

前方到站：疯狂动物城

□国际招标 张璿

2019年，一份名为Sing Project的工单交到我们手中，那一刻，大家内心激动不已。要知道，Sing Project是基于热门IP“疯狂动物城”打造，它将成为上海迪士尼乐园的第八大园区。招标人把这个项目的招标代理委托给我们，不仅基于对我们前期工作的认可，更是对团队专业能力的信任，这份信赖源于我们长期以来的不懈努力和默契合作。因此，我们团队将一如既往提

供专业、高效的服务。另一方面，我们对《疯狂动物城》这部电影情有独钟，是狐兔CP的忠实粉丝，能参与这个项目，无论从职业角度还是个人兴趣出发，都让我们感到无比荣幸和自豪。工作和兴趣的完美融合，让大家幸福满满。然而，喜悦之约也带来了工作上的挑战。在实际的招标代理过程中，我们遇到了不少有意思的碰撞。比如，有项目实际状况和现有法规政策之

间的冲突，以及美方对于国内一些常规做法不同的理解等。特别是在总包招标时，中美双方对于“项目经理”经验判定的标准出现了分歧。本项目的招标人团队是以美方人员主导的，因此，在处理这一问题时，我们对“项目经理”的理解需要充分尊重和理解决美方的习惯。虽然，在《建造师执业资格制度暂行规定》（人发〔2002〕111号）和《注册建造师执业工程规模标准》（试

行）（2007年）中，对国内工程施工项目的项目经理任命有相关规定，但本项目的招标人是国际惯例和国际视野来看待这一问题的。国内的制度设计是“行政审批，市场准入”，而国际上的通行做法是“行业推荐，市场认可”，也就是说，本项目招标人更加看重项目经理的实际能力和水平。中国正在实施“一带一路”倡议，有许多工程施工企业都已迈开“走出去”的步伐，在海外做项目则完全按国际惯例操作，如果有项目经理在海外工程中担任过该职务，即使他不具有中国建造师的执业资格，招标人也认可其相关业绩，而且，有海外业绩的项目经理更加熟悉国际惯例，与本项目招标人的合作障碍可能会更少。我们应站在招标人的立场，从项目能更好执行的角度出发，充分发挥好桥梁作用，在招标人和管委会之间、招标人和投标人之间协调沟通，帮助对方更好地理解招标人的意图。

正如《疯狂动物城》这部电影要传递给我们的精神，“Anyone can be anything.（每个人都有无限可能）”，无论在工作还是生活中，不要给自己设限，不以固有思维框住脚步，要勇于尝试和突破，我们都有无限可能。在克服了许多困难、大胆创新后，“疯狂动物城园区”已顺利到站，给大家带来欢乐新奇的体验。而我们也已做好准备，迎接下一个挑战的到来！



孙昊平(右一)和项目经理陈建明交流项目供货情况

2022年，我完成了从校园到职场的角色转变。初入成套集团工程一分公司，我便投身上海市重点工程及苏州河环境整治的核心项目——竹园污水处理厂四期工程2.5标段项目。

当挑战蜕化为成长的翅膀

□成套集团 孙昊平

我们承担了该项目工程西侧地块(50万吨)2.5标段的主要任务，负责进水提升泵房、曝气沉砂池、二沉池、消毒池及出水泵房、雨污水泵房、加氯间等工艺设备的系统集成、采购供货、安装调试、联动调试和验收等一系列环节，同时协调所有供货商之间的合作。在项目负责人陈建明经理的带领下，我不仅要做好项目执行，还肩负起重任。

对于我这个刚入行的“小白”来说，适应项目的新鲜感还未消失，就迎来了不小的挑战。竹园项目设有两个监理，不同单体的设备，对应不同的监理，不同的监理对项目资料的要求也不同。我除了做好项目执行外还需要上报量大且复杂的项目资料，从哪里入手成为我头疼的问题。在不断翻阅项目招标文件和查阅有关资料后，我认为了解整个污水处理厂的运作原理是“关键钥匙”。在掌握污水处理工艺顺序后，我就开始奔走在各个项目点快速熟悉项目特点和设备详情，也正是通过干中学、学中干，我了解到竹园污水处理厂的艺术处于国际先进水平，处理规模达到120万立方米/天，出水执行GB18918-2002一级A排放标准。这些学习大大加快了我整理项目资料的速度，在半年时间里，完成并上报了一百多份项目资料。

