

心系外经梦 汗洒土耳其

卷首语

土耳其燃气锅炉电站项目终于竣工了!虽然这个项目合同金额不是很大,执行难度也不大,但是在外经集团从“窗口型”转向“实体型”管理的过程中,这个项目意义重大,它大大提振了我们执行项目的信心。

回顾接手这个项目到项目竣工,项目团队所付出的艰辛劳动和取得的点点成绩,我感到只要认真对待,精心策划、严格执行,坚持走实体化管理、坚持用工程思维管理工程的道路,我们海外工业工程事业是大有希望的。通过土耳其项目,我们看到了希望:一批实用性很强的项目操作流程和管理办法正在落实;一批年轻有为、敢于攻坚的项目执行人员正在涌现。一种鼓足干劲、争创业绩的“正能量”正在传播。

我相信,土耳其项目的顺利竣工只是开始,下一步结合我们系统化建设的开展和各个新项目的上马,我们一定会振奋精神,继续努力,再创佳绩。



积累与成长 拉近梦想的距离

土耳其 KARDEMIR 燃气电站项目位于安塔托利亚平原北部省份卡拉比克,紧邻游览胜地番红花城。原以为这么近的距离,就是走走也能去的古城,这次来现场 一定会有机会好好去欣赏一下古城的风景。然而 7 月初抵达现场后,立即被现场的紧张气氛所感染。锅炉已经点火,紧接着就是吹管、热态调试、性能试验和 72 小时可靠性试验。现场可谓分秒必争。抵达现场后,我立即投入到翻译工作中,原来只在合同和装箱单里看见的设备——呈现在眼前。冷凝器、轴封、盘车、BFG、MSV,各种专业词汇令我这个门外汉应接不暇。没有专业背景的我往往对于调试人员提出的指令无从适从,翻译出来的英文到说土耳其人,连我自己都不明白在说什么。以至于土耳其现场工程师 GURAY 对我吼到“Please say English!”真是令人汗颜啊。

然而我的内心一直有着一份执着,不懂没关系,可以学,现场的调试人员是我最好的老师。我笑对 GURAY 说“你是学生,我们是学生,这是你第一份电厂工作,对我而言我也是第一次现场调试。我们比比到最后谁能更好地领悟老师的指令。”就这样,潜移默化中我和 GURAY 对了上,两个人都在努力学习调试人员的每一份指令。从锅炉到汽机,从点火到并网,每一个指令我都先自己弄明白后再翻译给业主操作人员。多亏负责调试的管理人员不嫌其繁地给我解释每一份指令的意义,使我这个门外汉逐渐找到了其中的窍门。渐渐的我也开始掌握锅炉点火和汽机启动的窍门,加上英语专业的优势,不懂的查原图、说明书,使我不仅掌握了专业术语的翻译,还逐步摸到了调试的门径。

随着调试进度的逐步深入,现场开始进入连续运转调试阶段,必须 24 小时不间断指导业主人员运行机组,这对人的意志和身体是个艰巨的考验。作为现场翻译,必须时刻不离地坚守在岗位上,一有变化就必须第一时间将指令传递给操作人员,否则后果不堪设想。考虑到项目组其他成员都有自己的专业工作,我这个翻译应该是无关紧要的,所以我主动提出在现场值班,一来可以更好地了解与业主工程师沟通,另一方面可以乘机多向调试人员学习机组运行规律,毕竟这可是实操演练啊。

就这样,在经历了据说是有历史上最长、最多次和最困难的冲管和四三天夜的冲刺热调之后,机组熬过了最困难的时期,进入稳定性测试和 72 小时可靠性运行试验阶段。多天的熬夜终于有了结果,设备一切正常,符合最初设计要求。

在这期间我和 GURAY 多次考试都获得马钢老师的认可。GURAY 负责指挥机组运行操作,而我则在工程师站的电脑上模拟操作,然后让马钢调试人员点评并分析。就这样慢慢的,机组的运行规律已被掌握。虽说不可能完全了解机组运行的每一个细节,但是翻译和沟通已经完全不算是问题了。通过这次调试,我也和 GURAY 成了好朋友,他多次拉着我的手直叫“kangkang”——好兄弟的意思。

为期两个月的调试结束了,虽然我还不会有机会好好去看看番红花城,虽然我还没有时间去寻找曾经奥斯曼帝国的辉煌,但我已经通过项目了解了土耳其人的好客与好强精神。每当我因保温棉过敏而浑身起疹子的时候,是土耳其业主陪我去看病买药;当土耳其人因斋月而不能在白天进食和饮水的时候,是坚强的信仰指引着他们克服各种困难。土耳其燃气电站项目的经验,是每一个项目组成员的财富,在这里的积累和成长拉近了我与梦想的距离。

酸甜苦辣 难忘的经历

土耳其项目就要圆满结束了。回想起在土耳其项目三年的时光,尤其是接近一年的现场工作和生活,觉得是酸甜苦辣,五味俱全。

在土耳其的工作中也有激动。记得采用相对较新的液压提升技术将 70 多吨的汽包吊装到项目上,大家松了一口气,露出了开心的笑容;汽机扣缸完成那一刻,业主、施工方和我们都抑制不

住兴奋,互相握手致谢,将之前我方严格要求对方反复调整带来的争论和不快一扫而光;还有锅炉点火成功那一刻,控制室内大家欢呼雀跃,业主方很多人和我们一样,觉得几年的辛苦终于看到了成果。

