

从区长到行商之路

——记1984-1986年我在外经初创时期的二三事

□张正奎

1984年，我受上海政府任命，从黄浦区区长调任到外经公司，担任副总经理。在外经公司整整三年，之后我调任徐汇区区长，但这段经历给我留下了极为深刻的印象。凭借着对当时中国经济发展趋势的判断、期许，以及汪道涵等一批老领导对我的谆谆教诲，我与那个年代的同志们，果敢地投身于对外经济合作实践的第一线，担当起这个时代所赋予的任务。

奔走宣传，构建内外关系网

外经公司的起步，虽然受到市委、市政府的高度重视，但为了扩大知名度和影响力，我感到还是要先用计划经济的

办法，做些“疏通”工作。首当其冲，就是要构建上海各有关方面的合作网络。因为要想“走出去”，免不了要与各方面协调，尤其亟需各委办、区县、局的支持。于是，我就利用自己当过区长，人员熟悉的便利条件，拿着“尚方宝剑”——国务院批准设立外经公司的文件，打着汪市长的旗号，先后找了市委、计委、财办的负责同志。接着又约请各委办局长及各区县领导开会，向他们介绍外经的背景、工作目标和重点难点，希望各方鼎力支持。上世纪80年代正值改革开放初期，大家都对“走出去”很感兴趣，所以纷纷表示会立足于上海，全力支

持外经的发展。接下来我又进一步争取外埠力量的支持。记得那一年，我专程赴京参加外交部驻外大使会议。当时的中国外交更注重政治外交，三中全会后，全国上下“走出去、引进来”的呼声迭起，外交部也意识到经济外交是一块亟待填补的空白。我在会上重点汇报的上海外经“走出去”设想和进展情况，让外交部很感兴趣，还因此受到外交部党委副书记、副部长姚广同志的接见和晤谈。不久，外交部便在1985年国庆节假日期间，专门召集几十个回国述职的大使开会，并让我介绍上海的经济情况、改革开放进展和成立外经公司的目

的、背景等，与会的各国大使们也纷纷表示会支持上海和外经的发展。此后，外经公司一直与各驻外大使保持着良好的关系，也为我们开拓外经业务提供了很多帮助。那次会议以后，我还去找了新华社社长和国务院侨联主任，先后与他们签订了合作协议。通过一些努力和各方面的支持，终于使成立初期徒有虚名的“窗口公司”，打开了对外经贸的渠道和局面。

招贤纳士，积极探索业务发展

局面初步打开后，我感到要从“坐商”成为真正意义上的“行商”，必须做好内部基础工作。外经公司第一批干部

都是原外经局沿用下来的，长期做经援项目，习惯了“朝南坐”，现在要从国内官商转变为国际商人，必须转变思想观念，按照国际惯例和规则办事，但要做到这一点绝非易事，光靠原有的干部也远远不够。为此，我们陆续引入了两批“骨干”，一批是“外字头”人才，另一批是科技型人才，还调入十几名处级干部，招收了第一批大学生。同时，制定了一些适合企业运营管理的规章制度和办事规则。

人才队伍基本形成后，我们便开始了对外业务探索。一朝走出中国，才发现我们犹如井底之蛙。有些国家可谓一贫如洗，如圭亚那砖瓦厂项目，当时是由两国元首签定的合作协议。圭亚那国家元首乘飞机出国，连汽油都承担不起，必须将专机开到邻国，再搭乘邻国的专机飞往目的国；我们在当地最好的宾馆入住十多天，最后几天的早餐连面包都吃不上，只能供应饼干。试想，若以企业名义与之合作势必难以维系，只能依托国家力量做经援项目。但我们相比一些发达国家的生产水平和设计能力，又有不小的差距，如我们去哥伦比亚做汽车配件出口，国内用的千斤顶是已被国外淘汰的螺旋手摇式，而对方已经是液压型；又如他们想与法国SGE公司合作建设项目，当时高度100米不到的上海宾馆在国内称得上标志性建筑，而法国已在建造300~400米的高楼。因此，要“走出去”搞项目，必须区别对待、有所选择，做好可行性研究。

三大业务，奠定外经发展基础

外经公司历史上主要有三块业务做得比较成功。第一是外派劳务，主要派到伊拉克、也门、阿曼等中东国家；第二是伊朗捕鱼项目，抓住机遇，

取得了较好的经济效益；第三也是让我印象最深刻的，即泰国军官宿舍建设项目。该项目当时争论颇多、意见不一；中国驻泰国大使觉得项目风险太大，不赞成我们去搞；而我们却觉得泰国是个新兴国家，搞房地产是个机遇。

为了慎重起见，我们决定向汪市长当面汇报。约定时间后，我便与裴先白董事长和金伯根同志三人前往市委办公厅，那天晚上市委正在召开常委会议，就让我们在会议室外等候。我特地关照老金：“汪市长从百忙中抽空听我们汇报，已经是特别照顾了，汇报时要尽量概括，不要占用他太多的休息时间。”直到晚上9点左右市委委员才结束，汪市长都来不及喝口水就来到会议室。我们迎上去与他握手，忙了一天的他依然神采奕奕，热情儒雅地招呼我们入座，寒暄几句后，我们便直奔主题。金伯根同志因为感到项目可行性大，又急于得到批准，汇报中不敢遗漏任何细节。眼见将近10点，我心里急得七上八下、如坐针毡，心想：刚才的嘱咐都白说了，赶紧结束撤走吧。但是，汪市长目光专注、频频点头，大脑似乎正在飞速运转着。听完介绍，他又把目光转向我：“正奎，请你表个态吧。”我理了理头绪，概要地表示：“这个项目风险是有，但基于三点我认为还是可以做的。第一，中国银行愿意融资借钱给我们买土地；第二，该项目由泰国国防部副部长亲自挂帅，下设一名处长负责督办，泰国军队的势力远大于该国政府，我们与军队合作搞建设，各关卡都已打通，项目建造就没有问题；（下转1、4版中建）

外经集团成立三十周年
《劳动报》专题报道

11月17日，《劳动报》对外经集团成立三十周年进行了专题报道。报道以《上海外经人的追梦故事》为题，图文并茂地讲述了三十年历程中外经人的难忘经历，朴实动人。

(叶姚海)

