



尽快开启自贸协定谈判，欢迎尼方积极参与“一带一路”建设……

2015年的开局之年，中尼两国政府高层一系列紧密的联系，加之民间交流互动日趋频繁，特别是中国已经成为继印度之后，前往尼泊尔旅游

政府和军方救援队、医疗队、防灾队也在第一时间驰援尼泊尔。2015年6月，王毅外长又再次前往尼泊尔首都出席地震灾后重建国际会议，并宣布参与尼重建一揽子方案。为了解重建需求，中国先后派出三个专家组来尼进行灾情评估。中

量充足，这是大自然赐予尼泊尔大地珍贵的礼物。雨水泽万物，滋养着尼泊尔的百姓，为他们来年准备着足够丰富的资源和食物。尼泊尔人民在感恩的同时，仍不忘停止前进的步伐。然而，大自然的眷顾并不能赶走尼泊尔外交困的局面。国内政治派别因宪分歧而滋生的内部骚乱时有发生，与周边国家的政治关系不断恶化也给执政党和整个国家带来很大压力。在加德满都市区各地，即使一眼望不到加油站，但随处可见延绵几公里排队等候加油的各类车辆，各类国际航班由于未能在尼泊尔境内续油也陆续被迫取消。这样的紧急情形是我们入驻尼泊尔以来未曾见过的，而项目的燃油供应也被切断，后勤所需的天然气也

永不言弃，“尼”同行 对尼泊尔来说，多难兴邦！对项目部而言，好比是现今尼泊尔的一个缩影。“皮之不存，毛将焉附”，尼泊尔的社会、市场遭受如此剧烈的冲击，项目部自然难以安稳。回顾这两年在尼泊尔开展项目，可谓是五味杂陈。虽然尼泊尔人民拥有强大信仰，他们乐观、友善、淳朴、传统，更与我们民族一样，吃苦耐劳。但是他们办事效率低下，加之政府的不作为，使得我们深受其苦。如：项目遭遇的现场障碍物拆迁、各种砂石料矿点等材料的短缺及全国范围的罢工屡屡上演，这一切都严重制约着项目的开展。我们有过困惑、顶着压力，但作为一支承建中国援外项目的团队，我

与“尼”同行

□海外部

张雯毅

的第二大客源国，这使我们这些在尼泊尔工作的中国人对两国前景越发有信心。尼泊尔在中尼友好的新形势下焕发出新的生机和活力，给当地人民和在尼工作的人们带来了希望。

虽然项目在之前的施工过程中

存在着不少磕磕绊绊，但是在这样良好的政治环境及背景下，不仅是我们项目部，包括其

中资企业在内，大家的斗志

被重新激发了，信心满满，胜

券在握，时刻准备着大干一场，似乎美好的一切这才开始。

屋漏偏逢连夜雨

天灾不可违，面对大自然给尼泊尔人民的考验，他们的活女神库玛丽（库玛丽）——受到印度教徒和佛教徒的共同崇拜，尼泊尔人民认为她能保佑尼泊尔，带来和平和繁荣！发话了，因为现在我们中的不少人暴毙身亡，所以“天神发怒了，这是对我们的惩罚”。虽然伤痛难以磨灭，但会慢慢愈合。尼泊尔人民学会了大哭，而更令人心痛的是，天灾夺去了无数鲜活的生命。在大震后一个月内，4级以上余震265次，大大小小

惊心动魄，一直持续发生。

所幸项目部全体员工都安然无恙。在此期间，中国政府对尼泊尔人民的关心和支持，我们看

红海捉蟹

肯尼亚中非联合研究中心项目顺利通过中期验收检查

本报讯 11月28日，商务部直属机关党委副书记储士家一行莅临肯尼亚中非联合研究中心项目考察，对项目进展和施工质量、进度、安全生产和文明施工等方面受到各方一致好评。储书记提出项目意义和影响非常大，希望项目组牢记党的关怀，以总书记“三严三实”的要求如期、保质、安全地完成项目，做到结果与关注度相匹配，做成名副其实的精品工程。12月4日，项目



厄特扎拉矿业股份公司召开二届十四次董事会议

本报讯 12月14日，由外经集团控股的厄特扎拉矿业股份公司(ZMSC)在厄特首都阿斯马拉召开第二届董事会第十四次会议。外经集团董事长张林发，厄特人经济部部长哈格斯，财政部长、厄特国家矿业公司总经理伯哈尼，外经集团副总裁郑裕枫等董事会成

员及ZMSC、金矿EPC项目相关负责人出席会议。

董事会首先听取ZMSC新任总经理关于自上次董事会以来的公司运行情况汇报，并对其能在短时间内接手工作表示赞赏和认可。会议对选厂自11月5日试运行以来的情况进行了总结，在短短一个月内

学院与肯农大等联合实施。2015年12月3日国家主席习近平会见出席中非合作论坛的肯尼亚总统肯雅塔时指出，将着力推进中非联合研究中心项目开展。(张煜婧)