在土耳其也有辛苦。有时上班一天忙碌下来,到宿舍还有生活方面的各项琐事要安排;前期很长的一段时间,两个人寄居在业主提供的简单宿舍里,什么都没有,人生地不熟加上语言不通,有时觉得很苦闷。

在土耳其还有感激,初来乍到,业主方几位工程师在生活方面给了我们非常大的帮助;当地的人总的来说很友好,到处都能感受到他们的纯朴和善良;还有两个人在土耳其“相依为命”的那近半年时间,同事老大哥一般地照顾我。

我想,在土耳其这段时间的工作、生活,都是我难忘的经历。



争分夺秒 顽强应战

整个 7 月,中方人员几乎无一休息,其中在吹管和机组整体启动阶段,经常通宵达旦的工作,累了拿两把椅子搭一下平躺休息。

由于业主方的原因,在 7 月 31 日晚 9 点整个钢厂停产,这就意味着机组没有气源,所有的工作都要停止,再启动机组又要经历一个较长的周期。因此,在最后几天工作中,所有的计划都是以小时为单位,我们连续几天 24 小时在现场,开始的几项试验不是很顺利,大家都为能否按时完成所有热态试验项目捏了把汗,时间紧任务重,有时累得一坐下,不到一分钟就睡着了,但遇到状况又立刻蹦起来投入到工作中。大家没有半句怨言,而是互相鼓励、互相补位、坚守在岗位上。最终在 31 日下午 6 时左右,赶在钢厂停工前完成了所有热态调试项目。

在张华浜码头的两个休息日

土耳其燃气电厂项目的第二批设备,总量 1900 立方米,是于 2012 年 2 月 14 日海运出口的。该批设备包括发电机、行车、冷却塔、除氧器、锅炉水冷壁组件等,都是电厂项目的关键设备。装船前,船东委托海事公司对接放在张华浜码头的待装货物进行外形尺寸丈量,以核定货物的实际总体积数,作为今后结算海运费用的依据。现场丈量是 2 月 2 日,正值春节放假期间,我和吴峻山乘地铁来到位于宝山区的张华浜码头,现场监督海事公司的丈量作业。我们与丈量员一起在各个大型物件上爬上爬下,亲眼见证每个丈量数据,紧靠江边的码头堆场寒风阵阵,在一堆堆冰冷的“铁家伙”旁边,我们反复仔细核对那些报出的丈量尺寸大到工厂装箱单提供的数据,与对方“斤斤计较”,以避免因丈量数据偏差而造成我方多付运费。

该批设备定在 2 月 12 日装船,又逢星期日。这批设备中有一件重 72 吨的发电机定子,属超重物件,需用吊车进行装船作业;另有两件行车桥架,都是长 23.2 米的超长物件,也需用特种作业方式装船。为确保超重超长物件都能安全装船,我来到码头,仔细察看装船作业的各个步骤,直至超重、超长物件平稳、无缝隙装上承运船只放心离去。

虽然,休息日也要加班,但能为土耳其项目做一点实实在在的贡献,心中尤感充足和欣慰。

成本控制在项目中的合理运用

在土耳其燃气锅炉电厂项目中,我主要负责项目的成本控制工作。截至 2013 年 7 月底,项目累计实现营业收入已占合同总价的 92.5%;累计实现产值占总产值的 99.75%;项目签订设备供货合同共计 55 份;累计发运 16 批,设备和材料发运工作已全部完成。

项目伊始,我们在与集团签订责任状的基础上,对项目的成本进行了仔细核算,编制了内部控制预算,作为项目成本控制的依据。在此基础上将成本控制目标层层分解到每个具体执行部门,并将成本控制目标与经济效益挂钩,以强化全员经济意识,达到降低成本提高经济效益的目的。

这些措施取得了显著成效。首先,凭借项目组技术人员高度责任心和刻苦钻研精神,在设计阶段通过设计优化降低了上百万元的成本;其次,设备采购时,通过邀请招标的方式,货比三家,选择技术过关、质量好、价格合理的设备供货商,在采购成本方面比原预算降低了很多成本;第三,项目的合同工期为 26 个月,其中合同交工期为合同生效后 20 个月,从供货商的选订、合同签订、合同的签订、设备的制造到交货时间非常紧迫。为避免造成合同的拖期,项目组技术人员制订了严格的设备建造和交货计划,最终使所有设备如期发运;第四,发运部门积极配合、严格把关,根据设备的交货计划制定了合理的发运计划,使运输费用比原预算节约 50%;第五,从现场设备安装开始,项目后勤人员与前方人员密切配合,合理安排工代的派遣,力求做到用最省,将工代的使用量完全控制在计划范围内,有效控制了人员成本。

在项目执行过程中,就成本管理而言,我们采取了“边干边算、干完再算”的动态管理控制办法。每月对项目实际发生的成本进行成本核算,并与财务核算的有关数据进行核对,保证项目成本数据的真实可靠性。为成本分析、考核提供依据,同时为成本预测和决策提供依据。这也有利于发现项目施工过程中的问题,及时采取纠偏措施,减少损失。项目每季都会进行一次项目内控预算调整,每半年再进行一次外控预算的调整。同时,集团经管部会同有关部门每季度也会组织召开一次项目经济活动分析会,对项目预算的执行情况进行综合分析,为项目执行中遇到的困难提出有效的建议。

