

东非的一支“多国部队”

□外经 秦运华

厄立特里亚位于东非及非洲之角最北部，西与苏丹接壤，南邻埃塞俄比亚，东南与吉布提相连，东北濒临红海，海岸线长 1200 公里，隔海与沙特阿拉伯、也门相望，战略地位十分重要。这个农业国大部分地区呈沙漠状态，由于连年干旱等灾害，国家经济困难、物质匮乏，人均 GDP 仅 700 美元。国家急需重建，向友好国家特别是中国请求融资支持时可用来提供做担保的资源就是矿产，政府希望尽快开发金矿，引进外资尤其是中国投资。

在这样的环境下，已在厄特成功完成数个项目的上海外经从澳大利亚人手中收购了扎拉矿业公司的 60% 股权。收购不易、开发更难。根据厄特政府的要求及项目现状，董事会决定组建来自世界多个国家的专业管理团队。通过全球招聘，由爱尔兰、英国、澳大利亚、南非、菲律宾、加纳以及股东方国家的各路人马建成了名副其实的“多国部队”，而大部“兵力”是当地人。

如何将这支部队打造成一支高效的团队，作为分管人力资源工作副总的我和同事进行了充分的探讨，确定了找准“保持自我”与“适应他人”之间的平衡点，实施本土化管理的策略。“适应他人”是真正理解、尊重他国和东道国的文化，而“保持自我”是中国优秀传统文化的魅力与影响力坚守与自信，并把它变为有效竞争力。作为大股东，必须精准把握平衡。推行“本土化经营”的前提是要有“与各国员工



朱命在宴地与“战友们”共度圣诞节

近年来，在建工集团介绍成套集团的业务发展，每当谈到汽车销售与服务时，都会让不少领导大吃一惊——原来在建工的大家庭里，还有卖汽车的！环境周边的汽车 4S 店，由国企控股确实不多。但正因为独特，更激发了“成套汽车人”奋发向上的斗志！

早在上世纪 80 年代，成套集团即开始从事汽车销售业务，并在利用政府资源进行免税汽车和进口汽车的销售方面积累了丰富的经验。近年来，根据市场环境的变化，成套集团在汽车业务上加强转型培育力度，从过去单一销售模式，逐步向集销售、维修等于一体的 4S 品牌经销转型，取得了初步成效。今天要讲述的是在成套集团汽车圈中的一个小故事。

上海成套浦星汽车销售服务有限公司——2012 年 2 月经批复开始进入筹建工

作。特别是当地人打成一片”的指导思想，通过人员本土化，从世界各地优选人才进行管理，并对当地人进行多方面的培训，以利当地人人才的成长与晋升。

由于大家对中国的矿业技术和工业水平了解不多，且因厄特曾为意大利殖民地，在管理和技术上他们比较信任欧洲人，而欧洲人又自认为来自发达国家而高人一等。如何处理彼此关系至关重要，也是项目顺利实施、企业良好经营的关键。为此，我除了在日常工作中经常与大家保持友好关系，还经常向他们讲述中国的发展现状和产业水平，同时建议他们有机会到中国去实地走走看看，Seeing is believing。合资公司两任来自欧洲的领导从澳大利亚参加董事会期间参观了几个黄金开采企业，受到极大的震撼，连竖大拇指不停地称赞，他们为中国先进的金矿采选技术及管理深深佩服。此后，有很多技术和

管理上的问题都主动与我们商量，这不仅因为我们是大股东，更多的是对我们综合能力认可的。随着金矿建设的顺利推进，2014 年 5 月，第一批采矿设备运抵矿区，合资公司当地人员的招聘工作随即展开。我们对每个新员工进行了测试，发现他们的水平差异较大。针对这种情况，我与总经理及各相关部门负责人进行磋商，制定因人而宜的培训计划。

矿业公司对安全要求非常高，我们与生产、安全部门密切配合，强化安全生产事故防范教育，从意识和制度上形成保障。同时逐步完善员工绩效考核机制，制定并规范公司内部部分层次、分阶段的考核系统，并结合绩效面谈，既提高了公司绩效管理工作水平，又极大地调动了员工的积极性，以利营造

和谐的“工作环境”。人力资源工作不是简单的人事管理，与其他部门的默契配合也是保证工作正常开展的关键。为满足大规模采矿剥离工作要求，我们招聘了相应数量的设备操作人员，在新营地投入使用前，生活设施无法满足所有人员食宿安排。为此，我们先安排部分人员轮休，工作紧张时再将他们的工作时间补回来，这个做法得到生产部门和当地员工的认可，既解决了食宿问题，又保证了全面开工时有足够的人员可以调配。