感怀三十年 温暖在心间

编者按

1984年，你呱呱坠地，多少人为你欣喜；2014年，你风华正茂，多少人为你骄傲。蓦然回首，感慨万千。让我们走进外经人，听听他们的心声。

感恩 成长 责任

□严文婷

我在外经工作7年，时间不算短，但对外经的历史所知并不多。适逢30周年庆，徜徉在一张张照片里，一张张或熟悉或陌生的面孔，一个个已竣工或正在执行的项目，一幅幅或忙碌或艰苦的生活场景，让我既感遥远又倍感亲切。我记得我无法亲历那一段段令人难忘的历史，但我庆幸有机会能在今后的岁月中与外经共成长。

听说当时伯利兹项目现场生活环境差，工作人员连着一个月每天都在吃土豆，还得和战斗机一样的蚊虫较量；也依稀记得蒙古国日粮项目，有个年轻的同事由于长期劳累，患上了腰间盘突出；还有同事刚毕业进公司

就被派到越南电站项目，随后又去了印尼，几乎没有在国内怎么待过。正是他们的付出使得公司一个个项目圆满完成，同样公司也给予他们成长和历练的平台。相信他们看了展览也会感慨曾经在这里挥洒过的青春。都说每一个故事背后的结局一定是成长，不管你身在何处。

如果把外经集团人物化，那么30岁的他应该像一个意气风发的青年。集团走过风雨的30周年，经历过改革，经历过重组，上一代的前辈为我们打下了坚实的基础，新一代的我们又要怎么让这个强壮的青年以更稳健更快速的步伐走向远方？面对这30年的辉煌成绩，

乐于奉献的外经人

30 外经三十年

全球视野 追求卓越

2014, 2009, 2005, 2002, 1995

《外经故事》正式与读者见面

本报讯 11月7日，在外经集团三十周年庆典仪式上，《外经故事》一书正式与读者见面。集团董事长兼总裁张林发、常务副总裁汤峻为该书揭幕。

自《外经故事》征稿以来，得到集团领导、全体员工和离退休领导、老职工的广泛响应和大力支持，收到大量来稿。本书编辑组从征集的故事中挑选整理成书。该书记录了外经人励精图治、砥砺前行、勇攀高峰的顽强精神，展现了卓尔不凡、令人瞩目的业绩。全书共收录101个故事，由5



个章节组成。可以说，《外经故事》是为外经成立三十周年献上的一份厚礼。希望通过《外经故事》，能将外经精神代代相传、发扬光大。相信外经事业会不断壮大，续写出更多精彩的外经故事！

(叶姚海)



(叶姚海)

弹雨的战争环境下，用勇气和信念顺利实施了具有里程碑意义的海外项目；有的团队与所在国政府高层官员建立了良好的关系，确保海外业务逐步推进。项目现场，有时还会出现令人羡慕的“夫妻档”。丈夫被派驻海外办事处，妻子欣然跟随，与丈夫并肩作战，为外经事业的发展发挥了纽带和桥梁作用。而在不得已的情况下，有的员工必须孤身一人留守异国他乡，看似势单力薄，但表现出来的拓展能力、实战效果令人刮目相看，钦佩不已。个别人员所提供的诸多海外项目信息，不少已被实施。

当外经人齐聚一堂，共庆三十周年辉煌历程时，我们不能忘记一代又一代外经人流过的汗水和作出的牺牲。我们可以理直气壮地说，军功章里包含了国内管理人员和项目后勤保障人员默默的支持，更包含了海外常驻人员远离亲人、奋力拼搏的付出。

走出精心布置的展览大厅，我的内心久久不能平静。外经已走过三十年的不平凡历程，正当而立之年，新的一页已经翻开，新的蓝图已经展现在眼前。前辈外经人的拼搏奉献精神，将激励新一代的外经人开始新的征程，为外经的美好明天贡献青春和才华。

从区长到行商之路

（上接第4版）第三，泰国曼谷银行愿意给房子按揭70%，老百姓前期只用承担30%，按照当地老百姓的经济条件，还是可以承担的，因此房子能卖得出去。”话音刚落，汪老正色道：“如果你确定能落实与曼谷银行的按揭，这个项目我支持你们去大胆探索。像泰国这类新兴国家的土地可以多买些放着，将来升值的可能性很大。”汪老简单的几句话，大大提升了我们的信心、振奋了大家的精神。

汪老的睿智和远见以及鼓励我们大胆创业的指导，使我印象很深，后来也一直激励着我殚精竭力、潜心经营、钻研市场，成为推动我开拓外经事业的源源动力。

外经集团隆重举行三十周年庆典仪式

（上接第1版）并参观了三十周年纪念馆。不少老员工感慨万分，他们说宣传片和纪念展激起了太多回忆，宛如穿越时光隧道，过往的岁月历历在目，心潮澎湃。青年员工则纷纷表示，这次活动不仅是对公司历史的学习和继承，更洋溢着对公司未来发展的无限憧憬，鼓励着新一代外经人再创佳绩。

本次三十周年庆典活动本着“隆重热烈、务实节俭”的原则，内容包括“三个一”——一片、一书、一展。“一片”即拍一部公司宣传片，凸显外经独特的风格面貌，彰显外经良好的品牌形象，让客户更了解外经，让合作者更信任外经；“一书”即汇编一本《外经故事》，用讲故事的方式，展现外经业务涉及的广度和深度，反映为外经事业作出贡献的各类代表人物，体现外经人的心胸和情怀，彰显外经人的敬业和拼搏精神，同时展示外经人眼里的多彩世界和感悟；“一展”即办一个展览，用图片的形式展现三十年的风雨历程，汇集三十年的骄人业绩，聚焦三十年的不凡风采，激励大家继续开来。

(叶姚海)