项目成本的有效控制,使土耳其燃气锅炉电厂项目获得了比预期更好的经济效益。

难得的专业知识学习机会



土耳其项目的工作经历,对我一个 2012 年刚毕业的学生来说,是一笔难得的财富。我较为完整地经历了该项目从主要设备就位到最后整体调试运行的全部过程。结合自己热控专业的工作,也参与学习了机务、电气专业的相关工作,有机会站在几个专业交叉的宏观角度学习许多有关电厂的技术知识。

我承担的工作很琐碎,但也能接触到不少专业知识,包括汽轮机发电机轴心校正,各分系统主要阀的定位和安装,设备的开箱清点,各系统相机、行车、冷却塔、除氧器、锅炉水冷壁组件等,都是电厂项目的关键设备。装船前,船东委托海事公司对接放在张华浜码头的待装货物进行外形尺寸丈量,以核定货物的实际总体积数,作为今后结算海运费用的依据。现场丈量是 2 月 2 日,正值春节放假期间,我和吴峻山乘地铁来到位于宝山区的张华浜码头,现场监督海事公司的丈量作业。我们与丈量员一起在各个大型物件上爬上爬下,亲眼见证每个丈量数据,紧靠江边的码头堆场寒风阵阵,在一堆堆冰冷的“铁家伙”旁边,我们反复仔细核对那些报出的丈量尺寸大到工厂装箱单提供的数据,与对方“斤斤计较”,以避免因丈量数据偏差而造成我方多付运费。

该批设备定在 2 月 12 日装船,又逢星期日。这批设备中有一件重 72 吨的发电机定子,属超重物件,需用吊车进行装船作业;另有两件行车桥架,都是长 23.2 米的超长物件,也需用特种作业方式装船。为确保超重超长物件都能安全装船,我来到码头,仔细察看装船作业的各个步骤,直至超重、超长物件平稳、无缝隙装上承运船只放心离去。

虽然,休息日也要加班,但能为土耳其项目做一点实实在在的贡献,心中尤感充足和欣慰。

土耳其项目就要圆满结束了。回想起在土耳其项目三年的时光,尤其是接近一年的现场工作和生活,觉得是酸甜苦辣,五味俱全。

在土耳其的工作中也有激动。记得采用相对较新的液压提升技术将 70 多吨的汽包吊装到项目上,大家松了一口气,露出了开心的笑容;汽机扣缸完成那一刻,业主、施工方和我们都抑制不

外经集团、海外部召开年中工作会议

(上接第 1 版)张林发最后提出,下半年必须以更加认真踏实的精神推进五项重点工作:一是加快“3+2”业务领域的开拓和转型,打造五大领域的人才、技术、品牌优势;海外工程板块,需进一步确立“窗口经营”向“实体经营”转变的思路;精心策划重布局,逐步形成根据地市场、重点市场和潜在市场的良性经营开发格局;进一步聚焦国际电力工程领域,培育打造该领域的人才、技术、品牌优势,提升在电力工程领域总承包、总集成的核心能力;集中精力拼抢“两优”项目,紧跟政策导向,策划开拓项目,咨询服务板块,要居安思危重点加强科技创新工作,重视对“数据”的收集、整理和分析,逐步向知识化、数据化、系统化转变;服务贸易板块,创新转型迫在眉睫,要积极探索、改革现有贸易模式,向实体化、网格化发展。二是继续抓好海外工程项目,按责任目标积极推进。重点抓好厄特金矿、厄特沙衣工厂、厄特电站等新开工项目的建设;继续抓好秘鲁、印尼、土耳其等三个在建电厂项目及老挝钢厂、厄特电站等项目的进度、质量、安全等管控;努力克服困难和压力,继续解决好历史遗留问题。三是加强企业内部管理,提高可持续发展能力。建立健全以海外工程为核心的内控体系;加大科技投入,积极开展重点领域技术创新;推进重点平台建设,提高管理效率;增强安全管理责任意识,提升安全管理水平;提高服务、支持经营的意识和能力。四是深入推进人力资源开发,切实增强创新驱动能力。有效推动“开发、执行、支撑”三大系统激励机制的建立和健全;加大人才引进和培养力度,不拘一格引进急需的电站、金矿领域管理、合约、技术型人才;加强员工专业能力和岗位技能培训。五是加强党建、廉政、工团建设,推进和谐企业建设。切实关心海外员工、困难员工生活,为员工办实事、帮困送温暖工作落到实处。(罗芳兰)



在外经集团年中工作会议上,童继生对集团上半年工作的成绩与问题进行了点评,对做好年内工作提出七点要求。他指出,今年集团要围绕“走出困境”为主题,以“系

在海外部年中工作会议上,童继生对海外部下半年工作提出三点要求:(一)以“十二五”目标为要求,认清形势,攻坚克难,不断总结管理执行中的“得与失”。一是海外部基础管理工作不断加强,以“七要素、四控制”为核心的项目要素管理不断深化,在建项目总体受控;内控规范化管理逐步推进;属地化建设又有新的提高。二是以管理结构转型为契机,分公司建设思想进一步统一。目前,分公司管理架构已建成,管理侧重点逐步明确;业务操作流程自转基本形成;人员配备初步到位。三是按照“十二五”管理要求,结合实际,依旧形势严峻,任务艰巨。

桑琦带队调研上海建工境外项目安全生产

(上接第 1 版)并要求继续贯彻落实国家和上海市安委精神,对境外项目的安全管理工要要建立长效机制,常抓不懈,要不断健全完善境外项目安全管理体系,切实加强安全生产的自查自纠工作。