矿业对上海外经来说是全新的领域，我一方面努力补充相关知识，另一方面通过招募优秀人员来协助工作。帕洛格斯就是这样一位得力助手，他曾在碧沙金矿——厄特第一家矿业有限公司工作 3 年，具有一定的经验，他又对厄特劳工法和当地文化了解透彻，我决定聘用他作为人力资源主管。工作中，我经常和他讨论员工的招聘和培训情况，互相交换看法和建议。当然，帕洛格斯有时也比较固执(也有人说是因为厄特人独有的自尊心)，在某些方面会有不同的想法。在不违背原则和影响公司利益的前提下，我会耐心倾听，然后与他一道分析，如果他的意见是合理的，我会给予肯定并采纳；而多数情况下则会说服他，并由他把我的意思转达给手下员工和其他部门，有利于他们接受和贯彻。

为了体现企业的社会责任，我们想尽办法采取保护措施保护矿区所在地的环境并做好附近小村住户的拆迁安置工作，也尽力为当地村民解决部分就业问题。矿区所在地既偏远且更贫穷，村民受教育程度极低，很希望矿业公司能提供发展的机会。为此我们与当地政府、部门进行了深入沟通，分期分批对有一定基础的当地人进行培训，并给培训合格人员安排合适的工作岗位。此举得到当地政府和民众的高度肯定，当地从业人员也通过努力工作回报公司。

更难能可贵的是，这部戏在有限的空间里，展现了丰富的故事情节。于成龙与王爷斗智斗勇的片段把中国智慧表现得淋漓尽致。芭蕾舞剧里也有表现矛盾冲突的戏码，比如《睡美人》里王子与巫婆的斗争，或者《胡桃夹子》里玩偶士兵与老鼠怪的决斗，而更多的是武戏，是力量的斗争，是正义与邪恶的直接冲突。而今天看到的国剧主线却是文斗，这里并没有你死我活的敌我矛盾，却更引人入胜。于成龙用巧妙的语言把王爷放到崇高的位置上，潜移默化地使王爷站到了自己的阵营里，最终达到了为“黎民百姓计”的终极目标。这从某种程度上来说，是一种“止戈为武”。

中西方戏曲表现手法的不同，是文明差异的侧面体现。中华五千年历史一脉相承，在以农耕文明和儒家思想的基础上，戏曲中委婉的“智斗”更为多见；西方先后经历了希腊文明、罗马文明、黑暗的中世纪、文艺复兴和工业革命，在罗马帝国崩溃以后再也没有实现过大一统，所以戏剧中习惯了直截了当的“武斗”。

伴随着工业化革命，西方国家成为推动全球化的主力，这个过程中，西方文化更为流行。然而，改革开放 40 年以来，中国在全球化进程中的角色越来越重要，用中国智慧解决的世界性问题也越来越多，西方社会开始主动把金庸的武侠小说翻译成外文，也会把中国拍摄的电视剧引入到当地。（下转 1、4 版中缝）

用“心”驶入汽车之路——成套集团浦星福特汽车销售 4S 店的售后小故事

□外经 谭红梅

是打不动的，前面有物体只能眼睁睁撞上去。而 ABS 灯亮就表示这个系统可能会有故障，所以这是一个可大可小的问题。

遇到这事，一般车主都往后躲。这不，我们故事的主人公孟先生就来了。他是特意过来检查的，时间很赶，我们立马安排了技师给他处理。但因事发周末排队车辆较多，轮到他的时候还是等了一段时间。我们的服务专员一方面尽力去安抚客户的情绪，另一方面简化流程走特殊通道，尽可能早些帮他解决问题。终于将搞定的车辆交给了他客户，他也表示满意。

可没想到的是，第二天孟先生就打电话投诉了，他表示在店里浪费了太长时间。工作人员只能不断道歉解释，一番周折后孟先生撤了诉。谁知，我们刚松了一口气，孟先生汽车的 ABS 灯又亮了！售后人员随即换了传感器，当时问题解决了，可过了一段时间，灯又亮了……前前后后几次，最后换上传感器都不管用。售后立即请了厂家现场工程师进行技术指导，再更换真空助力泵。按说，这能彻底解决问题了，可结果还是有毛病。如果跟大家说这是故事，估计都能相信，但面对这样的事实，客户不相信，我们的售后也不相信。在继续查找原因的过程中，客户的态度已经从淡定到不耐烦甚至开



于成虎与王爷智斗

近期，海外部组织观看了京剧《廉吏于成龙》，这也是我第一次现场观看完整的中国戏剧。在俄罗斯工作生活期间，我有去剧院的习惯，经常会和圣彼得堡的马林斯基剧院或者莫斯科大剧院看芭蕾或者听歌剧。在那里，看剧仿佛是一种文化仪式，大家都会正装革履，盛服出席。回国之后，偶尔也会去看马林斯基上海大剧团的芭蕾舞演，但是我却没有主动去看过中国戏曲。

《廉吏于成龙》给我带来了意外的惊喜。它内容丰富、情节紧凑，高潮迭起，扣人心弦，有清晰连贯的起承转合，颠覆了我之前对传统戏曲的认知。舞台布景、服饰装扮以及灯光音效都是别具一格；演员唱功字正腔圆，一招一式都是真功夫。从艺术形式上来看，中国戏曲的造诣绝不在西方歌剧或芭蕾之下。