总编 黄跃
副编 戴晓晴
执行主编 金兴荣
编辑 武林
李景霞
陈涛

外经与海外

CHINA SFECO&SCG OVERSEAS

第11期 (总第47期)
2014年11月30日

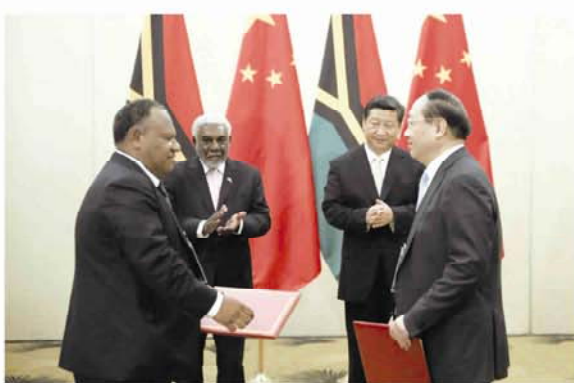
主办单位：上海外经集团控股有限公司
上海建工集团股份有限公司海外事业部

wjb@sfeeco.net.cn
hwb@csccgoversea.com

www.sfeeco.net.cn
www.csccgoversea.com

借力“东风” 助推发展

——上海建工南太区域市场两个项目签署协议



本报讯 11月22日，在国家主席习近平访问南太平洋岛国期间，中国商务部部长高虎城、中国进出口银行行长李若谷与萨摩亚、瓦努阿图两国财长分别签署了将由上海建工承建的萨摩亚机场、瓦努阿图码头两个项目的《政府框架》和《贷款协议》等多份协议，两国领导人见证了签字仪式。

南太地区是上海建工在海外重要的区域市场。上海建工旗下的上海外经集团早在

1995年就进入南太工程承包市场，在瓦努阿图承建了南太大学法律学校舍。进入新世纪，建工海外部以萨摩亚为区域总部，完成了政府办公楼、国家医疗中心、卫生部办公楼等一批优秀的中国政府优惠贷款和援外项目，累计合同额约8亿元人民币。萨摩亚政府办公楼获得境外“国优奖”。

瓦努阿图与萨摩亚两国总理都曾在2013年访华期间专程到访上海建工。

(李虎)

外经集团隆重举行三十周年庆典仪式

卞家骏参观纪念馆

本报讯 11月19日上午，在外经集团董事长兼总裁张林发、常务副总裁汤峻、总会计师王小林等领导陪同下，建工集团副总裁卞家骏应外经集团三十周年庆典系列活动之——三十周年纪念展，并作为外经集团三十周年留言祝福。

11月18日至26日期间，建工集团副主席刘琰紫，建工党办主任何连成、副主任章华平，建工集团办负责人朱洁士等领导也陆续到外经集团参观指导。

外经集团三十周年纪念仪式于11月17日下午4时拉开帷幕。来自各部门、各单位的近百名员工齐聚外经人厦大堂参加仪式，共同回顾和见证外

经三十年的辉煌历程。外经集团董事长兼总裁张林发、党委副书记黄跃、常务副总裁汤峻、副总总裁郑裕权、工会主席汤抗胜、总会计师王小林、总工程师程依祖等领导出席并共同为仪式剪彩。仪式由黄跃主持。

张林发在仪式上致开幕辞。他说，上海外经伴随着改革开放的春风应运而生，肩负着探索外经系统体制改革新道路的重任而发展，承载着走向世界舞台、参与国际市场竞争的使命而壮大。三十年来，上海外经从无到有，从弱到强，走过了一条不平凡的发展道路，取得了较辉煌的成绩。开展外经集团创立三十周年纪念活动，目的就是回顾三十年的

历程，展现三十年的业绩，鞭策外经人继续往前，以更崭新的姿态、更饱满的热情、更务实的作风向前奋进。张林发最后指出，外经集团已经站在新的起跑线上，新的十年、二十年、三十年已经开始。上海外经一定会用敏锐的战略眼光和独特的综合能力，在国际舞台上大显身手，打响品牌，为中国企业国际化



进程添砖加瓦，为中国企业“走出去”可持续发展作出贡献。

仪式结束后，全体员工共同观看了最新制作的公司宣传片，（下转1、4版中建）

普陀区区长出席桃浦科技智慧城中央绿地实施方案评审会

本报讯 11月4日，由上海国际招标有限公司组织的桃浦科技智慧城中央绿地实施方案国际方案征集最终评审会在普陀区政府内隆重举行。上海市普陀区区长、副区长、

规划局局长等代表悉数到场。评审会特邀荷兰和美国的两位著名景观设计师作为评委，参与方案征集的德国瓦伦丁设计事务所创始人瓦伦丁教授、美国SWA设计事务所戈多总

型发展推进工作的指示精神，桃浦科技智慧城中央绿地实施建设项目委托专业咨询机构——上海国际招标有限公司，采用国际招标方式，提出了“以大型生态绿地建设为媒介，带动城区再生，实现生态、业态、形态的三态合一转型发展”目标。（孙佩）

外经党委中心组专题学习党的十八届四中全会精神

本报讯 11月20日，外经集团党委组织中心组专题学习领会党的十八届四中全会精神。集团董事长兼总裁张林发主持学习会、常务副总裁汤峻等集团领导班子成员以及中心组成员参加学习。

与会人员学习了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》（以下简称《决定》），以及习近平总书记关于《决定》的说明，并分别围绕《决定》的历史意义、理论意义展开了热烈讨论。全

(周全)

厄特涉农工厂项目进展顺利



中国进出口银行对厄特金矿项目进行贷后检查

本 报 讯 11月4日至8日，中国进出口银行东南非代表处对厄特金矿项目进行了为期5天的贷后检查。检查组一行分别约见厄特

本 报 讯 近日，厄特涉农工厂项目进展顺利。其中，2000吨冷库项目已完成单机调试，PVC&PE项目正式开工。

10月20至30日，位于厄特西部的阿勒布2000吨冷库项目进行了制冷设备、低压电气设备的单机调试。调试过程非常顺利，各种设备、保温材料性能均达到设计要求。单机调试的顺利结束标志着2000吨冷库项目进入收尾阶

段，即将进入系统调试和移交程序。11月5日，厄特涉农工厂PVC&PE项目上地施工正式开工。该项目建成后能够生产20~400毫米口径的PVC管材及相应管件，110~400毫米口径的PE管材及其切割、焊接管件，63~400毫米口径的橡胶密封圈，16×20毫米滴灌管材及滴头、管件等。另外，制罐项目计划将于今年12月正式开工。(孙涛 史光)