就在自以为已经适应项目工作节奏，可以应对各项工作时，我才发现项目上的难点远远超乎我想象，后续的供货也可谓一波三折。核心设施进水提升泵房中最重要的设备是10台赛莱默旗下飞力A-C系列定制的立式蜗壳泵，这10台泵的安装精度要求极高，表面水平度每米范围内误差不能超过0.07毫米。但现场环境恶劣，部分安装部件存在不小的误差，这就需要我和安装单位反复沟通，对于误差超标的安装部件进行返工，然后再测量，直至达到精度误差值以内。经过一段时间摸索和反复攻坚，所有蜗壳泵终于达到了安装标准，能够顺利投入使用。

而这时，作为污水处理流程中承上启下环节的二沉池又遇到了麻烦。二沉池供货量较大，需要大批物流车辆运输至现场。在供货阶段，新冠疫情突然席卷上海，项目部全员被封控在现场，（下转1、4版中缝）

“会”用心，汇人心

□集团本部 曹帆

习近平总书记在二十大会议上报告中提到“我们要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题，坚持尽力而为、量力而行，深入群众、深入基层，采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题。”

作为一名工会干部，我深知将工会工作做好、做实、做细并非易事，很多人认为工会工作只是慰问职工、扶贫帮困、组织活动等，其实远非如此，工会工作虽烦杂琐碎，但却关系到职工利益的方方面面，是企业运营中不可或缺的一部分。

迎难而上，助力暖心
2020年伊始，就发生了一件令我记忆深刻的事。那年一月，集团劳模李渔同志病重住院，他是孤老，无儿无女，家属希望在他生命的最后时刻，我们能前去探望，给予他温暖和慰藉。然而，李渔的肺部严重感染，他身处重病监护传

染区病房，探访存在不小的风险，我的心里有点七上八下的。加上那段时间，工会正忙于筹备集团职代会，事情多，压力大。尽管如此，我和工会领导经过深思熟虑，还是决定克服困难，前往医院去看望李劳模。探访过程充满曲折，经过努力，终于见到了李劳模最后一面，为他送去了组织上的关怀，家属对此非常感动。

这次慰问行动，除了要进入传染病重症区，我们也把自身的难处暂时放在了一边。当时，我本人遭遇了大脚趾骨折，行走困难，需要借助拐棍。然而，面对困难，我们以大局为重、工会工作为先，没有退缩，尽心尽力，顺利完成了慰问工作。同时也确保了集团表彰会、职代会的如期召开。

温暖关爱，用心用情
每当我们定期探望老干部、老劳模时，他们总是要跟我们聊家常，讲述他们在外经拼搏进取，一个个难忘的亲历故事，让我们年轻一

代的外经人了解外经的历史和发展，他们把我们当小一辈关照，临走时，还要亲自送到大门口。我意识到，即便是看似微不足道的陪老人聊天这种小事，它可以提供很高的情绪价值和心理抚慰。一件小事只要我们坚持用心去做，相信会有意想不到的效果。

工会还为春节期间坚守在海外的员工家属送上年货，对出国人员家属以企业发展为重，全力支持亲人常年驻外工作，独自挑起家庭重担，表示真挚感谢和亲切慰问。工会干部和海外员工家属爱心结对，让工会的关怀春风化雨润物无声。2020年新冠疫情全球爆发，针对因为疫情不能归国的海外员工，工会积极开展线上心理疏导等，受到了在外员工的欢迎。

尽心用力，细致入微
为贯彻落实《上海市加快经济恢复和重振行动方案》和上海市总工会助力经济发展的16条举措要求，

我们各级工会组织了“看上海”活动，旨在丰富员工的文化生活，增强团队的凝聚力和员工的归属感。在活动筹备过程中，我跟随集团本部工会主席和工会各小组组长，全程参与了活动方案制定、线路选择、旅行社谈判等环节，挑选宾馆房间、团餐的每道菜品都亲力亲为。这个活动来之不易，既要考虑疫情下的风险，也要在有限的工会经费内做到精打细算。经过多次会议探讨和不懈努力，活动方案终于得以确定。在此过程中，工会的每一位干部都倾注了极大的热情和心血，正是他们的辛勤付出，使得本部和事业部的员工有了一次美好的体验。

工会就是职工的“家”，要做到贴心暖心地服务每一位职工，汇人心暖民心，让职工群众共享企业发展的成果，不断提升职工的幸福感和获得感。

为促进和谐企业的建设和发展，我们将继续努力。



▲书法《乐惟四方时通 寿与万方同——外经创立四十周年孙雁恭贺》 国际招标 孙雁



▲摄影 浦江剪影 成套集团 蔡涛



▲数码画 厄特金矿：坚守与奋斗 外经商务 赵旭晨

“两代人的‘奋斗者说’”