更难能可贵的是，这部戏在有限的空间里，展现了丰富的故事情节。于成龙与王爷斗智斗勇的片段把中国智慧表现得淋漓尽致。芭蕾舞剧里也有表现矛盾冲突的戏码，比如《睡美人》里王子与巫婆的斗争，或者《胡桃夹子》里玩偶士兵与老鼠怪的决斗，而更多的是武戏，是力量的斗争，是正义与邪恶的直接冲突。而今天看到的国剧主线却是文斗，这里并没有你死我活的敌我矛盾，却更引人入胜。于成龙用巧妙的语言把王爷放到崇高的位置上，潜移默化地使王爷站到了自己的阵营里，最终达到了为“黎民百姓计”的终极目标。这从某种程度上来说，是一种“止戈为武”。

中西方戏曲表现手法的不同，是文明差异的侧面体现。中华五千年历史一脉相承，在以农耕文明和儒家思想的基础上，戏曲中委婉的“智斗”更为多见；西方先后经历了希腊文明、罗马文明、黑暗的中世纪、文艺复兴和工业革命，在罗马帝国崩溃以后再也没有实现过大一统，所以戏剧中习惯了直截了当的“武斗”。

伴随着工业化革命，西方国家成为推动全球化的主力，这个过程中，西方文化更为流行。然而，改革开放 40 年以来，中国在全球化进程中的角色越来越重要，用中国智慧解决的世界性问题也越来越多，西方社会开始主动把金庸的武侠小说翻译成外文，也会把中国拍摄的电视剧引入到当地。（下转 1、4 版中缝）

可了福特汽车这个大品牌！不久前，孟先生家里又添了一辆新款蒙迪欧给夫人。更让人开心的是，他还不断介绍朋友来我们这儿买车！

汽车 4S 店每天要面临各种类型的顾客，这个故事只是千百个故事中的一个。从筹建迄今，浦星福特汽车已经走过了六个年头，浦星福特企业的文化软实力营销理念在全国 900 多家福特 4S 店里都可谓数一数二，这个理念不仅时常出现在长安福特的官方宣传片里，更是长安福特 QCS 宣传片的重要内容。而每当福特亚太、福特中国、长安福特的高管领导来到上海，成套浦星福特 4S 店都是他们探访的必经之站。

要问为什么能有这样的成绩，浦星福特的回答只有六个字——“客户完全满意”。用公司总经理陈燕儿的话来说，就是“客人永远没有错，即使有错也是错在我们过于宽容、不够苛刻。”

卞炯率队对外经集团领导班子任期综合考评

（上接第 1 版）也是对班子成员履职尽责和民主评价检验的需要，开展考核测评工作对加强班子建设、促进各项工作都具有十分重要的意义。他要求参加测评的人员要从讲政治、顾大局的高度，客观公正地进行测评，保证此项工作的圆满完成。

随后，外经党委书记、董事长张林发，党委副书记、总裁丁钢分别代表班子作了党建及行政工作情况汇报，全面总结了三年期间党建、行政工作开展情况、存在的问题和不足，并对下一步的整改措施和努力方向进行了介绍。与会者按照政治方向、基层党建、干部人才、作风廉政、经营管理、作风形象等方面，采取无记名投票方式对领导班子成员进行了民主测评。

会后，集团考评组组织相关人员开展了“个别访谈”，主要了解对班子的整体评价和职能发挥等情况、班子成员德、能、勤、绩、廉各方面的表现、存在的问题和不足及意见建议。（秦运华）

《廉吏于成龙》观后感

（上接第 4 版）特朗普当选美国总统，以及英国脱欧，都标志着西方世界对全球化战略的收缩。几乎与此同时，中国提出的“一带一路”倡议意味着中国将更积极主动地投身于全球化过程。随着中国制造的世界影响力越来越大，中国文化也将逐渐走向世界；同样的，中国文化的输出也将促进和提高中国的国际影响力，让世界更好地了解中国，让中国更好地参与全球化的进程，分享全球化的繁荣。

中国戏曲是中华文化的重要组成部分。就像，对于大多数中国人来说，理解西方歌剧与芭蕾相对困难一样，让西方人接受中国的戏曲也会是一个漫长的过程。但是，我们至少应该努力做到像西方人热爱自己的艺术和文化一样，爱护自己的艺术和文化，改变一些偏见，真心去发现中国戏剧的美，从而以更强大的文化自信面对纷繁复杂的世界。

总 编 凌 峰
执行主编 魏 群林
编 辑 武 林
周 全
陈涵琪
郭 琳

外经与海外

CHINA SFECO & SCG OVERSEAS

第 6 期（总第 89 期） 2018 年 7 月 31 日 主办单位： 上海外经集团控股有限公司 上海建工集团股份有限公司海外事业部 bjb@sfecco.net.cn www.sfecco.net.cn hwb@cscgoversea.com www.cscgoversea.com

洪森出席俄罗斯大道立交桥通车仪式 正式命名“柬—中森速友谊立交桥”