与会的市安监局领导、商务委外经处领导与海外部分公司、项目负责人进行了充分沟通交流,达到了预期的目的。

总 编 童继生
副总编 黄跃 臧晓晴
执行主编 金兴荣
编 辑 武 林 李景霞 陈 涛

外经与海外

CHINA SFECO&SCG OVERSEAS

第 8 期 (总第 32 期)
2013 年 8 月 30 日

主办单位: 上海外经集团控股有限公司
上海建工集团股份有限公司海外事业部

wjb@sfeco.net.cn www.sfeco.net.cn
hwb@cscgoversea.com www.cscgoversea.com

童继生对年内工作提出要求——



童继生对集团上半年工作的成绩与问题进行了点评,对做好年内工作提出七点要求。他指出,今年集团要围绕“走出困境”为主题,以“系

在海外部年中工作会议上,童继生对海外部下半年工作提出三点要求:(一)以“十二五”目标为要求,认清形势,攻坚克难,不断总结管理执行中的“得与失”。一是海外部基础管理工作不断加强,以“七要素、四控制”为核心的项目要素管理不断深化,在建项目总体受控;内控规范化管理逐步推进;属地化建设又有新的提高。二是以管理结构转型为契机,分公司建设思想进一步统一。目前,分公司管理架构已建成,管理侧重点逐步明确;业务操作流程自转基本形成;人员配备初步到位。三是按照“十二五”管理要求,结合实际,依旧形势严峻,任务艰巨。

外经集团、海外部召开年中工作会议



控,在建项目有序推进。加强项目开发、设计、施工一体化技术支持,推进项目管理大纲的实施,夯实海外工程预算管理,在建项目总体受控,有序推进。三是深入推进科技创新,逐步培育核心技术能力。重点科研项目取得新成效,国际工程项目管理有了新成果,与海外部联合成立了“海外工程研究院”。四是加大人才队伍建设力度,推进人力资源开发。多渠道招聘紧缺、急需人才;进一步推动薪酬奖励制度改革,加强员工岗位培训。五是不断加强系统建设,提高企业运营水平。重视项目开发的风险控制,加强内控和管理制度建设,继续推进投资业务综合改革工作,完成 4 家企业的投资清理。六是历史遗留问题逐步消化。(下转 1、4 版中缝)

外经集团要围绕“一个主题、两个重点”,抓好七方面工作

化建设”和“机制建设”两个重点做好全年工作。一是抓住机遇,走出困境,为集团走上良性循环的发展之路打好基础。要深入研究土耳其火电站项目精细化管理模式,总结特市场的成功经验,加大新市场开发力度,及时落实资金和人员,抓好科研立项工作。二是落实责任,强化意识,继续抓好系统化建设。各系统下的分管领导要作为系统化建设的第一责任人。一抓系统化管理意识,二抓系统化流程,三抓系统化标准,四抓系统建立后的培训工作,五抓后续的检查、积累、完善和提

海外部要认清形势,攻坚克难,推动海外业务转型发展

主要表现为:新订单少,老订单落实不力,对照规划目标差距较大;新开工项目不足,项目开工不畅,在建项目的系统性、关键环节、支撑、管控能力方面不足;人才问题严峻,尤其缺乏独当一面的海外领军人才。(二)以加强系统化建设为基础,凝心聚力,有的放矢,全力突破转型发展中的瓶颈。一是要增强政治意识、市场意识、企业意识、系统自转与公转意识、持续发展意识和成本意识。二是切实、认真做好市场经营工

作,要研究经营属地化的发展方向、空间、落脚点和载体;要做好产品结构和区域结构深入研究;要对下半年重点推进项目制定计划并严格执行。三是落实项目开工前的筹备工作,根据项目类型确定开工方案。各管理部门要明确责任,做到有协调、有跟踪、有落实,确保下半年工作项目顺利开工。四是解放思想,逐步转变人力资源观念,搞活机制,提高效益。要进一步提高各层次人才培训的操作性。五是继续推进

开发、规模效益”等六方面工作。五是做好新市场的培育和开发。抓住厄特市场发展契机,在肯尼亚、南苏丹、科特迪瓦等国家培育继厄特之后的第二个根据地,继续深入老挝市场。六是各基层单位要根据集团半年工作调研时提出的要求,积极做好下半年工作。七是积极认真开展好群众路线教育实践活动。根据党中央开展“群众路线教育实践活动”的总要求,做好反“四风”工作,把“群众路线教育”活动和提高企业经济运行效益挂钩,为提高员工收入做实事。(周全)

海外部要认清形势,攻坚克难,推动海外业务转型发展

主要表现为:新订单少,老订单落实不力,对照规划目标差距较大;新开工项目不足,项目开工不畅,在建项目的系统性、关键环节、支撑、管控能力方面不足;人才问题严峻,尤其缺乏独当一面的海外领军人才。(二)以加强系统化建设为基础,凝心聚力,有的放矢,全力突破转型发展中的瓶颈。一是要增强政治意识、市场意识、企业意识、系统自转与公转意识、持续发展意识和成本意识。二是切实、认真做好市场经营工

作,要研究经营属地化的发展方向、空间、落脚点和载体;要做好产品结构和区域结构深入研究;要对下半年重点推进项目制定计划并严格执行。三是落实项目开工前的筹备工作,根据项目类型确定开工方案。各管理部门要明确责任,做到有协调、有跟踪、有落实,确保下半年工作项目顺利开工。四是解放思想,逐步转变人力资源观念,搞活机制,提高效益。要进一步提高各层次人才培训的操作性。五是继续推进