（上接第1版）这些特点不仅是集团的宝贵财富，更是推动我们不断前进的不竭动力。四十年风雨兼程，外经集团在改革与发展的浪潮中砥砺前行，这一切都离不开前辈们的辛勤付出与无私奉献，正是他们构筑了集团坚实的基石。每一位外经人都应当成为这块基石的一部分，进一步弘扬“事不避难、迎难而上、追求卓越”的“奋斗者精神”，共同肩负起推动集团前进的重任。站在新的历史起点上，外经集团要以更加昂扬的态度，迎接新的挑战，持续打造“上海外经”品牌，为企业高质量发展续写新的篇章。

（涂安）

强赋能 稳支撑 重监管

（上接第1版）指导监管要注重纵向深入。当前集团发展的首要任务是开拓业务、开拓市场，业务部门要迎难而上，弘扬“奋斗者精神”；管理部门要进一步健全体系，以制度化、规范化来加强基层的监管和指导；要进一步提升解决问题的能力，通过实践来切实发挥出管理部门赋能和支持的作用。（张泽雅）

当挑战蜕化为成长的翅膀

（上接第4版）整座城市物流停运，厂家无可用车辆将设备运至现场，我们只能多方联系、反复沟通，确保了安装进度和整个工程节点的顺利推进。

更没想到的是，消毒池还有一个难题在等着我们。竹园项目尾端消毒过程采用DURON系列紫外线灭菌系统，但该系统对安装工作面的平整度要求也很高，在安装前对土建工作面复核中发现，渠道侧面及底部精度无法达到设备安装要求，这就需要我们再次进行测量、沟通已达到相关要求。最终，通过我们和兄弟单位“爬上爬下”的努力得到了喜人的成果，也为接下来设备的安装运行提供了保障。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。目前，竹园污水处理厂四期工程2.5标段项目已竣工，我也从一个乳臭未干的大学生，逐步成长为能独当一面的成年人。经验缺乏是我眼下最大的劣势，但年轻正是我最大的财富和编织未来的力量。我暗下决心，一定要再接再厉，在后续项目中汲取经验，不忘初心、砥砺前行，不做平庸无为的“混子”，争做能带来“正反馈”的杰出青年。

外经集团召开二〇二四年第一季度管理部门工作会议

总编 马敏亮
执行主编 陈涵琪
编辑 张泽雅
顾禾禾

中国上海外经

CHINA SFECO GROUP

第26期(总第161期) 2024年5月31日

主办单位: 上海外经集团控股有限公司 中国上海外经(集团)有限公司 bjb@sfeco.net.cn www.sfeco.net.cn



陈意视察厄特贝雷扎电站项目



本报讯 4月22日上午，集团党委书记、董事长陈意，总工程师夏芸芸视察在建的厄特贝雷扎电站EPC项目。厄特贝雷扎电站项目经理高如意等陪同。陈意一行首先视察了项目生活营地的建设情况，并亲切慰问在岗员工。随后，他们深入施工一线，详细了解了项目的具体施工情况。在听取

大家对条例内容的理解，更是对党的政治纪律进行再次强调和严明。陈意指出，党的政治纪律是党的生命线，每位党员在自我约束的同时，都应时刻保持对违反党纪行为的警惕，并勇于斗争，积极维护党的纪律。

紧接着，陈意以弘扬“奋斗者精神”为主题，为厄特分公司全体党员带来了一堂生动的党课。他强调，党员应该始终秉持奋斗精神，以不屈不挠、勇往直前的奋斗姿态，为实现社会主义现代化强国的伟大目标和中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。他鼓励大家立足本职、勇于担当、积极作为，凝聚起干事创业的强大力量，在新时代的新征程中书写新的篇章。（沈超）

两代人的“奋斗者说”

纪念上海外经创立40周年主题座谈会举办

本报讯 5月23日，为纪念上海外经创立40周年，贯彻落实上海建工集团开展弘扬“奋斗者精神”大讨论的要求，外经集团举办主题为“思想对碰——两代人的‘奋斗者说’”座谈会。外经集团原党委书记、董事长周晓临，原党委副书记、总裁李舜善，原党委副书记任启顺，原党委副书记黄跃、原副总裁朱珠和原财务总监徐立峰等出席会议。外经集团在沪领导班子和各单位青年代表齐聚一堂，共同分享并探讨两代人的奋斗故事。座谈会由外经集团团委书记张泽雅主持。