本 报 讯 7 月 2 日，由中国政府优惠贷款、上海建工承建的柬埔寨金边市第二环线俄罗斯大道立交桥举行通车仪式，该桥被正式命名为“柬—中森速友谊立交桥”。柬

埔寨首相洪森、中国驻柬埔寨大使熊波、柬交通部长孙占托等部官员以及上海建工建设者、当地民众等万余人出席。

洪森在致辞时感谢中国政府和中国人民长期以来对柬埔寨发展的支持。他说，今年是柬中建交 60 周年，也是中国改革开放 40 周年，也是柬埔寨全面结束战乱 20 周年，

也给两国人民带来实实在在的便利。

通车仪式上，洪森为上海建工建设者颁授荣誉证书，并向柬方人员致以感谢。他表示，“柬—中森速友谊立交桥”正式启用将进一步完善金边市的交通网络，对提升城市交通能力、拓展城市发展空间具有重要意义。柬中建交 60 年来，两国关系的高水平发展为扩大中柬经贸投资合作创造了十分有利的条件，柬埔寨已成为中国企业开展“一带一路”合作的热门投资目的地，为中柬两国发展带来重要机

遇，也给两国人民带来实实在在的便利。

通车仪式上，洪森为上海建工建设者颁授荣誉证书，并向柬方人员致以感谢。他表示，“柬—中森速友谊立交桥”正式启用将进一步完善金边市的交通网络，对提升城市交通能力、拓展城市发展空间具有重要意义。柬中建交 60 年来，两国关系的高水平发展为扩大中柬经贸投资合作创造了十分有利的条件，柬埔寨已成为中国企业开展“一带一路”合作的热门投资目的地，为中柬两国发展带来重要机

深耕海外区域市场 保持海外发展定力 徐征调研海外部“十三五”规划中期评估工作

本 报 讯 7 月 17 日，建工集团党委书记、董事长徐征，党委副书记、总裁卞家骏，副总裁杨伟，副总裁、总经理薛永中，总会计师尹克定，工会主席卞炯及集团相关部门负责人在集团听取了海外部“十三五”规划中期评估工作汇报，海外部在沪领导班子成员参加本次汇报。

会上，海外部党委副书记、总经理汤峻结合海外部实际，从“十三五”规划实施进展情况、规划主要措施推进情况、成绩与问题、发展环境变化与形势要求、深化规划实施的总体考虑、落实战略规划的主要措施等六方面进行系统汇报。党委书记王小林就党风廉政、干部队伍建设、责任状考核方法等方面进行补充。

听取汇报后，徐征对海外部在打造上海建工国际品牌、提升建工品牌影响力方面所做的贡献给予充分肯定，对海外部在发挥集团事业部职能、推

展情况、规划主要措施推进情况、成绩与问题、发展环境变化与形势要求、深化规划实施的总体考虑、落实战略规划的主要措施等六方面进行系统汇报。党委书记王小林就党风廉政、干部队伍建设、责任状考核方法等方面进行补充。

听取汇报后，徐征对海外部在打造上海建工国际品牌、提升建工品牌影响力方面所做的贡献给予充分肯定，对海外部在发挥集团事业部职能、推

进海外市场整体布局、打造集团海外业务联动发展等方面予以认可，同时强调，海外部要保持健康、可持续发展，做好各境外项目实施，同时要站在新的平台上继续做好区域公司建设，做好所有资源、政策的聚焦；要进一步探索建设适应海外发展的激励机制，鼓励员工为海外业务长期稳定发展努力奋斗。

卞家骏指出，海外业务发展要保持定力，要主动适应内

外形势变化，发挥自身优势，研究双优、援外政策，增强国际承包项目承接实施能力；要以驾船出海到组团出海，联动集团兄弟单位，积极探索实践，在海外发展上再有突破；要创新商业模式，结合项目自身特点，整合各方资源，推进项目实施和市场拓展；要深化海外风险管控，把控好风险点；要增强海外员工归属感，做好骨干队伍稳定工作，探索海外员工激励机制。（武林）

外经集团拟任领导答辩评审会顺利举行

本 报 讯 为 加 强 外 经 集团领导班子建设，7 月 6 日下午，建工集团党委组织部在建工大厦召开外经集团拟任干部邱仰、夏芸芸提任前答辩会，会议由建工集团党委副书记张立新主持，答辩会专家评委、外经集团领导班子成员以及中层干部共约 50 人参加会议。

会上，张立新按照答辩抽

签顺序先后向与会者介绍答辩者的简历、夏芸芸、邱仰分别作应聘报告，以竞聘演讲和 PPT 演示的形式，向大家展示了他们的个人优势和工作业绩，并就应聘岗位提出下一步工作设想。随后，夏芸芸、邱仰一一回答专家评委和代表提出的各类问题，以展现他们的综合分析能力、语言表达能力和逻辑思维能力。最后，由专家评委与代表们根据他们的表现，通过《应聘打分表》予以综合评分。