方式转型七项工作;继续开展十八大精神的学习和贯彻工作,不断提升领导班子凝聚力和战斗力,推进经营结构调整,深化区域市场建设,打造海外部整体经营实力;切实采取有力措施,做好管理协调,确保项目如期开工;继续深化分公司建设,培育分公司综合管理能力,加强内部规范化管理,深化业务条线建设和创新体系建设;加强人才工作的系统化建设,打造适应海外业务发展的国际化职业化人才团队,以“创新转型”为动力,加强党建和精神文明建设,为全面完成全年各项任务,努力完成第二届党代会胜利召开。(陈涛)

建工集团正式启动党的群众路线教育实践活动

本报讯 8 月 20 日,建工集团党委召开党的群众路线教育实践活动动员大会。建工集团党委书记、教育实践活动领导小组组长蒋志权作动员报告。市国资委党委督导组一组组长郭大成出席会议并讲话。建工党委副书记、董事长徐征主持活动。

会上,下发了建工党委关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施方案,要求各级党组织和广大党员干部要把教育实践活动作为当前一项重大的政治任务抓紧抓好。要加强组织领导,强化责任落实;结合企业实际,体现集团特色;强化督促检查,发挥督导组作用;坚持统筹兼顾,做到“两手抓、两不误、两促进”;加强宣传引导,营造良好氛围。(建宣)

本报讯 8 月 19 日下午,黄浦区副区长吴成率区金融办、副主任邵雨声、税务局副局长李宇、财政局副局长胡望、打浦街道办事处主任唐淑生、打浦街道招商中心主任倪人林在临外经集团,就企业目前发展状况及发展中需要政府相关部门支持的问题进行调研。外经集团董事长童继生接待吴成副区长一行。童继生首先感谢区领导不顾酷暑带队深入基层调研,并向调研组介绍了上海外经集团的发展历史、优势以及目前的主营业务等,并表示希望在“走出去”开拓中能得到政府的进一步支持和扶植,力争把外经集团打造成上海本土的跨国公司。外经集团总会计师王小林向调研组介绍了外经集团目前的财务状况和纳税情况,希望区税务局就新的税收法规和营改增政策对企业进行指导。会上,吴成副区长介绍新黄浦区在上海各区中面积不大,但 2012 年的财政收入排名全市第三,新黄浦区目前集中了上海主要的商业中心、服务业发达。他提出,政府和企业可以探讨利用各自的优势,借船出海,在进出口贸易等方面进行合作的模式;鼓励企业做大做强,在经营过程中遇到困难需要区政府或相关部门解决的问题,政府部门应牵线搭桥帮助解决;政府针对企业特殊情况,为企业做好服务工作。(耀磊)

落实自查自纠 健全境外安全管理 桑琦带队调研上海建工境外项目安全生产

本报讯 8 月 8 日,市商务委副秘书长桑琦率市商务委外经处、市安监局有关领导至海外部,对上海建工境外项目安全生产大检查落实情况进行调研。海外部副总经理、总工程师沈才兴,副总经理邵峰峻及建工集团外经管理部同志出席座谈会。

会上,沈才兴围绕贯彻国家和上海市政府关于做好境外安全生产工作的重要指示,就海外部所属各项目部开展境外生产安全检查、健全项目安全体系、增强境外安全管理力度等三个方面的工作落实情况作了汇报;是进一步健全了安全生产三级管理体制和安全管理实施体系,明确了三级

方式转型七项工作;继续开展十八大精神的学习和贯彻工作,不断提升领导班子凝聚力和战斗力,推进经营结构调整,深化区域市场建设,打造海外部整体经营实力;切实采取有力措施,做好管理协调,确保项目如期开工;继续深化分公司建设,培育分公司综合管理能力,加强内部规范化管理,深化业务条线建设和创新体系建设;加强人才工作的系统化建设,打造适应海外业务发展的国际化职业化人才团队,以“创新转型”为动力,加强党建和精神文明建设,为全面完成全年各项任务,努力完成第二届党代会胜利召开。(陈涛)

土耳其卡德米尔燃气锅炉电站项目竣工并网

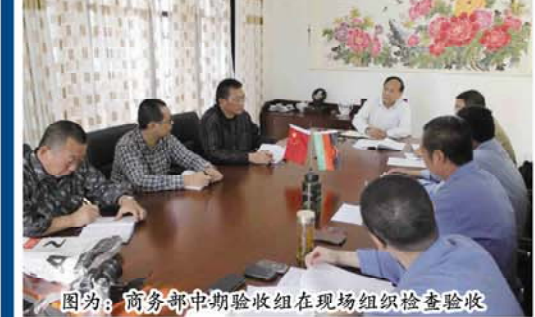
本报讯 8月20日,外经集团承建的土耳其卡德米尔 50MW 燃气锅炉电站项目,在土耳其卡德米尔钢厂总部举行竣工仪式。土耳其卡德米尔钢厂董事长穆塔兰·约巴兰,执行主席卡米尔·贵勒克,总经理费德勒·德米尔,外经集团总裁张林发,以及相关负责人和全体项目人员出席竣工仪式。

卡米尔·贵勒克执行主席首先代表卡德米尔钢厂,对上海外

经集团代表团来访表示热烈欢迎,对项目部在执行中的精细化管理给予高度评价,赞扬项目团队高素质、高技术、高度责任心、克服诸多困难,实现电站顺利并网,希望今后进一步加深双方合作。张林发总裁对土耳其业主给予项目建设的有力支持表示感谢,愿今后寻求更多的合作机会。接着中土双方负责人共同前往现场参观新电站,慰问项目人员,并逐一握手致谢。(赵孝明)