本 报 讯 11月6日至12日，外经集团常务副总裁汤峻率相关部门负责人抵达厄立特里亚，对涉农工厂、金矿EPC等在建项目进行检查指导。厄特分公司总经理项静岳等人陪同。

汤峻先后奔赴厄特涉农工厂项目的三个冷库工地。在位于厄特首都的阿斯马拉5000吨冷库工程现场，汤峻认真检查了冷库主体结构施工情况，在听取项目组的工程进度汇报后，对项目部目前所取得的成绩给予肯定。在位于厄特偏远西部的阿勒布2000吨冷库工地上，汤峻高度赞扬现场施工及管理人员“不畏高温、沙尘暴等恶劣的自然环境，勇于克服各种不利因素”的拼搏精神，希望团队继续保持良好的工作状态，再接再厉，全力确保工程施工进度。在位于港口的马萨瓦10000吨冷库现场，汤峻对项目进度情况表示赞许，并勉励现场工作人员充分利用厄特涉农工厂项目在当地的影响力，不断提升“外经品牌”的形象，增强团队凝聚力，努力在厄特开创一片更广阔的天地。

在金矿项目现场，汤峻对矿区的选矿、尾矿库、水源点及生活营地等区域进行了踏勘。他详细了解了工程进度、目前存在的困难等，并针对合资公司(扎拉矿业公司)的现状，对项目最后攻坚阶段的工作作出明确指示。他表示，现场全体员工要以项目部提出的“奋战九十天，贯通生产线”口号为标杆，全力以赴推进项目，力争今年年底全面实现“水通、电通、流程通”的总目标。同时，要多从业主角度思考问题，发挥该项目中外经集团集业主、总包为一体的作用，提高三级联动管理，提高对总承包角色的认知，确保工程质量和安全，争取年底实现联动无负荷试车。他强调，该项目是上海外经矿山类建设的首例，项目管理人員要及时总结，加强学习，为后续合资公司(扎拉矿业公司)的运营积累经验，及时做好应急预案和竣工资料等方面的工作。(董彦群 权振龙)

汤峻带队检查厄特在建项目

柬埔寨路桥投资运营研修班访问上海建工



本 报 讯 10月29日上午，柬埔寨路桥投资运营研修班学员一行20余人访问上海建工。

集团国际业务部荀晓晖副总经理接待来访客人，介绍集团概况和海外业务情况，及集团在柬埔寨市场开展业务的情况。柬埔寨路桥投资运营研修班班长 Bunthoeun Kou 对集团表示感谢，并希望上海建工

能在柬埔寨进行 BOT 和 PPP 方式的投资建设，愿与上海建工密切联系加强合作。该研修班由柬埔寨公共工程与运输部官员构成，在上海进行为期两周的参观学习，上海建工是其日程中的最后一站。上海市商务教育培训中心、外经协会、集团海外部市场中心等单位人员参加会见。(黄诚)

成套集团加速汽车板块业务发展

本 报 讯 今年9月，建工集团董事长徐征到成套集团调研时，对上海成套的汽车板块业务的发展作出明确指示。面对不断做大的蛋糕，成套集团汽车业务近期动作频频，发展步伐不断加快。

近日，美国 AMPORTS 公司前行政总裁史蒂文先生一行来到成套集团进行商务洽谈。会上，成套集团领导向史蒂文先生介绍了集团的基本情况。史蒂文先生就 AMPORTS 相关情况作简要介绍，并表达了

最大的汽车加工企业之一。

本 报 讯 成套集团广汽传祺4S店新车型——传祺GS5速博(“速于型、博于理”)于近日上市。位于浦星公路450号的广汽传祺4S店除了在展厅销售上加大优惠力度、丰富营销手段、举办“购车送家电”团购会等活动外，还在广汽厂家的支持下开展11月12日在

新国家会展中心举行的上海时尚生活消费展暨虹桥车展。GS5速博此次推出包括1.8T G-DCT 手自一体及1.8T i-4WD 手自一体在内的8款车型。以1.8T发动机、0.2秒极速换挡体验以及智能安全科技配置，全面超越同级合资SUV，为客户带来高端享受和无与伦比的驾乘体验。(汤洁)

海外部组织文明工地参观

本 报 讯 近日，海外部组织所属分公司工程管理人员，参观建工集团总承包部的三林社区05~08地块配套公建项目。

大家首先听取了项目经理对工程进度、质量、安全、文明施工及后勤保障的介绍，然后实地参观施工现场、生活区宿舍、食堂等。该项目地下管线复杂，周边主要有上海市原水管渠、地下电缆，还紧邻轨交11号线三林东站，甚至有的基坑与车站共墙。在如此复杂情况下，项目部严格工地管理，获得区文明工地称号，

并申报了市文明工地。项目部在后勤保障方面做得尤其突出，具体表现在现场安全防护、灭火器设置;防台防汛物资准备;食堂卫生、清洁管理。现场人员出入配备门禁闸机等。通过参观大家学习了国内项目部先进的有序的工地常态化管理，有很多地方可以在海外项目实施中借鉴。由于各国国情和生活环境不同，在硬件条件上不能和上海相比，因此结合一味简单按部就班，须结合当地实际情况，因地制宜做好文明施工及后勤保障工作。(王毅芳)

多米尼克项目信息化管理体系

□姚黎俊

建设工程项目的信息管理是通过各个系统、各项工作的信息能方便和有效地获取、存储、存档、处理和交流，目的是通过有效的信息传输的组织和控制，为项目建设的有序高效和增值服务。现结合海外部正在实施的多米尼克住宅

项目，谈谈信息管理工作体会。多米尼克住宅项目分两个地块建设，建筑面积6000平方米，施工周期6个月。面对施工场地分散、周期短、人员精减的实际情况，为使项目团队信息沟通更加顺畅，提高项目部工作效率，在项目策划阶段，我们提出了若干项目信

息管理的方案。首先，在多米尼克住宅3号地块现场办公区建立项目服务器，统筹共享项目实施过程中的文件信息。然后，在项目服务器运行稳定的情况下，将服务器内的数据上传至云服务器，通过网络云服务实现项目信息共享。无论管理人员在住宅3号地块办公