在建工集团的正确领导和外经集团的精心组织下，参加人员自觉遵守纪律、服从指

挥，整个答辩工作组织严密、程序规范，圆满完成了答辩会。（林莹）

外经集团召开纪念建党 97 周年先进表彰会

本 报 讯 为 纪 念 中 国 共产党诞辰 97 周年，对在 2017 年做出优异成绩的先进党组织、先进个人进行表彰，7 月 10 日下午，外经集团召开纪念建党 97 周年先进表彰会，对 2 个先进党组织、8 位优秀共产党员、5 位党务工作者、3 位“关心群众的好党员”、3 位“业绩突出、作风过硬的好干部”进行表彰，会议由党委副书记、纪委书记张峰主持。

会上党委副书记、总裁丁钢宣读外经党委《关于表

徐征：坚持“六个一流”标准 保持行业先进水平

在 7 月 30 召开的集团领导干部大会上，集团党委书记、董事长徐征要求，要始终把行业先进水平当作追求目标，坚持做到“六个一流”标准：专业能力一流、服务水平一流、市场口碑一流、增长潜力一流、精神状态一流、运行机制一流。他要求，下半年乃至明后两年的重点工作，一是要突出规模增长的重要性。二是要坚持“六个一流”标准。对照一流标准，一定要坚持问题导向。三是要破除均衡发展掩盖不思进取的思维方式。正确处理均衡与非均衡的辩证关系，大胆地激励先进。要在集团倡导积极作为的氛围，不断优化调整每一家企业核心队伍和骨干的激励机制，让集团焕发勃勃生机。四是要严格管理。执行标准要一视同仁，对对待错要不留情面。五是要加强党建。领导干部队伍要充满正气、敢于担当、善于作为。每个领导干部都要有红线意识、底线意识。要健全和完善党建工作制度。严格落实好党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任和领导干部“一岗双责”的“四责协同”机制。严格落实党建主体责任。党建责任和工作压力，要做到层层传导。

本 报 讯 7 月 26 日上午，建工集团党委书记、董事长徐征，党委副书记、总裁卞家骏，副总裁杨伟，副总裁、总经理薛永中，总会计师尹克定，工会主席卞炯及集团相关部门负责人就外经集团“十三五”规划中期评估工作进行调研。外经集团党委书记、董事长张林发，党委副书记、总裁丁钢及班子成员参加。

会上，丁钢首先代表外经集团领导班子，从“十三五”中期评估开展情况、“十三五规划执行情况”“面临困难与挑战”“改进措施及建议”等四个部分展开，着重介绍了两年半来外经集团在经营指标、市场开拓、金矿运营等方面的工作开展情况，实现时间过半，完成任任务过半。张林发结合外经集团“十三五”规划前期实施情况，在国际市场开拓、与集团业务联动、依法合规工作以及目前存在困难、下步重点工作等方面进行了说明补充。

徐征在听取汇报后首先肯定了两年半以来外经集团的各项工，并表示外经对历史项目的处理下了很大功夫，希望尽快彻底扔掉包袱、轻装上阵，鼓舞士气。同时，他对外经集团“十三五”后半程的工作提出四点要求：一是集团希望外经集团在经营方面逐步积累，做到企业平稳发展；二是要重视海外项目风险管控，不断增强公司抗风险能力；三是企业不在“大”，而在“健康”，在业务开拓方面绝对不能出现重大失误；四是外经集团在海外市场要有所作为，要建立激励机制，形成一批国际市场核心队伍扛浪出海。

卞家骏对外经集团“十三五”规划中期评估工作表示肯定，认为外经集团稳扎稳打的工作作风很实在，尤其是经济管控上很务实。同时提出三点要求：一是要立足企业角度，把握战略定力，保持进取之心贯彻集团“建筑全生命周期服务商”的战略，在“十三五”后期取得更大的跨越；二是市场方面要对 MOU 项目要尽快落地，同时针对国际市场风险高、政策不稳定的特点，一定要做好风险锁定工作；三是在与集团联动方面，外经集团许多业务，尤其是环保、水处理、光伏等方面与集团有千丝万缕的联系，这些新兴业务事业群方面不能缺少外经集团的身影，要逐步形成对接、深远发展。（陈涵琪）

家发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，凝聚党员、促进和谐，为进一步推进外经集团的转型发展做出积极贡献。来自工业工程事业部党支部及成套集团机关党委支部的两位党员分别向大家展示各自支部的党员及党组织工作成果。交流期间，大家观看了由国际招标采购支部、成套集团工程公司党支部、工业工程事业部党支部制作的微党课、微视频。（陈涵琪）

外经集团召开上半年管理部门会议

本报讯 7月13日下午，外经集团召开2018年上半年管理部门工作会议，会议由党委书记、董事长张林发主持。

会上，各管理部门对照责任状对上半年的工作做了总结和汇报，并对下半年的工作计划进行了介绍，对工作中的困难和问题也进行了深入探讨。总体上各管理部门实现时间过半，完成任务过半。金矿上半

