即同一专业21年后在校学员)，两边队员的平均年龄相差21岁。比赛只踢50分钟，25分钟半场，给我们的优惠条件是换人不受限制，可以自主决定，随上随下；比赛的裁判则是在全国比赛结束前，起跳顶球头落地时受的伤，这一伤据说休息了两个多月才恢复，返回北京都是派专人护送的；三是到了下半场咱们班上了三位“接班人”，当时只有十六七岁的男孩代替



前段时间上映了一部电影，名为《等风来》。讲述的是一个时尚杂志编辑准备了几个月的意大利之行，被主编无情改成了尼泊尔旅行团，但却领略到了尼泊尔不同的风情，在风起的时候鼓起勇气完成了人生第一次滑翔。影片简直就是为尼泊尔做旅游宣传。我不禁想，看电影的人哪能知道在尼泊尔的真正生活，来旅游的驴友哪能像我们一样深刻了解这个在大家看来十分神秘国度。我不禁又对自己人生的这次选择坚定了信心！

从启动到现在，来尼泊尔已半年多。到这之后才发现项目的难度非常大。这个项目是尼泊尔首都拥堵路段的改造项目，在施工期间，环路是不进行封堵的，这对施工造成了很大影响。我们只能调整工作时间，尽量避免在拥堵时间进行施工，并安排车辆在夜间8点以后开始驳运填土，提高现场工作效率。同时，项目部与首都警察总部取得联系，获得他们的支持，在施工区域增派交警疏导交通，尽量做到不扰民。

李源潮副主席登上体育场主看台，现场察看并听取项目情况介绍。他对工程建设质量表示满意，称赞看台顶棚大跨度钢结构打造得好，由上海建工集团总承包，项目于2011年7月6日开工，2013年3月31日竣工，占地面积177371平方米，建筑面积48137平方米，可容纳观众50000人，在非洲地区屈指可数。该体育场整体呈椭圆形，看台分四层，局部为五层，主体为钢筋混凝土框架结构。

6月23日上午，外经集团召开领导干部大会，建工集团党委书记、总裁杭迎伟，党委副书记张立新等出席，宣读了集团海外事业发展重任，海外部领导班子要着力提高战斗力，注重作风建设，增强班子合力，主要领导要率先示范，身先士卒，增强开拓意识，提高总部管控能力和基层分公司活力，充分利用积累的资源和优势，凝聚全体员工力量，坚定对外发展信心，把建工集团海外事业带到新的发展高度。

7月15日上午，外经集团召开干部大会，建工集团党委书记、总裁杭迎伟，党委副书记张立新等出席，宣读了外经集团领导班子的调整决定。徐征讲话指出，建工集团海外事业发展重任，海外部领导班子要着力提高战斗力，注重作风建设，增强班子合力，主要领导要率先示范，身先士卒，增强开拓意识，提高总部管控能力和基层分公司活力，充分利用积累的资源和优势，凝聚全体员工力量，坚定对外发展信心，把建工集团海外事业带到新的发展高度。

7月23日上午，外经集团召开干部会议，建工集团党委书记、总裁杭迎伟，副总裁卞家骏等出席，宣读了外经集团领导班子的调整决定。杭迎伟提出，希望外经集团要聚焦品牌建设，打造好上海外经品牌和旗下各企业品牌；要聚焦专业，继续发挥电站特长；要聚焦区域市场，加强根据地建设，强化“经营市场”观念；同时，要重视干部和人才高地建设，注重优秀青年干部的培育和锻炼。要与建工海外部相互配合、相互协助，互相互补，共同推动上海建工海外事业的发展。

具体调整决定如下：李岚兼任外经集团

监事长，汤峻任外经集团常务副总裁；王小林任海外部党委书记、副总经理，杭迎伟不再兼任海外部党委书记、书记；田俊任海外部常务副总经理，张伟峰、皮秀筠不再担任海外部副总经理。