援马拉维小学项目通过中期验收



图为:商务部中期验收组在现场组织检查验收

本报讯 近日,由中国政府援建,上海建工集团承建的马拉维中非友谊小学项目,接受商务部检查组为期五天的中期质量验收。项目基础分部及主体结构分部的施工质量被评定为合格。验收组对项目现场施工技术、设计代表及施工监理所开展的工作给予肯定,对不足之处提出整改意见,为后续施工创造了有利条件。

该项目在实施中注重聘用当地工人,加强规范化管理,普通工种基本使用当地工人,技术工人由中国员工担当,取得了良好的社会效益。该项目计划将于今年10月31日竣工,总工期13个月。该项目规划用地 5672 平方米,建筑面积 1000 多平方米,包括 8 个教室,1 个图书室,1 个音乐教室,3 间校长和教师办公室,学校围墙以及 1 个足球场,两个标准篮球场。(陈涛)

该项目在实施中注重聘用当地工人,加强规范化管理,普通工种基本使用当地工人,技术工人由中国员工担当,取得了良好的社会效益。该项目计划将于今年10月31日竣工,总工期13个月。该项目规划用地 5672 平方米,建筑面积 1000 多平方米,包括 8 个教室,1 个图书室,1 个音乐教室,3 间校长和教师办公室,学校围墙以及 1 个足球场,两个标准篮球场。(陈涛)

成套集团实业公司完成甘肃路地块动迁

本报讯 近期,成套集团实业公司所属甘肃路地块完成动迁。该地块是 20 年前,成套集团收购甘肃路 140 号原上海仪表表牌二厂后,设立实业公司进行管理。2012 年初,甘肃路地块纳入苏河湾整体规划布局,旧区改造动拆迁进入实质性启动。

成套集团实业公司作为被授权的动迁谈判主体,成立了由公司领导挂帅的动迁工作小组,经过 50 余轮谈判和艰苦努力,最终获得动迁补偿安置款,为企业争取了更大利益。

为了解决各种复杂矛盾,确保动拆迁工作顺利完成,实业公司在动拆迁初期便制定各项预案,期间历经多次谈判、实施清场、退房搬场、职工协商解除劳动关系、解决遗留问题、催讨动迁款等阶段,每个阶段集团领导都要求认真策划、周密部署、谨慎操作、准备预案,化解矛盾、注重成效。

随着动迁进程加快,公司为租赁户清场工作列出了时间表。面对四十多家租赁户,实业公司积极落实“关、停、退”工作针对一些以前在工业品批发市场因动迁而获得补偿和利益的租赁户提出的要求,工作组坚持依法依规按合同办事,有礼有节、有情有义地做工作,没有额外补偿、没有免费房屋,最终得到租赁户的理解,打破了凡是动迁清场,就得给租赁户免费使用一段时间房屋、经济上给予一定补偿的惯例。

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

目前,成套实业公司以及部分其他成套基层单位,从各办公旧址迁往人民大厦集中办公,乔迁新址为各单位业务经营活动中的资源共享、联手协作、延伸发展、共创佳绩,营造了良好的工作环境。(成实)

建工集团在海外部召开选聘履职答辩会

本报讯 8月16日下午,建工集团党委在外经大厦二楼报告厅,组织召开集团海外部常驻地经营副总经理招聘和党委书记助理履职答辩会,以进一步充实海外部领导班子的认识。此次答辩会由上海建工集团党委书记助理、工会主席张立新主持,邀请了来自集团股份、海外部、以及外经集团的 17 位专家评委和 23 名职工代表出席。

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

会上,应聘者分别结合自身工作经验,对应聘岗位的认识、应聘优势、工作设想及努力方向等方面作了选聘和履职报告,并接受专家评委和职工代表的提问。出席会议的专家评委、职工代表等在认真听取应聘者的选聘报告和履职报告后,围绕岗位特点和集团海外部业务要求,纷纷提问,充分肯定了应聘者的业务能力、思想素质及临场应变能力。答辩会在集团组织部精心策划组织下取得圆满成功。(邵晓辰)

推进用工属地化 建设海外根据地

建工集团海外部二分公司及所属项目部,在非洲项目执行过程中,积极推进用工属地化和项目所在国根据地建设,取得一定成效。主要表现在:

1. 用工属地化的规模继续扩大,制度不断完善。从赞比亚卢萨卡体育、到马拉维小学、经商处项目,再到坦桑住宅项目,我们在当地用工人数每天已近 1200 人,做到了聘用规范化、管理制度化、待遇人性化。马拉维小学项目采取“只派少量中方项目管理人及一名中国班长,全部施工用当地工人”的方式,在施工过程中狠抓施工质量,采用严格的奖惩措施,质量得到了较好的控制。坦桑住宅项目通过严格的培训和考核,从几百名各国外工作经验技术工人中挑选出 80 名录用,作为现场施工管理监督,已录用近 600 名当地工人,为项目属地用工开了个好头。

项目部发现有一批“会技术、懂管理、能交流”的中国工匠,是实现“用工属地化”的前提条件,为此拟定了中国工匠长的上岗和晋级制度,并已开始在项目上试点。我们采用灵活的薪酬制度加上人性化的奖惩制度,让当地工人提高了收入,降低了劳动强度,增强了归属感和荣誉感。用工属地化受到所在国政府的表扬,得到当地老百姓的认可,同时提升了企业形象,在经济效益上也降低了劳动力成本,减少了部分间接费用,如相关差旅费、机票、签证、护照、体检费、临设搭设费和伙食费等。