年运营良好，新老项目总体平稳有序推进，经济数据良好。各部门在完成部门工作的同时，不断提升管理水平，提高工作效率、加强服务意识，在市场开拓、内控管理、人才培养等方面都取得不错的业绩，力争下半年取得更好成绩。

党委副书记、总裁丁钢对各管理部门上半年的工作进行点评并提出具体建议。他强调，市场开发要关注新型市场和新

外经集团举办海外员工心理健康培训讲座



本报讯 为提升海外员工心理健康素质，满足驻外员工

的心理需求，提高异地家庭关系建设能力，7月27日，在外经集团工会牵头下，人力资源部举办了海外员工心理健康培训讲座。外经集团工会主席方艳、工程总监邱钧及

市场部、工业工程事业部、厄特分公司、各项目部近50名员工参加培训。

此次讲座邀请来自盛心阳光咨询有限公司的专家作《外派员工的心理调适与家庭建设》的课程。通过案例分享和互动游戏的方式，心理专家从海外员工外派压力、经营异地婚姻、亲子关系建设、心理危机应对等四个方面阐述了如何培育海外员工心理健康意识，

上海建工与越南AKR公司签署胡志明市金山项目施工合同

本报讯 6月29日，上海建工和越南AKR公司于越南胡志明市举行该市Alpha 4综合

体项目（建筑名称为金山）施工总承包合同签订仪式。越南AKR公司、上海建工、项目投资方基石基金、华建管理公司等

相关单位领导与嘉宾出席仪式。仪式上，越南AKR公司和上海建工双方代表分别致辞，共同表达了圆满完成本项目信心。随后，双方签

海外部开展2018年“安全生产月”活动

本报讯 今年6月是全国第十七个“安全生产月”，为深入贯彻建工集团开展“生命至上、安全发展”的主题活动，海外部领导高度重视、严密组织，制定了“安全生产月”活动方案，安排调度部署、安全宣教、排查纠错、集中治理和总结提高等内容。海外部工程管理中心于6月28日组织分公司安全条线管理人员对上海华信中心新建项目和上海档案馆（一期）工程项目进行参观，并学习了大型项目现场安全文明标准化、精细化管理的新经验。

海外部各境外项目部也成立了相应专项活动领导小组，组织管理人员、分包单位及施工班组召开安全会议，认真学习活动精神，并在会议中播放安全生产警示片，采用事故案

例分析的方式，强化思想教育，推动责任落实，完善防范措施。同时，各部门结合实际，以消防安全、救援撤离为重点，开展一系列应急预案演练和知识技能培训活动，以完善应急预案的针对性、实用性和可操作性。此外，马来西亚斗湖医院项目组织管理人员对生活区和施工区进行驱蚊灭蝇工作，防止传染病于未然；柬埔寨71C格罗奇玛玛公河大桥项目专项检查了施工区的电线电缆，并安装了防风防雨设施和漏电保护器；援尼泊尔加德满都押路路段项目统一对施工路段前后增加了安全警示标牌的摆放，并采用间隔斜撑处理的办法，还增设醒目彩旗和反光贴，降低了夜间行车的安全隐患；特多在6月22日发生了5.3级地震，加勒比分公司启动应急预



援多哥政府办公楼项目人员伤害应急响应预案演练

训之以道引吾成长 扬帆起航筑梦成套

成套集团举办2018年度新员工培训

本报讯 为帮助新员工更好地了解企业情况，尽快融入本职工作岗位，增强自身归属感，近期，成套集团新员工入职培训在恒达大厦19楼多功能厅和东方绿舟举行，50余名新员工参加了学习培训和拓展活动。

此次培训为期三天，沿用往年“内训”加“外训”的模式。内训内容涉及企业

概况与发展战略、安全教育、职业素养和技能的训练等。外经集团副总裁、成套集团党委书记、总裁薛锦刚和情境训练专家张光智分别为新员工们授课。外训内容主要是消防安全知识的普及与演练、团队拓展等。

薛锦刚在培训开始当天为新员工们介绍了成套的历史沿革和主要概况，2017年

经济指标完成情况、2018年预算目标、“十三五”发展规划思考以及新员工如何融入成套、与企业同呼吸、共发展等。他还着重分析了中国经济社会“新常态”对成套产业发展带来的机遇与挑战。最后，他对新员工提出五点希望和要求，一是善于总结、勤于实践；二是提高悟性、挑战自我；三是学会取舍、提升情商；四是

把握尺度、坚守底线；五是崇尚工匠精神，把优秀培养成一种习惯。张光智讲师则用风趣幽默的方式，在谈笑间与新员工分享了如何走好职场第一步的经验体会。从角色转换、执行力到有效沟通、正确做事方能成就未来等方面，为新员工职业生涯起好步传授了必要的知识和技巧。