浦东成套携手霍尼韦尔亮相2014中国工博会

(上接第2版)

霍尼韦尔是一家国际性从事自控产品开发和生产的公司，成立于1885年，1996年被美国“财富”杂志评为最受推崇的20家高科技企业之一。“净能达™”全能商用空气净化机融合了多项技术，通过四重滤净，净化能力可达同类产品2倍以上。它是目前国内唯一一款经过多家权威机构检测认证的全面型空气净化机，可同时快速去除颗粒物(PM2.5)、细菌、各种异味和有害气体等。(朱松俊)

多米尼克项目信息化管理体系

(上接第2版)开始了项目服务器与云服务平台试运行。通过半年多的运行使用，项目部大大减少纸质打印数量，初步实现文档管理的信息化规范化，切实提高了查询便捷度。如今建筑业信息化管理进程将会越来越快，相信不久将来，我们能熟练使用Primavera系列管理软件，对项目整个管理过程进行控制;现场工程师能用安装在随身数字平板设备的AUTOCAD360代替一人多图纸，进行技术指导与检查;我们所承建的项目将会以BIM为支撑，实现全生命周期管理，进一步提升企业竞争力。

“较真”的生产经理钟磊

(上接第3版)

钟磊立即安排青年工程师查阅OSHA宣传牌的官网，果真发觉第三章“Trenching and Excavation Safety”对于挖沟作业有详细的安全防护要求，确实有条款和Bill说法不一致，上面规定沟槽深度大于4英尺必须在作业区域每隔25英尺放一个梯子;沟槽深度大于5英尺才必须放坡。难道是Clark内部的要求更为严格?为了周密考虑，钟磊安排青年工程师准备了一些其他材料并发送邮件请外方澄清对规范的理解，最终CLARK承认我方理解的建筑规范是正确的，本次失误是外方自己的责任。事情终于顺利解决，钟磊依然“较真”地对青年员工说:“你们绝大多数都是刚毕业，有一定的理论知识，而现场实际经验缺乏。工程质量关乎千家万户，遇到问题一定要多学多问，不要因为自己专业知识的欠缺和实践经验的缺乏，而羞于请教，缺乏对问题的思考，从而对工程质量埋下隐患。我们是善建者，更应该以精益求精的态度，对工程质量负责，对业主负责，更是对自己负责。”

钟工对工作一丝不苟的严谨以及对青年人以身作则的严厉，感染着、鼓舞着大家。大家都心悦诚服地表示:要谦虚好学，传承钻研精神，树立上建形象，维护上建文化，把工程品质做到更好，把上海建工品牌打造得更好!

外经与海外

大爱无言 情暖人心

编者按 近日，外经集团、海外部纷纷组织捐赠活动，为需要帮助的人献上自己的一份爱心。尽管正是寒冷冬日，但大家积极参与的热情和真挚亲切的笑容却如一缕暖阳，温暖人心。“爱之花盛开的地方，生命便能欣欣向荣。”愿爱的花朵在每个人的心中开放。

病魔无情人有情



本 报 讯 11月12日上午，外经集团、海外部团委组织开展了为建峰学院张颖同学爱心捐款活动。张颖是建峰学院13级护理(2)班的学生，今年突然被查出患上克罗恩疾病，这是一种炎症性胃肠病，情况非常严重，需要立即住院治疗。但高达25万元的手术

费用和无法报销的医疗保险无疑让原本贫困的家庭雪上加霜。得知情况后，外经集团、海外部团委马上组织爱心捐款。截至11月18日，外经团委共收到5000元爱心捐款，海外部团委收到约23000元。参

与捐款的不只有在国内工作的员工，部分海外项目青年也参与其中。目前，外经、海外部团委已全面善款交予建峰学院团委。如今，经端金医院推荐，张颖同学已转入专门治疗克罗恩病的南京军区总院。祝愿张颖同学手术成功，早日康复!(周金 郭琳)

外经团委组织青年员工亲子活动



本 报 讯 11月7日，外经集团35名青年携子女一行共46人到上海野生动物园开展亲子拓展活动。本次活动由集团团委发起，主题为“亲近自然，感受家庭责任”。

在前往动物园的大巴上，孩子和家长们一路欢声笑语，通过“融冰行动”，全体人员快速分成了4组临时大家庭，由小朋友担任临时家庭的家长(队长)，在年轻爸爸妈妈们和小队员的协作下完成“定队名喊口号、动物知识竞赛、收集秋叶艺术拼图”等各项活动任务，并参观了上海野生动物园猛兽生态园，观看了“老虎扑食”等精彩节目等。经过约4个小时的亲子拓展，孩子和年轻家长们通过游戏中“互换角

色”学会了换位思考，在协作完成“知识竞赛、秋叶拼图”等游戏时增进了对彼此的了解，更在与动物们互动的过程中，增长了知识，加深了感情。活动结束后，大、小朋友们纷纷畅谈感受，最深刻的体会就是“沟通”是家庭教育的可靠保障和坚持基础，只有彼此尊重、彼此帮助、彼此信任，才能共同建立一个温馨而团结的家庭。作为初为人父、人母、丈夫、人妻的青年员工们，可能会因为忙于工作而疏忽对家人的照顾，但通过此次活动，大家更加意识到“小家”舍“大家”。我们更应该在人生的磨练过程中勇担责任、怀揣理想，平衡好工作与家庭，迎接挑战，共同发展。(周金)

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

“钟工真较真!”同事们这么说，外方土建分包CLARK的老外们也这么说。这个“较真”的人便是钟磊。记得在地下四层开挖挖泥坑的时候，CLARK坚持按照1:1放坡的原则去开挖这个坑，按照他们计算坑底边缘离墙基础至少离5英尺的距离。但根据机电设备安装工艺的要求，8英尺距离是保证管道安装的最小尺寸。

钟磊为项目部的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

钟磊为项目部的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人。他们对工程的每一个细节、每一个环节都以认真负责的态度对待，时刻践行着“规范、精细、高效、卓越”的管理理念，积极参与文化建设实践，自觉维护上海建工的企业利益和形象。他们言谈举止，传承着一代代建工人爱岗敬业的精神，书写着一代代建工人艰苦奋斗、顽强拼搏的风骨。钟磊，上海建工驻美国华盛顿使馆旁项目部的生产经理，就是这样一位“较真”的人。