（陈涛 周全）

足球 随想
尼泊尔印象序曲 王恒欢

等风来

李源潮视察赞比亚体育场

南苏丹副总统伊加访问中国

海外部生产经营持续稳步推进

以亮点促发展

外经集团圆满完成上半年经营计划任务

商务创新的劳作方式，加强制度建设和人才培养，开拓新业务渠道；

张林发等认真听取了汇报，对各单位上半年取得的成绩表示肯定，对存在的问题提出了要求，同时明确指出2014年是外经集团抓管理、促效益的关键之年，各单位一定要及早总结经验，明确目标，结合企业自身发展的实际，夯实基础，开拓市场、转型创新，切实提高管理水平和经营业绩，为外经集团的发展开创新局面。

（罗芳）

足球 随想
尼泊尔印象序曲 王恒欢

等风来

李源潮视察赞比亚体育场

南苏丹副总统伊加访问中国

海外部生产经营持续稳步推进

以亮点促发展

外经集团圆满完成上半年经营计划任务

商务创新的劳作方式，加强制度建设和人才培养，开拓新业务渠道；

张林发等认真听取了汇报，对各单位上半年取得的成绩表示肯定，对存在的问题提出了要求，同时明确指出2014年是外经集团抓管理、促效益的关键之年，各单位一定要及早总结经验，明确目标，结合企业自身发展的实际，夯实基础，开拓市场、转型创新，切实提高管理水平和经营业绩，为外经集团的发展开创新局面。

（罗芳）

足球 随想
尼泊尔印象序曲 王恒欢

等风来

李源潮视察赞比亚体育场

南苏丹副总统伊加访问中国

海外部生产经营持续稳步推进

以亮点促发展

外经集团圆满完成上半年经营计划任务

商务创新的劳作方式，加强制度建设和人才培养，开拓新业务渠道；

张林发等认真听取了汇报，对各单位上半年取得的成绩表示肯定，对存在的问题提出了要求，同时明确指出2014年是外经集团抓管理、促效益的关键之年，各单位一定要及早总结经验，明确目标，结合企业自身发展的实际，夯实基础，开拓市场、转型创新，切实提高管理水平和经营业绩，为外经集团的发展开创新局面。

（罗芳）

外经与海外

CHINA SFECO&SCG OVERSEAS

第7期（总第43期）
2014年7月31日

主办单位：上海外经集团控股有限公司
上海建工集团股份有限公司海外事业部

建工集团召开领导干部大会

对下半年工作提出六项要求

一是确保提前一年完成“十二五”规划主要指标；二是确立全面市场观，坚持以市场为导向，树立市场优先的观念；三是进一步推进房产、投资、设计等五大事业群的联动发展，大海外联动发展要密切关注国家“保质援助”政策导向；四是确保重大工程安全优质交付；五是深化全面效益观，推进经济管理体系建设；六是稳步推进深化改革措施。

（摘自《建工信息》）

看球的人都是有追求的。像我的同学，曾经担任过浙江女足的教练——老马这样的专家是在看门道，是为了学习有关战术或了解对手弱点，年轻的女球迷是为了看到像C罗这样的心中偶像，在球场上展示强健的肌肉与进球的风采；热血的男球迷可能是出于心中同样燃烧着的激情。而像我这样的半老男人看球，更多的是一种怀旧，是一种对青春岁月的回忆。

2002年，在我们大学毕业20周年之际，曾经组织过一次返校活动，全班16位同学到了41位，清一色的男生。为了让大家都重温当年在校时驰骋球场、屡获佳绩的美好回忆，主办方专门为我们举办了一场特殊的足球

夏日里的一抹清凉

——外经国际招标员工插花作品展



本报编辑部 地址：上海小木桥路681号上海外经大厦 邮政编码：200032 电话：021-61952882 (10F) 61952775 (7F)

本报编辑部 地址：上海小木桥路681号上海外经大厦 邮政编码：