2. 建立和维护当地公共关系。这有助于项目部了解到当地需求和发展方向,共同研究市场所需要的项目。我们注重尊重中国驻外派出机构,主动汇报工程进展,力所能及提供服务便利。

3. 积极承担与当地项目承接。凭借对所在国市场认识,研究潜在项目可能,在海外部领导和分管中心指导和帮助下,我们一步步推进各类型项目的前期工作,先后承接了马拉维友谊小学项目、马拉维经商处宿舍项目、赞比亚卢萨卡体育场馆配套设施项目等。

4. 提高当地资源的整合能力。随着非洲经济发展,部分当地材料和分包商已经可以替代国内材料和分包,具备一定优势,可以起到降本效果。

在海外部领导支持关心下,在职能中心的帮助爱护下,希望我们的赞比亚道路等新项目能够落地,为东南非市场根据地建设提供更多发展机会。(郝磊)

建工集团海外部二分公司及所属项目部,在非洲项目执行过程中,积极推进用工属地化和项目所在国根据地建设,取得一定成效。主要表现在:

1. 用工属地化的规模继续扩大,制度不断完善。从赞比亚卢萨卡体育、到马拉维小学、经商处项目,再到坦桑住宅项目,我们在当地用工人数每天已近 1200 人,做到了聘用规范化、管理制度化、待遇人性化。马拉维小学项目采取“只派少量中方项目管理人及一名中国班长,全部施工用当地工人”的方式,在施工过程中狠抓施工质量,采用严格的奖惩措施,质量得到了较好的控制。坦桑住宅项目通过严格的培训和考核,从几百名各国外工作经验技术工人中挑选出 80 名录用,作为现场施工管理监督,已录用近 600 名当地工人,为项目属地用工开了个好头。

项目部发现有一批“会技术、懂管理、能交流”的中国工匠,是实现“用工属地化”的前提条件,为此拟定了中国工匠长的上岗和晋级制度,并已开始在项目上试点。我们采用灵活的薪酬制度加上人性化的奖惩制度,让当地工人提高了收入,降低了劳动强度,增强了归属感和荣誉感。用工属地化受到所在国政府的表扬,得到当地老百姓的认可,同时提升了企业形象,在经济效益上也降低了劳动力成本,减少了部分间接费用,如相关差旅费、机票、签证、护照、体检费、临设搭设费和伙食费等。

2. 建立和维护当地公共关系。这有助于项目部了解到当地需求和发展方向,共同研究市场所需要的项目。我们注重尊重中国驻外派出机构,主动汇报工程进展,力所能及提供服务便利。

3. 积极承担与当地项目承接。凭借对所在国市场认识,研究潜在项目可能,在海外部领导和分管中心指导和帮助下,我们一步步推进各类型项目的前期工作,先后承接了马拉维友谊小学项目、马拉维经商处宿舍项目、赞比亚卢萨卡体育场馆配套设施项目等。

4. 提高当地资源的整合能力。随着非洲经济发展,部分当地材料和分包商已经可以替代国内材料和分包,具备一定优势,可以起到降本效果。

在海外部领导支持关心下,在职能中心的帮助爱护下,希望我们的赞比亚道路等新项目能够落地,为东南非市场根据地建设提供更多发展机会。(郝磊)

建工集团海外部二分公司及所属项目部,在非洲项目执行过程中,积极推进用工属地化和项目所在国根据地建设,取得一定成效。主要表现在:

1. 用工属地化的规模继续扩大,制度不断完善。从赞比亚卢萨卡体育、到马拉维小学、经商处项目,再到坦桑住宅项目,我们在当地用工人数每天已近 1200 人,做到了聘用规范化、管理制度化、待遇人性化。马拉维小学项目采取“只派少量中方项目管理人及一名中国班长,全部施工用当地工人”的方式,在施工过程中狠抓施工质量,采用严格的奖惩措施,质量得到了较好的控制。坦桑住宅项目通过严格的培训和考核,从几百名各国外工作经验技术工人中挑选出 80 名录用,作为现场施工管理监督,已录用近 600 名当地工人,为项目属地用工开了个好头。

项目部发现有一批“会技术、懂管理、能交流”的中国工匠,是实现“用工属地化”的前提条件,为此拟定了中国工匠长的上岗和晋级制度,并已开始在项目上试点。我们采用灵活的薪酬制度加上人性化的奖惩制度,让当地工人提高了收入,降低了劳动强度,增强了归属感和荣誉感。用工属地化受到所在国政府的表扬,得到当地老百姓的认可,同时提升了企业形象,在经济效益上也降低了劳动力成本,减少了部分间接费用,如相关差旅费、机票、签证、护照、体检费、临设搭设费和伙食费等。

2. 建立和维护当地公共关系。这有助于项目部了解到当地需求和发展方向,共同研究市场所需要的项目。我们注重尊重中国驻外派出机构,主动汇报工程进展,力所能及提供服务便利。

3. 积极承担与当地项目承接。凭借对所在国市场认识,研究潜在项目可能,在海外部领导和分管中心指导和帮助下,我们一步步推进各类型项目的前期工作,先后承接了马拉维友谊小学项目、马拉维经商处宿舍项目、赞比亚卢萨卡体育场馆配套设施项目等。