编者按:在项目的生产一线，有这样一群“较真”的人



开拓奋进三十载

——上海外经 30 年业绩掠影

春华秋实谱新篇

三十年的耕耘，三十年的汗水，三十年的成就，让我们共同回顾上海外经集团三十年来取得的辉煌业绩！



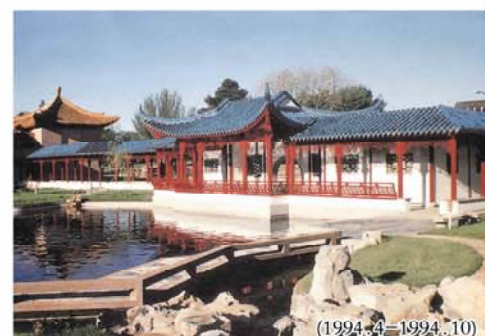
● 国际承包工程

国际承包工程作为核心业务，在外经集团发展史上留下了浓重的色彩。30 年来，外经人走遍五洲四海，在世界各地留下了成长的印迹。



荷兰中国花园——
时任上海市市长汪道涵命名为“谊园”
(1985.8—1999.10)

泰国军人宿舍——
上海市对外开放后在国外承包的第一个房地产项目



泰国 BNS 炼钢厂——
上海市承建的国外第一个大型交钥匙冶金工程
(1993.3—1996.7)



中也友谊桥
(1999.3—2000.4)



蒙古都日根水电站——蒙古国最大的水电站
(2004.7—2010.1)



越南芽庄油库码头——2013 年全国优秀项目管理成果一等奖
(2009—2012.6)



秘鲁霍拉水电站
(2009.9—2014.8)



厄立特里亚金矿项目——外经集团自主投资并总承包的境外首个矿产资源类项目
(在建项目)



土耳其卡德米尔燃气锅炉电站——
2012 年全国优秀项目管理成果一等奖

● 咨询业务

在国际招标和工程咨询监理业务中，外经集团参与了很多上海市的重大项目，见证了市政建设的变迁。业务涉及工业、农业、市政、水利、交通、环保、文化科技等多个领域。



上海市合流污水治理一期工程



上海市内环线高架道路和沪杭高速公路上海段国际招标



圣彼得堡“波罗的海明珠”重点区域规划国际方案征集



天津空港经济区项目监理及管理



上海国际主题乐园招标咨询



上海国际舞蹈中心招标咨询



“东方绿舟”监理项目

● 劳务与贸易

作为上海第一家有对外劳务合作经营权的企业，外派劳务在相当长的时间里是外经集团的重要支柱业务。进入新世纪以来，逐渐由单一的对外劳务合作发展成为多领域业务。



传统劳务



国际进出口贸易



远洋渔业捕捞



人才猎头服务



因私出入境服务



上海外经人的追梦故事

——回眸上海外经集团走过 30 年辉煌历程

【编者按】金秋之际，成立于 1984 年的上海外经集团迎来了 30 周年华诞。这是辉煌的三十年，也是艰苦奋斗的三十年；这是意气风发的三十年，也是不断创新的三十年；这是充满挑战的三十年，更是走向成熟的三十年。在三十年的岁月里，每天都有感人的故事发生，每个故事都是一颗永不褪色的明珠，时光将其串成独一无二的项链，是那么绚丽夺目。这串珍珠项链的名字，就叫“外经故事”，让我们共享那段刻骨铭心的回忆。

奋起直追的第一个十年：

走向国门的“先锋队”

“我对外经寄予厚望。”

1984 年，由上海外经局改制而来的上海外经公司正式成立。

成立大会在上海展览馆隆重举行，市委市政府对此十分重视。会上，时任上海市副市长裴先白作为外经公司首任董事长发言，朱宗葆副市长代表市政府致贺词，庄晓天副市长也出席了会议。晚宴会上，时任上海市市长的汪道涵同志更是从百忙中抽空赶来祝贺，整个过程高潮迭起，

令人难忘……上海四位市领导破天荒同时出席并见证外经公司的成立，在历史上可谓前所未有，也为上海外经的创立添上了浓重的一笔。汪市长曾语重心长地对外经公司领导同志说：“在上海成立外经公司的目的，就是要伺机打进世界舞台，参与国际市场竞争，以获得更多更大的发展机遇，我可是对外经寄予厚望！”

——张正奎(原上海外经公司副总经理)



时任上海市市长汪道涵出席公司董事会成立招待会

“外经，外经，你不去念的什么经！”

1985 年 5 月，上海外经签订了建造泰国国防部军官宿舍的项目，总金额 5700 万美元。这是上海在国外自主承接的第一个大项目，市政府领导很是关注。

然而，项目刚开工就遇到了流动资金短缺的问题。上海外经成立时账上只有外经局留下的 109 万元人民币，没有任何房产，可谓一穷二白。于是，我们向外经贸委领导请示，向中国银行上海分行求助，但都因为没有先例而未果。无奈之下我只能直接找汪市长汇报。

汪市长听后非常重视。他首先表示，市里肯定会大力支持我们到国外做项目。紧接着汪老话锋一转，“你们可不能玩忽职守，这个项目和搞援外工作不一样，这可不是国家给钱，而是你们自己经营。项目一定要成功，如果搞

砸了赔了钱，可是要坐牢的！”这对我来说无疑是提前敲了警钟！

谈到项目启动需要流动资金，汪市长微笑着说，不能让你们做无本生意啊！他嘱咐在座的陆国贤主任和郑柏林行长，外经贸委和中国银行上海分行要给予积极支持。转过身来他又对我说：“钱可以借给你们，但不要忘了借钱是要还本付息的，你们要本着‘量入为出，将本求利’的原则，精打细算地搞好项目。”看上去一派学者风范的汪市长，却充满了商业经营的睿智。我当即表态，上海外经将全力以赴做好这个项目。

一个多小时过去了。快结束时，我想起最近市里文件规定，党政领导干部出国每年不能超过两次，这对境外项目投资及业务拓展影响颇大。我赶忙向汪市长说明情况，请求给予解决。汪市