外经集团党委副书记、总裁郑成广在致辞中向出席座谈会的领导和嘉宾表达了崇高的敬意和热烈的欢迎，向始终关心支持企业发展的老领导们致以衷心的感谢。他向与会领导详细介绍了外经集团近年来的发展情况。他表示，在全体员工的共同努力下，集团得以稳步发展，不断壮大，在寻找新的发展空间、拓展新的区域市场、培育新的专业特色等方面取得了重要成绩。郑成广期待老领导们

能继续为企业的高质量发展建言献策，同时也希望青年同志们能够持续奋斗，为集团的未来注入更多的活力和创新力。

在思想对碰环节，老领导、现任领导和青年代表分成多个小组，就“您眼中外经人‘奋斗者精神’的品质与特征”“外经40年发展历程中‘奋斗者精神’的体现”“个人职业生涯中如何战胜困难、奋斗与启示”等议题开展热烈讨论。

外经集团党委书记、董事长陈意作总结发言。他指出，此次座谈会旨在传承和弘扬外经集团的“奋斗精神”，激励年轻一代继续传承并发扬光大，为集团持续健康发展注入活力。

外经集团自成立以来，一直秉承着和谐、奋斗和创新的三大特点。（下转1、4版中缝）

扎拉矿业董事会召开第二届第39次会议

本报讯 4月23日，扎拉矿业股份公司第二届董事会第三十九次会议在厄立特里亚首都阿斯马拉召开。会议由外经集团兼扎拉矿业董事长陈意主持，董事会副主席、厄人阵党中央经济部长哈格斯，董事、厄国家矿业公司董事伯哈尼、厄特国家矿业公司总经理希茨伯维、董事、外经集团总裁郑成广，董事、外经集团总工程师夏芸芸，董事会秘书何鑫，扎拉矿业总经理克里斯托，财务总监盖瑞等参加会议。

首先，克里斯托详细汇报了扎拉矿业2024年第一季度整体运营情况。由于红海危机及鑫通地采设备配件供应等问题，地采一期项目及选厂改造项目受到一定影响；探矿项目计划在5月初启动勘探工作，争取在年内完成相关区域矿石储量的评估，以供决策参考。

随后，董事会针对选厂改造进展和地采设备使用率进行详细讨论并提出指导意见。董事会议指出，管理层要采取切实有效的措施，确保选厂改造在年内顺利完成；同时要就地采设备的使用情况向董事会作专题汇报，提出解决方案以强化设备使用率。会议要求管理层加强现场管理和协调，更新2024年的预算及生产计划，

上海建工组织处处长范乐玲宣布干部任免



外经集团党委召开中心组学习会议暨警示教育大会

本报讯 4月18日下午，外经集团党委召开了党委理论学习中心组会议暨警示教育大会。会议由时任党委副书记、纪委书记凌峰主持。

会上，党委副书记、总裁郑成广作上海外经集团党纪学习教育动员部署讲话。他强调，要深入学习贯彻党的二十大精神，全面加强党的纪律建设，确保党员干部以高度的政治自觉和主动自觉，推动党纪学习教育走深走实。为此，集团党委已成立党纪学习教育工作专班，各级党组织要贯彻落实好集团党纪学习教育实施方案，切实推动形成党纪学习教育工作合力，确保学习教育取得扎扎实实的成效。他提出了四点要求：一是要强化责任落实；二是要加强统筹推进；三是要注重工作实效；四是要做好督促指导。

会议深入学习了《中国共产党纪律处分条例》。凌峰首先回顾了条例的修订历程，强调其作为规范党组织和党员行为基础性法规的重要性。他详细解读了新修订条例的主要内容和精神，特别是关于政治纪律、组织纪律、廉洁纪律等方面的新规定。

随后，会议组织观看了专题教育视频《一起学〈条例〉》，该视频以细致的逐条解析方式，对《条例》的主要修订点进行了系统的梳理，引导党员干部增强纪律意识，筑牢思想防线。紧接着，与会人员共同观看了警示教育片《持续发力纵深推进》，该片通过一系列真实而深刻的案例，警示党员干部要时刻保持清醒头脑，严守纪律底线。

此次会议不仅是对《中国共产党纪律处分条例》的深入学习，更是一次严明纪律、筑牢防线的警示教育。外经集团党委将继续加强党员干部的纪律教育和监督管理，扎实开展好党纪学习教育，为推动企业高质量发展提供坚实保障。（顾禾禾）

并将执行目标提交董事会进行审议。（何鑫）