（下转2、3版中缝）

本报讯 7月19日，海外部召开2018上半年中心工作会。海外部在沪领导班子成员，中心总监、副总监及总监助理共30余人出席，海外部党委副书记、总经理汤峻主持。

会上，各中心、监察审计室、海外工程研究院及党委工作部等部门负责人先后就上半年市场开发经营、工程施工管控、项目资金成本、依法合规经营、内部控制管理等工作要点进行了汇报，并对下半年重点工作做出安排。随后，分管领导分别对各条线上半年工作进行总结点评，对下半年各中心工作重点提出具体要求。

最后，汤峻对上半年工作进行了全面总结，要求各中心对照年度指标，找准下半年工作抓手；深入研究系统性问题，敢于尝试、勇于创新，制定相应的管控措施；进一步强化过程把控，以持续、细致的工作方式不断改进存在的问题与不足，确保年度工作目标的实现。党委书记王小林结合会议内容，分别从提升整体管理意识、加强部门协调交流、推进人才梯队建设等方面对下半年工作提出建议，并指出，随着新型项目的不断增多，各单位要主动适应形势，创新经营管理的方式方法，不断树立和增强上海建工品牌的国际影响力。

（高银杰）

海外部举办2018年中层干部培训班



本报讯 为深入贯彻海外部中长期发展战略及目标，快速提升中层管理者的核心管理技能，提升职工队伍素质，打造高效团队绩效，6月27日至29日，海外部人力资源部联合工会共同举办海外部2018年中层干部培训班（第一期）。参加培训的学员保证了整个DCS控制系统及各单

位设备正常运行，确保机组能够正常发电。

作为项目里的一员老将，朱晓峰处理问题时的沉稳和细致起到了很大的作用。面对主机大件运输这一难关，他多次配合项目经理组织国内专家到相关地点进行考察，从卸载码头开始，对码头的吃水深度、现有吊机的负荷和性能情况，再到整个运输路线的落实，对途中需要拓宽的桥、加固的桥、拆除的构筑物，都一一做了详细的记录。

在非洲炙烤的烈日下，朱晓峰跑遍了当地的码头、海关、交通、运输、治安等部门，拜访相关负责人，同各方进行交流、沟通和取经，以一种朋友的姿态获得了对方的理解和支持。

在他和项目组成员细致工作下，协调工作有条不紊、水到渠成。当集装箱轮到达厄特后，从第一件货物上船下岸、到海关的绿色清关通道、到运输车队的待命、出码头驶上管制后的马路、开过加固过的桥梁、再到进入工地现场的卸车，整个运输过程一气呵成，成百上千个部件经过几天的连续奋战，全部顺利到达现场，为项目的实施提供了坚实的保障。

（马原）

中华鲟保护区基地二期建筑方案国际征集项目正式启动

本报讯 近期，由国际招标代理的长江口中华鲟自然保护区基地二期建筑方案国际征集项目启动会在崇明召开。通过前期公告和专家评审，美国 Ennead、德国 GMP、德国 Obermeyer、澳大利亚 LAB 和丹麦 SHL 等五家设计单位参加本次征集竞赛。上海

市委办、市农委副主任叶军平出席会议并讲话。由国际招标主持会议，并介绍了项目征集流程和商务要点。

中华鲟保护区基地二期建设项目的实施是落实习近平总书记“长江大保护”、建设上海卓越城市的具体举措，是建设崇明世界级生态岛的标志性作品，将大

力提升上海长江口中华鲟、长江江豚等珍稀濒危物种保护设施水

平，丰富和完善崇明世界级生态岛的内涵和功能。

（顾小叶）

训之以道引吾成长 扬帆起航筑梦成套

（上接第2版）

对紧张而有趣的户外拓展活动，大家都格外期待。此次在东方绿舟进行的各类拓展项目有：穿越电网、信任背摔、勇者闯关、断桥争渡、龙舟竞渡等，这些拓展活动既增强了新员工的凝聚力和团队合作意识，也让大家从感悟中：确定目标、分工协作、有效沟通的重要意义。

入职培训是每年常态化的一项例行培训，也是新员工了解公司、融入成套的有效途径。在三天培训活动结束的时候，参加培训的新员工们纷纷表示：要把培训激发出的高昂工作激情贯穿在工作实践中，不畏艰难、努力求索，为企业的发展贡献力量，实现个人与企业的同成长、共繁荣。

（马原）

项目就是我的家

（上接第3版）机组的控制系统对于项目组来说是第一次接触，朱晓峰每天都会出现在控制系统调试的现场。安全帽下衬着一个撕下来的草帽做帽沿，手里拿着一个水杯和笔记本。高温高湿中简单走几个来回工作服就已经湿透了，一遇到需要注意的问题，朱晓峰就会记在本子上，用这种就会记在致的工作风格，朱晓峰带领着项目组热控专业的工程师保证了整个DCS控制系统及各单

位设备正常运行，确保机组能够正常发电。

作为项目里的一员老将，朱晓峰处理问题时的沉稳和细致起到了很大的作用。面对主机大件运输这一难关，他多次配合项目经理组织国内专家到相关地点进行考察，从卸载码头开始，对码头的吃水深度、现有吊机的负荷和性能情况，再到整个运输路线的落实，对途中需要拓宽的桥、加固的桥、拆除的构筑物，都一一做了详细的记录。