具有里程碑意义的项目

伊朗渔业捕捞项目，可以说是上海外经 30 年发展史上最具有里程碑意义的项目之一。

当时两伊战争正酣，海湾局势相当严峻，伊朗国内政局动荡。就在这种情况下，上海外经捕捉到了商机，逆势进入伊朗市场，利用当地丰富的渔业资源，开发了当时国内最大的伊朗捕捞项目。1988 年，伊朗和伊拉克使用了数百枚导弹袭击对方，掀起了一场规模空前的“袭城战”。德黑兰每天炮声隆隆，上海外经成为当时在德黑兰的唯一一家外国公司。我和几位同事再三考虑后主动要求留下来，开始了一段风险与机遇并存的冒险之旅。

袭城战中，听到枪炮声是常事，有时还会和威力巨大的导弹来一场“亲密接触”。一次，我们和伊朗农业部副部长进行商务谈判。正谈得兴致勃勃，忽听一声剧烈的爆炸，整个房屋都晃动了，玻璃窗更是被震得吱吱作响。我的第一直觉是导弹来了！副部长显然对这样的轰炸见怪不怪，加上自认为安全工作已经做好，镇定自若地开起了玩笑：“如果都没被这烦人的导弹吓到，那我们继续吧！”没多久，一阵同样的爆炸声从另一个方向传来，副部长脸色大变。当机立断带

着我们快速进入地下室，此时只有四周坚固的水泥墙壁给人以安全感。谈判继续，可大家的心情不再轻松。事实证明，逃进地下室是明智的选择。天快擦黑的时候，我们待的房屋地面部分再次被导弹波及，坍塌了。大家不得不趁着夜色，灰头土脸地从地下室爬出来。这时我们赫然发现，在屋子东西两侧一百多米的地方，各有一个被导弹炸开的大坑，还残留着浓重的火药味。所幸没有人员伤亡，而谈判也取得了双方满意的结果，项目再次有所进展。

在枪声中游走，在炮火中工作。就是在这样的环境中，驻伊朗的同事们一起努力，将捕鱼项目一步一步向前推进，最终实现了长达 9 年的项目合作。公司从伊朗运回国内的鱼货累计 10 万余吨，创汇 7000 多万美元。不仅赢得了丰厚的经济效益，还有力地支持了国内的“菜篮子”工程。特别是在北京亚运会期间，为北京市场提供了 3000 吨新鲜鱼类。同时，这也为我国海洋捕捞业向远洋发展开辟了一条通道，为公司开展远洋合作捕捞业务积累了经验。

——张林发(上海外经集团董事长、总裁，兼任上海市机械设备成套集团董事长)



时任驻伊大使王莽村同志到阿巴斯港慰问我捕鱼船队，向我舰队了解有关生产情况

蓬勃发展的第二个十年：

中外人民的“友谊桥”

“美丽、现代、壮观”的现代化体育工程

1999 年，上海外经同时跟踪好几个国外工程项目。越南国家体育场项目让我眼前一亮，于是组织大家集中精力跟踪。

按照要求，该项目必须进行国际招标。我们决定牵头组建项目联合体，集几家优势共同参与投标竞争。

澳大利亚 BVN 设计集团是一家国际著名的建筑设计公司，且参与过悉尼奥运会主会场的设计，他们愉快地接受了合作邀请。上海建工集团多次与外经合作过，在建筑行业名列前茅，资信可靠，实力不凡。我专门拜访了当时建工集团总经理蒋志权，蒋总十分支持，对合作前景也充满信心。时任建工海外部总经理的童继生与我更是一拍即合，很快谈妥了合作意向。此后，我们多次和建工领导商谈融资方案。银行也因为建工集团的加入，出具了担保，落实了融资。经过一年多的激烈竞争，由三方组成的投标联合体最终战胜了德国 PHILIP HOLZMAN 公司、美国 LEMNA KEYSTONE 公司等多家国际知名企业，获得正式授标，成为总承包商。

2003 年 8 月 14 日，经过 700 多个日日夜夜的紧张施工，越南国家体育场项目提前 46 天全部完工。9 月 2 日，在河内举行盛大的落



越南人民在体育场启用仪式上举办庆祝活动

成典礼。越南政府总理潘文凯、越共政治局委员潘演和国会副主席张光得等出席落成典礼，他们对参与设计与建设的各方给予高度评价。越南副总理范家谦称国家体育场“美丽、现代、壮观”，是一座“具有国际水准的现代化体育工程”。上海市副市长周慕平率领的政府代表团、中国驻越南大使齐建国、中国国家体育总局代表等参加了典礼。

——唐小杰(上海外经集团原总裁)

也门立交桥

也门萨那立交桥(又称中也友谊桥)是中国对也门共和国的援助项目，上海外经经过激烈竞争一举中标。中国外经贸部还专此致函也门市人民政府，要求市府对上海外经承包该援外项目加强领导和督察。

萨那立交桥的建设响应了也门总统和政府大力发展国民经济的主张，因而受到朝野普遍重视。萨里赫总统亲自为项目选址，还关心促成了项目的实施。项目奠基时，副总统哈迪亲自出席了仪式，并与中国驻也门大使时延春一起为项目奠基。他还不顾高龄兴致勃勃地登上正在绑扎钢筋的桥面视察，他说：“也中两国亲密友好，一贯相互理解，相互支持，相互信任，中国为也门的经济建设提供了许多帮助，也门人民永远不会忘记中国人民给予的无私援助。在首都建设的立交桥必将成为也中友谊的象征。”时延春大使在奠基仪式上当众朗诵了即兴诗作——《中也友谊桥赞》：

诺亚子孙建古城，高原盆地连群峰。
居民激增街变窄，车水马龙路难行。
神州伸出援助手，沪浙联手显神通。
世纪工程垂青史，友谊高桥映彩虹。

建设期间，萨那市民对立交桥倾注了极大的热情。他们常常三五成群地伫立在封闭的施工现场周围，用兴奋、好奇的眼光，注视着中国建设者和不断延伸着的桥梁。也门人民自来



也门立交桥通车仪式上当地民众涌上桥面庆祝通车

马里等邻国的工人宁可放弃较高工资的聘用机会，自愿加盟大桥工程。他们以穿上蓝色的中国公司工作服和参加友谊桥的建设为荣。我们访问团和中国建设者走到哪里都会有人热情招呼，他们说着还能听得懂的中国话“你好”，“朋友”，“中国人”，“造桥”，友谊之情溢于言表。