4. 提高当地资源的整合能力。随着非洲经济发展,部分当地材料和分包商已经可以替代国内材料和分包,具备一定优势,可以起到降本效果。

在海外部领导支持关心下,在职能中心的帮助爱护下,希望我们的赞比亚道路等新项目能够落地,为东南非市场根据地建设提供更多发展机会。(郝磊)

外经与上安首次联手出征 厄特涉农工厂项目

本报讯 8月8日,上海海外经集团与上海建工安装集团签订厄立特里亚涉农工厂项目机电安装施工承包协议。外经集团委托上安集团作为该项目机电安装施工承包方,承担项目的工艺生产系统、机电设备安装施工、调试、培训、试生产组织等工作,并在设计、设备选型与监造等方面协助外经集团开展工作。

这是外经集团在建工集团海外人战略指引下,首次与上安集团合作共赴海外执行项目,同时本合作也突破了以往总部与施工分包的工作界限,探索兄弟公司在 EPC 项目上的管理合作模式,为进一步发挥建工集团管理、技术、资源整合综合优势,开创海外工业工程项目执行新局面奠定了基础。

外经集团总裁张林发与上安集团董事长倪永明代表各自单位在承包协议上签字,双方其他相关领导、部门及项目负责人出席签字仪式。(厄特农)



国际招标公司职工大会顺利召开

本报讯 近日,国际招标公司召开 2013 年度第一次职工大会,会议主题为“交流、学习、提高”,旨在使全体员工分享上半年经营成果,交流经验体会,相互学习从而提高职工综合素质。

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

外经与上安首次联手出征 厄特涉农工厂项目

本报讯 8月8日,上海海外经集团与上海建工安装集团签订厄立特里亚涉农工厂项目机电安装施工承包协议。外经集团委托上安集团作为该项目机电安装施工承包方,承担项目的工艺生产系统、机电设备安装施工、调试、培训、试生产组织等工作,并在设计、设备选型与监造等方面协助外经集团开展工作。

这是外经集团在建工集团海外人战略指引下,首次与上安集团合作共赴海外执行项目,同时本合作也突破了以往总部与施工分包的工作界限,探索兄弟公司在 EPC 项目上的管理合作模式,为进一步发挥建工集团管理、技术、资源整合综合优势,开创海外工业工程项目执行新局面奠定了基础。

外经集团总裁张林发与上安集团董事长倪永明代表各自单位在承包协议上签字,双方其他相关领导、部门及项目负责人出席签字仪式。(厄特农)



国际招标公司职工大会顺利召开

本报讯 近日,国际招标公司召开 2013 年度第一次职工大会,会议主题为“交流、学习、提高”,旨在使全体员工分享上半年经营成果,交流经验体会,相互学习从而提高职工综合素质。

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

会上,公司管理层对上半年业务经营情况进行总结概述,将各项统计数据逐一与去年同期进行对比,并通报上半年市场开拓情况。随后,公司就新增一项管理制度并修订完善五项管理制度进行讨论和投票表决。讨论中,与会人员对员工所提出的合理化建议逐一进行分析点评,并以现场投票的方式进行表决,最终得以全票通过。

随后,各部门、项目部代表上台交流了业务开展过程中的精选案例,与全体员工分享工作经验。通过此次职工大会,全体员工精神振奋,力争下半年度再创佳绩。(陆伟)

入职培训, HOLD 住员工的第一步

二、提供平台, 新进员工风采

每年的结业典礼是培训总结,但更是给了新员工展示才华的舞台。学员们都很重视个人“职场”的首秀,纷纷拿出看家本领,独门武器,自编自导的节目类型丰富,真可谓是一场视听盛宴。当年最 IN 的节目类型和流行元素都会一亮相,他们能唱善跳,能导会演,创意无限。每次结业典礼上的节目都会赢得出席领导和员工的一致称道。

三、户外拓展, 在体验中感悟

拓展培训是指在自然地域,通过模拟探险活动进行的情景体验式培训。每年的入职培训我们都会设有 1 天的户外拓展课程内容。虽然拓展培训是外包课程,但我们人力资源部中心都会事先与拓展机构沟通,阐明本次拓展培训的目标及预期效果,然后就拓展机构给出的方案中再精挑出适合的拓展项目。我们希望通过短短 1 天的拓展培训,让学员们了解团队合作的重要,让他们在游戏中感悟优势互补,密切合作才能实现 1 加 1 大于 2 的奇迹。基于拓展培训项目大多是团队合作的特点,今年我们还要求培训师认真观察各学员在团队项目中完成中发挥何种作用,并对其起到关键作用的学员进行适当点评记录。这些评估资料是新员工进入企业管理技能清单的第一份重要数据。

四、科学评估, 培训显价值

每年项目结束后我们都会对学员进行反应性及学习性评估。人力资源部中心以问卷调查和部分学员面谈的形式,收集学员第一手的评估反馈信息。并对学员的建议和意见作详细记录和批注。通过收集数据,对收集到的信息进行认真分析,有针对性地调整培训项目。例如:学员提出有些培训课程内容重复了,我们就考虑下次调整或取消该培训项目。学员提出参观工地的建议,我们也会考虑认真考虑,寻找合适的参观场地。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。

新员工入职培训项目一直是公司培训体系中的重点项目,公司领导层给予相当的关注,人力资源部中心在项目管理上也尽力做到规范每个步骤,控制每个关键环节,在公司各方的关注与努力下,海外部的人员入职培训不仅得到参训新员工的广泛赞誉,也逐渐成为公司上下一致认可的精品培训项目。