在非洲炙烤的烈日下，朱晓峰跑遍了当地的码头、海关、交通、运输、治安等部门，拜访相关负责人，同各方进行交流、沟通和取经，以一种朋友的姿态获得了对方的理解和支持。

在他和项目组成员细致工作下，协调工作有条不紊、水到渠成。当集装箱轮到达厄特后，从第一件货物上船下岸、到海关的绿色清关通道、到运输车队的待命、出码头驶上管制后的马路、开过加固过的桥梁、再到进入工地现场的卸车，整个运输过程一气呵成，成百上千个部件经过几天的连续奋战，全部顺利到达现场，为项目的实施提供了坚实的保障。

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

品味读书会 看电影党课

外经集团本部一、二党支部、厄分公司党支部联合举办主题党日活

本报讯 7月12日下午，由外经集团本部第一党支部牵头组织，本部第二党支部厄特分公司党支部25名在沪党员共同参加纪念马克思诞辰200周年读书分享会暨电影党课主题党日活

动。读书分享会在徐汇绿地缤纷城的钟书阁举办，第一党支部书记林莹主持读书会。书香环绕中，大家分别朗读了《马克思的20个瞬间》中“自古英雄出少年”（少年立志）、“幸福终于来敲门”（与燕妮的爱情）、“谁与我生死与共”（与恩格斯的友情）、“马克思从未离席”（名垂青史）这四个瞬间的故事，从不同的

角度解读马克思的成长过程，进一步尝试理解他的思想发展轨迹。青年党员王略之、闫明、余珊珊、金砺等纷纷结合自身的学习工作生活，与大家分享了自己的阅读感悟。

读书会后，大家绿色出行，来到国泰电影院观看了电影《青年马克思》。这部影片节选了卡尔·马克思在1843年至1848年间的生

活片段，讲述了在欧洲饥荒肆虐、经济萧条、矛盾四起、学说林立”的特殊时期，马克思和好友恩格斯克服种种困难，终于完成经典政治文献《共产党宣言》的故事。

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

（马原）

习近平总书记曾指出的，对外国马克思主义研究新成果，我们要密切关注和研究，不能一概排斥，也不能全盘照搬。我们要坚持把

自己的事情办好，不断发展中国特色社会主义。本次主题党日活

动，采用读书、交流、观影相结合的方式，在短短一个下午，让大家对伟人有

了进一步的了解，对马克思主义内涵有了

进一步认识。大家纷纷表示，作为新一代的党员，我们在向伟人致敬的同时，更要立足中国、放眼世界，保持与时俱进的激情，扎实工作，争取不断创造佳绩。

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）

（李夏）



本报讯 炎夏挥洒汗水的日子，一张张红扑扑的笑脸，让我们忘却了酷暑难耐，点点滴滴汇成了我们最为珍贵的回忆。

在建工集团团委组织下，外经青年们参加了“纪念上海建工成立65周年定向赛”。活动当日，不见烈日与蝉鸣，唯有淅沥沥下不完的雨。但丝毫没有减少我们对定向活动的热忱和期待。在外经集团工会主席方艳、团委书记周全的带领下，由外经商务青年组成的外经代表队在

上海建工大厦集结，留下了青春活力的身影，在雨中形成了一道靓丽的风景线。

活动伊始，主持人带领大家跳起小鸡舞热身。当号角响起，定向赛正式拉开序幕。我们按照事先设定的路线：上海外经国际商务服务有限公司办公地——美丽园大厦——淮海金融大厦全速前进。天公不作美，瓢泼大雨给完

成任务增加了难度，当我们被困在广场的时候全身已然湿透，但大家依旧兴致高昂，彼此鼓励。在一番冲刺后，外经青年们在规定时间内回到了指定地点，得到属于外经青年的完赛奖牌。虽然没有获得名次，但小小的奖牌足以驱散半日的疲

劳，令大家兴奋不已。这次定向活动，不仅锻炼了青年员工的分工协作能力，也增加了团队合作的默契。建工虽已过甲子，但他的勃勃生机如朝阳升于沧海，感染着每一个人。星星之火可以燎原，愿青年员工的朝气也将使建工海外板块的事业长盛日欣。

体检回访 关注健康

本报讯 为了加强海外部职工的健康保障工作，让职工能及时了解自身的健康状况，达到“早发现、早诊断、早治疗”的防病治病目的，7月13日下午，海外部工会邀请建工医院的专家为职工们提供了体检后的回访和复诊，近40名职工拿着体检报告向专家咨询。海外部工会坚持为职

工每年提供体检回访服务，送上一份健康和关爱，得到广大职工的赞誉。大家纷纷表示，每年体检非常必要，通过体检，职工们及时了解到了自身的身体状况，增强健康意识，以充满活力

的体魄和心态积极投入到工作之中，为建工海外部的发展贡献力量。

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）

（陈佳晨）