项目竣工的通车仪式上，也门总统萨里赫和中国驻也门大使共同剪彩。也国政府首脑、议会议长偕同政要悉数到场。战机在天空中呼啸盘旋，地面武装部队拖着榴重缓慢驶过刚落成的立交桥，礼炮声欢笑声交织一片。现场的中也两国人民欢呼雀跃，分享着难以言表的情怀，沉浸在欢乐的气氛中……

——李舜晔(上海外经集团原党委副书记、总裁)

转型突破的第三个十年：

世界舞台的“夜明珠”

厄特总统聘请我当的经济顾问

对我来说，在外经的岁月最难忘的是将厄立特里亚(以下简称厄特)培育成根据地的点点滴滴。

记得 2012 年初，厄特总统曾两次邀我参加中国商务代表团访厄，但因与其他出访任务冲突未能如约。可没想到的是厄特总统又第三次邀我单独访厄并在总统府接见。我想我们有机会实现“由市场经营向经营市场转变”的战略梦想了。我与总统围绕厄特的经济建设交流广泛深刻，尤其当我全面介绍上海外经的特色以及上海的综合优势后，厄特总统硬是聘请我当他的经济顾问。正因为这次会见，拉开了外经与厄特政府全面合作的序幕。

之后不久，我们甫提到厄特急需一批机械设备供货的信息。这个项目不仅时间紧任务重，行业跨度大要求高，而且有家企业已与业主谈了多时，却因种种困难制约未能拿下。我感到这是一次机会，为此要求集团上下全力以

赴，凝聚各单位的长处和优势，打一场漂亮的攻坚战。在上海外经各部门、子公司的通力合作下，从正式签约到将全部设备运抵厄特仅用了七个多月。如此高效率、高质量的运作不仅给厄特政府和人民带去了意外的惊喜，更是第一次整合了全集团的优势。不到半年，上海外经又拿下了第二期机械设备供货订单，各单位又以同样出色的分工合作完成了任务，两个订单都取得了非常好的社会效益和最大化的经济效益。问起成功的奥秘，坦率地说，我之所以对当时的决策有信心，就是看到了外经人“集中经营、集约管理、集聚优势”的潜质。

随着两次机械设备出口的成功合作和涉农项目顺利签约，上海外经不仅与厄特政府建立了良好的合作关系，而且班子也形成共识——将厄特培育成根据地市场。因我担任总统的经济顾问，由此又引出了后续一系列合作的机会。

外经是一个特殊的行业，有着一个特殊的平



中国出口机械车辆驶上厄特首都街头

台，汇聚着一批特殊的人才，从事着一种特别而有意义的事业。虽然我已离开了外经，但和外经人一起工作过的那五年已深深留在了记忆里。

——童继生(上海建工集团原副总裁，曾任上海外经集团党委书记、董事长、总裁)

星星之火，可以燎原

2010 年 10 月，上海外经初涉非洲厄特市场。2013 年 9 月，厄特政府将上海外经作为“战略合作伙伴”，明确在多个重点领域开展全方位合作。短短三年，上海外经在厄特完成了贸易出口、矿业开发、工程建设、渔业合作等领域的项目，目前累计签约订单约 6 亿美金。厄特市场从无到有，几经发展，成为上海外经在非洲的重要“根据地”，其中上海外经“互惠互利”的合作方式起到重要的基石作用。

在开拓厄特市场过程中，上海外经总会站在厄特政府的角度，为其充当“智囊团”。我们充分研究厄特发展中的许多空白点，重点分析现阶段、各领域的各类需求，提供全方位的帮助和支持。针对厄特首都经常断电的现状，我们专门组建团队，帮助抢修国家电厂电站机组；根据厄特的自然条件、资源状况、民生需求，我们为其量身定制了“风、光、柴”一揽子的电站建设规划，并积极推进燃油电站建

设；针对厄特政府缺资金的情况，我们积极帮助其开发自然资源，寻求融资渠道，助其发展经济。在此过程中，上海外经也开始从“市场经营”向“经营市场”转变。

同时，上海外经也非常重视属地化建设。我们聘用、培训当地工人和管理人员，与当地土建单位合作，为厄特带去了技术知识和管理理念，更创造了就业机会，促进当地经济发展，为“上海外经”赢得了良好的口碑和信誉。

在上海建工领导的关心和支持下，上海外经的品牌在厄特被高度认可，获得充分信任。这首先得益于厄特第一个项目机械设备供货项目的成功，该项目充分发挥上海外经团队间协作优势和能力，一炮打响。而能“走进”厄特，站稳脚跟，扎根发展，还得益于后续一系列项目的成功跟进。上海外经以精湛的商务能力、较高的国际化水平、较强的融资优势和整合资源的综合实力，赢得了厄方特别是政府高层的

【结束语】 岁月如歌，春华秋实。三十年风雨兼程，外经人励精图治，砥砺前行，锤炼了拼搏进取、永攀高峰的顽强作风，取得了令人瞩目的业绩。一段段故事，一张张照片，见证了外经的兴起，记录着外经人的追梦人生。展望未来，使命催人奋进，机遇蕴含精彩。外经人决心站在更高的起点上，以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加凝聚的合力，积极推进一流企业建设步伐，继续打造涉外企业优势，凝心聚力，共筑梦想！



高度认可和赞赏。

星星之火，可以燎原。目前，上海外经通过厄特根据地市场的辐射效应，已逐步打开周边国家市场。经营思路由“窗口型”向“实体型”转变，外经也由“最早”走向国际市场的企业发展成为走向国际市场的“最强”企业之一。上海外经一定会用敏锐的战略眼光和独特的综合能力，在国际舞台上大显身手，打响品牌，为中国企业国际化进程添砖加瓦，为中国企业“走出去”的可持续发展作出贡献。

——张林发