修能力，并加强维保管理和培训，提升设备完好率和使用率，从而提高每月采矿量以满足选厂运行要求。会议还强调要对2016年财务预算进行调整，努力做到降本增收。与会董事对黄金销售的稳步推进表示赞赏，要求在2016年内继续完善各项工作，争取将销售收入最大化。下次董事会会议将于2016年3月下旬召开。(何鑫)

厄特机械设备三期采购项目顺利放款

本报讯 近日，在外经集团相关领导以及市场部共同商讨下，厄特机械设备三期供货项目第一批次货物顺利放款。2014年11月，外经集团与厄特政府签署机械设备供货项目第三期合同，总金额为8999万美元。2015年1月，(陈晓燕)

本报讯 12月9日，建工集团资产财务部总经理王红顺带队，先后到外经集团、海外部调研指导。外经集团总裁丁锦华介绍了经济运行状况及经营发展思路，财务部负责人就2015年度考核指标及2016年预算指标作了深度剖析和详细汇报。王红顺对外经2015年的考核指标表示认可，希望2016年的预算指标能和“十三五”规划指标紧密结合起来。税务机关对财务基础管理中网银的使用等提出了新要求。在海外部调研会上，海外部党委书记王红顺介绍了境外项目的实施情况和“十三五”期间海外市场拓展的布局打算。财务部负责人汇报了2015年考核指标预计完成情况和2016年经济指标预算安排。王红顺对海外部如何进一步协助集团做好境外机构规范财务管理提出要求，并现场协调集团与海外部相关具体业务事项，希望海外部能够克服困难，力争完成2015年考核指标，为完成“十三五”规划打好基础。

由此推测，将来若中间控股公司不开展实质性经营活动，或对企业价值没有实质性贡献，一旦被税务机关认定为受控外国公司，其未分配利润中应当归属于居民企业的部分可能一样要在国内交税。

四、现阶段应对策略

随着BEPS行动计划的实施，反避税的大幕正在拉开，积极应对方上策：

1. 及时梳理境外投资企业：OECD建议的时间表始于2016财年，我国的时间表尚未正式出台。但从国家税务总局宣传力度来看，过渡期不会很宽裕。

2. 确定境外投资布局策略：在对境外投资公司功能、人员结构、投资规模、所处国家(地区)、目前实质性经营活动状况等进行梳理的基础上，结合大集团发展的方向和规划确定境外投资的布局。

3. 有效配置境内外资源：在境外投资谋篇布局的基础上，要压缩无实质性经营活动、容易被认为受控外国公司的中间控股公司；对具有战略意义的子公司尽早“包装”，提高其对集团价值链的贡献率。

4. 平衡有形和无形成本：投资回报分析一般偏重于有形成本，但在上市公司的信息披露要求下，企业还需要关注披露成本。目前，得益于同期资料免除条件，外经和建工尚不需要准备主体文档和本地文档，但未来信息披露成本不能忽略。

5. 适应外国企业问题：在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

6. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

国际招标公司领衔专家组评审《市建设工程招标代理规范》

本报记者 12月6日，萨摩亚机场局首席执行官杰罗姆一行抵达上海，与海外部副总沈才兴及三分公司徐昶获经

亲切会谈。

会谈中，沈总对萨到来表示热烈欢迎，感谢萨摩亚机场局对上海建工的信任与支持，上海

避税与反避税的博弈：BEPS下的新挑战

□夏芸芸

本报记者 根据“上海建工集团股份有限公司海外部文明工地标准化管理规定”和“加强海外部后勤保障基本规定”，结合海外项目实际情况，海外部工程管理中心于12月开展了一年一度的文明工地评比活动。在各项目组大力协助下，14个项目都进行了自查自评，经由各项目部互评和工管中心最终总评，进行综合排名。

经评定，授汤加政府综合办公楼、援尼泊尔加德满都内环路和萨摩亚莱莫

本报讯 为提高员工境外工作的安全卫生水平，保障境外项目人员的人身安全，更好地落实外经集团领导关于境外传染病预防工作的要求，集团人力资源部于12月11日组织举办“境外工作传染病防治及突发事件应对指南”专题出国教育培训。

本次培训详细介绍了常见传染病的特点、传播途径和预防措施，重申了预防接种的重要性，同时如何做好境外传染病防治工作进行部署。针对国际暴力恐怖袭击事件的发生，通过对突发事件应对方法的介绍，警示员工出访前应关注在境外开展经济活动所面临的安全风险，增强防范意识，学会自我保护，提高应对突发事件的能力。

(王晓之)

又讯 为让员工更好地了解与使用协同办公系统，强化内控管理、提升工作效率，近日外经商务公司组织“协同办公系统——OA及业务模块操作培训”，并邀请软件公司系统工程师担任讲师，公司全体员工参加。提高效率、节点控制、资源共享、移动办公是使用该系统的根本出发点，接下来将群策群力，完善改进系统，使OA模块更贴近办公需求，进而真正达到高效协同。

(陈亮月)

避税与反避税的博弈：BEPS下的新挑战

(上接第2版)

根据披露的案情，B公司向某外商出售持有的C公司(包含C公司绝对控股的D、E、F公司)，B公司获得股权转让收益3亿元，但B公司对于应当归属母公司A公司的利润一直未分配。根据A公司之间的关系及其业务处理，税务机关认定：1)B公司由中国居民企业A公司所控制；2)B公司设立在实际税率低于法定税率50%的国家(地区)；3)B公司所得为消极所得，且非出于合理经营目的对利润不作分配。因此，税务机关认定B公司属于受控外国公司，该项交易所获利润属于可归属所得，属于特别纳税调整事项。

由此推测，将来若中间控股公司不开展实质性经营活动，或对企业价值没有实质性贡献，一旦被税务机关认定为受控外国公司，其未分配利润中应当归属于居民企业的部分可能一样要在国内交税。

四、现阶段应对策略

随着BEPS行动计划的实施，反避税的大幕正在拉开，积极应对方上策：

1. 及时梳理境外投资企业：OECD建议的时间表始于2016财年，我国的时间表尚未正式出台。但从国家税务总局宣传力度来看，过渡期不会很宽裕。

2. 确定境外投资布局策略：在对境外投资公司功能、人员结构、投资规模、所处国家(地区)、目前实质性经营活动状况等进行梳理的基础上，结合大集团发展的方向和规划确定境外投资的布局。

3. 有效配置境内外资源：在境外投资谋篇布局的基础上，要压缩无实质性经营活动、容易被认为受控外国公司的中间控股公司；对具有战略意义的子公司尽早“包装”，提高其对集团价值链的贡献率。

4. 平衡有形和无形成本：投资回报分析一般偏重于有形成本，但在上市公司的信息披露要求下，企业还需要关注披露成本。目前，得益于同期资料免除条件，外经和建工尚不需要准备主体文档和本地文档，但未来信息披露成本不能忽略。

5. 适应外国企业问题：在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

6. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

一、BEPS行动计划背景

现行的国际税收规则缺陷在全球塑造了多个“避税天堂”，使利润大量截留在非经济活动发生地或价值创造地。据OECD不完全统计，税基侵蚀和利润转移导致的全球企业所得税流失可能占到全球企业所得税总额的4%至10%，每年约1000亿至2400亿美元。

二、BEPS行动计划主要条款及在中国的应用

BEPS行动计划主要是主要经济体“通过密集的多边谈判与协调，在转让定价、防止协定滥用、弥合国际法漏洞、应对数字经济挑

战等一些列基本税收规则和管理制度方面达成了重要共识”。旨在创造公平的竞争环境，解决众多双重不征税架构的根源问题，在全球范围内让跨国资产和利润无处可逃。

中国以OECD合作伙伴身份平等参与BEPS行动计划，并高度重视BEPS成果在国内层面的转化。两年来，我国出台了4个强化反避税管理的规章和规范性文件，并在2015年与智利签署的避免双重征税协定中首次加入了反协定滥用条款。

三、处在眉睫的主要问题

从外经和建工集团海外投资及运营的具体实践出发，在新形势下可能遭遇的主要问题是：

1. 国别报告问题和转让定价同期资料问题(或有)

BEPS行动计划第十三项《转让定价文档和国别报告》要求制定相应的转让定价文档规则，“这些规定将

包括要求跨国企业根据统一的模板向相关政府提供其在全球范围内的收入、经济活动以及纳税的分配情况。”

具体到征求意见稿，该规定表述为“纳税人为跨国集团的一个实体，同时其最终控股企业为中国企业，且集团上一年度合并收入超过50亿元，则该纳税人应当在

2. 受控外国企业问题

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

3. 遵守眉睫的主要问题

从外经和建工集团海外投资及运营的具体实践出发，在新形势下可能遭遇的主要问题是：

1. 国别报告问题和转让定价同期资料问题(或有)

BEPS行动计划第十三项《转让定价文档和国别报告》要求制定相应的转让定价文档规则，“这些规定将

包括要求跨国企业根据统一的模板向相关政府提供其在全球范围内的收入、经济活动以及纳税的分配情况。”

具体到征求意见稿，该规定表述为“纳税人为跨国集团的一个实体，同时其最终控股企业为中国企业，且集团上一年度合并收入超过50亿元，则该纳税人应当在

4. 平衡有形和无形成本

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

5. 适应外国企业问题

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

6. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

7. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

8. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

9. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

10. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

11. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

12. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

13. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

14. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

15. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

16. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

17. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

18. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

19. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

20. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

21. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

22. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

23. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

24. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

25. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

26. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

27. 加强内外联动，促进合作共赢

在投资架构设计中，在税率较低的国家设立中间控股公司是较为常用的手段。针对中间控股公司的滥用问题，(下转2、3版中缝)

28. 提高职业素质，促进企业健康快速发展，成

功青年通过学习，不断提高自身素质，提升专业技能，增强社会责任感，积极参与企业管理和决策，为企业发展贡献自己的力量。

29. 加强内外联动，促进合作共赢